

УДК 331.1

РАМАЗАНОВА АЛЬБИНА ОЛЕГОВНА

к.э.н., доцент кафедры экономика и управление,
ФГБОУ ВО «Московский автомобильно-дорожный государственный
технический университет» Махачкалинский филиал
г. Махачкала, Россия
e-mail: ramazanova.a.o@mail.ru

DOI:10.26726/1812-7096-2024-6-173-181

СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РЕСУРСА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

Аннотация. В статье представлен анализ современного состояния человеческого ресурса Республики Дагестан. Выделены и рассмотрены текущие проблемы развития человеческого ресурса; обозначены предпосылки снижения уровня населения с низкими доходами, основные тенденции развития системы образования и рынка труда, оказывающие влияние на конкурентные преимущества и формирование конкурентной стратегии развития человеческого ресурса региона.

Ключевые слова: конкурентная среда, человеческий ресурс, стратегия развития, система образования, ресурсный потенциал, рынок труда.

RAMAZANOVA ALBINA OLEGOVNA

Candidate of Economics, Associate Professor of the Department of
Economics and Management, Moscow Automobile and
Road Engineering State Technical University Makhachkala Branch,
Makhachkala, Russia
e-mail: ramazanova.a.o@mail.ru

THE STATE AND PROSPECTS OF HUMAN DEVELOPMENT RESOURCE OF THE REPUBLIC OF DAGESTAN

Annotation. The article presents an analysis of the current state of the human resource of the Republic of Dagestan. The current problems of human resource development are highlighted and considered; the prerequisites for a decrease in the level of the low-income population, the main trends in the development of the education system and the labor market, which influence competitive advantages and the formation of a competitive strategy for the development of the human resource of the region, are outlined.

Keywords: competitive environment, human resource, development strategy, education system, resource potential, labor market.

1. Введение

Планирование стратегического развития региона основывается на особенностях и противоречиях между уровнем социально-экономического потенциала и уровнем развития региона. Для разрешения складывающихся противоречий необходимо учитывать современное состояние и тенденции развития экономики, инфраструктуры, социальной сферы и человеческого капитала региона, в целом всей страны, а также учитывать процессы в глобальной экономической системе.

Стратегия социально-экономического развития Республики Дагестан имеет ярко выраженную социальную направленность, так как в эффективном функционировании региона определяющую роль играет население. Социально-экономической политикой региона предусмотрено кардинальное повышение качества и продолжительности жизни, формирование условий и сти-

мулов для развития человеческого ресурса на основе повышения эффективности и конкурентоспособности здравоохранения, образования, жилищного строительства и коммунальной инфраструктуры [1].

Республика Дагестан обладает потенциальными преимуществами, реализация которых даст возможность перехода к устойчивому социально-экономическому развитию региона.

К таким преимуществам относятся [2]:

- наличие богатого природно-ресурсного потенциала, обуславливающего развитие хозяйственной деятельности, создающей в ограниченных количествах уникальный по своим вкусовым качествам продукт, производство которого возможно только в условиях высокогорных альпийских лугов;
- наличие больших запасов пресной и минеральной воды;
- наличие земельных ресурсов, пригодных для ведения сельскохозяйственного производства;
- наличие трудовых ресурсов;
- наличие многообразия национально-этнических культур со своеобразными многовековыми традициями, демонстрирующими образцы адаптации человека к суровым и сложным условиям горной среды;
- значительные возможности вовлечения в оборот туристско-рекреационных и энергетических ресурсов.

Говоря в целом о ресурсном потенциале региона, наличие их не является показателем успешности данного территориального образования, так как более значимым является возможность превращения имеющихся ресурсов в конкурентное преимущество.

2. Основная часть

2.1 Анализ человеческого ресурса региона

Существует несколько видов классификации ресурсов территории, насчитывающие до нескольких десятков разных составляющих [3]. Рассмотрим классификацию ресурсов, схематически изображенную на рисунке 1. Она отражает элементы потенциала Республики Дагестан – материальные, нематериальные и человеческие, которые могут быть привлечены регионом для реализации своих стратегических задач.

В настоящее время важное значение приобретают способности не просто использовать ресурсы, а делать это быстро и с опережением. В рамках этого направления стратегическое развитие трудового ресурса, направленное на обеспечение роста вклада Республики Дагестан в достижение цели Правительства Российской Федерации - повышение уровня и качества жизни, является актуальным и первостепенным.

Для социально-экономического развития РД характерно наличие противоречивых процессов и тенденций, которые отражаются не только на показателе ВРП, но и на рынке труда (табл. 1).

Индекс физического объема ВРП с 2021 года по 2022г. снизился 0,8%, при этом наблюдается рост численности занятых на 8,3%, реальные денежные доходы населения выросли на 10,0%, а в 2023 году сократились на 9,6%.

Уровень занятости населения (доля занятого населения в общей численности населения соответствующего возраста) в возрасте 15 лет и старше в январе 2024 г. составил 60,6%. Среди занятых доля женщин в январе составила 48,6%. Уровень занятости сельских жителей (55,1%) ниже уровня занятости городских жителей (62,4%). В 2022 году выросла заболеваемость среди населения на 9,1%, что связано с ухудшением качества жизни и в целом экологической ситуацией в регионе.

Сложные экономические и геополитические процессы, происходящие в мире, а также вводимые экономические санкции, эпидемия коронавирусной инфекции и начало СВО отразились на динамике реальных денежных доходов населения (таблица 2). В этой связи одной из важнейших задач стратегического развития региона является рост доходов населения.

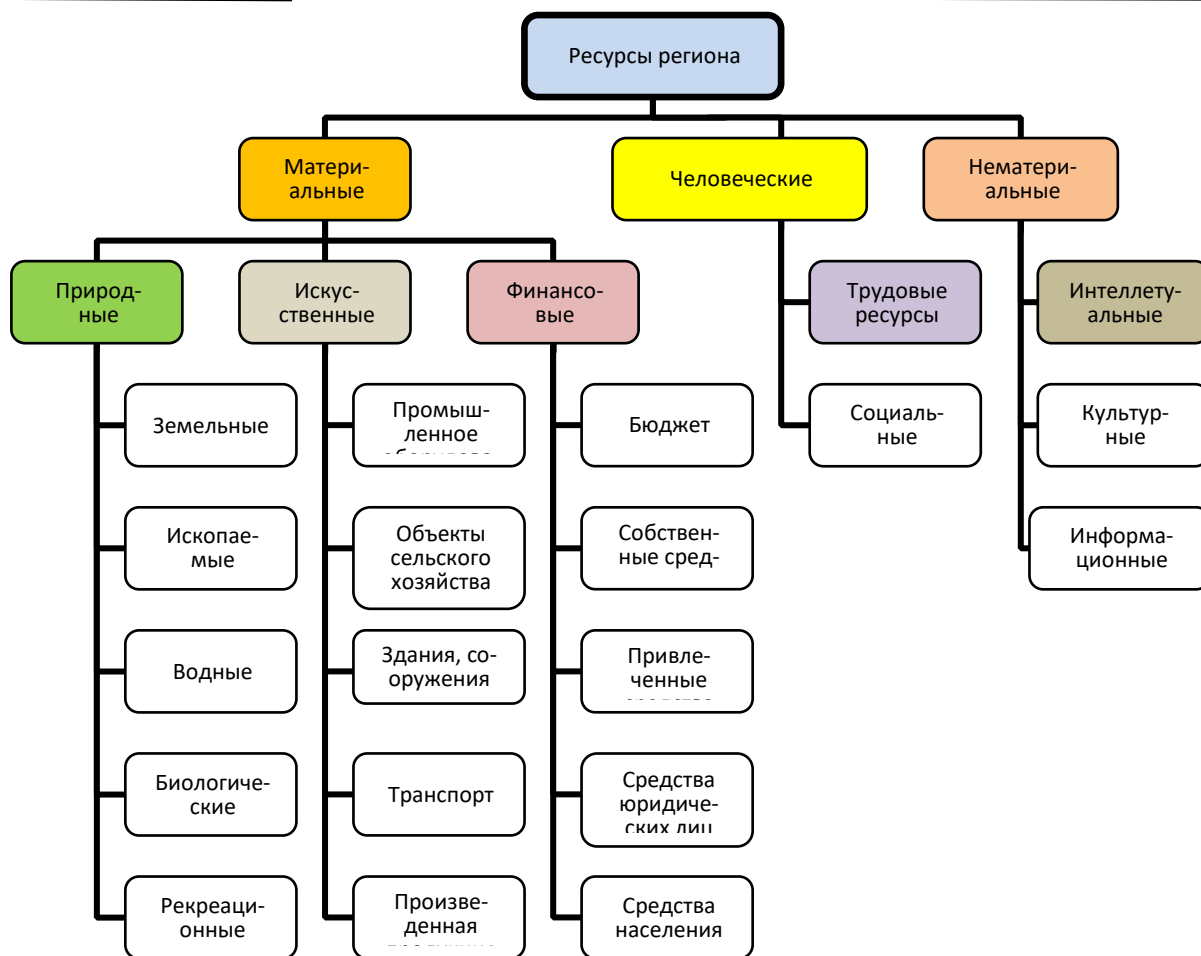


Рис. 1. Классификация ресурсов Республики Дагестан, привлекаемых для стратегического развития региона

Таблица 1

Динамика показателей, характеризующих формирование, развитие и использование человеческого ресурса Республики Дагестан в 2021-2022 гг.

Показатели	по РФ за 2022г.	2021г.	2022г.	отклонение, +/-	2022г. к 2021г., %
Численность рабочей силы, тыс. чел.	75518	1369,3	1432,5	63,2	104,6
Численность занятых, тыс. чел.	72644	1162,9	1259	96,1	108,3
Численность безработных, тыс. чел.	2986,1	206,4	173,5	-32,9	84,1
Уровень участия в рабочей силе, %	67,8	57,9	59,9	2,0	103,5
Уровень занятости, %	96,2	49,2	52,7	3,5	107,1
Уровень безработицы, %	3,95	15,1	12,1	-3,0	80,1
Индекс производительности труда, в % к предыдущему году	97,2	96,1	93,7	-2,4	97,5
Реальные денежные доходы населения (% к предыдущему году)	99,4	100,0	110,0	10,0	110,0
Заболеваемость (зарегистрировано заболеваний у пациентов с диагнозом, установленным впервые в жизни), тыс. чел.	58033,7	2294,0	2502,0	208,0	109,1
Образование (численность студентов (ВО + СПО)), тыс. чел.	4621,9	119,9	121,5	1,6	101,3
Индекс физического объема ВРП (по РФ ВВП), %	98,8	102,7	101,9	-0,8	99,2

Источник: составлено автором на основании данных Росстата [4]

Таблица 2

Реальные денежные доходы населения, в % к соответствующему периоду

	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.
Российская Федерация	95,5	99,8	101,7	101,9	98,6	103,9	99,4	104,6
Северо-Кавказский федеральный округ	93	100,2	99,2	101,1	97,2	101,3	98,8	108,3
Республика Дагестан	91,1	100,9	96,9	102,5	97,2	100	97,5	107,9

Источник: составлено автором на основании данных Росстата [5]

Проводимая финансовая и социально-экономическая политика государства, направленная на поддержание уровня жизни и доходов населения, позволила в 2023 году поднять этот показатель на 5,9%.

По денежным доходам населения и потребительским расходам в Северо-Кавказском федеральном округе в 2023 году Республика Дагестан занимает второе место после Кабардино-Балкарии, на третьем месте Ставропольский край (рисунок 2).



Рис. 2. Основные показатели, характеризующие уровень жизни населения в 2023 году (в среднем за месяц, в расчете на душу населения, рублей) [6]

Основными предпосылками снижения уровня населения с низкими доходами и достижение показателя доходов среднего по Российской Федерации должны стать [7]:

- поддержание высоких темпов экономического роста и обеспечение макроэкономической стабильности;
- рост денежных доходов населения, стимулирование повышения заработной платы и сокращение дифференциации доходов между отраслями экономики и социальной сферы;
- повышение эффективности программ социальной защиты и совершенствование механизмов социального партнерства;
- повышение уровня финансовой и правовой грамотности населения.

Эта задача невозможна без реализации качественной системы образования в регионе, которая должна отвечать новым потребностям и является поставщиком высококвалифицированных кадров, так как проблема обеспеченности высококвалифицированными кадрами в регионе особенно остро стоит.

Снижение производительности труда на 2,4% и отставание его на 3,5 пункта от средне-российского показателя свидетельствует о сложных процессах в подготовке и переподготовке специалистов разного звена, отсутствие у них компетенций, необходимых для предприятий региона. Наибольшей популярностью у абитуриентов РД в 2023 году пользовались следующие специальности: 34.02.01 «Сестринское дело» (7345 чел.), 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» (3900 чел.), 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» (3426 чел.). Технические специальности среди молодежи пользуются меньшей популярностью, при этом на рынке труда на них большой спрос среди работодателей, так как сложился дефицит в технических специалистах. Также важно учитывать, что жители республики, получившие образование за ее пределами, зачастую трудоустраиваются в тех регионах, где получили образование.

В таких условиях образовательная система должна вобрать в себя самые современные знания и технологии, необходимо обеспечить переход к образованию по стандартам нового поколения, отвечающим требованиям современной инновационной экономики в условиях импортозамещения и экономических санкций. Все эти изменения оказывают влияние на экономику Республики Дагестан и определяют то, как будет выглядеть рабочий процесс в будущем и изменения требований работодателей на рынке труда.

Таблица 3

**Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы
службы занятости населения на конец декабря 2023 года**

	Человек	В % к декабрю 2022 г.
Российская Федерация	1828924	113,7
Северо-Кавказский федеральный округ	42905	118,1
Республика Дагестан	2095	145,4
Республика Ингушетия	196	61,8
Кабардино-Балкарская Республика	2942	93,0
Карачаево-Черкесская Республика	2270	87,8
Республика Северная Осетия – Алания	1571	146,4
Чеченская Республика	1715	88,2
Ставропольский край	32116	124,5

Источник: составлено автором на основании данных Росстата [6]

Данные статистики показывают рост потребности работодателей в работниках в 2023 году по сравнению с 2022 годом на 45%, что свидетельствует о росте объемов производства и предпринимательской деятельности в регионе.

Выделим основные тенденции развития рынка труда в ближайшем будущем [8]:

1. Цифровизация всех сторон жизни человека, в том числе технологии дополненной и виртуальной реальности.
2. Автоматизация (постепенная замена ручного труда).
3. Высокая географическая мобильность. Стираются географические границы для передвижения специалистов. Особенно актуально для привлечения специалистов инженерно-технического профиля.
4. Развитие «сетевое» общества.
5. Ускорение процессов изменения.
6. Демографические изменения.
7. Обновление перечня профессий.

Ситуация в сфере развития человеческого ресурса складывается так, что в будущем не будет профессий, навыки для которых получают в юном возрасте и в дальнейшем не переучиваются. Появится класс более сложных задач. Такая категория, как инженерно-технические специалисты постоянно нуждаются в повышении своей квалификации и обмену опытом с коллегами.

В целом изменения на рынке труда потребуют от человека приоритетного развития своих soft

skills. Ключевые навыки для современного человека - 4К [9]:

1. коммуникации;
2. креативность;
3. критическое мышление;
4. командная работа.

При ускоряющихся темпах технологических и социальных изменениях человеку несколько раз за жизнь придется переучиваться и переходить в новые сферы деятельности. В связи с этим все большее внимание уделяется адаптации [10].

2.2 Направления развития системы образования как инструмента, повышающего конкурентные преимущества человеческого ресурса

Новая система образования России и Республики Дагестан должна прежде всего учитывать быстро меняющиеся запросы общества и требования к компетенциям персонала. Она должна уметь раскрыть индивидуальный потенциал человека и коллективный потенциал человеческого ресурса региона:

1. Образовательная система должна ориентироваться на развитие базовых навыков, далее дополняя их профессиональными навыками. Узкоспециализированные навыки можно оставить за рамками основного образовательного процесса, так как они постоянно меняются [10].
2. Ориентация не на накопление знаний, а на умение найти необходимую информацию в общем потоке и структурировать ее.
3. Обучение работе в цифровой среде (включение it-дисциплин в образовательный стандарт).
4. Ориентация на командные работы (введение проектной деятельности в школах).
5. Сочетание наряду с традиционным обучением системы онлайн обучения (обучение модульного типа, где в качестве задания выступает командный проект).
6. Ранняя профессиональная ориентация с возможностью стажировки на профильных предприятиях.
7. Тренинговые центры, бизнес-инкубаторы, которые способствуют развитию предпринимательской инициативы (стартапы) со школьной скамьи.
8. Система образования как совокупность различных образовательных элементов различной направленности и продолжительности.

В целом система образования должна реформировать свою ориентацию на развитие способности человека получать новые навыки, уметь адаптироваться к потоку информации, направленность на кросс-культурность, коммуникации и креативное мышление, и постоянное самообразование.

Вклад системы образования в повышение качества жизни населения региона будет достигнут за счет реализации стратегических действий по следующим основным направлениям [11]:

- обеспечение государственных гарантий доступности качественного дошкольного и общего образования для всех жителей республики;
- обеспечение адресной поддержки детей и подростков из малообеспеченных семей, из числа инвалидов, сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- обеспечение системы образования Республики Дагестан высококвалифицированными кадрами;
- формирование эффективных экономических механизмов в сфере образования;
- повышение эффективности и качества профессионального образования, создание системы профессионального образования, обеспечивающего потребности регионального рынка труда;
- реализация системы мер по обеспечению участия учреждений профессионального образования в международной системе образования с целью повышения конкурентоспособности российского образования на международном рынке образовательных услуг и получения возможности участия российских студентов и выпускников образовательных учреждений в системе международного непрерывного образования.

2.2 Стратегия развития человеческого ресурса Республики Дагестан

Стратегия развития человеческого ресурса Республики Дагестан направлена на создание условий, позволяющих региону привлекать и удерживать необходимые человеческие ресурсы и

эффективно их использовать [12]. Формирование стратегии развития человеческого ресурса должно включать следующие мероприятия и процедуры:

1. Анализ потребности в кадрах и формирование перспективных планов обучения студентов совместно с отраслевыми образовательными организациями высшего образования.
2. Создание базовых кафедр (индустриальных департаментов) образовательных организаций высшего образования на предприятиях регионов.
3. Организация обучающих мероприятий: тематических семинаров, тренингов, вебинаров, коллективных и индивидуальных консультаций.
4. Организация подготовки и переподготовки кадров совместно с другими российскими отраслевыми кластерами на предприятиях-лидерах по видам деятельности [13].
5. Привлечение высококвалифицированных кадров со склонностью к инновационным действиям.
6. Развитие стратегической способности удерживать высококвалифицированные кадры и обеспечить приток их из соседних регионов.
7. Совместная реализация комплексных проектов развития различных отраслей и социальной сферы.
8. Способность воспроизводства квалифицированных кадров стратегического направления.
9. Использование сложной процедуры отбора для найма людей, способных обеспечить высокое качество и высокий уровень трудового процесса.
10. Совместно с отраслевыми союзами, профессиональными гильдиями, организациями, инфраструктурной поддержки малого и среднего предпринимательства, организация профессиональных конкурсов для разных категорий специалистов.

3. Выводы

Основные отрасли Республики Дагестан находятся на этапе возрождения. Этому этапу жизненного цикла отрасли соответствует тип организационной стратегии «реактивные», которые отличает высокая зависимость от внешней среды (как политической, так и экономической) и как следствие, они борются за выживание. Невысокая степень ориентации на запросы потребителей делает их слабыми на конкурентном рынке товаров и услуг. Следовательно, предприятия и организации стремятся привлечь высококвалифицированных специалистов, предоставлять им возможность внедрять свои идеи и разработки, а также способствовать постоянному их развитию и обучению.

Человеческие ресурсы рассматриваются в данном случае как основной источник конкурентного преимущества: привлечение и развитие необходимых человеческих ресурсов позволит региону быстрее и более эффективно применять полученные новые знания, технологические разработки в производственном процессе, внедрять их в реальном секторе экономики.

Литература

1. Рамазанова, А. О. Стратегическое развитие человеческого ресурса Республики Дагестан / А. О. Рамазанова, Н. Г. Омарова // *Современные проблемы, тенденции и перспективы развития экономики и управления: федеральные и региональные аспекты* : Сборник статей всероссийской научно-практической конференции, Махачкала, 07 декабря 2023 года. – Махачкала: Типография ФОРМАТ, 2023. – С. 47-54. – EDN PSGQPH.
2. Стратегия социально-экономического развития Республики Дагестан на период до 2030 года // Проект Стратегии, Махачкала, 2021. – 306с.
https://www.economy.gov.ru/material/file/af10c959c4761ec248351c99c7fa3b6f/proekt_strategii.pdf?ysclid=lwj0p3t55x437652259
3. Грант, Р.М. Ресурсная теория конкурентных преимуществ: практические выводы для формулирования стратегии // *Вестник СПбГУ. Сер. 8. Менеджмент*. 2003. №3
4. Регионы России. Основные характеристики субъектов Российской Федерации. 2023: Стат. сб. / Росстат. М., 2023. - 853 с. <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13205>
5. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2023: P32 Стат. сб. / Росстат. М., 2023. - 1122 с. <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13204>

6. Социально-экономическое положение Северо-кавказского федерального округа в 2023 году: Стат.сб/ Росстат. М., 2024. -72 с. https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/sev-kavkaz_fo_1k-2023.pdf
7. Бондаренко, И. А. Человеческий капитал краснодарского края: потенциал и реализация / И. А. Бондаренко, Р. Р. Мукучян // Социальные науки. – 2018. – № 2(21). – С. 34-42. – EDN HQTUYM.
8. Лошкарева, Е. Навыки будущего. Что нужно знать и уметь в новом сложном мире. / Е. Лошкарева, П. Лукаша, И. Ниненко, И. Смагин, Д.Судаков. Навыки будущего. Что нужно знать и уметь в новом сложном мире. - М. Global Education Future, Future Skills, WorldSkills Russia, 2017. — 92 с.
9. Современный учебник. Формирование ключевых навыков человека XXI века: Методическое пособие для авторов учебников, экспертов, учителей / М. В. Богуславский, И. М. Осмоловская, М. В. Кларин [и др.]; ФГБНУ «Институт стратегии развития образования РАО». – Москва: Институт стратегии развития образования Российской академии образования, 2022. – 180 с. – ISBN 978-5-6049294-2-1. – EDN PXQJZQ.
10. Томский, Г. В. О философии образования / Г. В. Томский // Bulletin d'Eurolalent-FIDJIP. – 2019. – № 2. – С. 54-73. – EDN XSALHF.
11. Постановление Правительства Республики Дагестан от 26.05.2022 № 146 "Об утверждении Концепции развития образования в Республике Дагестан на период до 2030 года" <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0500202206010016>
12. Проект Закона РД «О внесении изменений в Стратегию социально-экономического развития Республики Дагестан на период до 2030 года <https://mines.e-dag.ru/activity/12227>
13. Постановление Правительства РФ от 8 мая 2019 г. N 576 "О внесении изменений в акты Правительства Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации" <https://base.garant.ru/72242302/?ysclid=lwizvwvp7z685594494>

References

1. Ramazanova, A. O. Strategic development of the human resource of the Republic of Dagestan / A. O. Ramazanova, N. G. Omarova // Modern problems, trends and prospects of economic and management development: federal and regional aspects : Collection of articles of the All-Russian Scientific and practical conference, Makhachkala, December 07, 2023. – Makhachkala: Typography FORMAT, 2023. – pp. 47-54. – EDN PSGQPH.
2. Strategy of socio-economic development of the Republic of Dagestan for the period up to 2030 // Draft Strategy, Makhachkala, 2021. – 306с. https://www.economy.gov.ru/material/file/af10c959c4761ec248351c99c7fa3b6f/proekt_strategii.pdf?ysclid=lwj0p3t55x437652259
3. Grant, R.M. Resource theory of competitive advantages: practical conclusions for strategy formulation//Bulletin of St. Petersburg State University.Ser.8. Management.2003. No.3
4. Regions of Russia. The main editors of the collection of articles of the Russian Federation on December 32, 2023: Stat. sat. / Russian M., 2023. - 853 p. <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13205>
5. Regions of Russia. Socio-economic indicators. 2023: 32 art. s. b. / Russian. M., 2023. - 1122 p. <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13204>
6. Astronomical position of the North Caucasian Federal District in 2023: Stat.s.b./ Russian M., 2024. -72 p. https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/sev-kavkaz_fo_1k-2023.pdf
7. Bondarenko, I. A. Human capital of the Krasnodar Territory: potential and realization / I. A. Bondarenko, R. R. Mukuchyan // Social Sciences. – 2018. – № 2(21). – Pp. 34-42. – EDN HCTUIM.
8. Loshkareva, E. Skills of the future. What you need to know and be able to do in a new complex world. / E. Loshkareva, P. Luksha, I. Ninenko, I. Smagin, D.Sudakov. Skills of the future. What you need to know and be able to do in the new world. - M. Global education of the future, skills of the future, WorldSkills Russia, 2017. — 92 p.
9. Modern textbook. Modeling of key human innovations of the XXI century: A methodological guide for teachers, experts, teachers / M. V. Boguslavsky, I. M. Smolovskaya, M. V. Klarin [et al.]; FSBI "Institute of Development Strategy of the Russian Academy of Sciences". – Moscow: Institute of Educational Development Strategy of the Russian Academy of Sciences, 2022. – 180 p. – ISBN 978-5-6049294-2-1. – PUBLISHING HOUSE PXQJZQ.

10. Tomsky, G. V. *Philosophy of education* / G. V. Tomsky // *Bulletin Eurotalent-FIDJIP*. – 2019. – No. 2. – pp. 54-73. – EDN XSALHF.
11. *Resolution of the Government of the Republic of Kazakhstan dated 05/26/2022 No. 146 "On approval of the Concept of Unification in the Republic of Kazakhstan for up to 2030"* <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0500202206010016>
12. *The project "An attempt to make changes to the strategy of socio-economic development of the Republic of Kazakhstan for the period up to 2030"* <https://minec.e-dag.ru/activity/12227>
13. *Resolution of the Government of the Russian Federation of May 8, 2019 N 576 "On Amendments to Acts of the Government of the Russian Federation and invalidation of certain Acts of the Government of the Russian Federation"* <https://base.garant.ru/72242302/?ysclid=lwizvwyp7z685594494>