

УДК 331.1

**РАМАЗАНОВА АЛЬБИНА ОЛЕГОВНА**

к.э.н., доцент кафедры экономика и управление,  
ФГБОУ ВО «Московский автомобильно-дорожный государственный  
технический университет» Махачкалинский филиал  
г. Махачкала, Россия  
e-mail: ramazanova.a.o@mail.ru

DOI:10.26726/1812-7096-2024-6-173-181

## СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РЕСУРСА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

**Аннотация.** В статье представлен анализ современного состояния человеческого ресурса Республики Дагестан. Выделены и рассмотрены текущие проблемы развития человеческого ресурса; обозначены предпосылки снижения уровня населения с низкими доходами, основные тенденции развития системы образования и рынка труда, оказывающие влияние на конкурентные преимущества и формирование конкурентной стратегии развития человеческого ресурса региона.

**Ключевые слова:** конкурентная среда, человеческий ресурс, стратегия развития, система образования, ресурсный потенциал, рынок труда.

**RAMAZANOVA ALBINA OLEGOVNA**

Candidate of Economics, Associate Professor of the Department of  
Economics and Management, Moscow Automobile and  
Road Engineering State Technical University Makhachkala Branch,  
Makhachkala, Russia  
e-mail: ramazanova.a.o@mail.ru

## THE STATE AND PROSPECTS OF HUMAN DEVELOPMENT RESOURCE OF THE REPUBLIC OF DAGESTAN

**Annotation.** The article presents an analysis of the current state of the human resource of the Republic of Dagestan. The current problems of human resource development are highlighted and considered; the prerequisites for a decrease in the level of the low-income population, the main trends in the development of the education system and the labor market, which influence competitive advantages and the formation of a competitive strategy for the development of the human resource of the region, are outlined.

**Keywords:** competitive environment, human resource, development strategy, education system, resource potential, labor market.

### 1. Введение

Планирование стратегического развития региона основывается на особенностях и противоречиях между уровнем социально-экономического потенциала и уровнем развития региона. Для разрешения складывающихся противоречий необходимо учитывать современное состояние и тенденции развития экономики, инфраструктуры, социальной сферы и человеческого капитала региона, в целом всей страны, а также учитывать процессы в глобальной экономической системе.

Стратегия социально-экономического развития Республики Дагестан имеет ярко выраженную социальную направленность, так как в эффективном функционировании региона определяющую роль играет население. Социально-экономической политикой региона предусмотрено кардинальное повышение качества и продолжительности жизни, формирование условий и сти-

мулов для развития человеческого ресурса на основе повышения эффективности и конкурентоспособности здравоохранения, образования, жилищного строительства и коммунальной инфраструктуры [1].

Республика Дагестан обладает потенциальными преимуществами, реализация которых даст возможность перехода к устойчивому социально-экономическому развитию региона.

К таким преимуществам относятся [2]:

- наличие богатого природно-ресурсного потенциала, обуславливающего развитие хозяйственной деятельности, создающей в ограниченных количествах уникальный по своим вкусовым качествам продукт, производство которого возможно только в условиях высокогорных альпийских лугов;
- наличие больших запасов пресной и минеральной воды;
- наличие земельных ресурсов, пригодных для ведения сельскохозяйственного производства;
- наличие трудовых ресурсов;
- наличие многообразия национально-этнических культур со своеобразными многовековыми традициями, демонстрирующими образцы адаптации человека к суровым и сложным условиям горной среды;
- значительные возможности вовлечения в оборот туристско-рекреационных и энергетических ресурсов.

Говоря в целом о ресурсном потенциале региона, наличие их не является показателем успешности данного территориального образования, так как более значимым является возможность превращения имеющихся ресурсов в конкурентное преимущество.

## **2. Основная часть**

### **2.1 Анализ человеческого ресурса региона**

Существует несколько видов классификации ресурсов территории, насчитывающие до нескольких десятков разных составляющих [3]. Рассмотрим классификацию ресурсов, схематически изображенную на рисунке 1. Она отражает элементы потенциала Республики Дагестан – материальные, нематериальные и человеческие, которые могут быть привлечены регионом для реализации своих стратегических задач.

В настоящее время важное значение приобретают способности не просто использовать ресурсы, а делать это быстро и с опережением. В рамках этого направления стратегическое развитие трудового ресурса, направленное на обеспечение роста вклада Республики Дагестан в достижение цели Правительства Российской Федерации - повышение уровня и качества жизни, является актуальным и первостепенным.

Для социально-экономического развития РД характерно наличие противоречивых процессов и тенденций, которые отражаются не только на показателе ВРП, но и на рынке труда (табл. 1).

Индекс физического объема ВРП с 2021 года по 2022г. снизился 0,8%, при этом наблюдается рост численности занятых на 8,3%, реальные денежные доходы населения выросли на 10,0%, а в 2023 году сократились на 9,6%.

Уровень занятости населения (доля занятого населения в общей численности населения соответствующего возраста) в возрасте 15 лет и старше в январе 2024 г. составил 60,6%. Среди занятых доля женщин в январе составила 48,6%. Уровень занятости сельских жителей (55,1%) ниже уровня занятости городских жителей (62,4%). В 2022 году выросла заболеваемость среди населения на 9,1%, что связано с ухудшением качества жизни и в целом экологической ситуацией в регионе.

Сложные экономические и геополитические процессы, происходящие в мире, а также вводимые экономические санкции, эпидемия коронавирусной инфекции и начало СВО отразились на динамике реальных денежных доходов населения (таблица 2). В этой связи одной из важнейших задач стратегического развития региона является рост доходов населения.

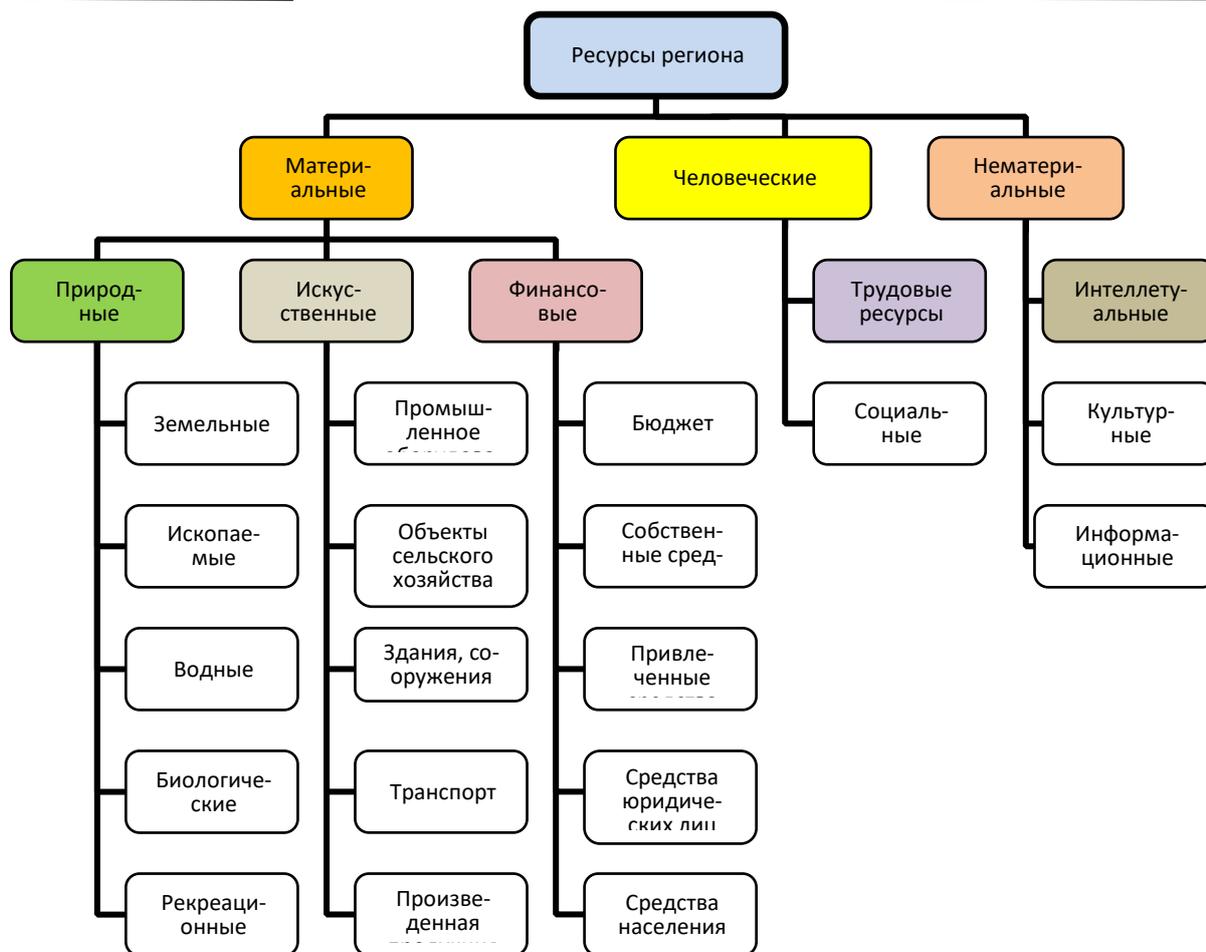


Рис. 1. Классификация ресурсов Республики Дагестан, привлекаемых для стратегического развития региона

Таблица 1

Динамика показателей, характеризующих формирование, развитие и использование человеческого ресурса Республики Дагестан в 2021-2022 гг.

Показатели	по РФ за 2022г.	2021г.	2022г.	отклонение, +/-	2022г. к 2021г., %
Численность рабочей силы, тыс. чел.	75518	1369,3	1432,5	63,2	104,6
Численность занятых, тыс. чел.	72644	1162,9	1259	96,1	108,3
Численность безработных, тыс. чел.	2986,1	206,4	173,5	-32,9	84,1
Уровень участия в рабочей силе, %	67,8	57,9	59,9	2,0	103,5
Уровень занятости, %	96,2	49,2	52,7	3,5	107,1
Уровень безработицы, %	3,95	15,1	12,1	-3,0	80,1
Индекс производительности труда, в % к предыдущему году	97,2	96,1	93,7	-2,4	97,5
Реальные денежные доходы населения (% к предыдущему году)	99,4	100,0	110,0	10,0	110,0
Заболеваемость (зарегистрировано заболеваний у пациентов с диагнозом, установленным впервые в жизни), тыс. чел.	58033,7	2294,0	2502,0	208,0	109,1
Образование (численность студентов (ВО + СПО)), тыс. чел.	4621,9	119,9	121,5	1,6	101,3
Индекс физического объема ВРП (по РФ ВВП), %	98,8	102,7	101,9	-0,8	99,2

Источник: составлено автором на основании данных Росстата [4]

Таблица 2

## Реальные денежные доходы населения, в % к соответствующему периоду

	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.
Российская Федерация	95,5	99,8	101,7	101,9	98,6	103,9	99,4	104,6
Северо-Кавказский федеральный округ	93	100,2	99,2	101,1	97,2	101,3	98,8	108,3
Республика Дагестан	91,1	100,9	96,9	102,5	97,2	100	97,5	107,9

Источник: составлено автором на основании данных Росстата [5]

Проводимая финансовая и социально-экономическая политика государства, направленная на поддержание уровня жизни и доходов населения, позволила в 2023 году поднять этот показатель на 5,9%.

По денежным доходам населения и потребительским расходам в Северо-Кавказском федеральном округе в 2023 году Республика Дагестан занимает второе место после Кабардино-Балкарии, на третьем месте Ставропольский край (рисунок 2).



Рис. 2. Основные показатели, характеризующие уровень жизни населения в 2023 году (в среднем за месяц, в расчете на душу населения, рублей) [6]

Основными предпосылками снижения уровня населения с низкими доходами и достижение показателя доходов среднего по Российской Федерации должны стать [7]:

- поддержание высоких темпов экономического роста и обеспечение макроэкономической стабильности;
- рост денежных доходов населения, стимулирование повышения заработной платы и сокращение дифференциации доходов между отраслями экономики и социальной сферы;
- повышение эффективности программ социальной защиты и совершенствование механизмов социального партнерства;
- повышение уровня финансовой и правовой грамотности населения.

Эта задача невозможна без реализации качественной системы образования в регионе, которая должна отвечать новым потребностям и является поставщиком высококвалифицированных кадров, так как проблема обеспеченности высококвалифицированными кадрами в регионе особенно остро стоит.

Снижение производительности труда на 2,4% и отставание его на 3,5 пункта от средне-российского показателя свидетельствует о сложных процессах в подготовке и переподготовке специалистов разного звена, отсутствие у них компетенций, необходимых для предприятий региона. Наибольшей популярностью у абитуриентов РД в 2023 году пользовались следующие специальности: 34.02.01 «Сестринское дело» (7345 чел.), 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» (3900 чел.), 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» (3426 чел.). Технические специальности среди молодежи пользуются меньшей популярностью, при этом на рынке труда на них большой спрос среди работодателей, так как сложился дефицит в технических специалистах. Также важно учитывать, что жители республики, получившие образование за ее пределами, зачастую трудоустраиваются в тех регионах, где получили образование.

В таких условиях образовательная система должна вобрать в себя самые современные знания и технологии, необходимо обеспечить переход к образованию по стандартам нового поколения, отвечающим требованиям современной инновационной экономики в условиях импортозамещения и экономических санкций. Все эти изменения оказывают влияние на экономику Республики Дагестан и определяют то, как будет выглядеть рабочий процесс в будущем и изменения требований работодателей на рынке труда.

Таблица 3

**Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы  
службы занятости населения на конец декабря 2023 года**

	Человек	В % к декабрю 2022 г.
Российская Федерация	1828924	113,7
Северо-Кавказский федеральный округ	42905	118,1
Республика Дагестан	2095	145,4
Республика Ингушетия	196	61,8
Кабардино-Балкарская Республика	2942	93,0
Карачаево-Черкесская Республика	2270	87,8
Республика Северная Осетия – Алания	1571	146,4
Чеченская Республика	1715	88,2
Ставропольский край	32116	124,5

*Источник: составлено автором на основании данных Росстата [6]*

Данные статистики показывают рост потребности работодателей в работниках в 2023 году по сравнению с 2022 годом на 45%, что свидетельствует о росте объемов производства и предпринимательской деятельности в регионе.

Выделим основные тенденции развития рынка труда в ближайшем будущем [8]:

1. Цифровизация всех сторон жизни человека, в том числе технологии дополненной и виртуальной реальности.
2. Автоматизация (постепенная замена ручного труда).
3. Высокая географическая мобильность. Стираются географические границы для передвижения специалистов. Особенно актуально для привлечения специалистов инженерно-технического профиля.
4. Развитие «сетевое» общества.
5. Ускорение процессов изменения.
6. Демографические изменения.
7. Обновление перечня профессий.

Ситуация в сфере развития человеческого ресурса складывается так, что в будущем не будет профессий, навыки для которых получают в юном возрасте и в дальнейшем не переучиваются. Появится класс более сложных задач. Такая категория, как инженерно-технические специалисты постоянно нуждаются в повышении своей квалификации и обмену опытом с коллегами.

В целом изменения на рынке труда потребуют от человека приоритетного развития своих soft

skills. Ключевые навыки для современного человека - 4К [9]:

1. коммуникации;
2. креативность;
3. критическое мышление;
4. командная работа.

При ускоряющихся темпах технологических и социальных изменениях человеку несколько раз за жизнь придется переучиваться и переходить в новые сферы деятельности. В связи с этим все большее внимание уделяется адаптации [10].

## **2.2 Направления развития системы образования как инструмента, повышающего конкурентные преимущества человеческого ресурса**

Новая система образования России и Республики Дагестан должна прежде всего учитывать быстро меняющиеся запросы общества и требования к компетенциям персонала. Она должна уметь раскрыть индивидуальный потенциал человека и коллективный потенциал человеческого ресурса региона:

1. Образовательная система должна ориентироваться на развитие базовых навыков, далее дополняя их профессиональными навыками. Узкоспециализированные навыки можно оставить за рамками основного образовательного процесса, так как они постоянно меняются [10].
2. Ориентация не на накопление знаний, а на умение найти необходимую информацию в общем потоке и структурировать ее.
3. Обучение работе в цифровой среде (включение it-дисциплин в образовательный стандарт).
4. Ориентация на командные работы (введение проектной деятельности в школах).
5. Сочетание наряду с традиционным обучением системы онлайн обучения (обучение модульного типа, где в качестве задания выступает командный проект).
6. Ранняя профессиональная ориентация с возможностью стажировки на профильных предприятиях.
7. Тренинговые центры, бизнес-инкубаторы, которые способствуют развитию предпринимательской инициативы (стартапы) со школьной скамьи.
8. Система образования как совокупность различных образовательных элементов различной направленности и продолжительности.

В целом система образования должна реформировать свою ориентацию на развитие способности человека получать новые навыки, уметь адаптироваться к потоку информации, направленность на кросс-культурность, коммуникации и креативное мышление, и постоянное самообразование.

Вклад системы образования в повышение качества жизни населения региона будет достигнут за счет реализации стратегических действий по следующим основным направлениям [11]:

- обеспечение государственных гарантий доступности качественного дошкольного и общего образования для всех жителей республики;
- обеспечение адресной поддержки детей и подростков из малообеспеченных семей, из числа инвалидов, сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- обеспечение системы образования Республики Дагестан высококвалифицированными кадрами;
- формирование эффективных экономических механизмов в сфере образования;
- повышение эффективности и качества профессионального образования, создание системы профессионального образования, обеспечивающего потребности регионального рынка труда;
- реализация системы мер по обеспечению участия учреждений профессионального образования в международной системе образования с целью повышения конкурентоспособности российского образования на международном рынке образовательных услуг и получения возможности участия российских студентов и выпускников образовательных учреждений в системе международного непрерывного образования.

## **2.2 Стратегия развития человеческого ресурса Республики Дагестан**

Стратегия развития человеческого ресурса Республики Дагестан направлена на создание условий, позволяющих региону привлекать и удерживать необходимые человеческие ресурсы и

эффективно их использовать [12]. Формирование стратегии развития человеческого ресурса должно включать следующие мероприятия и процедуры:

1. Анализ потребности в кадрах и формирование перспективных планов обучения студентов совместно с отраслевыми образовательными организациями высшего образования.
2. Создание базовых кафедр (индустриальных департаментов) образовательных организаций высшего образования на предприятиях регионов.
3. Организация обучающих мероприятий: тематических семинаров, тренингов, вебинаров, коллективных и индивидуальных консультаций.
4. Организация подготовки и переподготовки кадров совместно с другими российскими отраслевыми кластерами на предприятиях-лидерах по видам деятельности [13].
5. Привлечение высококвалифицированных кадров со склонностью к инновационным действиям.
6. Развитие стратегической способности удерживать высококвалифицированные кадры и обеспечить приток их из соседних регионов.
7. Совместная реализация комплексных проектов развития различных отраслей и социальной сферы.
8. Способность воспроизводства квалифицированных кадров стратегического направления.
9. Использование сложной процедуры отбора для найма людей, способных обеспечить высокое качество и высокий уровень трудового процесса.
10. Совместно с отраслевыми союзами, профессиональными гильдиями, организациями, инфраструктурной поддержки малого и среднего предпринимательства, организация профессиональных конкурсов для разных категорий специалистов.

### 3. Выводы

Основные отрасли Республики Дагестан находятся на этапе возрождения. Этому этапу жизненного цикла отрасли соответствует тип организационной стратегии «реактивные», которые отличает высокая зависимость от внешней среды (как политической, так и экономической) и как следствие, они борются за выживание. Невысокая степень ориентации на запросы потребителей делает их слабыми на конкурентном рынке товаров и услуг. Следовательно, предприятия и организации стремятся привлечь высококвалифицированных специалистов, предоставлять им возможность внедрять свои идеи и разработки, а также способствовать постоянному их развитию и обучению.

Человеческие ресурсы рассматриваются в данном случае как основной источник конкурентного преимущества: привлечение и развитие необходимых человеческих ресурсов позволит региону быстрее и более эффективно применять полученные новые знания, технологические разработки в производственном процессе, внедрять их в реальном секторе экономики.

### Литература

1. Рамазанова, А. О. Стратегическое развитие человеческого ресурса Республики Дагестан / А. О. Рамазанова, Н. Г. Омарова // *Современные проблемы, тенденции и перспективы развития экономики и управления: федеральные и региональные аспекты* : Сборник статей всероссийской научно-практической конференции, Махачкала, 07 декабря 2023 года. – Махачкала: Типография ФОРМАТ, 2023. – С. 47-54. – EDN PSGQPH.
2. Стратегия социально-экономического развития Республики Дагестан на период до 2030 года // Проект Стратегии, Махачкала, 2021. – 306с.  
[https://www.economy.gov.ru/material/file/af10c959c4761ec248351c99c7fa3b6f/proekt\\_strategii.pdf?ysclid=lwj0p3t55x437652259](https://www.economy.gov.ru/material/file/af10c959c4761ec248351c99c7fa3b6f/proekt_strategii.pdf?ysclid=lwj0p3t55x437652259)
3. Грант, Р.М. Ресурсная теория конкурентных преимуществ: практические выводы для формулирования стратегии // *Вестник СПбГУ. Сер. 8. Менеджмент*. 2003. №3
4. Регионы России. Основные характеристики субъектов Российской Федерации. 2023: Стат. сб. / Росстат. М., 2023. - 853 с. <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13205>
5. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2023: P32 Стат. сб. / Росстат. М., 2023. - 1122 с. <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13204>

6. Социально-экономическое положение Северо-кавказского федерального округа в 2023 году: Стат.сб/ Росстат. М., 2024. -72 с. [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/sev-kavkaz\\_fo\\_1k-2023.pdf](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/sev-kavkaz_fo_1k-2023.pdf)
7. Бондаренко, И. А. Человеческий капитал краснодарского края: потенциал и реализация / И. А. Бондаренко, Р. Р. Мукучян // Социальные науки. – 2018. – № 2(21). – С. 34-42. – EDN HQTUYM.
8. Лошкарева, Е. Навыки будущего. Что нужно знать и уметь в новом сложном мире. / Е. Лошкарева, П. Лукаша, И. Ниненко, И. Смагин, Д.Судаков. Навыки будущего. Что нужно знать и уметь в новом сложном мире. - М. Global Education Future, Future Skills, WorldSkills Russia, 2017. — 92 с.
9. Современный учебник. Формирование ключевых навыков человека XXI века: Методическое пособие для авторов учебников, экспертов, учителей / М. В. Богуславский, И. М. Осмоловская, М. В. Кларин [и др.]; ФГБНУ «Институт стратегии развития образования РАО». – Москва: Институт стратегии развития образования Российской академии образования, 2022. – 180 с. – ISBN 978-5-6049294-2-1. – EDN PXQJZQ.
10. Томский, Г. В. О философии образования / Г. В. Томский // Bulletin d'Eurolalent-FIDJIP. – 2019. – № 2. – С. 54-73. – EDN XSALHF.
11. Постановление Правительства Республики Дагестан от 26.05.2022 № 146 "Об утверждении Концепции развития образования в Республике Дагестан на период до 2030 года" <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0500202206010016>
12. Проект Закона РД «О внесении изменений в Стратегию социально-экономического развития Республики Дагестан на период до 2030 года <https://mines.e-dag.ru/activity/12227>
13. Постановление Правительства РФ от 8 мая 2019 г. N 576 "О внесении изменений в акты Правительства Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации" <https://base.garant.ru/72242302/?ysclid=lwizvwvp7z685594494>

### References

1. Ramazanova, A. O. Strategic development of the human resource of the Republic of Dagestan / A. O. Ramazanova, N. G. Omarova // Modern problems, trends and prospects of economic and management development: federal and regional aspects : Collection of articles of the All-Russian Scientific and practical conference, Makhachkala, December 07, 2023. – Makhachkala: Typography FORMAT, 2023. – pp. 47-54. – EDN PSGQPH.
2. Strategy of socio-economic development of the Republic of Dagestan for the period up to 2030 // Draft Strategy, Makhachkala, 2021. – 306с. [https://www.economy.gov.ru/material/file/af10c959c4761ec248351c99c7fa3b6f/proekt\\_strategii.pdf?ysclid=lwj0p3t55x437652259](https://www.economy.gov.ru/material/file/af10c959c4761ec248351c99c7fa3b6f/proekt_strategii.pdf?ysclid=lwj0p3t55x437652259)
3. Grant, R.M. Resource theory of competitive advantages: practical conclusions for strategy formulation//Bulletin of St. Petersburg State University.Ser.8. Management.2003. No.3
4. Regions of Russia. The main editors of the collection of articles of the Russian Federation on December 32, 2023: Stat. sat. / Russian M., 2023. - 853 p. <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13205>
5. Regions of Russia. Socio-economic indicators. 2023: 32 art. s. b. / Russian. M., 2023. - 1122 p. <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13204>
6. Astronomical position of the North Caucasian Federal District in 2023: Stat.s.b./ Russian M., 2024. -72 p. [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/sev-kavkaz\\_fo\\_1k-2023.pdf](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/sev-kavkaz_fo_1k-2023.pdf)
7. Bondarenko, I. A. Human capital of the Krasnodar Territory: potential and realization / I. A. Bondarenko, R. R. Mukuchyan // Social Sciences. – 2018. – № 2(21). – Pp. 34-42. – EDN HCTUIM.
8. Loshkareva, E. Skills of the future. What you need to know and be able to do in a new complex world. / E. Loshkareva, P. Luksha, I. Ninenko, I. Smagin, D.Sudakov. Skills of the future. What you need to know and be able to do in the new world. - M. Global education of the future, skills of the future, WorldSkills Russia, 2017. — 92 p.
9. Modern textbook. Modeling of key human innovations of the XXI century: A methodological guide for teachers, experts, teachers / M. V. Boguslavsky, I. M. Smolovskaya, M. V. Klarin [et al.]; FSBI "Institute of Development Strategy of the Russian Academy of Sciences". – Moscow: Institute of Educational Development Strategy of the Russian Academy of Sciences, 2022. – 180 p. – ISBN 978-5-6049294-2-1. – PUBLISHING HOUSE PXQJZQ.

10. Tomsky, G. V. *Philosophy of education* / G. V. Tomsky // *Bulletin Eurotalent-FIDJIP*. – 2019. – No. 2. – pp. 54-73. – EDN XSALHF.
11. *Resolution of the Government of the Republic of Kazakhstan dated 05/26/2022 No. 146 "On approval of the Concept of Unification in the Republic of Kazakhstan for up to 2030"* <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0500202206010016>
12. *The project "An attempt to make changes to the strategy of socio-economic development of the Republic of Kazakhstan for the period up to 2030"* <https://minec.e-dag.ru/activity/12227>
13. *Resolution of the Government of the Russian Federation of May 8, 2019 N 576 "On Amendments to Acts of the Government of the Russian Federation and invalidation of certain Acts of the Government of the Russian Federation"* <https://base.garant.ru/72242302/?ysclid=lwizvwyp7z685594494>