

DOI 10.26726/2305-4484-2017-1-75-82  
УДК 331.5

**МИСХОДЖЕВА ЭЛЬМИРА ЗАУРОВНА**

аспирант ФГБОУ ВО

«Северо-Кавказская государственная гуманитарно-технологическая академия»,  
e-mail: elmira-m-84@mail.ru

**ОЗОВА ИРИНА МАГОМЕТОВНА**

к.э.н., доцент, доцент кафедры «Экономическая теория» ФГБОУ ВО

«Северо-Кавказская государственная гуманитарно-технологическая академия»,  
e-mail: uaz-ira@mail.ru

**ТЕМИРБОЛАТОВА СВЕТЛАНА ХАЛИТОВНА**

к.э.н., доцент, доцент кафедры «Экономическая теория» ФГБОУ ВО

«Северо-Кавказская государственная гуманитарно-технологическая академия»,  
e-mail: temirbolatova0001@bk.ru

### МОНИТОРИНГ РЫНКА ТРУДА КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ЕГО РАЗВИТИЯ

**Аннотация.** Предметом научного исследования в данной статье является рынок труда в Карачаево-Черкесской Республике. Современный рынок труда в республике характеризуется трудоизбыточностью, что связано с низкой адаптированностью системы профессионального образования к требованиям рынка труда в части учёта спроса на рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе; неустойчивым спросом на квалифицированных рабочих и специалистов в разрезе профессий; отсутствием достоверных данных о потребности организаций; преобладанием в структуре предлагаемых в органы службы занятости вакансий непрестижных и низкооплачиваемых рабочих мест. **Методологией** научного исследования в данной статье были общенаучные методы, такие, как анализ, синтез, обобщение и методы эмпирического и теоретического познания, такие, как описание, измерение и сравнение. **По результатам исследования** проблем занятости населения в Карачаево-Черкесской Республике были выявлены основные факторы, оказывающие влияние на уровень занятости, проанализированы основные показатели рынка труда по Карачаево-Черкесии. **Выводы:** в настоящее время социально-экономическое состояние Карачаево-Черкесской Республики, как следует из данных государственной статистики, характеризуется низким уровнем многих показателей, что и определяет специфику республики и её проблемы. На сегодняшний день приоритетным направлением развития Карачаево-Черкесской Республики является развитие её человеческого капитала, наращивание человеческого потенциала, создание условий для формирования современного рынка труда. Содержащиеся в работе выводы и практические рекомендации могут быть использованы регионами Российской Федерации для разработки региональных программ развития трудового потенциала.

**Ключевые слова:** рынок труда, уровень безработицы, трудовые ресурсы, занятость, социально-экономическое положение, регион, социальная ситуация, уровень занятости, рабочая сила.

---

**MISKHODZHEVA ELMIRA ZAUROVNA**

Doctoral Student of FSBEI of HE "North-Caucasian State Humanitarian Technologic Academy",  
e-mail: elmira-m-84@mail.ru

**OZOVA IRINA MAGOMETOVNA**

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Associate Professor of the Faculty of "Economic Theory" of FSBEI of HE "North-Caucasian State Humanitarian Technologic Academy",  
e-mail: uaz-ira@mail.ru

**TEMIRBOLATOVA SVETLANA KHALITOVNA**

*Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Associate Professor of the Faculty of "Economic Theory" of FSBEI of HE "North-Caucasian State Humanitarian Technologic Academy",  
e-mail: temirbolatova0001@bk.ru*

## **MONITORING OF THE LABOR MARKET OF THE KARACHAI-CHERKESS REPUBLIC AND THE PROSPECTS OF ITS DEVELOPMENT**

**Abstract.** *The subject of the research study in this manuscript is the labor market in the Karachai-Cherkess Republic. The modern labor market in the Republic is characterized by the labor surplus which is related to the low adaptiveness of the system of professional education to the requirements of the labor market in the area of taking into account the demand for workforce in the professional-qualification basis; an unstable demand for qualified workers and specialists in terms of professions; the absence of authentic data about the needs of organizations; the prevalence of non-prestigious and low paying jobs in the structure of the offered job openings at employment agencies. The methodology of the research study in this manuscript were general scientific methods such as analysis, synthesis, summarization and methods of empirical and theoretical cognition such as description, measurement and comparison. Based on the results of studies of problems of employment of the population in the Karachai-Cherkess Republic, the main factors have been found that impact the level of employment. The main indicators of the labor market in the Karachai-Cherkess Republic have been analyzed. The conclusions: at the present time, the social-economic state of the Karachai-Cherkess Republic, as it is seen in the data of the state statistics, is characterized by a low level of many indicators which determines the specifics of the Republic and its problems. As of today, the priority area of focus of development of the Karachai-Cherkess Republic is the development of its human capital, growth of the human potential, creating conditions to form the modern labor market. The conclusions and practical recommendations that are contained in the study may be used by the regions of the Russian Federation to develop regional programs of development of the labor potential.*

**Keywords:** *the labor market, the level of unemployment, the labor resources, employment, the social-economic state, a region, the social situation, the level of employment, the workforce.*

---

Платформой, на которой формируется спрос и предложения на рабочую силу, является рынок труда; это система, где рабочие отношения основываются на производственных способностях людей.

В настоящее время у российского рынка труда существует немало проблем, обусловленных различными социально-экономическими причинами. Неравномерность развития регионов, нестабильность внешнего регулирования рынка труда, невысокая эффективность государственных служб занятости населения, структурные несоответствия рынка труда как в профессиональном, территориальном, так и отраслевом разрезе, проблематичность трудоустройства определенных социальных групп населения, несоотношение системы образования и требование конкретных работодателей.

Одним из компонентов рынка труда является безработица, определяющая экономическую и социальную привлекательность регионов и страны. В настоящее время безработица рассматривается как одна из главнейших характеристик рынка труда, она присутствует во всех странах мира в различных объемах формах и продолжительности.

На сегодняшний день главной проблемой занятости остается не только безработица, но и неэффективное использование трудоустроенной рабочей силы, в первую очередь находящейся в вынужденном простое. В связи с этим значительную часть населения беспокоит угроза потери работы.

В настоящее время ситуация на рынке труда приобретает новые черты. Во-первых, многолетняя скрытая безработица, которой сопутствует ею же обусловленный дефицит рабочей силы, продолжается. Падение производства, с одной стороны, и низкая эффективность организации производства и труда, с другой, увеличивают масштабы недоиспользования работников.

Во-вторых, возникли существенные сбои в воспроизводстве профессионально-квалификационной структуры занятых. Не восполняется естественное выбытие рабочих старших возрастов по многим профессионально-квалификационным группам. Масштабы и уровень профессиональной подготовки рабочих массовых профессий не соответствует перспективным требованиям. Перераспределение занятых по отраслям не только превышает нынешние возможности народного хозяйства, но и нередко осуществляется нерационально (непомерно высокая доля охранных структур, нехватка учителей и медицинских работников).

Проблема безработицы, неприглядное состояние рынка труда характерны и для Южного субъекта РФ, в частности, Карачаево-Черкесской Республики.

Трудовые ресурсы КЧР исторически были сориентированы на основные отрасли промышленности: электроэнергетика, машиностроение, металлообработка, пищевая, топливная, строительство и сельское хозяйство, для которых характерны невысокие прибыли. В настоящее время на первое место выходит оказание сервисных услуг в разных сферах деятельности: швейное производство, услуги связи, гостиничный бизнес, что обусловлено географической сегментацией КЧР [13].

Таблица 1

Период	Рабочая сила, тыс. человек	В том числе		Уровень занятости, %	Уровень безработицы, %
		занятые	безработные		
<b>I квартал 2015 г. (в среднем за месяц)</b>	<b>214,1</b>	<b>183,9</b>	<b>30,2</b>	<b>53,3</b>	<b>14,1</b>
февраль-апрель	215,0	185,8	29,2	53,9	13,6
март-май	216,7	187,0	29,7	54,2	13,7
<b>II квартал 2015 г. (в среднем за месяц)</b>	<b>215,2</b>	<b>181,2</b>	<b>34,0</b>	<b>52,5</b>	<b>15,8</b>
май-июль	220,2	185,9	34,3	53,9	15,6
июнь-август	219,8	186,3	33,5	54,0	15,2
<b>III квартал 2015 г. (в среднем за месяц)</b>	<b>217,2</b>	<b>188,6</b>	<b>28,7</b>	<b>54,7</b>	<b>13,2</b>
август-октябрь	219,4	189,5	29,8	55,0	13,6
сентябрь-ноябрь	225,1	192,5	32,6	55,8	14,5
<b>IV квартал 2015 г. (в среднем за месяц)</b>	<b>223,1</b>	<b>184,8</b>	<b>38,3</b>	<b>53,6</b>	<b>17,2</b>
<b>2015 г. (в среднем за месяц)</b>	<b>217,4</b>	<b>184,6</b>	<b>32,8</b>	<b>53,5</b>	<b>15,1</b>
ноябрь 2015-январь 2016	217,7	181,3	36,3	52,7	16,7
декабрь 2015- февраль 2016	212,4	180,2	32,2	52,4	15,2
<b>I квартал 2016 г. (в среднем за месяц)</b>	<b>220,0</b>	<b>192,6</b>	<b>27,4</b>	<b>56,1</b>	<b>12,4</b>
февраль-апрель	220,0	188,3	31,7	54,8	14,4
март-май	220,8	189,4	31,4	55,1	14,2
<b>II квартал 2016 г. (в среднем за месяц)</b>	<b>212,8</b>	<b>178,5</b>	<b>34,3</b>	<b>51,9</b>	<b>16,1</b>
май-июль	210,2	182,2	28,0	53,0	13,3
июнь-август	211,6	184,2	27,3	53,6	12,9

\*Источник: КЧР в цифрах : [текст] : стат. сб./ Карачаево-Черкесскстат. — Черкесск, 2016.

Численность рабочей силы (экономически активного населения) в среднем за июнь-август 2016 г. составила 211,6 тыс. человек или 45,2% от общей численности населения республики (табл. 1). В их числе 184,2 тыс. человек или 87,1% рабочей силы (экономически активного населения) были заняты в экономике и 27,3 тыс. человек (12,9%) не имели работы или доходного занятия, но активно искали работу (в соответствии с методологией Международной организации труда классифицировались как безработные).

Численность не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в органах государственной службы занятости населения, к концу сентября 2016 г. составила 4,3 тыс. человек, из них 85,7% — безработные (табл. 2). Численность безработных снизилась по сравнению с соответствующим периодом 2015 г. на 6,4%, с предыдущим месяцем — на 3,0%. Пособие по безработице назначено 3,1 тыс. человек.

В течение сентября 2016 г. безработными были признаны 539 человек, снято с учета 650 человек, в т. ч. в связи с: признанием граждан занятыми — 215 человек, длительной неявкой в государственное учреждение службы занятости населения — 204 человека, назначением пенсии — 5 человек, отказом от посредничества государственного учреждения службы занятости населения — 226 человек. Уровень официальной (регистрируемой) безработицы на конец сентября 2016 г. составил 1,7% численности экономически активного населения [13].

Таблица 2

**Динамика численности не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учёте в органах государственной службы занятости\***

Месяц	Численность не занятых трудовой деятельностью граждан, чел.	Из них безработных		
		Человек	В % к	
			соответствующему периоду предыдущего года	предыдущему периоду
<i>2015 год</i>				
январь	4377	4028	98,9	98,6
февраль	4636	4319	100,8	107,2
март	4687	4298	94,7	99,5
апрель	4748	4449	94,1	103,5
май	4777	4443	95,8	99,9
июнь	4732	4369	98,5	98,3
июль	4587	4312	97,8	98,7
август	4414	4108	95,0	95,3
сентябрь	4214	3895	94,8	94,8
октябрь	4019	3709	93,6	95,2
ноябрь	4067	3723	93,9	100,4
декабрь	4113	3931	96,2	105,6
<i>2016 год</i>				
январь	4260	3960	98,3	100,7
февраль	4677	4343	100,6	109,7
март	4866	4433	103,1	102,1
апрель	4948	4422	99,4	99,8
май	4852	4238	95,4	95,8
июнь	4618	4033	92,3	95,2
июль	4553	4006	92,9	99,3
август	4438	3758	91,5	93,8
Сентябрь	4256	3647	93,6	97,0

\*Источник: КЧР в цифрах : [текст] : стат. сб./ Карачаево-Черкесскстат. — Черкесск, 2016.

На конец сентября 2016 г. заявленная организациями потребность в работниках уменьшилась по сравнению с соответствующим периодом 2015 г. на 13,3% и составила 1351 человек. Нагрузка не занятого трудовой деятельностью населения, зарегистрированного в органах государственной службы занятости, на одну заявленную работодателями вакансию увеличилась на 18,5% и составила 3,2 человека.

В настоящее время социально-экономическое состояние КЧР, как следует из данных государственной статистики, характеризуется низким уровнем многих показателей. Естественно, всё это определяет специфику республики и её проблемы. На сегодняшний день приоритетным направлением развития КЧР является развитие её человеческого капитала, наращивание человеческого потенциала, создание условий для формирования современного рынка труда, структура которого, в свою очередь, должна изменяться не только в сторону развития в сфере услуг, что очень характерно для нашего времени.

Необходимо выделить имеющиеся в настоящее время ключевые проблемы в сфере занятости и на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики, которые могут сохраниться и в 2016–2017 гг.:

– сохранение тенденции превышения предложения рабочей силы над спросом, что говорит о недостаточном темпе ввода новых рабочих мест, недостаточном уровне развития малого бизнеса, предпринимательства и самостоятельной занятости населения;

– значительная дифференциация сельских и городских рынков труда по условиям обеспечения занятости и уровню безработицы. В 2015–2016 гг. в сельской местности уровень общей и зарегистрированной безработицы был в 1,6 раза выше, чем в городской;

– низкая адаптированность системы профессионального образования к требованиям рынка труда в части учёта спроса на рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе. Рынок труда республики ориентирован на рабочие профессии (80% от общего количества вакансий), при этом 24,9 и 17,7% безработных имеют соответственно высшее и среднее профессиональное образование. Доля специалистов и служащих в составе безработных имеет тенденцию к увеличению. Популяризация высшего профессионального образования, фактор «престижности» профессии ведут к нарастанию проблем приобретения студентами специальностей, избыток которых наблюдается в последние годы на рынке труда республики. Прежде всего, это профессии экономиста, юриста, психолога, учителя;

– отсутствие партнёрских взаимоотношений у большей части учреждений профессионального образования с работодателями; слабая заинтересованность работодателей в повышении квалификации работающих и их переподготовке;

– неустойчивый спрос на квалифицированных рабочих и специалистов в разрезе профессий;

– отсутствие достоверных данных о потребности предприятий, организаций, учреждений в рабочих кадрах и специалистах той или иной профессии (специальности) с учётом темпов их развития на ближайшую перспективу;

– преобладание в структуре предлагаемых в органы службы занятости вакансий непрестижных и низкооплачиваемых рабочих мест. В 2015 г. спрос на работников неквалифицированного труда составил 41,7%, с оплатой труда ниже прожиточного минимума заявлено 51,5% вакансий;

– сохранение низкой конкурентоспособности на рынке труда ряда социально-демографических групп населения (молодежи без практического опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов), обусловленной ужесточением требований работодателей к принимаемым работникам;

– отток трудовых ресурсов в рамках межрегиональной миграции в другие субъекты Российской Федерации.

В данный период времени положение на рынке труда республики оценивается как сложное. Правительство рассматривает программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда. Несмотря на все проблемы регионального уровня, не говоря уже о федеральном, необходимо стремиться к нахождению возможностей улучшения условий труда, формированию человеческого потенциала республики и стремления к стабильности на рынке труда. Снижению напряженности на рынке труда республики способствует реализация анти-

кризисных программ занятости, в рамках которых оказываются услуги по содействию занятости не только безработным, но и работающим гражданам, но находящимся под угрозой сокращения. Им предлагается принять участие в общественных работах, пройти переобучение, повышение квалификации, стажировку. Безработным выдают финансовую помощь на открытие своего дела. Работодателям — деньги на создание рабочих мест для многодетных родителей. Выпускникам учебных заведений — за прохождение стажировки по полученной специальности, а их наставникам — за кураторство.

В целях формирования эффективного рынка труда в регионе необходимо:

1. Усилить роль государства как на федеральном, так и региональном уровне в правовом регулировании занятости населения, обеспечить полный объем государственных гарантий безработным, повысить минимальный размер пособия по безработице.

В числе главных критериев оценки уровня социально-экономического развития территорий должны быть показатели общей безработицы и количество созданных экономически эффективных рабочих мест с достойной оплатой труда не ниже среднего уровня по региону. При проведении правильной экономической политики уровень безработицы не должен быть выше 5%, это является идеальным соотношением. На сегодняшний день возможно достичь такой ситуации. Однако существует ряд факторов, которые преграждают дорогу к достижению этой цели, а именно:

– рынок труда не является сбалансированным. Есть большое количество вакансий, размещенных разнообразными компаниями, и есть большое количество безработных, умение, профессиональная подготовка и опыт работы которых не позволяет им воспользоваться предложенными вакансиями;

– ограничения, в т. ч. и правовые, уменьшающие реальные возможности мобильности работоспособного населения (существующий институт регистрации и прописки значительно привязывает человека к определенному месту нахождения);

– отсутствует возможность обеспечения доступным жильем, что снижает мобильность хороших специалистов в другие регионы.

2. На уровне субъектов Российской Федерации иметь программы развития кадрового потенциала и создания рабочих мест в разрезе видов экономической деятельности (в отраслевых министерствах) и положения о формировании государственного заказа на подготовку специалистов в целях сбалансированности рынка труда и рынка образовательных услуг.

3. На уровне органов местного самоуправления требуется правовой механизм, повышающий их координирующую роль в вопросах создания и сохранения рабочих мест с учетом стимулирования предприятий, дислоцирующихся на их территориях [1].

В этих условиях возрастает актуальность задачи государственного регулирования процессов, происходящих на рынке труда. Подобная задача не может быть эффективно решена без применения программно-целевого метода, позволяющего осуществлять системный и целостный подход к регулированию ситуации, складывающейся на рынке труда. Устранив все существующие проблемы, можно добиться хороших показателей и на рынке труда, и в социально-экономическом положении. Как уже стало видно, от рынка труда очень зависят рыночные отношения и экономика в целом.

#### *Литература*

1. Вукович, Г. Г. Рынок труда и проблемы занятости в РФ / Г.Г. Вукович, Д.А. Хилько // *Общество : социология, психология, педагогика*. 2012. № 3. С. 16–21.
2. Григорян, М. Э. Рынок труда на современном этапе развития экономики России / М.Э. Григорян, Э.К. Арутюнов // *Международный журнал экспериментального образования*. 2014. № 10. С. 112–114.
3. Гударенко, Ю. А. Рынок труда как социальный институт в современном российском обществе / Ю.А. Гударенко // *Известия Российского государственного педагогического университета им. А.И. Герцена*. 2010. № 124. С. 330–335.
4. Декушев, Р. Б. Причинный анализ государственного управления трудовыми ресурсами КЧР с учетом кризисных явлений / Р.Б. Декушев // *Вестник Адыгейского государственного университета*. Сер. 5. Экономика. 2011. № 4. С. 37–43.
5. Доля, К. А. Занятость и рынок труда в условиях кризиса / К.А. Доля // *Проблемы экономики и менеджмента*. 2016. № 6 (58). С. 41–44.
6. Ефремова, А. А. Институты рынка труда в современной экономике / А.А. Ефремова, Г. Горда, В. Бошкова // *Символ науки*. 2016. № 5-1(17). С. 100–103.
7. Залецкая, А. П. Самые престижные профессии : особенности и зависимости от тенденций рынка

- труда /А.П. Залецкая // Символ науки. 2016. № 6-1. С.182–184.
8. Золин, И. Е. Современный рынок труда : теоретические проблемы и их прикладное значение / И.Е. Золин // Национальные интересы : приоритеты и безопасность. 2015. 25 (310). С. 28–49.
9. Какушкина, М. А. Российский рынок труда : реалии современности / М.А. Какушкина, Н.В. Бочарова // Ученые записки Тамбовского отделения. 2015. № 4. С. 2–7.
10. Кобец, Е. А. Факторы, влияющие на рынок труда / Е.А. Кобец // Инновационная наука. 2016. № 8-1. С. 69–71.
11. Козмова, Е. Г. Финансово-экономические проблемы и тенденции развития рынка труда / Е.Г. Козмова, С.Е. Грицай // Символ науки. 2015. № 1-1. С.125–127.
12. Королев, Д. Ю. Рынок труда : дискуссионные моменты /Д.Ю. Королев// Проблемы современной экономики. 2013. № 3 (47). С.140–142.
13. КЧР в цифрах : [текст] : стат. сб./ Карачаево-Черкесскстат. — Черкесск, 2015.
14. Михалкина, Е. В. Обзор российских методик прогнозирования спроса и предложения труда и компетенций / Е.В. Михалкина, Л.С. Скачкова // TERRA ECONOMICUS. 2014. № 4 (том 12). С. 59–66.
15. Постникова, А. А. Факторы и условия снижения риска на рынке труда /А.А. Постникова // Наука и современность. 2016. № 38. С. 249–253.
16. Реброва, В. В. Уровень безработицы как индикатор состояния экономики и социального развития общества / В.В. Реброва, В.А. Лапишов, Ю.С. Епхеева // Символ науки. 2016. №7-1. С. 46–48.
17. Родионова, Л. В. Региональный рынок труда : проблемы формирования, прогнозирования и регулирования / Л.В. Родионова, Троцковский А.Я. // Известия Алтайского государственного университета. 2011. № 2-1. С. 298–307.
18. Романова, В. И. Рынок труда в России : исторические аспекты / В.И. Романова, Ю.С. Карян // Science Time. № 3(15). С. 469–472.
19. Соловьева, Т. С. Социальные инновации в сфере занятости : региональный опыт / Т.С. Соловьева, А.В. Попов// ARS ADMINISTRAND. 2015. № 2. С. 65–84.
20. Супрунов, А. К. Рынок труда в современной России / А.К. Супрунов // Вестник Ленинградского государственного университета им. А.С. Пушкина. 2013. № 2 (том 6). С. 152–155.
21. Шамилев, С. Р. Прогнозирование региональной безработицы / С.Р. Шамилев, Э.А. Науразова // Электронный мультидисциплинарный научный журнал «Интернетнаука». 2016. № 5.
22. Szkutnik, W. The dynamics of unemployment in a selected group of EU countries /Włodzimirz Szkutnik// Вісник Київського національного університету ім. Тараса Шевченка. 2014. No. 155. С. 40–45.
23. Romanova, G. Labor market and training of personnel with higher education for the tourism and hospitality sphere in Russia and Europe : traditions, problems, perspectives and possibilities for coordination / G. Romanova, S. Romanov, M. Maznichenko // European journal of economic studies. 2016. No. 3 (17). P. 421–428.
24. Lieskova, L. F. The system of social protection of the population at the modern stage : state and problems of improving / L.F. Lieskova // International journal of innovative technologies in economy. 2015. No. 2. P. 55–61.

#### References:

1. Vukovich, G. G. Labor market and problems of employment in Russia / G.G. Vukovic, D. A. Khilko // Society : sociology, psychology, pedagogy. 2012. No. 3. P. 16–21.
2. Grigoryan, M. E. The labor market at the present stage of development of the Russian economy / M.E. Grigoryan, E. K. Arutyunov // International journal of experimental education. 2014. No. 10. P. 112–114.
3. Gudarenko, Yu. The labor market as a social institution in the modern Russian society / Yu. Gudarenko // News of Russian state pedagogical University A. I. Herzen. 2010. No. 124. P. 330–335.
4. Dekushev, R. B. A causal analysis of government management of labor resources in the Karachay-Cherkess Republic, the crisis / R.B. Dekushev // The Bulletin of Adyghe state University. Ser. 5. Economy. 2011. No. 4. P. 37–43.
5. Dolya, K. A. Employment and labor market in crisis / K.A. Dolya // Problems of Economics and management. 2016. No. 6 (58). P. 41–44.
6. Efremova, A. A. The labor market institutions in a modern economy /A.A. Efremova, G. Gorda, V. Boshkova // Science symbol. 2016. No. 5-1(17). P. 100–103.
7. Saleckaya, A. P. The most prestigious profession : characteristics and trends of the labor market /A.P. Saleckaya // Science symbol. 2016. No. 6-1. P. 182–184.
8. Zolin, I. E. The modern labor market : theoretical issues and their practical importance / I.E. Zolin // National interests : priorities and security. 2015. No. 25 (310). P. 28–49.
9. Kukushkina, M. A. The Russian labor market : challenges of modernity / М.А. Kukushkina, N.V. Bocharova // Scientific notes of the Tambov branch. 2015. No. 4.P. 2–7.
10. Kobets, E. A. Factors affecting the labor market / E.A. Kobets // Innovative science. 2016. No. 8-1. P. 69–71.
11. Kozmova, E. G. Financial-economic problems and development trends of the labour market / E.G. Kozmova, S.E. Gritsay // Science symbol. 2015. No. 1-1. P. 125–127.
12. Korolyov, D. Yu. The labor market : discussion points / D.Yu. Korolyov // Problems of modern economics. 2013. No. 3 (47). P. 140–142.
13. Karachay-Cherkess Republic in numbers : [мекст] : смат. сб./ Karachay-Cherkess statistical compilation. — Cherkessk, 2015.
14. Mikhalkina, E. V. Overview of the Russian methods of forecasting demand and supply of labor and competences / E.V. Mikhalkina, L.S. Skachkova // TERRA ECONOMICUS. 2014. No. 4 (vol.12). P. 59–66.

15. Postnikova, A. A. *Factors and conditions reduce the risk in the labour market* /A.A. Postnikova // *Science and modernity*. 2016. No. 38. P. 249–253.
16. Rebrova, V. V. *The unemployment rate as an indicator of the state of the economy and social development* / V.V. Rebrova, V.A. Lapshov, Yu. S. Ephieva // *Science symbol*. 2016. No. 7-1. P. 46–48.
17. Rodionova, L. V. *Региональный рынок труда : проблемы формирования, прогнозирования и регулирования* / L.V. Rodionova, A.Ya. Trockovski // *News of Altai state University*. 2011. No. 2-1. P. 298–307.
18. Romanova, V. I. *The labor market in Russia : historical aspects* / V.I. Romanova, Yu. S. Karian // *Science Time*. No. 3(15). P. 469–472.
19. Solovyov, T. S. *Social innovation in employment : a regional experience* / T.S. Solovyov, A.V. Popov // *ARS ADMINISTRAND*. 2015. No. 2. P. 65–84.
20. Suprunov, A. K. *The labor market in modern Russia* /A.K. Suprunov // *Herald of the Leningrad state University A. S. Pushkin*. 2013. No. 2 (vol. 6). P. 152–155.
21. Shamilev, S. R. *Forecasting regional unemployment* / S.R. Shamilev, E.A.Naurazova // *E-the multidisciplinary scientific journal «Science»*. 2016. No. 5.
22. Szkutnik, W. *The dynamics of unemployment in a selected group of EU countries* /W. Szkutnik // *Вісник Київського національного університету ім. Тараса Шевченка*. 2014. No. 155. P. 40–45.
23. Romanova, G. *Labor market and training of personnel with higher education for the tourism and hospitality sphere in Russia and Europe : traditions, problems, perspectives and possibilities for coordination* / G. Romanova, S. Romanov, M. Maznichenko // *European journal of economic studies*. 2016. No. 3 (17). P. 421–428.
24. Lieskova, L. F. *The system of social protection of the population at the modern stage : state and problems of improving* / L.F.Lieskova // *International journal of innovative technologies in economy*. 2015. No. 2. P. 55–61.