

УДК 332.1

КЛИМОВА АЛЁНА ВАЛЕРЬЕВНА

аспирант, Нижегородский государственный
инженерно-экономический университет

г. Княгинино, Россия

E-mail: alenches_ne@mail.ru

603047, г. Нижний Новгород, ул. А.Люкина, д.7, кв. 81

ШАМИН АНАТОЛИЙ ЕВГЕНЬЕВИЧ

доктор экономических наук, профессор, Нижегородский
государственный инженерно-экономический университет

г. Княгинино, Россия

E-mail: ngiei-126@mail.ru

DOI:10.26726/1812-7096-2024-3-60-71

СУЩНОСТЬ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ И ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ИХ ВОСПРОИЗВОДСТВО

Аннотация. В данной статье рассматриваются теоретические вопросы сущности воспроизводственного процесса трудовых ресурсов в сельском хозяйстве и представлены факторы, влияющие на их воспроизводство. Государством принимаются меры по улучшению воспроизводственного процесса трудовых ресурсов, в частности, развитие социальной инфраструктуры на сельских территориях с целью увеличения продолжительности жизни людей и закрепления молодежи на селе, однако этих мер недостаточно, необходимы новые подходы, что и подтверждает актуальность темы, предмета и объекта исследования. Основой исследования являлись труды как зарубежных, так и отечественных классиков по теории воспроизводства трудовых ресурсов, современные разработки по данной теме. Были использованы общенаучные методы исследования, информационной базой стали материалы государственной статистики и международных баз данных. В ходе исследования выявлены различные подходы к определению сущности понятия человеческого потенциала. Уточнено и дополнено понятие «трудовые ресурсы», проанализированы стадии процесса воспроизводства трудовых ресурсов в сельском хозяйстве. Нами предложена классификация факторов, влияющих на трудовые ресурсы, учитывающая социально-экономическую и природно-климатическую обусловленность воспроизводства трудовых ресурсов. Вместе с тем, в целях увеличения занятых в сельском хозяйстве необходимо стимулировать трудоустройство молодежи с 14 лет и лиц старше трудоспособного возраста. Сельские территории имеют свой специфический жизненный уклад, который необходимо сохранить, при этом создать условия для закрепления молодежи на селе, устраняя нежелательные факторы перетока трудоспособности населения из деревни в город.

Ключевые слова: рабочая сила, труд, трудовые ресурсы, факторы, человеческий капитал, воспроизводство, сельское хозяйство.

KLIMOVA ALENA VALERYEVNA

graduate student, Nizhny Novgorod State Engineering
and Economic University

Княгинино, Russia

E-mail: alenches_ne@mail.ru

SHAMIN ANATOLY EVGENIEVICH

doctor of economics, professor, Nizhny Novgorod State
Engineering and Economic University

Княгинино, Russia

E-mail: ngiei-126@mail.ru

THE ESSENCE OF LABOR RESOURCES IN AGRICULTURE AND THE FACTORS INFLUENCING THEIR REPRODUCTION

Annotation. *This article examines the theoretical issues of the essence of the reproductive process of labor resources in agriculture and presents the factors affecting their reproduction. The state is taking measures to improve the reproductive process of labor resources, in particular, the development of social infrastructure in rural areas in order to increase people's life expectancy and consolidate youth in rural areas, but these measures are not enough, new approaches are needed, which confirms the relevance of the topic, subject and object of research. The research was based on the works of both foreign and domestic classes on the theory of reproduction of labor resources, modern developments on this topic. General scientific research methods were used, the materials of state statistics and international databases became the information base. The study revealed various approaches to defining the essence of the concept of human potential. The concept of "labor resources" has been clarified and supplemented, the stages of the process of reproduction of labor resources in agriculture have been analyzed. We have proposed a classification of factors affecting the workforce, taking into account the socio-economic and climatic conditionality of the production of labor resources. At the same time, in order to increase the number of people employed in agriculture, it is necessary to stimulate the employment of young people from the age of 14 and older people of working age. Rural territories have their own specific way of life, which must be preserved, while creating conditions for the consolidation of youth in rural areas, eliminating undesirable factors of the population's ability to work from the village to the city.*

Keywords: *labor force, labor, labor resources, factors, human capital, reproduction, agriculture.*

1. Введение

Главным капиталом развития любого общества в значительной степени является состояние его человеческого потенциала, то есть состав народонаселения и трудовых ресурсов данной территории. Они являются специфической базой развития, в которой сочетаются такие понятия, как человек, рабочая сила, экономически активное население, обладающее определенными компетенциями и участвующее в процессе труда. Чтобы процесс труда был эффективным, участники этого процесса, представляющие категорию трудовые ресурсы, должны отвечать современным требованиям, а именно быть профессионалами, здоровыми, сильными, иметь определенный уровень интеллектуальных способностей, а для этого необходимо постоянное возобновление и совершенствование трудовых ресурсов, т.е. их воспроизводство.

Сельское хозяйство по сравнению с другими видами производственной деятельности имеет свои исключительные особенности. Они заключаются в том, что основным предметом труда и средством производства является земля. Условия труда в сельском хозяйстве связаны с естественными процессами, происходящими в природе. Для того, чтобы грамотно работать с землей, человек должен располагать определенными знаниями и навыками, которые необходимо постоянно совершенствовать.

Воспроизводство трудовых ресурсов в сельском хозяйстве регулируется различными нормативно-правовыми актами. Для решения проблем, связанных с воспроизводством трудовых ресурсов в сельском хозяйстве, государством были приняты национальные проекты: «Развитие АПК», «Образование», «Здоровье», государственная программа комплексного развития сельских территорий. В результате, планомерно идет процесс развития сельской инфраструктуры, улучшения условий жизни и труда, сокращение разрыва благосостояния между городом и сельскими поселениями.

Однако недостаточный уровень государственной поддержки, недофинансирование целевых программ не дает должного уровня разрешения вопроса воспроизводства трудовых ресурсов в отрасли сельском хозяйстве. Из-за низкой оплаты труда в сельском хозяйстве многие молодые специалисты, получившие специальное образование, не хотят ехать работать на сельские территории, где условия жизни не удовлетворяют их запросы.

Указанные выше проблемы носят системный характер, что вызывает необходимость глубокого исследования воспроизводственных процессов трудовых ресурсов в сельском хозяйстве, что подтверждает актуальность данного исследования.

2. Основная часть

2.1 Материалы и методы

Трудовые ресурсы являются неотделимой и важной частью социально-экономических и, в особенности, трудовых отношений. Они являются важным фактором и одним из ключевых элементов, от которого зависят удовлетворение потребностей населения и конечные результаты производства в экономике страны, в том числе и в сельском хозяйстве. Вопросы теории трудовых ресурсов рассматривались в трудах как зарубежных исследователей А. Смита, К. Маркса, А. Маршалла, У.С. Джевонса, Ж.Б. Сея, Г.С. Беккера, С. Боулса, М. Блауга, Р. Дорнбуша, Д.С. Милля, Н.У. Сениора, У. Петти, Л. Туроу, К.Е. Шмаленци, Л. Хансена и других авторов, так и отечественных ученых Ю.И. Богомоловой, О.С. Белокрыловой, И.П. Варнавской, А.П. Зинченко, А.К. Гастева, А.А. Сарабского, Н.А. Горелова, Л.М. Низовой, Т.В. Касаевой, Н.А. Потехина, С.А. Щелковникова, А.Н. Семина, Г.А. Пруденского и других. В ходе исследования использовались общенаучные методы исследования: монографический, абстрактно-логический, анализа и синтеза, сравнительного сопоставления, позволяющие обеспечить достоверное обобщение фактов и точность полученных результатов. Теоретической базой исследования стали труды зарубежных и отечественных ученых, практиков и специалистов по теме данного исследования. Информационными источниками стали материалы Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации, Интернет источники по теме, в частности, база данных «Показатели мирового развития» World Development Indicators.

2.2. Результаты

В экономической литературе есть две трактовки и использование определения слова „труд“, во-первых, как вид экономических ресурсов, во-вторых, как процесс. В своей работе мы будем рассматривать понятия труда в системе экономических ресурсов. Представители неоклассической экономической теории (А. Маршалл, У.С. Джевонс), подчеркивая тягостную, принудительную сторону труда, тем не менее считали трудом всякое усилие, предпринимаемое для получения какого-либо результата [1, с.71]. Это понятие также рассматривалось и другими авторами, к примеру отправным пунктом исследования А. Смита является разделение труда. По его мнению, именно трудом в процессе производства общество получает всю совокупность необходимых средств существования. К. Маркс в своих трудах утверждал, что: «связующим элементом факторов производства выступает труд», который «есть целесообразная деятельность ..., «всеобщее условие обмена веществ между человеком и природой, вечное естественное условие человеческой жизни ...» [2, с. 120], являясь исключительным достоянием людей и будучи независимым от какой-либо определенной общественной формы, труд выражает общественно-полезную деятельность человека. Он требует затрат умственной, физической и нервной энергии, где человек это прежде всего «производственный фактор» [2]. Положение работающих масс в структуре производительных сил было главным различием производственных сил разных эпох, по мнению Маркса. Он полагал, что развитая производительная сила всех индивидов является богатством общества. Целесообразно затрачивая свою рабочую силу, индивид воплощает себя в окружающем материальном мире в ходе своей трудовой деятельности.

Экономическое развитие нации и её состояние зависит от качества, количества и состава населения. В зарубежной литературе используют термин «человеческие ресурсы» («human resources»), охватывающий все, что необходимо труду для производства товаров и услуг, включая опыт, знания, обучение, навыки и любые другие характеристики, необходимые для создания экономической ценности. В отечественной литературе употребляют термин «трудовые ресурсы». На наш взгляд, трудовые ресурсы и «человеческие ресурсы» являются схожими по сути составными частями и формами выражения, они синонимичны, т.е. в общем и целом объединяют в себя понятия личности, человека, ресурсов и труда.

Термин «трудовые ресурсы» впервые ввел в научный оборот советский экономист С.Г. Стру-

милион, согласно которому, «трудовые ресурсы – это планово-учетная категория, характеризующая часть населения, которая находится в трудоспособном возрасте» [3, с. 418-419]. В данном ключе трудовые ресурсы характеризовали трудовой потенциал государства – экономически активное и неактивное население, имеющее необходимые интеллектуальные и физические и умения [4].

Данная вначале интерпретация понятия «трудовые ресурсы» ограничивалась только численностью трудоспособного населения, в соответствии с раннеиндустриальными запросами труда. От носителя рабочей силы были оторваны качественные аспекты формирования трудовых ресурсов, они рассматривались лишь с количественной точки зрения, как один из видов естественных ресурсов. Со временем определение трудовых ресурсов вобрало в себя все такие понятия как уровень культуры человека, его производственный опыт, профессиональные умения, здоровье, а также способных работать в предлагаемых экономических условиях.

Отечественный исследователь Т.И. Заславская в своих исследованиях рассматривает термин с количественной стороны и отмечает, что трудовые ресурсы представляют собой «совокупность членов общества, способных участвовать в общественном производстве при данном развитии производительных сил и в рамках данных производственных отношений» [5, с. 27]. Е.В. Касимовский, рассматривая трудовые ресурсы как планово-учетный показатель отмечает, что «численность потенциальной и действующей рабочей силы, определенной количественно и демографически» [6, с. 11].

Следующее поколение исследователей добавило в определение «трудовые ресурсы» обладание индивидом навыками и физическими составляющими, необходимыми для участия в процессе производства.

Та по мнению Ю.Г. Одегова трудовые ресурсы – «часть населения страны, обладающая необходимым физическим развитием, здоровьем, образованием, культурой, способностями, квалификацией, профессиональными знаниями для работы в сфере общественно полезной деятельности» [7, с. 307].

Ю.М. Остапенко, в свою очередь трактует понятие трудовые ресурсы как, «трудоспособную часть населения, обладающую физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для осуществления полезной трудовой деятельности в народном хозяйстве» [8, с. 31].

Обширный спектр предложенных определений понятия «трудовые ресурсы» свидетельствует о многогранности и сложности проблем взаимоотношений человека и производства, и требуют многосторонних подходов и креативных решений, поскольку экономическая категория «трудовые ресурсы» в системах понятий занимает одно из ведущих мест [9].

Следует привести в систему различные подходы к определению понятия «трудовые ресурсы» и выделить следующие трактовки его интерпретации (таблица 1).

Таким образом, на основе анализа, приведённого в таблице 1, можно увидеть, что все эти категории взаимосвязаны и имеют схожие черты, сущности и характеристики. Взаимосвязь категорий просматривается на рисунке 1, где термин «человеческие ресурсы» является наиболее широким понятием и включает в себя остальные, а степень использования рабочей силы определяет развитие уровня трудового потенциала отдельного субъекта хозяйствования.

В соответствии с Методологическими и организационными положениями по проведению выборочного обследования рабочей силы» Федеральной службы государственной статистики понятие «рабочая сила» тождественно понятию «экономически активное население» [20]. Люди, предлагающие свои способности и труд для создания товаров и услуг, включаются в экономически активное население. В состав занятого населения включают лиц в возрасте старше 15 лет, а также лиц младших возрастов, которые в рассматриваемый период выполняли любую деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг за оплату или прибыль. В эту группу также входит население, временно отсутствовавшее на работе, но сохранившее связь с рабочим местом во время отсутствия. В состав занятых трудовых ресурсов также включаются лица, без оплаты выполняющие работу на семейном предприятии [20].

Экономически неактивное население можно определить как людей в неработоспособном возрасте. Сюда включают пенсионеров, учащихся и студентов, лиц, получающих пенсии по инвалидности, а также лиц, ведущих домашнее хозяйство. Лица, переставшие искать работу, но готовые приступить к работе в любое время.

Таблица 1

**Разновидности подхода к определению сущности понятий
человеческого ресурсного потенциала**

| Интерпретация термина | Сторонники | Сущность | Ключевая характеристика |
|-----------------------|--|---|---|
| Человеческие ресурсы | К. Р. Макконел, С. Л. Брю [10], Д.С.Синк [11], Р.Дорнбуш, Р.Шмалензи | Человек обладает способностью выполнять определенные виды работ, исполняя свою трудовую функцию, становится работником и является таким же производственным ресурсом, как и другие ресурсы | Наличие определенного уровня физического и интеллектуального развития, способностей и знаний в какой-либо сфере приложения труда |
| Трудовой потенциал | Б. М. Генкин [12], Н.И. Шаталова [13] | Совокупность физических и интеллектуальных качеств человека, определяющих возможность и границы его участия в трудовой деятельности, способность достигать существенных результатов и совершенствоваться в процессе труда | Социально-демографические (пол, возраст, состояние здоровья, уровень образования, семейный статус), производственно-квалификационные (навык, профессиональная подготовка, стаж), психологические (характеристики личности, творческий потенциал, отношение к труду) |
| Человеческий капитал | Г. Беккер [14], Т.Шульц [15], С.Фишер [16] | Фактор развития экономики, общества и семьи, включающий образованную часть трудовых ресурсов, знания, функционал интеллектуального и управленческого труда, среду обитания и трудовой деятельности | Мера воплощенной в человеке способности приносить доход. Включает врожденные способности, образование и приобретенную квалификации |
| Рабочая сила | А. Котляр [17], М.Д. Сонин [18], П.О. Косяков [19], Е.В. Касимовский [6] | Свойства и способности человека, которые могут быть использованы в общественном воспроизводстве | Способность создавать материальные блага и услуги. Отсутствует возможность количественного и демографического измерения |

К безработному населению (потенциальная рабочая сила) принадлежат лица в возрасте от 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям:

- не имели работы (либо деятельности, приносящей доход);
- занимались поиском работы;
- готовы были приступить к работе [20].

Исходя из вышеизложенного, считаем, что к трудовым ресурсам следует относить занятых трудовой деятельностью, безработных и пенсионеров, находящихся в поиске работы, способных и готовых приступить к работе.

Следует отметить, что в соответствии с п.3 ст.63 Трудового кодекса [21] вступать в трудовые отношения в качестве работников имеют право лица, достигшие возраста 16 лет, а в некоторых случаях лица, не достигшие указанного возраста. Из этого мы делаем вывод, что Трудовым кодексом предусмотрено включение в состав экономически активного населения граждан в возрасте от 14 лет. Вместе с тем, при проведении выборочного обследования рабочей силы Основными методологическими и организационными положениями по проведению выборочного обследования рабочей силы не предусмотрено включение в состав занятого населения лиц в возрасте от 14 до 15 лет. На наш взгляд, следует пересмотреть возрастные категории, входящие в состав занятых, расширив их путем включения лиц от 14 лет.

На рисунке 2 представлена схема, обобщающая экономический и демографический аспект содержания трудовых ресурсов, с позиции методологии Международной организации труда. В данном ключе мы видим, что трудовые ресурсы объединяют не только все имеющиеся в обществе фактические используемые ресурсы труда, но и их потенциальные резервы.

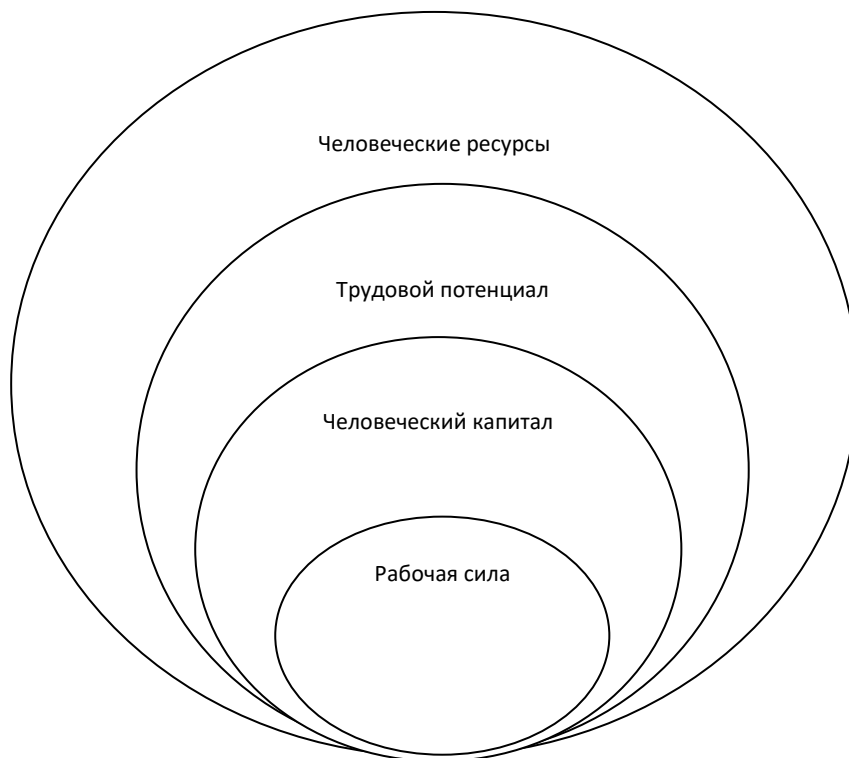


Рис. 1. Соотношение понятий человеческие ресурсы, трудовой потенциал, человеческий капитал и рабочая сила

Классификация трудовых ресурсов по половозрастному принципу позволяет эффективно использовать труд и сохранять физические и умственно-психологические способности конкретного индивидуума в зависимости от пола и возраста в различных сферах производства. Образовательный уровень тоже является важной характеристикой работников: качественное образование и получение при этом компетенции способствуют повышению эффективности труда, что в свою очередь приводит к снижению уровня безработицы и сокращению дефицита квалифицированных работников. Таким образом, за счёт изменения спроса и предложения на труд трудовые ресурсы обеспечивают регулирование народного хозяйства и играют ведущую социально-экономическую роль.

По нашему мнению, такое понятие как «трудовые ресурсы сельского хозяйства», неразрывно связано с общим понятием «трудовые ресурсы» в любой производственной отрасли, но с учётом специфики сельского хозяйства их необходимо рассматривать с двух сторон. Первая сторона, сельское хозяйство - сложная динамическая система, где основным средством производства и предметом труда работников является земля, все трудовые процессы, связанные с естественными процессами происходящими в природе. Вторая – «фактически используемый трудовой потенциал отрасли сельского хозяйства, представляющий совокупность индивидуальных трудовых ресурсов работников», основанных на многозадачности и наличии мелкого и крупного сельскохозяйственного товаропроизводителя, включающих в себя работников разного уровня квалификации и профессионального образования, набора знаний и способностей (интеллектуальных и физических), опыта работы по специальности.

В течение многих лет воспроизводство трудовых ресурсов непосредственно связано с их формированием, помимо этого данный социально-экономический воспроизводственный процесс

также включает в себя стадии распределения, обмена и использования количественных (совершенствовании их структуры) и качественных (повышении уровня квалификации работников) характеристик трудовых ресурсов (рисунок 3). Он включает в себя обязательность их постоянного возобновления, также является необходимым условием результативной трудовой деятельности, посредством поддержания навыков работника к труду и его физической формы.



Рис. 2. Состав и структура трудовых ресурсов сельских территорий¹

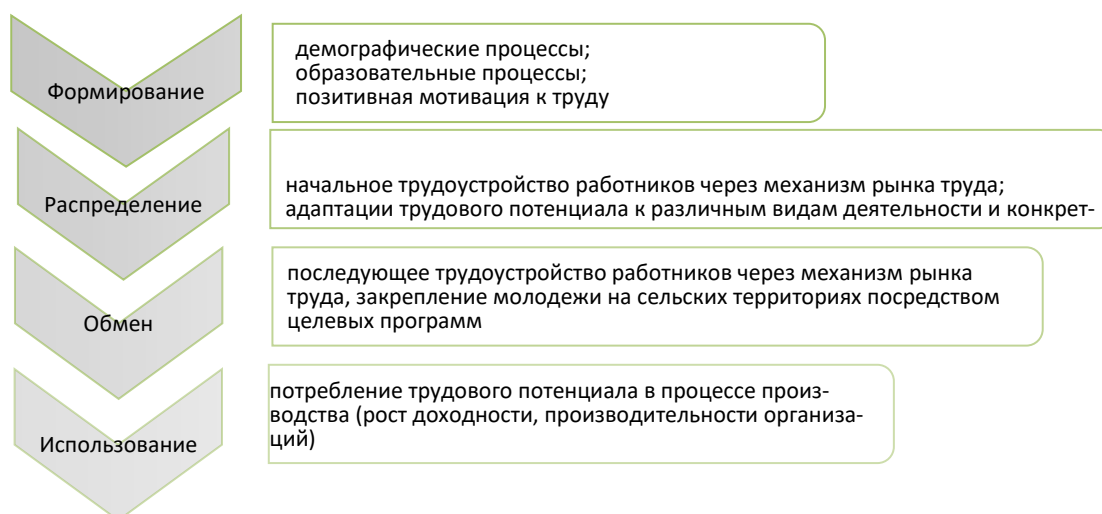


Рис. 3. Стадии воспроизводственного процесса сельскохозяйственных трудовых ресурсов

¹Составлено, уточнено и дополнено автором по методологии Международной организации труда Resolution concerning the International Classification of Status in Employment (ICSE), adopted by the Fifteenth International Conference of Labour Statisticians (January 1993)

Сущность стадийности воспроизводственного процесса в сельском хозяйстве заключается в обеспечении замены выбывших из сферы производства работников соответствующим количеством новых работников. Свой отпечаток на все фазы процесса воспроизводства трудовых ресурсов для отрасли сельского хозяйства, накладывают также климатические особенности сельских территорий и жизненные уклады домохозяйств.

2.3. Обсуждение

По нашему мнению, факторы, влияющие на стадии процесса воспроизводства трудовых ресурсов, следует разделить на пять основных групп: личностно-психологические, демографические, социально-экономические, окружающая обстановка и мотивационные. Анализ воспроизводства трудовых ресурсов должен происходить с учетом их социально-экономической и природно-климатической обусловленности, основываясь на решении проблемы народонаселения для конкретного региона. Нами предложена их классификация (рисунок 4).

Эффективность воспроизводства ресурсов труда в отрасли сельского хозяйства во многом зависит от способов производства. Существует два типа воспроизводства трудовых ресурсов: интенсивный и экстенсивный. Первый тип означает рост качественного состава трудовых ресурсов; второй – их количественный рост. По отдельности эти виды эффективно существовать не могут.

Экстенсивный тип воспроизводства рассматривается, применительно к отдельным отраслям и территориям, и подразумевает под собой положительное сальдо передвижения персонала (увеличение численности). Улучшение же качественных показателей персонала предполагает интенсивный тип воспроизводства [22]. Сюда относятся ответственное отношение к трудовым функциям, повышение профессионального уровня расширения компетенций, творческий подход к работе, укрепление физических способностей (стойкость, состояние здоровья, стрессоустойчивость) и интеллектуальные качества. Территориальное и отраслевое перераспределение кадров можно рассматривать как важный состав интенсивного типа воспроизводства ресурсов труда, так как в масштабах государства оно не меняет количество трудоустроенного населения, а создаёт условия для более рационального и всестороннего использования трудового потенциала общества.

В сельском хозяйстве России сложился экстенсивный тип, базирующийся, в первую очередь, на вовлечении в производство дополнительных трудовых ресурсов без соответствующей квалификации. Процесс экстенсивного типа воспроизводства трудовых ресурсов привел сельскую местность в упадок, за счет неравномерности перераспределения трудовых ресурсов между городом и селом: значительная часть её населения старше трудоспособного возраста. Кроме того, работы в аграрном секторе экономики в большинстве трудовых процессов носят сезонный характер, что также оставляет свой отпечаток.

Одним из важных источников пополнения трудовых ресурсов является увеличение продолжительности жизни населения страны, особенно сельского, и сохранение здоровья людей старшего возраста, их физических сил и умственных возможностей, поэтому необходимо предоставить им возможность, при условии обладания крепким здоровьем, физической силой и умственными и профессиональными компетенциями, работать (для женщин старше 69 лет, для мужчин старше 64 лет), при этом необходимо увеличить стимулы к трудоустройству такой категории работников, сравнивая пенсии работающих и не работающих пенсионеров.

Этот вопрос неоднократно обсуждался органами законодательной и исполнительной власти, но до сих пор так и не решен. Если работающим пенсионерам индексация пенсий будет производиться как неработающим, желающих людей из категории пенсионеров выйти на работу будет гораздо больше. Это в какой-то мере снизит нехватку рабочих кадров, особенно в сельской местности. Вместе с тем, снижение порога включения в состав занятого населения с 16 до 14 лет даст возможность привлекать молодежь к труду, облегчив тем самым работодателям прием на работу данной категории молодежи, оторвав их от улицы.

Решение этих вопросов будет способствовать увеличению численности трудовых ресурсов не только в сельском хозяйстве, но и в стране в целом.

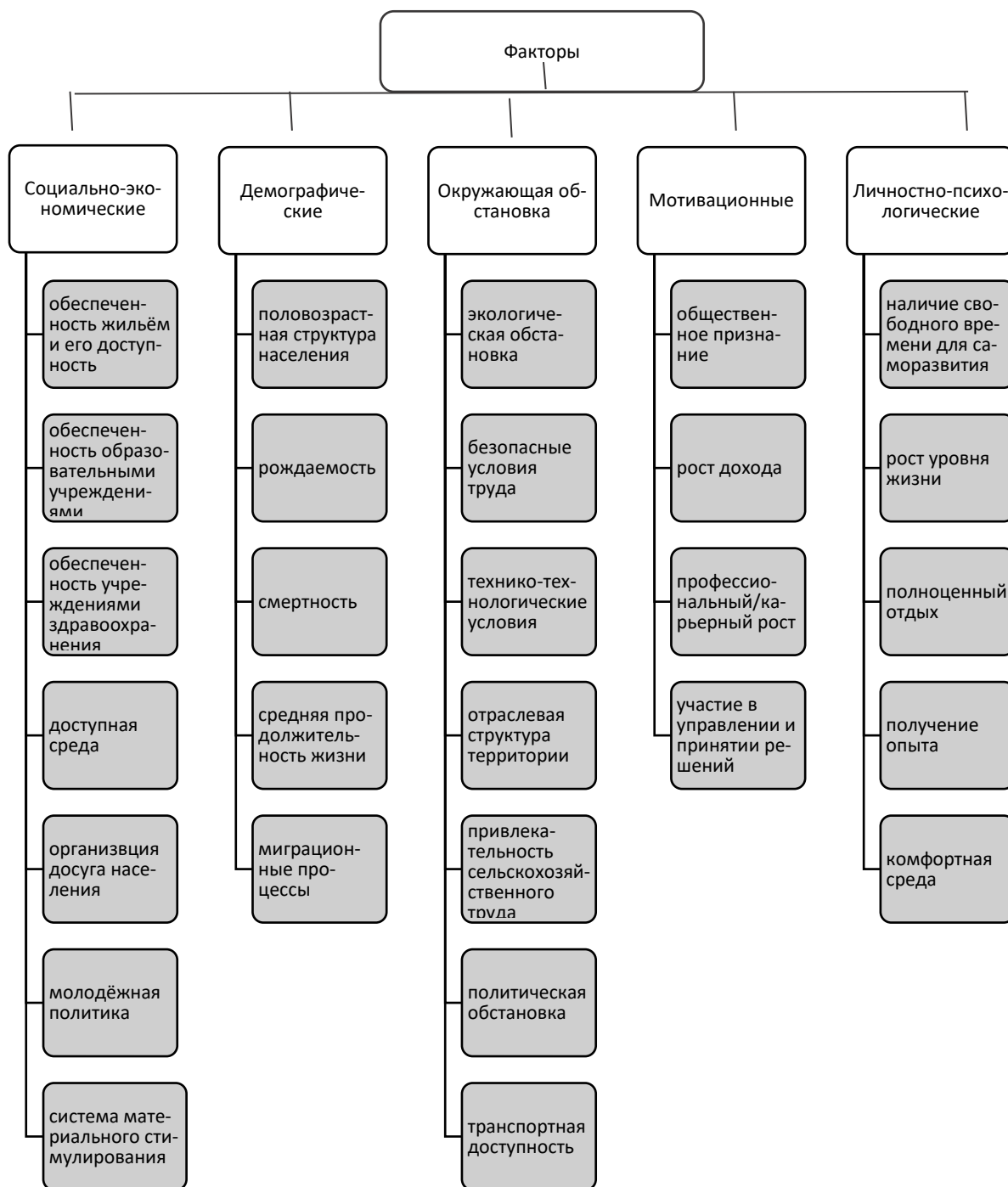


Рис. 4. Факторы, влияющие на формирование трудовых ресурсов в сельском хозяйстве

3. Выводы

Уклад жизни на селе исторически сложился в процессе занятия населения сельскохозяйственным трудом. Особенностью труда обусловлены и его характеристики: труд подчинен ритмам и природным условиям; временам года; тяжесть и непривлекательность труда; низкие перспективы трудовой мобильности жителей; слитность быта и труда, взаимосвязь места проживания и труда, узость выбора занятий в свободное время «23». На трудовые ресурсы села неблагоприятное влияние оказывают следующие факторы: низкий уровень оплаты труда; возможность получения дополнительного дохода только от реализации собственной продукции, при отсутствии

институциональной рыночной структуры, подрыв социальной системы села и другое. Всё это привело к тому, что сельские территории стали выполнять функцию «кадрового донорства» для городов. Исходя из этого, вопрос развития аграрного сектора как важнейшего показателя культурно-исторического и социально-экономического прогресса по-прежнему актуален. В связи с этим пристальное внимание следует уделить изучению состояния трудовых ресурсов и особенно их воспроизводству.

Литература:

1. Маршалл А. Принципы экономической науки. – Москва: Прогресс, 1993. – Том 1. – С. 124. – ISBN 5-01-004201-1.
2. Маркс, К. Капитал. Книга 1. Процесс производства капитала / К. Маркс, Ф. Энгельс. – Том 1. – С. 610. – Текст: электронный. – URL: Капитал (100bestbooks.ru) (дата обращения 25.07.2023).
3. Струмилин, С.Г. Очерки советской экономики: ресурсы и перспективы / С. Г. Струмилин. – 2-е изд., испр. и доп. – Ленинград: Гос. издательство, 1930. – С. 534.
4. Струмилин, С.Г. Проблемы экономики труда / С.Г. Струмилин. – Москва: Наука, 1982. – С. 471. — Текст: электронный. — URL: Проблемы экономики труда - Струмилин С.Г. - 1982 (djvu.online) (дата обращения: 21.08.2023).
5. Заславская, Т.И. Методологические проблемы социологического исследования мобильности трудовых ресурсов / Т.И. Заславская, Р.В. Рывкина. – Новосибирск: Наука, 1974. – С. 318.
6. Касимовский, Е.В. Трудовые ресурсы: формирование и использование / Е.В. Касимовский, В. Д Зайцев, Г.В. Мильнер; под ред. Е.В. Касимовского. – Москва: Экономика, 1975. – С. 254.
7. Одегов, Ю. Г. Экономика труда: учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — С. 387. — ISBN 978-5-534-07329-4.
4. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535804> (дата обращения: 25.01.2024).
8. Остапенко, Ю. М. Экономика труда: Учебное пособие / Ю.М. Остапенко. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва: НИЦ ИНФРА-М, 2015. – С. 272. ISBN 978-5-16-010322-8. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/484520> (дата обращения: 25.01.2024).
9. Савенков, И. Е. Трудовые ресурсы предприятия: понятие и сущность / И. Е. Савенков // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. – 2012. – № 11(47). – С. 60.
10. Макконел, К. Р. Экономикс. Принципы, проблемы и политика: учебник / К. Р. Макконел, С. Л. Брю, Ш.М. Флинн. - 21-е изд., перераб. и доп. – Москва: ИНФРА-М, 2022. – С. 1152. ISBN 978-5-16-012985-3.
11. Синк, Д. С. Управление производительностью: планирование, измерение и оценка, контроль и повышение: пер с англ. / Д. С. Синк. Под ред. В.И. Данилова –Данильяна. – Москва: Прогресс, 1989. – С.528. - Текст: электронный. - URL: 208689.pdf (yus.am) (дата обращения: 25.09.2023).
12. Генкин, Б. М. Экономика и социология труда: учебник для вузов / Б. М. Генкин. - 7-е изд., перераб. и доп. - Москва: Норма, 2007. – С. 448. ISBN 978-5-468-00061-8.
13. Шаталова Н. И. Трудовой потенциал работника: ключевые понятия научного анализа / Н. И. Шаталова // XVI Международная конференция памяти профессора Л. Н. Когана (90-летие со дня рождения) «Культура, личность, общество в современном мире: Методология, опыт эмпирического исследования», 21-22 марта 2013 г. — Екатеринбург: УрФУ, 2013. — С. 1472-1484.
14. Беккер, Г. С. Человеческое поведение: экономический подход: Избранные труды по экономической теории / Г. С. Беккер. Пер. с англ. под науч. ред. Р.И. Капелюшникова. – Москва: ГУ ВШЭ, 2003. – С.672.
15. Schultz, T. Investment in Human Capital / T. W. Schultz // The American Economic Review. - 1961. – N1, Vol.51. - P. 1–17. Текст: электронный. - URL: Investment in Human Capital on JSTOR (дата обращения: 06.10.2023).
16. Фишер, С. Экономика / С. Фишер, Р. Дорнбуш, Р. Шмалензи. – Москва: Дело, 2001. – С. 830.
17. Котляр, А. Воспроизводство рабочей силы при социализме / А. Котляр // – Научные доклады высшей школы. Экономические науки, 1972. – № 4. - С. 30-42.
18. Сонин, М. Я. Экономика труда: учебное пособие / М. Я. Сонин, под ред. Н. А. Иванова и Г. И. Мечковского. – Москва: Высшая школа, 1976. – С. 422.
19. Косяков, П. О. Трудовые ресурсы - экономическая категория / П. О. Косяков. - Свердловск: Труды Отделения экономических исследований/ АН СССР. Уральский филиал, 1970. – С. 56.

20. Основные методологические и организационные положения по проведению выборочного обследования рабочей силы: Приказ Росстата от 29.12.2023 N 707 [Электронный ресурс]. Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс» URL: <http://www.consultant.ru/>
21. «Трудовой кодекс Российской Федерации» Федеральный закон от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 30.01.2024) [Электронный ресурс]. Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс» URL: <http://www.consultant.ru/>
22. Залозная, Г. М. Особенности процесса воспроизводства трудовых ресурсов как фактора развития сельского хозяйства региона / Г. М. Залозная, Л. И. Рахматуллина // Экономика и современное общество: актуальные вопросы теории и практики: монография. – Пенза: Наука и Просвещение, 2021. – С. 93-106.
23. Додонова, И. Теоретические основы жизнеобеспечения сельского населения / И. Додонова // Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве. - 2014. - № 3. - С.36-45.

References:

1. Marshall A. Principy ekonomicheskoy nauki. – Moskva: Progress, 1993. - Tom 1. - S. 124. – ISBN 5-01-004201-1.
2. Marks, K. Kapital. Kniga 1. Process proizvodstva kapitala / K. Marks, F. Engel's. – Tom 1. – S. 6100. - Tekst: elektronny`j. - URL: Kapital (100bestbooks.ru) (data obrashheniya 25.07.2023)
3. Strumilin, S.G. Ocherki sovetskoj ekonomiki: resursy i perspektivy / S. G. Strumilin. – 2-e izd., ispr. i dop. – Leningrad: Gos. izdatel'stvo, 1930. – S. 534.
4. Strumilin, S.G. Problemy ekonomiki truda / S.G. Strumilin. – Moskva: Nauka, 1982. – S. 471. — Tekst: elektronny`j. — URL: Problemy ekonomiki truda - Strumilin S.G. - 1982 (djvu.online) (data obrashheniya: 21.08.2023).
5. Zaslavskaya, T.I. Metodologicheskie problemy sociologicheskogo issledovaniya mobil'nosti trudovyx resursov / T.I. Zaslavskaya, R.V. Ryvkina. – Novosibirsk: Nauka, 1974. – S. 318.
6. Kasimovskij, E.V. Trudovye resursy: formirovanie i ispol'zovanie / E.V. Kasimovskij, V. D Zajcev, G.V. Mil'ner; pod red. E.V. Kasimovskogo. – Moskva: Ekonomika, 1975. – S. 254.
7. Odegov, Yu. G. Ekonomika truda: uchebnik i praktikum dlya vuzov / Yu. G. Odegov, G. G. Rudenko. — 3-e izd., pererab. i dop. — Moskva: Izdatel'stvo Yurajt, 2024. — S. 387. — ISBN 978-5-534-07329-4. — Tekst: e`lektronny`j // Obrazovatel'naya platforma Yurajt [sajt]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535804> (data obrashheniya: 25.01.2024).
8. Ostapenko, Yu. M. Ekonomika truda: Uchebnoe posobie / Yu.M. Ostapenko. - 2-e izd., pererab. i dop. - Moskva: NICz INFRA-M, 2015. – S. 272. ISBN 978-5-16-010322-8. - Tekst: elektronny`j. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/484520> (data obrashheniya: 25.01.2024).
9. Savenkov, I. E. Trudovye resursy predpriyatiya: ponyatie i sushhnost` / I. E. Savenkov // Upravlenie ekonomicheskimi sistemami: elektronny`j nauchny`j zhurnal. – 2012. – № 11(47). – S. 60.
10. Makkonel, K. R. E`konomiks. Principy, problemy i politika: uchebnik / K. R. Makkonel, S. L. Bryu, Sh.M. Flinn. - 21-e izd., pererab. i dop. – Moskva: INFRA-M, 2022. – S. 1152. ISBN 978-5-16-012985-3.
11. Sink, D. S. Upravlenie proizvoditel'nostyu: planirovanie, izmerenie i oценка, kontrol` i povyshenie: per s angl. / D. S. Sink. Pod red. V.I. Danilova –Danilyana. – Moskva: Progress, 1989. – S. 528. - Tekst: elektronny`j. - URL: <208689.pdf> (ysu.am) (data obrashheniya: 25.09.2023).
12. Genkin, B. M. Ekonomika i sociologiya truda: uchebnik dlya vuzov / B. M. Genkin. - 7-e izd., pererab. i dop. - Moskva: Norma, 2007. – S. 448. ISBN 978-5-468-00061-8.
13. Shatalova N. I. Trudovoj potencial rabotnika: klyucheveye ponyatiya nauchnogo analiza / N. I. Shatalova // XVI Mezhdunarodnaya konferenciya pamyati professora L. N. Kogana (90-letie so dnya rozhdeniya) «Kul'tura, lichnost`, obshchestvo v sovremennom mire: Metodologiya, opyt empiricheskogo issledovaniya», 21-22 marta 2013 g. — Ekaterinburg: UrFU, 2013. — S. 1472-1484.
14. Bekker, G. S. Chelovecheskoe povedenie: ekonomicheskij podxod: Izbrannye trudy po ekonomicheskoy teorii / G. S. Bekker. Per. s angl. pod nauch. red. R.I. Kapelyushnikova. – Moskva: GU VShE, 2003. – S. 672.
15. Schultz, T. Investment in Human Capital / T. W. Schultz // The American Economic Review. - 1961. – N1, Vol.51. - P. 1–17. Tekst: elektronny`j. - URL: Investment in Human Capital on JSTOR (data obrashheniya: 06.10.2023)
16. Fisher, S. Ekonomika / S. Fisher, R. Dornbush, R. Shmalenzi. – Moskva: Delo, 2001. – S. 830.
17. Kotlyar, A. Vosproizvodstvo rabochej sily pri socializme / A. Kotlyar // – Nauchnye doklady vysshej shkoly. Ekonomicheskie nauki, 1972. – № 4. - S. 30-42.

18. Sonin, M. Ya. *Ekonomika truda: uchebnoe posobie* / M. Ya. Sonin, pod red. N. A. Ivanova i G. I. Mechkovskogo. – Moskva: Vysshaya shkola, 1976. – S. 422.
19. Kosyakov, P. O. *Trudovye resursy - ekonomicheskaya kategoriya* / P. O. Kosyakov. - Sverdlovsk: Trudy Otdeleniya ekonomicheskix issledovaniy/ AN SSSR. Ural'skij filial, 1970. – S.56.
20. *Osnovnye metodologicheskie i organizacionnye polozheniya po provedeniyu vyborochnogo obsledovaniya rabochej sily: Prikaz Rosstata ot 29.12.2023 N 707 [Elektronny`j resurs]. Dostup iz spravочно-pravovoj sistemy «Konsul'tantPlyus» URL: <http://www.consultant.ru/>*
21. «*Trudovoj kodeks Rossijskoj Federacii*» Federal'ny`j zakon ot 30.12.2001 N 197-FZ (red. ot 30.01.2024) [Elektronny`j resurs]. Dostup iz spravочно-pravovoj sistemy «Konsul'tantPlyus» URL: <http://www.consultant.ru/>
22. Zaloznaya, G. M. *Osobennosti processa vosproizvodstva trudovyx resursov kak faktora razvitiya sel'skogo xozyajstva regiona* / G. M. Zaloznaya, L. I. Raxmatullina // *Ekonomika i sovremennoe obshhestvo: aktual'nye voprosy teorii i praktiki: monografiya.* – Penza: Nauka i Prosveshhenie, 2021. – S. 93-106.
23. Dodonova, I. *Teoreticheskie osnovy zhizneobespecheniya sel'skogo naseleniya* / I. Dodonova // *Normirovanie i oplata truda v sel'skom xozyajstve.* - 2014. - № 3. - S.36-45.