

УДК 340

**УШАКОВ РОМАН ИГОРЕВИЧ**

Аспирант ФГБНУ «ВНИРО»

Москва,

E-mail: r.usakov@bk.ru

**АБАЕВ АЛАН ЛАЗАРЕВИЧ**

д.э.н., профессор,

Российский государственный гуманитарный университет,

Россия г. Москва

DOI:10.26726/1812-7096-2023-12-243-250

**ПОВЫШЕНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КАК ФАКТОР УСТОЙЧИВОГО  
РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ В СОВРЕМЕННЫХ  
ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ  
(НА ПРИМЕРЕ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ)**

**Аннотация.** *Целью работы* является рассмотрение возможности повышения регионального кадрового потенциала через создание современной социальной инфраструктуры, необходимой для подготовки высококвалифицированных кадров для ключевых отраслей экономики, включая АПК, в рамках обеспечения продовольственной безопасности, технологического и технического суверенитета России. **Методологической основой** исследования методы экономического исследования социально-экономических явлений и процессов.

**Результаты.** В статье анализируются задачи и направления по решению проблем в части удовлетворения экономики региона в квалифицированных кадрах в соответствии с современными вызовами. Кадровая удовлетворенность и кадровый потенциал экономики регионов во многом определяется качеством предоставляемых образовательных услуг по подготовке новых высококвалифицированных кадров, а также по переподготовке и повышению квалификации существующих кадров в соответствии с запросами отраслей экономики. Результаты исследования позволили выявить различные подходы и инструменты для развития научно-образовательной инфраструктуры Мурманской области, необходимой для повышения кадрового потенциала и устойчивого социально-экономического развития региона. **Область применения результатов.** Результаты исследования могут применяться при обосновании и разработке региональной стратегии, а также разработке программ комплексного социально-экономического развития региона.

**Выводы.** Сформировавшиеся инфраструктурные условия видятся недостаточными для дальнейшего качественного развития кадрового потенциала большинства регионов, необходимы дополнительные меры по развитию имеющейся научно-образовательной инфраструктуры для обеспечения подготовки высококвалифицированных кадров для критически важных отраслей экономики.

**Ключевые слова:** кадровый потенциал, квалифицированные кадры, региональная экономика, региональное развитие, инфраструктура, АПК.

**USHAKOV ROMAN IGOREVICH**

Postgraduate student of VNIRO Federal State

Budgetary Educational Institution Moscow,

E-mail: r.usakov@bk.ru

**ABAEV ALAN LAZAREVICH**

Doctor of Economics, Professor, Russian

State University for the Humanities,

Moscow, Russia

## INCREASING HUMAN RESOURCES AS A FACTOR OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT REGIONAL DEVELOPMENT IN MODERN CONDITIONS ECONOMIC CONDITIONS (USING THE EXAMPLE OF THE MURMANSK REGION)

***Abstract.** The purpose of the work is to consider the possibility of increasing regional human resources through the creation of modern social infrastructure necessary for the training of highly qualified personnel for key sectors of the economy, including agriculture, within the framework of ensuring food security, technological and technical sovereignty of Russia. The methodological basis of the research is the methods of economic research of socio-economic phenomena and processes. Results. The article analyzes the tasks and directions for solving problems in terms of satisfying the region's economy in qualified personnel in accordance with modern challenges. The personnel satisfaction and human resource potential of the regional economy is largely determined by the quality of educational services provided for the training of new highly qualified personnel, as well as for retraining and advanced training of existing personnel in accordance with the requests of economic sectors. The results of the study revealed various approaches and tools for the development of the scientific and educational infrastructure of the Murmansk region, necessary to increase human resources and sustainable socio-economic development of the region. The scope of the results. The results of the study can be used in the justification and development of a regional strategy, as well as the development of programs for the integrated socio-economic development of the region. Conclusions. The existing infrastructural conditions are seen as insufficient for the further qualitative development of the human resources potential of most regions, additional measures are needed to develop the existing scientific and educational infrastructure to ensure the training of highly qualified personnel for critically important sectors of the economy. Keywords:* human resources, qualified personnel, regional economy, regional development, infrastructure, agro-industrial complex.

### Введение

Актуальность исследования вызвана необходимостью обеспечения продовольственной безопасности, технического и технологического суверенитета России в современных экономических условиях и вызовах. В настоящее время текущая внешнеполитическая и внешнеэкономическая ситуация в мире оказывает значительное влияние на различные аспекты социально-экономического развития Российской Федерации.

Вместе с тем обеспечение продовольственной безопасности не возможно без соответствующего кадрового обеспечения профильных отраслей экономики России, включая АПК, а также устойчивого экономического развития каждого из его регионов.

Таким образом, вопросы развития кадрового потенциала отечественной экономики имеют в настоящее время приоритетное значение.

В настоящее время одним из приоритетных и стратегических важных направлений для социально-экономического развития Российской Федерации является освоение Российской Арктики.

Особую роль в развитии Арктической зоны Российской Федерации играет социально-экономическое развитие Мурманской области. Следует отметить, что Мурманский порт является

В этой связи указом Президента Российской Федерации от 26.10.2020 г. № 645 утверждена Стратегия развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года (далее - Стратегия), которая нацелена на ускорение освоения богатых ресурсов региона, в первую очередь нефти, газа и биоресурсов, сохранив при этом экологическое равновесие, и улучшение условий жизни населения, а Северный морской путь сделать новой глобальной судоходной артерией.

Улучшение условий жизни в Арктике – важнейший приоритет новой Стратегии. Она нацелена на то, чтобы к 2030 году положить конец сокращению населения, которое затронуло весь арктический регион после распада Советского Союза. Ежегодно из 2,4 миллиона жителей Российской Арктики происходит чистый отток около 18 000 человек.

Помимо сурового климата, самой большой проблемой для населения и экономики Арктической зоны является плохое состояние существующей инфраструктуры или вообще ее отсут-

ствием. Таяние вечной мерзлоты, связанное с климатом, уже имеет разрушительные последствия и, как ожидается, в ближайшие годы затронет более 70 процентов ранее сформированной инфраструктуры.

Вместе с тем утвержденная Президентом Российской Федерации в 2020 году Стратегия оказала значительное влияние и послужила драйвером для динамичного освоения российской Арктики, которое значительно ускорилося за последние годы, и стало настоящей исторической вехой для Мурманской области, которую справедливо называют «Воротами в Арктику» или «Западными воротами в Мировой океан». В настоящее время на стадии завершения реализации находится проект по комплексному развитию Мурманского транспортного узла – крупнейшего транспортного хаба в Арктической зоне, базового порта для развития Северного морского пути. При этом Мурманский порт является единственным незамерзающим портом Российского севера. Также в Мурманской области осуществляется строительство угольного порта и железнодорожного пути к нему, центра много тоннажных морских сооружений, морского перегрузочного комплекса СПГ, контейнерного терминала, терминала минеральных удобрений.

В то же время социально-экономическую ситуацию в Мурманской области во многом определяют базовые отраслевые комплексы: горно-промышленный, топливно-энергетический, рыбохозяйственный и транспортно-коммуникационный.

В структуре промышленного производства Мурманской области основные доли приходится на горно-промышленный комплекс (53 %) и на рыбную отрасль (13 %). По улову рыбы область уверенно занимает 4 место среди регионов России. Рыбаки Мурманской области дают порядка 16% общероссийского вылова. По существу, каждая 7 тонна пищевой рыбной продукции на внутреннем рынке России выловлена и произведена мурманскими предприятиями.

При этом, не смотря на то, что рыбная промышленность области за последние десятилетия снизила свои показатели, она по-прежнему продолжает занимать важное место в системе обеспечения продовольственной безопасности России.

Рыбная промышленность является одной из традиционных отраслей экономики Мурманской области и играет важную роль в социально-экономической специализации региона.

Основу отрасли составляют добывающий флот и береговой комплекс, включающий портовые сооружения, береговые рыбоперерабатывающие предприятия, компании по судоремонту.

Деятельность по рыболовству, рыбоводству, переработке и консервированию рыбы – и морепродуктов осуществляют 148 организации Мурманской области, на которых трудятся порядка 6,2 тысяч человек. Промышленным и прибрежным рыболовством занимаются 107 организаций.

Промышленный лов осуществляется в рыболовной зоне России, 200-мильных зонах иностранных государств, а также в пресноводных внутренних водоемах.

В регионе также осуществляется развитие аквакультуры, как альтернативного источника ценного пищевого сырья. Выращиваемые объекты – радужная форель, атлантический лосось, морская форель, ленский осетр.

В регионе действуют около 40 береговых рыбных фабрик, которые производят свыше 200 наименований продукции.

Добывающий флот Рыбной отрасли Мурманской области насчитывает 219 морских промысловых судов. Кроме того, при промысле используются до 100 маломерных судов прибрежного лова.

При этом важно отметить, что общее количество судов, по сравнению с 1990 г., уменьшилось на 225 ед. (на 54,1%). При этом значительно (в 4,3 раза) увеличилась численность малых и маломерных судов, используемых в прибрежном промысле.

Также существует проблема при подготовке членов экипажей морских и речных судов для нужд транспортного и рыбодобывающего флота, в том числе СПМ, связанная с утратой и отсутствием в настоящее время специализированных учебных судов для прохождения обучающимися и курсантами учебной практики.

На основании изложенного, развитие кадрового потенциала Мурманской области имеет большое значение как для социально-экономического развития региона, так и для России в целом в настоящее время приоритетное значение.

#### **Методы исследования**

С участием авторов в 2023 году было проведено исследование по определению удовлетворенности отраслей экономики Мурманской области в квалифицированных кадрах. Проведен анализ статистических данных в части социально-экономического положения Арктической

зоны Российской Федерации и Мурманской области. Методологической основой исследования явились методы анализа и синтеза, системного анализа экономических явлений и социальных процессов.

### Результаты

Результаты исследования позволили выявить имеющийся в настоящее время в Мурманской области дефицит кадров.

Так, в настоящее время дефицит кадров в регионе по основным направлениям и отраслям экономики составляет более 60 тыс. человек, включая АПК.

Следует отметить, что начиная с 1990-х годов, население Мурманской области сократилось вдвое с 1 170 тыс. человек в 1992 году до 659 тыс. человек в 2023 году.

Таблица 1

### Распределение численности занятых в возрасте 15 лет и старше по полу и основным группам занятий за 2022 года, Мурманская область, по данным Федеральной службы государственной статистики

№	Показатель	Тыс. чел.		
		Всего	мужчины	женщины
1.	Всего	376,8	202,4	174,1
2.	руководители	19,3	9,3	10,0
3.	специалисты высшего уровня квалификации	92,3	35,6	56,7
4.	специалисты среднего уровня квалификации	52,7	30,0	22,6
5.	служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учётом и обслуживанием	15,4	1,3	14,0
6.	работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	51,3	16,6	34,7
7.	квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	0,8	0,6	0,2
8.	квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	49,1	44,1	5,0
9.	операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	47,3	39,5	7,9
10.	неквалифицированные рабочие	48,7	25,4	23,3

Анализ данных позволяет говорить об определенных перекосах в системе кадрового обеспечения должностей в системе региональной экономики. В целом должности руководителей составляют 5,1% среди основных групп занятий занятых в экономике региона (мужчины 4,6%, женщины 5,7%), специалисты высшего уровня квалификации составляют ведущую группу должностей 24,5%, причем в основном эта группа представлена женщинами – 32,5%. Мужчины в большей степени заняты на должностях: квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий - 21,8% (женщины 2,9%), операторы производственных установок и машин, сборщики и водители – 19,5% (женщины 4,5%).

Анализ данных таблицы 2 показывает высокий уровень обеспеченности кадрами экономики Мурманской области, структура кадрового потенциала региона отличается высоким уровнем наличия профессиональных кадров: с высшим образованием 34,2 тыс. чел.; 24,8 тыс. чел., занято в экономике со средним профессиональным образованием по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), 22,3 тыс. чел. занятый в экономике региона обладает средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена. Данные показатели кадрового потенциала Мурманской области демонстрируют возможности и направления развития, в части подготовки образовательных учреждений к реализации программ среднего и высшего профессионального образования.

**Распределение численности занятых в возрасте от 15 лет и старше по уровню образования в процентах к итогу, Мурманская область, по данным Федеральной службы государственной статистики**

№	Показатель	Тыс. чел.		
		Всего	мужчины	женщины
1.	Всего	100	100	100
2.	высшее	34,2	28,6	40,7
3.	среднее профессиональное по программам подготовки специалистов среднего звена	22,3	19,1	25,9
4.	среднее профессиональное по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	24,8	30,6	18,0
5.	среднее общее	14,4	16,4	12,2
6.	основное общее	4,3	5,2	3,2
7.	<i>Справочно: средний возраст занятых в экономике, лет</i>	41,7	40,5	43,0

Для организации подготовки квалифицированных кадров для экономики Мурманской области в регионе осуществляют деятельность 20 профессиональных образовательных организаций и 4 высших учебных заведения (2 головных вуза и 2 филиала иногородних вузов). Ключевая роль в подготовке высококвалифицированных кадров для нужд региона отведена Мурманскому арктическому университету, созданного в 2023 году путем слияния двух старейших вузов Заполярья – Мурманского государственного технического университета (бывшего вуза Росрыболовства) и Мурманского государственного арктического университета. Именно этому вузу Правительством Мурманской области отводится основная роль в решении кадрового вопроса в регионе. Также на его базе планируется создание ассоциации вузов Арктической зоны Российской Федерации.

Мурманский арктический университет имеет широкую линейку из 38 направлений подготовки квалифицированных кадров по программам подготовки кадров (специалитет, бакалавриат, магистратура, аспирантура) практически для всех отраслей региональной экономики, среди которых стоит отметить такие направления как «водные биоресурсы и аквакультура», «продукты питания животного происхождения», «биотехнологии», «технология продукции и организация общественного питания», «кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры», «судовождение», «эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматизации», «эксплуатация судовых энергетических установок» и т.д.

Вместе с тем имущественный комплекс Университета представляет собой большой перечень различных объектов по назначению, общей площади, месту их нахождения и техническому состоянию.

С учетом суровых климатических условий значительная часть объектов требует не только проведения работ по капитальному ремонту и реконструкции, но и ликвидации в виду их аварийности.

При этом имеющихся у вуза учебных, лабораторных и научных площадей в настоящее время уже не достаточно для полноценного ведения университетом своей уставной научно-образовательной деятельности в соответствии с современными требованиями. Имеется дефицит мест в общежитиях для размещения иногородних студентов.

Существующая материально-техническая база и технические средства обучения также требует глубокой модернизации. В частности, требуются учебные суда для прохождения учебной практики обучающихся по направлению «судовождение» и другим морским специальностям в соответствии с требованиями Минтранса России.

В то же время, с целью обеспечения развития кадрового и научного потенциала Российской Федерации во исполнение поручения Президента Российской Федерации о создании в России сети из 25 кампусов мирового уровня к 2030 году постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2021 г. № 1268 утверждено Положение о реализации проекта по созданию инновационной образовательной среды (кампусов) с применением механизмов государственно-частного партнерства и концессионных соглашений в рамках федерального проекта «Развитие инфраструктуры для научных исследований и подготовки кадров» национального проекта «Наука и университеты».

Согласно федеральному проекту кампусы нового формата будут представлять собой многофункциональные пространства с коворкингами, учебными аудиториями, технопарками, спортивными сооружениями, библиотеками, местами для проживания студентов, аспирантов, преподавателей и научных сотрудников. Создание таких студгородков не только даст дополнительные возможности для повышения уровня научно-исследовательской работы и качества образования, но также будет способствовать развитию прилегающих к кампусу территорий, обеспечит культурное взаимодействие городской и университетской среды.

Взаимодействие с инвесторами, промышленными партнерами, градообразующими предприятиями и иными заинтересованными организациями будет строиться по модели государственно-частного партнерства или концессии. Таким образом, бизнес получит возможность стабильного дохода и возврата инвестиций за счёт участия в управлении созданной инфраструктурой и получения необходимых кадров для собственных нужд, а регионы повысят уровень создаваемых студгородков и получат необходимый кадровый потенциал.

Инициаторами проектов по созданию кампусов выступают субъекты Российской Федерации вместе с промышленными партнерами и вузами.

В настоящее время утвержден Порядок определения инвестиционных проектов по созданию инновационной образовательной среды (кампусов) с применением механизмов государственно-частного партнерства и концессионных соглашений в рамках национального проекта «Наука и университеты» (приказ Минобрнауки России от 1 октября 2021 г. № 906).

Также утверждён стандарт оснащения современных университетских кампусов, согласно которому все лабораторные комплексы университетских кампусов будут разделены на несколько категорий: учебно-научные, научно-исследовательские и специализированные научно-исследовательские лаборатории. Все они имеют свою специфику. Так, учебно-научные лаборатории предназначены для реализации проектной деятельности студентов естественно-технических, общественных или гуманитарных дисциплин с ориентацией на образовательные результаты.

Университетский кампус - это не просто архитектурный проект, это важная часть программы развития университетов. При этом необходимо принимать во внимание особенности моделей университетов в каждом конкретном регионе. Кампусы должны включать три составляющие: образование, науку и инновации, при этом обеспечивать комфортное проживание студентов и содействовать их активному образу жизни.

По итогам реализации федерального проекта по созданию кампусов планируется создать к 2030 году более 37 тысяч новых мест для проживания студентов и преподавателей, более 130 исследовательских лабораторий, более 1 млн квадратных метров новых комфортных площадей для обучения, проведения исследований, проживания, досуга и спорта.

В настоящее время Правительством Мурманской области разработана концепция создания университетского кампуса, а также сформирована финансово-экономическая модель.

Реализация указанных мер позволит достичь следующих результатов:

- приведение существующих объектов в надлежащее состояние;
- строительство новых учебных, лабораторных, научных объектов позволит снизить имеющийся дефицит площадей;
- строительство новых общежитий позволит не только снизить имеющийся дефицит мест, но и создать более 2800 дополнительных мест и комфортные условия для размещения иногородних студентов.
- создание спортивных университетских объектов, в том числе строительство физкультурно-оздоровительного комплекса с плавательным бассейном;
- создание современной студенческой поликлиники;
- создание берегового учебно-тренировочного центра для подготовки членов экипажей морских судов;
- создание предуниверсиария (университетского лицея);

### **Выводы**

В заключении необходимо отметить, что для решения кадрового вопроса по обеспечению ключевых отраслей экономики Мурманской области представляется целесообразным обеспечить скорейшее принятие комплексных мер по созданию университетского кампуса на базе Мурманского арктического университета.

Указанные меры должны быть направлены как на реконструкцию существующих и строительство новых инфраструктурных объектов университета, так и на обновление существующей университетской материально-технической базы в соответствии с современными стандар-

тами.

Привлечение к реализации проекта отраслевых организаций и предприятий региона, в том числе АПК и рыбохозяйственного комплекса, а также организаций малого и среднего бизнеса, являющихся основными заказчиками кадров позволит:

- а) организовать комплексный набор студентов на целевое обучение по ключевым специальностям для региона;
- б) расширить спектр профильных университетских базовых кафедр и центров компетенций, а также их технического оснащения;
- в) организовать учебные и производственные практики обучающихся на профильных предприятиях региона;
- г) организовать ведение университетом совместно с бизнесом совместных научных исследований (НИР, ОКР, НИОКР);
- д) оказывать целевую финансовую поддержку университету для реализации различных проектов и мероприятий;
- е) обеспечить переподготовку и повышение квалификации работников АПК и рыбной отрасли.

Для реализации указанных мер по наращиванию кадрового потенциала Мурманской области, в том числе в интересах развития рыбной отрасли, в настоящее время правительству региона совместно с университетом и иными заинтересованными участниками проекта необходимо принять следующие меры:

- обеспечить разработку итоговой финансово-экономической модели с использованием механизмов государственно-частного партнерства и концессионных соглашений,
- определить итоговый перечень участников в реализации проекта (бенефициары, инвесторы, индустриальные бизнес-партнеры, иные заинтересованные организации)
- привлечь к его разработке экспертов и представителей заинтересованных организаций, в том числе научных организаций Мурманской области, включая Федеральный исследовательский центр Кольский Научный центр РАН и Мурманский филиал ФГБНУ «ВНИРО», отраслевых предприятий для участия в разработке проекта.

Реализация указанных комплекс мер позволит в среднесрочной перспективе (ориентировочно 5-8 лет) удовлетворить в значительной степени имеющуюся потребность АПК, рыбохозяйственного комплекса, а также смежных им отраслей экономики Мурманской области в высококвалифицированных кадрах.

При этом количество подготавливаемых кадров и направлений их подготовки может ежегодно корректироваться в соответствии с текущей потребностью и экономической ситуацией.

Вместе с тем, следует отметить, что указанная мера носит частичный характер и не решает проблемы развития рыбной отрасли в полном объеме.

В то же время для решения вопроса комплексного кадрового обеспечения Российского рыбохозяйственного комплекса необходима реализация следующих системных мер:

- создание отраслевого кампуса в области рыбного хозяйства и океанографии на базе ФГБНУ «ВНИРО» Росрыболовства в Московской области (п. Рыбное) по аналогии с научно-образовательным кампусом Мурманской области с применением механизмов ГЧП и концессии путем реконструкции и реновации объектов существующего имущественного комплекса ВНИРО, а также строительства дополнительных объектов, включая, специализированные научно-исследовательские лаборатории, учебно-научные корпуса, общежития для временного размещения обучающихся, молодых ученых и научных работников, преподавателей, гостей-участников научно-образовательных мероприятий, а также спортивные объекты и иные инфраструктурные объекты, их оснащение необходимым современным оборудованием.

- создание на базе кампуса ВНИРО совместно с заинтересованными научными и иными учреждениями Государственного научного центра (ГНЦ) с целью консолидации и развития научного знания и информации в области развития рыбного хозяйства;

- создание на базе кампуса ВНИРО центра компетенций рыбной отрасли с целью комплексного внедрения инновационных научных разработок в практическую плоскость с целью повышения эффективности деятельности предприятий рыбной отрасли. Оказание централизованной методической и методологической поддержки их внедрения. Осуществление в кампусе ВНИРО подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников рыбохозяйственного комплекса и смежных отраслей;

- организация и ведение ВНИРО совместно с вузами Росрыболовства научно-образовательной деятельности в рамках подготовки высококвалифицированных кадров для рыболовной отрасли;

- создание на базе вузов Росрыболовства предуниверсиариев (профильных общеобразовательных лицеев);

- организация и ведение вузами Росрыболовства и филиалами ВНИРО совместно с региональными органами управления образованием просветительской и профориентационной деятельности с обучающимися российских общеобразовательных организаций.

Принятие указанного комплекса мер обеспечит значительный консолидированный приток новых кадров в рыбохозяйственный комплекс, повысит кадровый потенциал существующих кадров, создаст необходимые условия для ведения прикладных и научных исследований, а также внедрения инновационных разработок в практическую плоскость с целью повышения эффективности деятельности рыбной отрасли России

#### *Литература*

1. *Стратегия пространственного развития РФ на период до 2025 (утверждена распоряжением Правительства РФ №207-р от 13.02.2019)*
2. *Стратегия экономической безопасности РФ на период до 2030 (утверждена Указом Президента РФ 13.05.2017 № 208)*
3. *Прогноз социально-экономического развития РФ на период до 2036 (одобрен на заседании Правительства РФ 22.11.2018)*
4. *Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2022 год и на плановый 2023 и 2024 годов (одобрен на заседании Правительства РФ 21.09.2021)*
5. *Основы государственной политики регионального развития РФ на период до 2025 (утверждены Указом Президента РФ 16.01.2017 № 13)*
6. *Основные направления деятельности Правительства РФ на период до 2024 (утверждены Председателем Правительства РФ 29.09.2018)*
7. *Стратегия научно-технологического развития РФ (утверждена Указом Президента РФ 01.12.2016 № 642)*
8. *Стратегия национальной безопасности РФ (разработчик СБ РФ, утверждена Указом Президента РФ 02.07.2021 № 400)*
9. *Единый план по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года (утверждён распоряжением Правительства РФ от 01.10.2021 № 2765-р)*
10. *указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»*
11. *Федеральный закон Российской Федерации от 21.07.2005 № 115-ФЗ «О концессионных соглашениях»*
12. *Федеральный закон Российской Федерации от 13.07.2015 № 224-ФЗ «О государственно-частном партнёрстве, муниципально-частном партнёрстве в Российской Федерации»*

#### **References:**

1. *Strategiya prostranstvennogo razvitiya RF na period do 2025 (utverzhdena rasporyazheniem Pravitel'stva RF №207-r ot 13.02.2019)*
2. *Strategiya ekonomicheskoy bezopasnosti RF na period do 2030 (utverzhdena Ukazom Prezidenta RF 13.05.2017 № 208)*
3. *Prognoz social'no-ekonomicheskogo razvitiya RF na period do 2036 (odobren na zasedanii Pravitel'stva RF 22.11.2018)*
4. *Prognoz social'no-ekonomicheskogo razvitiya Rossijskoj Federacii na 2022 god i na planovyj 2023 i 2024 godov (odobren na zasedanii Pravitel'stva RF 21.09.2021)*
5. *Osnovy gosudarstvennoj politiki regional'nogo razvitiya RF na period do 2025 (utverzhdeny Ukazom Prezidenta RF 16.01.2017 № 13)*
6. *Osnovnye napravleniya deyatel'nosti Pravitel'stva RF na period do 2024 (utverzhdeny Predsedatelem Pravitel'stva RF 29.09.2018)*
7. *Strategiya nauchno-tekhnologicheskogo razvitiya RF (utverzhdena Ukazom Prezidenta RF 01.12.2016 № 642)*
8. *Strategiya nacional'noj bezopasnosti RF (razrabotchik SB RF, utverzhdena Ukazom Prezidenta RF 02.07.2021 № 400)*
9. *Edinyj plan po dostizheniyu nacional'nyh celej razvitiya Rossijskoj Federacii na period do 2024 goda i na planovyj period do 2030 goda (utverzhdyon rasporyazheniem Pravitel'stva RF ot 01.10.2021 № 2765-r)*
10. *ukaz Prezidenta Rossijskoj Federacii ot 07.05.2018 g. № 204 «O nacional'nyh celyah i strategicheskikh zadachah razvitiya Rossijskoj Federacii na period do 2024 goda»*
11. *Federal'nyj zakon Rossijskoj Federacii ot 21.07.2005 № 115-FZ «O koncessionnyh soglasheniyah»*
12. *Federal'nyj zakon Rossijskoj Federacii ot 13.07.2015 № 224-FZ «O gosudarstvenno-chastnom partnyorstve, municipal'no-chastnom partnerstve v Rossijskoj Federacii»*