

УДК 330.34

ХАДЖАЛОВА ХАДИЖАТ МАГОМЕДОВНА

д.э.н., ведущий научный сотрудник ФГБУН «Институт социально-экономических исследований» ДНЦ РАН, e-mail: chaha@mail.ru

КАЧЕСТВО ЖИЗНИ И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ В ФОРМИРОВАНИИ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ

Аннотация. Цель данной работы является выявление тенденций развития социально-экономических отношений, характеризующих взаимосвязь качества жизни и человеческого капитала как инновационных факторов социально-экономического развития. **Методы исследования:** исторический, сравнения и аналогии, социологический. **Результат** полученные автором в ходе данного исследования, состоит в определении приоритетности развития систем образования и здравоохранения в разработке стратегий социально-экономического развития регионов, формировании целевых программ по ключевым направлениям развития для обеспечения высокого уровня социальной ответственности власти и общества в решении проблем качества жизни. **Область применения результатов.** Результаты проведенного исследования могут быть использованы при анализе и разработке программ социально-экономического развития регионов, формировании и разработке целевых программ развития систем образования и здравоохранения. **Вывод:** Основная роль в повышении качества жизни, росте человеческого капитала в социально-экономическом развитии регионов Северо-Кавказского федерального округа отводится развитию системы здравоохранения и системы образования. Основное направление развития в сфере образования — строительство инфраструктуры, включающее строительство и реконструкцию образовательных учреждений всех уровней, а также их материальное оснащение с учетом существующих технологий в образовании. В сфере здравоохранения ключевым направлением должно быть обеспечение доступности медицинской помощи и повышение эффективности медицинских услуг, объемы, виды и качество которых должны соответствовать уровню заболеваемости и потребностям населения, передовым достижениям медицинской науки.

Ключевые слова: качество жизни населения, человеческий капитал, региональное развитие, инновационное развитие.

KHADJALOVA KHADIJAT MAGOMEDOVNA

Doctor of Economic Sciences, Leading Researcher "Institute for Social and Economic Research"
DSC RAS, e-mail: chaha@mail.ru

THE QUALITY OF LIFE AND THE HUMAN CAPITAL IN THE FORMATION OF THE INNOVATIVE DEVELOPMENT OF REGIONS

Objective. The purpose of this work is identification of tendencies of development of the social and economic relations characterizing interrelation of quality of life and the human capital as innovative socio-economic factors of development. **Method.** Research methods: historical, comparisons and analogies, sociological. **Results.** The result received by the author during this research, consists in definition of priority of development of education systems and health care in development of strategy of social and economic development of regions, formation of target programs for the key directions of development for ensuring high level of social responsibility of the power and society in the solution of problems of quality of life. **Application results.** Results of the conducted research can be used in the analysis and development of programs of social and economic development of regions, formation and development of target development programs of education systems and health care. **Conclusion.** The main role in improvement of quality of life, growth of the human capital in social and economic development of regions of the North Caucasian Federal District is allocated for development of a health care system and education system. The main direction of development in education — the construction of infrastructure including construction and reconstruction of educational institutions of all levels, and also their material equipment taking into account the existing technologies in education. In health sector ensuring availability of medical care and increase in efficiency of medical services which volumes, types and quality have to correspond to incidence and needs of the population, the advanced achievements of medical science has to be the key direction.

Keywords: quality of life of the population, human capital, regional development, innovative development.

Введение. В условиях осуществления трансформационных процессов по инновационному переходу к стабильным рыночным отношениям в современных международных социально-экономических исследованиях обозначились и получили признание в мировом сообществе новые категории – качество жизни и человеческий капитал, которые стали активно использоваться как важнейшие ориентиры и индикаторы при формировании стратегий развития и государственной социально-экономической политике. Экономическая теория получила в свое распоряжение дополнительные, значимые инструменты влияния на социально-экономическую ситуацию, которые, к сожалению, недостаточно эффективно используются в отечественной экономической практике. В связи с чем, очевидным является поиск подходов к эффективному использованию качества жизни и человеческого капитала в построении отечественной экономической методологии.

В начале XXI века внимание было сосредоточено на использовании инструментов накопления человеческого капитала и повышения качества жизни в рамках отечественных комплексных и целевых программ развития и приоритетных национальных проектов. Выявление закономерностей развития качества жизни и человеческого капитала в их взаимосвязи способно, содействовать пониманию сущности указанных категорий, с точки зрения объяснения тенденций развития социально-экономических процессов, одновременно, оказывающих эффект на положительную динамику обозначенных факторов, тем самым оптимизировать их воздействие и продуктивно использовать организационные и инвестиционные ресурсы, добиваясь устойчивого синергетического эффекта.

Постановка проблемы. Приоритетной задачей правительства Российской Федерации в современных условиях в области экономического развития является переориентирование национальной экономики России с отраслевой направленности на рынок готовых товаров и услуг. В таком ключе инновационная составляющая выступает в качестве основной силы толкающей экономику на это переориентирование. Именно благодаря эффективному внедрению новаторских идей осуществляется научно-технический прогресс, они, в свою очередь являются результатом накопленного человеческого капитала [1; 2; 3].

Следует обратить внимание на то, что в различных социально-экономических программах развития территорий и стратегических концепциях развитие человеческого капитала выступает в качестве важнейшего приоритета. Так, Стратегия развития Российской Федерации до 2020 г., отождествляется со стратегией прорыва, который общество осуществит посредством обновленного человеческого капитала [5]. Основой данной Стратегии является новая модель экономического роста, формирующая «экономику предложения» и новая социальная политика, нацеленная на формирование человеческого капитала высокого качества, посредством повышения качества жизни. Акцент делается на опору, на креативный класс, т.е. людей, обычной своей работой создающих инновации, способных реализовать потенциал инновационного развития страны и повышать, тем самым качество не только индивидуальной жизни, но и жизни общества [11]. Современную экономику следует развивать преимущественно посредством инновационных решений в сфере технологии, техники, методов хозяйствования и организационных форм.

В рыночных условиях от способности к инновационному развитию социально-экономических систем в большей степени зависит их эффективность. В сфере развития технологий и науки ключевой целью государственной политики является обеспечение глобальной конкурентоспособности Российской Федерации на приоритетных научно-технологических направлениях и достижение мирового уровня в сфере исследований и разработок, что обеспечит достойное качество жизни людей.

В Российской Федерации в настоящее время происходит модернизация экономики на основе внедрения инноваций. Инновационное развитие, по-сути, является определяющим вектором и для отраслей социальной сферы, поскольку этот путь обеспечивает эффективное использование выделяемых средств, а высокое качество предоставляемых социальных услуг, способствует повышению качества жизни.

Согласно Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 г. «Инновационная Россия – 2020», Россия ставит перед собой амбициозные, но достижимые цели долгосрочного развития – обеспечение высокого уровня благосостояния населения.

Единственным возможным способом достижения этой цели является переход экономики страны на инновационную социально-ориентированную модель развития [5], в которой человеческий капитал выступает главным фактором формирования инновационной экономики – экономики знаний, при которой высокую значимость приобретает научно-технический прогресс [5].

Понятие «инновации» условно принято рассматривать как три кластера технологий: информатизации, развития личности человека и совершенствования отношений в обществе. Кластер информационных технологий нашел широкое применение в современной и включает в себя НИОКР. Кластер технологий развития личности человека, представляет собой повышение интеллектуальных и физических способностей, борьбы с болезнями и продления жизни. Кластер технологий совершенствования отношений в обществе – это идея позитивного преобразования экономической, политической и гуманитарной составляющих общественной жизни. При равном и гармоничном развитии по комплексу указанных направлений в совокупности можно говорить об общественном прогрессе [6].

Одной целью формирования инновационного развития выступает повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики региона, современным требованиям общества, за счет развития новых форм и механизмов оценки и контроля качества деятельности образовательных учреждений, в том числе с привлечением общественности и профессиональных объединений, создания региональной системы оценки качества образования, согласованной по всем уровням и ступеням образования [8].

Качество жизни в значительной степени определяется, с одной стороны, уровнем социально-экономического развития, а с другой – оказывает существенное влияние на характер экономики, качество и структуру трудовых ресурсов, рост производительности труда и др. В этой связи разработка научных и методических основ для оценки качества жизни становится не просто теоретической задачей, а практической потребностью, обусловленной необходимостью создания базовых основ для формирования эффективной системы управления социально-экономическим развитием.

Проблемы управления развитием Северо-Кавказского федерального округа следует рассматривать в контексте становления социально-ориентированной рыночной экономики. Экономика региона как существенная часть экономики страны требует оценки и сбалансированного развития отраслевых предприятий, секторов экономики, доходов групп населения с использованием комплексных программ развития [11]. Основными элементами инновационного развития региона являются:

- формирование институциональной инфраструктуры региона, обеспечивающей инновационное развитие экономики;
- партнерство учебных, научных, административных, производственных организаций, расположенных в субъектах Федерации для достижения синергетического эффекта за счет поддержки и взаимодополнения друг друга;
- привлечение частного инвестирования в инфраструктурные проекты регионов для повышения эффективности решаемых задач и снижения нагрузки на государственный бюджет;
- поддержка и развитие предпринимательства, которое должно стать образом жизни, сектором занятости;
- развитие сети инвестиционных фондов (пенсионные и страховые) для реализации долгосрочных проектов.

На рисунке 1 представлена последовательность трансформации элементов инновационного развития регионов в повышении качества жизни.

Устойчивое стабильное социально-экономическое развитие региона предполагает многоаспектный процесс, направленный на рациональное использование деловых, природных, экономических, технологических и инфраструктурных ресурсов в решении задач повышения качества жизни.

В современных условиях качество жизни становится главной целью социально-экономической политики страны, критерием успешности деятельности всех сфер и уровней управления, а его последовательное улучшение во многих странах идея качества жизни стала национальной идеей.

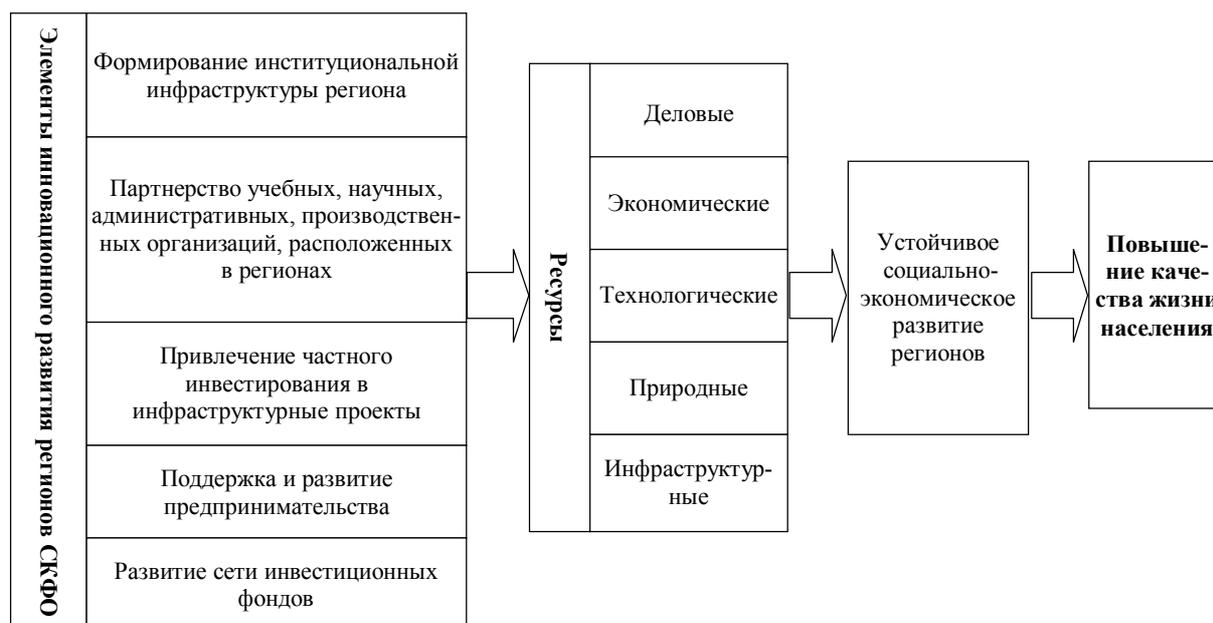


Рис. 1. Повышение качества жизни в структуре инновационного развития

Качество жизни рассматривается как система показателей, характеризующих общее благосостояние людей, удовлетворение их жизненных потребностей. Улучшение качества жизни рассматривается как социальный проект, направленный на увеличение возможностей людей решать свои проблемы, добиваться личного успеха и индивидуального счастья.

Источниками роста качества общественной жизни являются не использованные в полной мере возможности институциональной среды, т.е. потенциальные резервы повышения качества жизни населения, связанные в первую очередь с проводимой социальной и экономической политикой государства, благоустройством и обеспечением безопасности, возможностями укрепления здоровья, повышение уровня образованности, содействием росту человеческого потенциала, наращиванию общественного человеческого капитала и т.п. [4]. Они также кроются в личной организации жизнедеятельности конкретного индивидуума, его образа жизни и привычках, желании накопления личного социального капитала.

Сегодня можно констатировать, что все больше сторонников завоевывает точка зрения, что человеческий капитал – это наиболее ценный ресурс современного общества, гораздо более важный, чем природные ресурсы или накопленное богатство. Исследования Всемирного банка показывают, что производственная составляющая ВВП в настоящее время равна всего 18-20%, а остальные 80% – зависят от качества человеческих ресурсов. Рост экономики теперь напрямую связан с приростом объемов человеческого капитала. Опыт развитых стран однозначно свидетельствует: экономический рост и благополучие наций является следствием роста человеческого капитала [5].

Человеческий капитал – это мера сформированных в результате инвестиций и накопленных человеком запасов знаний, навыков, мотивов, здоровья, способностей, которые, при целесообразном использовании, в условиях исторически определенных экономических отношений, приводят к росту производительности труда и производства и тем самым влияют на рост доходов. Подтверждая данное определение человеческого капитала, необходимо установить состав и источники формирования человеческого капитала.

Основная цель развития Северо-Кавказского федерального округа заключается в формировании условий для развития реального сектора экономики Северо-Кавказского, а также повышение качества жизни и благосостояния людей. Реализация отмеченной цели требует решения следующих задач [12]:

- снижения уровня безработицы и обеспечения роста денежных доходов населения и;
- модернизации объектов здравоохранения, образования, социального обслуживания и социальной защиты населения;

- обеспечение для населения доступности предоставления медицинской помощи на всех этапах;
- обеспечение доступности для населения услуг дошкольного образования;
- создание условий для увеличения доли учащихся общеобразовательных организаций, занимающихся в первую смену;
- создание условий для увеличения рождаемости и продолжительности жизни населения.

На рисунке 2 схематично показано влияние качества жизни на качество человеческого капитала региона и социально-экономическое развитие региона.



Рис. 2. Влияния повышения качества жизни на качество человеческого капитала и социально-экономическое развитие региона [11]

Стимулирования роста человеческого капитала и повышения качества жизни, находят отражение в Стратегии социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа (СКФО) до 2025 г., а также различных государственных инвестиционных программа, таких как «Развитие Северо-Кавказского федерального округа» на период до 2025 г., «Экономическое развитие и инновационная экономика», «Развитие здравоохранения», «Развитие образования», «Социальная поддержка граждан», «Доступная среда» и др. Кроме того, на уровне отдельных регионов реализуются конкретные программы развития. Например, Республики Дагестан в данном направлении реализуется приоритетный проект «Человеческий капитал».

Обсуждение результатов. Основная роль в повышении качества жизни, росте человеческого капитала в социально-экономическом развитии СКФО отводится развитию системы здравоохранения и системы образования. Развитие системы образования должно иметь целью, прежде всего, обеспечение высокого качества российского образования в соответствии с меняющимися запросами населения и перспективными задачами развития российского общества и экономики, а также повышение эффективности реализации молодежной политики в интересах инновационного социально ориентированного развития страны.

Ключевым направлением развития образования в СКФО должно быть [7]:

- формирование гибкой, подотчетной обществу системы непрерывного образования, развивающей человеческий потенциал, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально-экономического развития Российской Федерации;
- развитие инфраструктуры и организационно-экономических механизмов, обеспечивающих равную доступность услуг дошкольного, общего, дополнительного образования детей;
- модернизация образовательных программ в системах дошкольного, общего и дополнительного образования детей, направленных на достижение современного качества учебных результатов и результатов социализации; создание современной системы оценки качества образования на основе принципов общественно-профессионального участия, открытости, объективности, прозрачности;
- обеспечение эффективной системы по социализации и самореализации молодежи, разви-

тию потенциала молодежи.

Основное направление развития в сфере образования – строительство инфраструктуры, включающее строительство и реконструкцию образовательных учреждений всех уровней, а также их материальное оснащение с учетом существующих технологий в образовании.

В сфере высшего образования необходимо рассмотреть возможность создания Федерально-го университета («green field»). Для увеличения доступности высшего образования населению в СКФО необходимо создать программу предоставления льготных кредитов. Учитывая сложность удержания кадров в СКФО, одним из условий льготного кредитования может стать обязательство отработать определенное количество времени в учреждениях СКФО.

Говоря о кадровой политике, нельзя забывать о программе переподготовки специалистов и опережающем профессиональном обучении, основанном на потребностях экономики. Учитывая потребность развития ключевых отраслей в СКФО, необходимо оценить целесообразность создания инновационного научного центра в металлургии, а также сельскохозяйственных научных центров.

Реформирование системы здравоохранения в современных условиях осуществляется с помощью различных мер: увеличения финансирования, обеспечения стандартов оказания медицинской помощи, повышения доступности и качества медицинской помощи через развитие инфраструктуры и первичной медико-санитарной помощи, замены патерналистской модели на модель частно-государственного партнерства.

Ключевым направлением развития здравоохранения в СКФО должно быть обеспечение доступности медицинской помощи и повышение эффективности медицинских услуг, объемы, виды и качество которых должны соответствовать уровню заболеваемости и потребностям населения, передовым достижениям медицинской науки. В данном направлении необходимым является проведение следующих мероприятий [9; 10]:

- обеспечение приоритета профилактики в сфере охраны здоровья и развития первичной медико-санитарной помощи;
- повышение эффективности оказания специализированной, включая высокотехнологичную, медицинской помощи, скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи, медицинской эвакуации;
- развитие и внедрение инновационных методов диагностики, профилактики и лечения, а также основ персонализированной медицины;
- повышение эффективности службы родовспоможения и детства;
- развитие медицинской реабилитации населения и совершенствование системы санаторно-курортного лечения, в том числе детей;
- обеспечение медицинской помощью неизлечимых больных, в том числе детей; обеспечение системы здравоохранения высококвалифицированными и мотивированными кадрами;
- повышение роли Российской Федерации в глобальном здравоохранении;
- повышение эффективности и прозрачности контрольно-надзорных функций в сфере охраны здоровья;
- медико-биологическое обеспечение охраны здоровья населения.

Для сокращения дефицита медицинских кадров органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере здравоохранения, расположенных на территории Северо-Кавказского федерального округа, необходимо разработать и принять программы по кадровому обеспечению здравоохранения, направленные на социальную поддержку молодых специалистов и их закрепление в учреждениях здравоохранения.

Вывод: Основная роль в повышении качества жизни, росте человеческого капитала в социально-экономическом развитии СКФО отводится развитию системы здравоохранения и системы образования. Основное направление развития в сфере образования – строительство инфраструктуры, включающее строительство и реконструкцию образовательных учреждений всех уровней, а также их материальное оснащение с учетом существующих технологий в образовании. В сфере здравоохранения ключевым направлением должно быть обеспечение доступности медицинской помощи и повышение эффективности медицинских услуг, объемы, виды и качество которых должны соответствовать уровню заболеваемости и потребностям населения, передовым достижениям медицинской науки.

Литература

1. Becker, Gary S. *Human capital: theoretical and empirical analysis, with special reference to education*. N.Y., 1964;
2. Galbraith J.K. *The Affluent Society*. Boston: Houghton Mifflin Company. – 1958. – P. 354.
3. Toffler A. *Future Shock*. New York, 1970.
4. Абдулманов П.Г. *Трудовые ресурсы региона: проблемы формирования и обеспечение занятости*. - Махачкала: Издательский дом «Наука плюс», 2006. – 152 с.
5. Глазьев С. Ю. *Стратегия и Концепция социально-экономического развития России до 2020 года: экономический анализ*. Научный доклад. М.: НИР, 2008.
6. Зарецкий А.Д., Иванова Т.Е. *Формирование института взаимодействия власти и бизнеса по развитию человеческого капитала в современной России // Вопросы государственного и муниципального управления*. – 2009. – № 4. – С. 172-182.
7. Павлюченко Е.И., Гичиев Н.С., Атаханов Р.А. *Международный опыт повышения качества высшего образования // Современные проблемы науки и образования*. – 2013. – № 5. – С. 441.
8. Рабаданова А.А. *Человеческий капитал как фактор реализации долгосрочных стратегий в социально-экономическом развитии // Вопросы структуризации экономики* – 2009. – №2. – С. 240-241.
9. Сагидов А.К. *Институциональные меры совершенствования системы здравоохранения регионов СКФО // Апробация*. – 2014. – № 7. – С. 89-91.
10. Сагидов А.К. *Основные направления совершенствования здравоохранения в регионе // Вопросы структуризации экономики*. 2012. № 3. С. 88-93.
11. Хаджалова Х.М. *Влияние современного качества жизни населения на формирование человеческого капитала // Региональные проблемы преобразования экономики*. – 2016. – № 2. – С. 109-115.
12. Хаджалова Х.М. *Региональная инвестиционная политика в повышении качества жизни населения // Экономические науки*. – 2009. – № 58. – С. 236-240.
13. Хаджалова Х.М. *Теоретико-методологические основы исследования качества жизни // Региональные проблемы преобразования экономики*. – 2013. – № 1 (35). – С. 435-441.

References:

1. Becker, Gary S. *Human capital: theoretical and empirical analysis, with special reference to education*. N.Y., 1964/
2. Galbraith J.K. *The Affluent Society*. Boston: Houghton Mifflin Company. – 1958. – P. 354.
3. Toffler A. *Future Shock*. New York, 1970.
4. Abdulmanapov P.G. *Trudovye resursy regiona: problemy formirovaniya i obespechenie zanyatosti [Labour resources of a region: problems of formation and establishment of employment]*. Makhachkala: Izdatel'skiy dom «Nauka plyus», 2006. 152 p.
5. Glaziev S.Y. *Nauchnyy doklad [Strategy and the Concept of social and economic development of Russia till 2020: economic analysis]*. Moscow: NIR, 2005.
6. Zaretsky A.D., Ivanova T.E. *Voprosy gosudarstvennogo i municipal'nogo upravleniya [Questions of the public and municipal authority]*, no. 4 (2009): 172-182.
7. Pavlyuchenko E.I., Gichiyev N.S., Atakhanov R.A. *Sovremennye problemy nauki i obrazovaniya [Modern problems of science and education]* , no. 5 (2013): 441.
8. Rabadanova A. A. *Voprosy strukturizatsii ekonomiki [Questions of structurization of economy]*, no. 2 (2009): 240-241.
9. Sagidov A.K. *Voprosy strukturizatsii ekonomiki [Questions of structurization of economy]*, no. 3 (2012): 88-93.
10. Sagidov A.K. *Voprosy strukturizatsii ekonomiki [Questions of structurization of economy]*, no. 3 (2012): 88-93.
11. Khadzhalova Kh.M. *Regional'naya ekonomika: teoriya i praktika [Regional economics: theory and practice]*, no. 2 (2016): 109-115.
12. Khadzhalova Kh.M. *Ekonomicheskie nauki [Economic Sciences]*, no. 58 (2009): 236-240
13. Khadzhalova Kh.M. *Regional'naya ekonomika: teoriya i praktika [Regional economics: theory and practice]*, no. 1 (35) (2013): 435-431.