

УДК: 331.5(470+571)

СОЗАЕВА ТАНЗИЛЯ ХАКИМОВНА

к.э.н., доцент кафедры «Экономика», ФГБОУ ВО
«Кабардино-Балкарский государственный аграрный
университет им. В.М. Кокова», г. Нальчик, Россия
e-mail: sozaytanzilya@yandex.ru

ТУМЕНОВА СВЕТЛАНА АХМАТОВНА

к.э.н., старший научный сотрудник отдела «Экономика знаний
и опережающее региональное развитие», Институт информатики
и проблем регионального управления – филиал
ФГБНУ «Федеральный научный центр «Кабардино-Балкарский
научный центр РАН», Нальчик, Россия,
e-mail: swetasoz@mail.ru

ШУМАХОВ РУСЛАН ВЛАДИМИРОВИЧ

к.э.н., доцент кафедры экономики и финансового права,
Северо-Кавказский институт – филиал ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации», г. Пятигорск, Россия,
e-mail: shumakhov@mail.ru

DOI:10.26726/1812-7096-2023-12-199-205

РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА: ПРОБЛЕМЫ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ

Аннотация. *Цель работы* - изучение тенденций развития российского рынка труда в современных условиях. В ходе подготовки статьи был **использован метод** статистического анализа экономических и демографических показателей. В результате анализа выявлены изменения в структуре занятости и безработицы населения в постпандемийный период. Определены основные тенденции развития современного рынка труда, занятости и безработицы. В сопоставлении с показателями развития рынка труда были **получены результаты** о нарастании демографической нагрузки на трудоспособную часть населения. Обоснована необходимость совершенствования системы управления рынка труда с учетом занятости работников. Полученные в статье **выводы** позволили определить тренды современного состояния российского рынка труда в постковидный период.

Ключевые слова: рынок труда, пандемия, занятость, безработица, миграция, демография

SOZAEVA TANZILYA KHAKIMOVNA

Ph.D. in Economics, Associate Professor of the Department
of Economics, Kabardino-Balkarian State Agricultural
University named after V.M. Kokov, Nalchik, Russia
e-mail: sozaytanzilya@yandex.ru

TUMENOVA SVETLANA AKHMATOVNA

Ph.D. in Economics, Senior Researcher at the Department of
Knowledge Economics and Advanced Regional Development, Institute of
Informatics and Regional Management Problems – Branch Federal State
Budgetary Scientific Institution "Federal Scientific Center "Kabardino-Balkarian
Scientific Center of the Russian Academy of Sciences", Nalchik, Russia,
e-mail: swetasoz@mail.ru

SHUMAKHOV RUSLAN VLADIMIROVICH
Ph.D. in Economics, Associate Professor of the Department of Economics and Financial Law, North Caucasus Institute - Branch of the Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration, Pyatigorsk, Russia,
e-mail: shumakhov@mail.ru

THE RUSSIAN LABOR MARKET: PROBLEMS AND DEVELOPMENT TRENDS

Abstract. *The purpose of the work is to study the trends in the development of the Russian labor market in modern conditions. During the preparation of the article, the method of statistical analysis of economic and demographic indicators was used. The analysis revealed changes in the structure of employment and unemployment of the population in the post-pandemic period. The main trends in the development of the modern labor market, employment and unemployment are identified. In comparison with the indicators of the labor market development, the results were obtained on the increase in the demographic burden on the able-bodied part of the population. The necessity of improving the labor market management system, taking into account the employment of employees, is substantiated. The conclusions obtained in the article allowed us to determine the trends of the current state of the Russian labor market in the post-crisis period.*

Keywords: *labor market, pandemic, employment, unemployment, migration, demography*

1. Введение

Формирование рынка труда происходило при взаимодействии экономических, правовых, социальных институтов, которые способствовали воспроизводству и эффективному использованию рабочей силы.

В условиях рыночной экономики проблемам рынка труда, занятости и безработицы были посвящены исследования отечественных ученых [1-4], которые рассматривали российский рынок труда с позиции влияния внешних и внутренних факторов.

В настоящее время последствия пандемии Covid-19, ускорив процессы цифровизации, повлияли на рынок труда и появлению новых возможностей и угроз в социально-трудовых отношениях. В этой связи создание конкурентного рынка труда посредством повышения качества и мобильности рабочей силы позволит становлению новых социально-экономических отношений.

2. Основная часть

В 2020 г. последствия пандемии Covid-19 отразились не только на мировой экономике, но и на состоянии российской экономики. В начале пандемии уровень безработицы в России был относительно не высоким. Однако после пандемии Covid-19 и международных санкций трудовые взаимосвязи были ограничены по всем направлениям, на рынке труда появились «демографические ямы», а также убыль населения в трудоспособном возрасте. Так, в период с 2018 г. по 2021 г. численность населения в стране сократилась на 1,2 млн. человек, убыль (-0,6 млн. человек) населения наблюдалась в пик пандемии 2020 г. (табл.1)

В 2019 г. население страны по численности в сравнении с 2018 г. сократилось на 100 тыс. человек. Однако с 2020 г. по 2021 г. снижение численности населения страны составило 0,6 млн. человек. В 2021 г. рост естественной убыли населения в сравнении с 2018 г. составил 1 043,3 тыс. человек, а миграционный прирост оказался в 3 раза выше уровня 2018 г. За анализируемый период сократилась среднегодовая численность занятых на 5382 тыс. человек (92,9 %). Численность безработных по методике МОТ в 2020 г. достигла 4,3 млн. человек, однако к 2021 г. снижение составило 3,6 млн. человек. В пик пандемии 2020 г. в органах службы занятости населения было зарегистрировано 2,8 млн. человек безработных.

В ходе анализа отдельных показателей социально-экономического развития страны выявлено, что после пандемии Covid-19 в 2021 г. ВВП составил 125,2% (131015,00 млрд. руб.), рост среднедушевых денежных доходов населения - 21,4 % (40272 руб.), а рост среднемесячной номинальной заработной платы - 30,9% (57244,0 руб.). Важно отметить, что по консолидированному бюджету доходы (48118,4 млрд. руб.) и расходы (47072,7 млрд. руб.) позволили завершить финансовый год с профицитом в сумме 1045,7 млрд. руб. [5,6].

С 2019 г. по 2021 г. анализ выборочных обследований рабочей силы показал, что в целом по стране наблюдалось снижение численности рабочей силы на 48 тыс. человек (рис. 1).

**Основные социально-экономические показатели развития
Российской Федерации в 2018-2021 гг.**

	Годы				Соотноше- ние, 2021 г. к 2018 г. в %
	2018	2019	2020	2021	
Численность населения (на конец года), млн. чел.	146,8	146,7	146,2	145,6	99,2
Естественный прирост, убыль (-) населения, тыс. человек	- 224,6	- 317,2	-702,1	-1 043,3	в 4,6 раз
Миграционный прирост, убыль (-), тыс. человек	124,9	285,1	124,5	429,9	в 3 раза
Среднегодовая численность занятых, тыс. человек	76200	71 064	69 550	70 818	92,9
Численность безработных по методике МОТ, млн. человек	3,7	3, 5	4, 3	3, 6	97,3
Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения, млн. человек	0,7	0,7	2,8	0,8	114,3
Среднедушевые денежные доходы населения в месяц, руб.	33 178,0	35 506	36 240	40 272	121,4
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций, руб.	43 724,0	47 867	51 344	57 244	130,9
Валовой внутренний продукт всего, млрд.руб.	104630,0	109608,3	107390,3	131015,0	125,2
Доходы консолидированного бюджета, млрд. руб.	37 320,3	39 497,5	38 205,7	48 118,4	128,9
Расходы консолидированного бюджета, млрд. руб.	34 284,7	37 382,2	42 503 ,0	47 072,7	137,3
Профицит (+) дефицит (-) консолидированного бюджета, млрд. руб.	3 035,6	2 115, 3	-4 297,3	1 045,7	34,4

Источник: [5; 6]

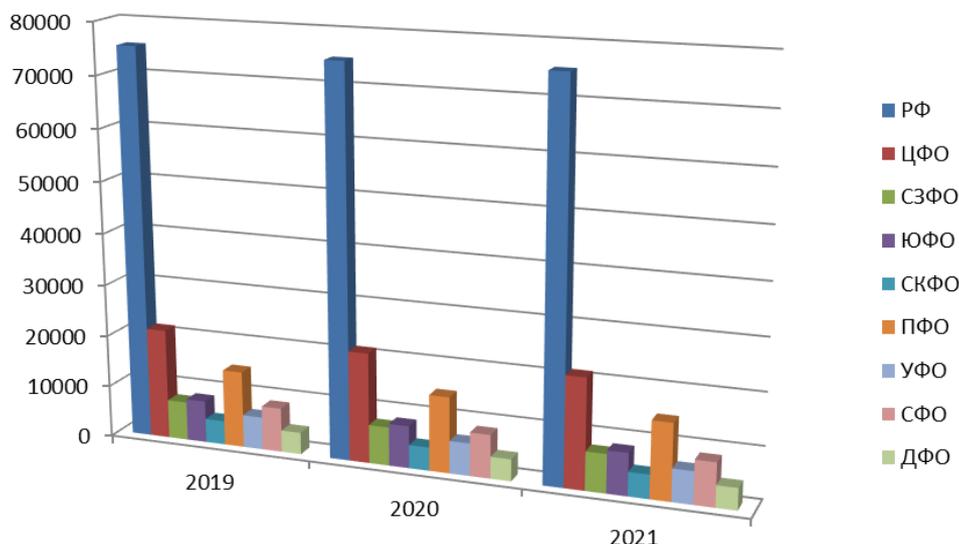


Рис. 1. Динамика численности рабочей силы за 2019-2021 гг., тыс. человек [5; 6]

Таким образом, в период пандемии Covid-19 в России произошло резкое снижение численности рабочей силы на 475 тыс. человек, однако с 2020 г. по 2021 г. увеличение составило 427 тыс. человек. Тенденция снижения численности рабочей силы была в трех федеральных округах: Центральном - 43 тыс. человек, Приволжском - 24 тыс. человек, Уральском 19 тыс. человек, Сибирском - 72 тыс. человек. Следует отметить, что в период пандемии был рост численности рабочей силы в федеральных округах: Южном (75 тыс. человек), Северо-Кавказском (23 тыс. человек), Северо-Западном (6 тыс. человек) и Дальневосточном (3 тыс. человек).

В 2020-2021 гг. пандемия Covid-19 внесла коррективы в развитие рынка труда, в частности, работодатели перешли на дистанционные условия труда для своих подчиненных, что способствовало более гибким условиям труда. При этом в период пандемии на рынке труда среднегодовая численность занятых в процентах к предыдущему году имела положительную динамику (рис. 2):

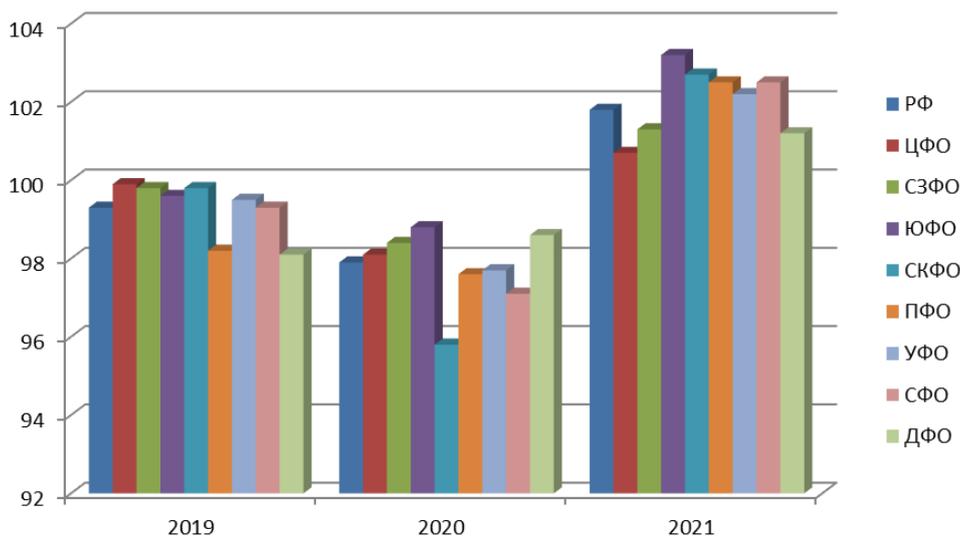


Рис. 2. Изменение среднегодовой численности занятых (в процентах к предыдущему году) [5; 6]

Постковидный период обострил последствия «демографических ям» в кризисные периоды. Численность трудоспособного населения с каждым годом имеет тенденцию к снижению. В ходе анализа состава занятого населения по возрастным группам в 2021 г. (рис.3) выявлено, что в целом по России работодатели отдают предпочтение возрастным группам: 30-39 лет (30%), 40-49 лет (25,9 %) и 50-59 лет (20,9 %).

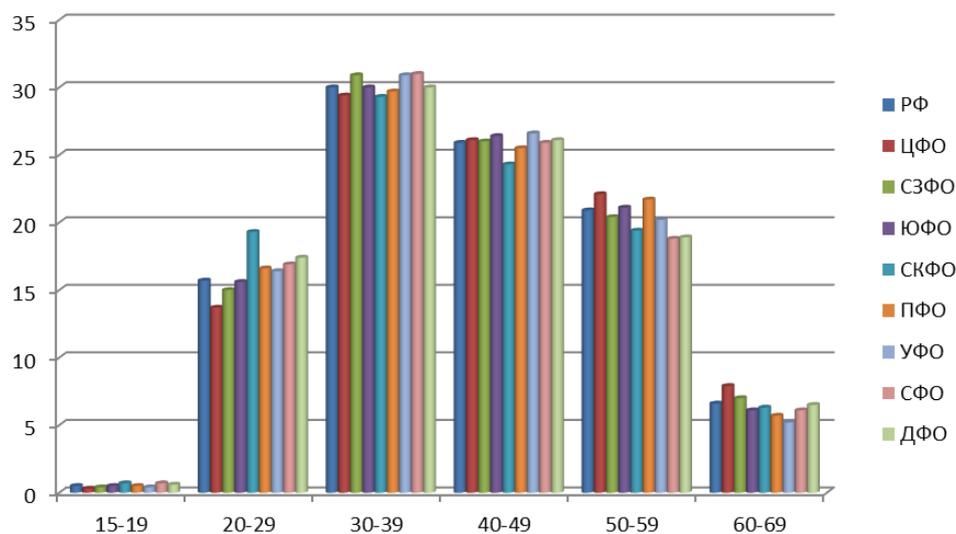


Рис. 3. Состав занятого населения по возрастным группам в 2021 г., по данным выборочных обследований рабочей силы; в процентах к итогу [5; 6]

После 2019 г. пенсионная реформа внесла коррективы в верхние границы трудоспособного возраста, продлевая трудовой период для женщин до достижения 60 лет, для мужчин – 65 лет. Однако в сфере занятости численность трудоспособного возраста населения имеет тенденцию к снижению, происходит старение нации. Последствия «демографической ямы» 1990-х годов привели к снижению воспроизводства трудовых ресурсов среди молодежи 20-29 лет. Так, в 2021 г. численность молодежи в возрасте от 20 до 29 лет имела большой разрыв с возрастной группой 30-39 лет, что оказало значительное влияние на рынок труда, создавая диспропорции между спросом и предложением. В связи с этим наблюдается пересмотр процессов работы с персоналом, повышения квалификации и профпереподготовки с целью сохранения сотрудников на рабочих местах. Вместе с тем появились новые тенденции управления человеческими ресурсами.

Одним из условий обеспечения динамической устойчивости современных экономических систем является наращивание адаптационного потенциала, т.к. адаптивность позволяет им сохранять жизнестойкость/выживаемость в условиях беспрецедентного нарастания неопределенности, новых экономических, геополитических и иных вызовов и угроз [7].

В данном контексте появилась необходимость регулирования рынка труда, что стало одной из важных проблем социально-экономических отношений. На рынок труда повлияло два фактора: технологический и экономический. Первый – технологический, поспособствовал развитию информационно-коммуникационных технологий, что сопровождалось компьютеризацией и цифровизацией всех сфер экономики и появлялись новые виды вакансий. С 2019 г. появилась потребность в специалистах, ориентирующиеся в цифровом обществе и работающих с программными продуктами. Второй – экономический, который повлиял на состояние рынка труда, упал спрос на товары и услуги, организации были вынуждены сокращать производство.

В условиях пандемии органы службы занятости населения отметили увеличение трудоустройства незанятого населения и сокращение неформального рынка труда [8,9]. С 2019 г. по 2021 г. в региональные центры занятости населения зафиксировали рост обращений числа граждан, которые ранее официально не работали. Незанятое население в стране было трудоустроено в большинстве регионах (рис. 4).

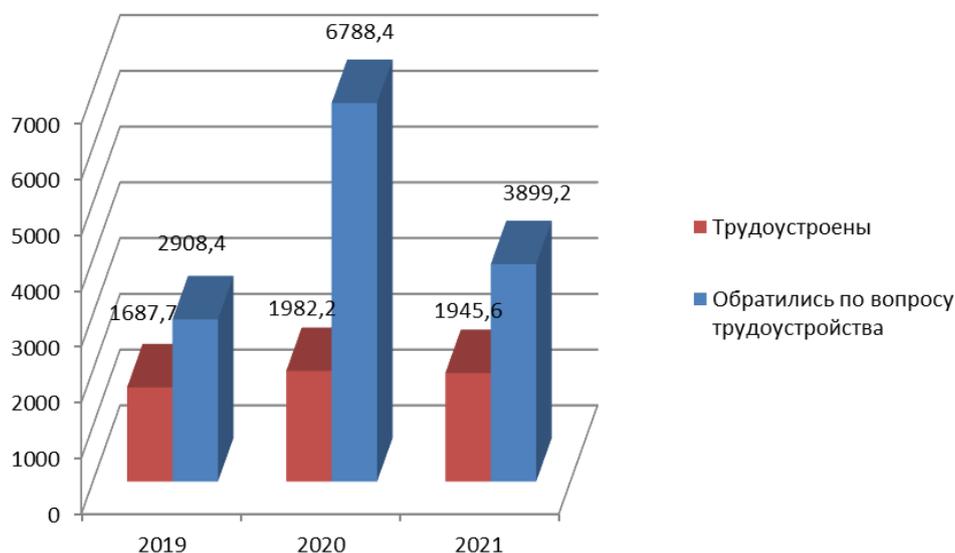


Рис. 4. Трудоустройство незанятого населения органами службы занятости населения РФ в 2019-2021 гг., тыс. человек [5; 6]

Принятые государственные меры социальной поддержки населения оказали влияние на число обращений граждан в центры занятости, вместе с тем и увеличение выплат по безработице.

В период пандемии и цифровизации на рынке труда произошёл резкий перевод персонала на удаленный режим работы, который продолжался и после снятия ограничительных мер [10, 11]. Данные Министерства труда и социальной защиты РФ свидетельствовали о том, что около 7% работали удаленно. Вместе с тем работодатели создали более 80 тыс. временных рабочих мест, а из федерального бюджета было выделено 4,1 млрд рублей [12].

На рынке труда данная ситуация была урегулирована законодательно посредством внесённых изменений в Трудовой Кодекс РФ по состоянию на 01.01.2021 г. Так, была дополнена глава 49.1 ТК РФ «Особенности регулирования труда дистанционных работников», регулирующие следующие виды удаленной работы (рис.5):

Важно отметить, что принятые государственные меры по предотвращению последствий пандемии дали положительный эффект. В условиях пандемии наблюдалось трудоустройство незанятого населения и сокращение неформального рынка труда.

Глава 49.1 ТК РФ «Особенности регулирования труда дистанционных работников»		
Дистанционная работа на постоянной основе: работа, когда сотрудник постоянно работает вне офиса, у него отсутствует стационарное рабочее место	Временная дистанционная работа. Сотрудник в течение определенного периода времени работает дистанционно, а после окончания этого периода возвращается на работу в офис	Периодическая дистанционная работа. (комбинированная удалёнка)

Рис. 5. Законодательно внесены изменения в Трудовой Кодекс Российской Федерации [13; 14]

Выводы

Таким образом, на российский рынок труда в период пандемии COVID-19 сильное влияние оказали вызовы и цифровые трансформации, которые потребовали быстрого пересмотра и принятия государственных мер в сфере занятости с целью вовлечения больше трудоспособного населения с использованием дистанционной формы работы. При этом своевременное принятие в стране законодательство о дистанционном труде поспособствовало развитию новых трудовых отношений.

Следует отметить, что на рынок труда повлияли технологический и экономический факторы, в частности, технологический фактор повлиял на развитие информационно-коммуникационных технологий и появлению новых видов вакансий.

Литература

1. Гимпельсон В. Е., Шарунина А. В. Потoki на российском рынке труда: 2000–2012 гг. // *Экономический журнал Высшей школы экономики*. 2015. Т. 19, № 3. С. 313–348.
2. Смирнова Т. Л. Теоретические подходы к развитию рынка рабочей силы в России // *Экономические и гуманитарные науки*. 2011. № 7. С. 3–9.
3. Золн И. Е. Рынок труда в России: новые реалии и национальные приоритеты // *Национальные интересы: приоритеты и безопасность*. 2013. № 21. С. 60–67.
4. Корж Н. В., Шкатова К. В., Суликов В. Н. Современные тенденции развития российского рынка труда // *Известия высших учебных заведений. Поволжский регион. Общественные науки*. 2022. № 2. С. 40–51. doi:10.21685/2072-3016-2022-2-4
5. Регионы России. Основные характеристики субъектов Российской Федерации. 2022: Стат. сб. / Росстат. - М., 2022. - 853 с.
6. Российский статистический ежегодник. 2022: Стат.сб./Росстат. - М., 2022 - 691 с
7. Туменова С.А. Адаптивная устойчивость экономических систем: факторы и условия обеспечения роста // *Вопросы инновационной экономики*. 2022. Том 12. № 4. С. 2409–2420. doi: 10.18334/vines.12.4.116525
8. Созаева, Т. Х., Узденова М. Х., Узденова Ф. М. Пространственные аспекты трудовой миграции в условиях цифровизации экономики // *Экономика и предпринимательство*. 2020. № 5(118). – С. 274-279. – DOI 10.34925/EIP.2020.118.5.055.
9. Озова, И. М., Созаева Т. Х. Использование институционального подхода при анализе неформальной занятости // *Финансовая экономика*. 2018. № 8. С. 337-340.
10. Созаева, Т. Х., Непеева Л. А. Социально-экономическое развитие макрорегиона: проблемы и перспективы // *Экономика и предпринимательство*. – 2021. – № 6(131). – С. 572-576. – DOI 10.34925/EIP.2021.131.6.111.
11. Созаева, Т. Х., Шумахов Р. В., Шумахова К. С. Тенденции пространственного экономического развития в условиях цифровой трансформации // *Региональные проблемы преобразования экономики*. – 2022. – № 12(146). – С. 134-143. – DOI 10.26726/1812-7096-2022-12-134-143.
12. Рынок труда и пандемия: кем теперь работать: Лубенец А.: [Электронный ресурс] URL:<https://biz-op.biz/rynok-truda-i-pandemiya-kem-terper-rabotat/>, дата обращения 17.09.2023
13. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс] URL:<http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/paragraph/13473054:0>, дата обращения 14.09.2023
14. Гайдаенко А. А. Хрипачева Е. В., Худов А. М. Особенности рынка труда в период пандемии COVID-19 // *Инновации и инвестиции*. – 2021. – № 3. – С. 126-131.

References:

1. Gimpel'son V. E., SHarunina A. V. Potoki na rossijskom rynke truda: 2000– 2012 gg. // *Ekonomicheskij zhurnal Vysshej shkoly ekonomiki*. 2015. T. 19, № 3. S. 313–348.
2. Smirnova T. L. Teoreticheskie podhody k razvitiyu rynka rabochej sily v Rossii // *Ekonomicheskie i gumanitarnye nauki*. 2011. № 7. S. 3–9.
3. Zolin I. E. Rynok truda v Rossii: novye realii i nacional'nye priority // *Nacional'nye interesy: priority i bezopasnost'*. 2013. № 21. S. 60–67.
4. Korzh N. V., SHkatova K. V., Supikov V. N. Sovremennye tendencii razvitiya rossijskogo rynka truda // *Izvestiya vysshih uchebnyh zavedenij. Povolzhskij region. Obshchestvennye nauki*. 2022. № 2. S. 40–51. doi:10.21685/2072-3016-2022-2-4
5. Regiony Rossii. Osnovnye harakteristiki sub"ektov Rossijskoj Federacii. 2022: Stat. sb. / Rosstat. - M., 2022. - 853 s.
6. Rossijskij statisticheskij ezhegodnik. 2022: Stat.sb./Rosstat. – M., 2022 – 691 s
7. Tumenova S.A. Adaptivnaya ustojchivost' ekonomicheskikh sistem: faktory i usloviya obespecheniya rosta // *Voprosy innovacionnoj ekonomiki*. 2022. Tom 12. № 4. S. 2409–2420. doi: 10.18334/vinec.12.4.116525
8. Sozaeva, T. H., Uzdenova M. H., Uzdenova F. M. Prostranstvennye aspekty trudovoj migracii v usloviyah cifrovizacii ekonomiki // *Ekonomika i predprinimatel'stvo*. 2020. № 5(118). – S. 274–279. – DOI 10.34925/EIP.2020.118.5.055.
9. Ozova, I. M., Sozaeva T. H. Ispol'zovanie institucional'nogo podhoda pri analize neformal'noj zanyatosti // *Finansovaya ekonomika*. 2018. № 8. S. 337–340.
10. Sozaeva, T. H., Nepeeveva L. A. Social'no-ekonomicheskoe razvitie makroregiona: problemy i perspektivy // *Ekonomika i predprinimatel'stvo*. – 2021. – № 6(131). – S. 572–576. – DOI 10.34925/EIP.2021.131.6.111.
11. Sozaeva, T. H., SHumahov R. V., SHumahova K. S. Tendencii prostranstvennogo ekonomicheskogo razvitiya v usloviyah cifrovoj transformacii // *Regional'nye problemy preobrazovaniya ekonomiki*. – 2022. – № 12 (146). – S. 134–143. – DOI 10.26726/1812-7096-2022-12-134-143.
12. Rynok truda i pandemiya: kem teper' rabotat': Lubenec A.: [Elektronnyj resurs] URL:<https://biz-on.biz/rynok-truda-i-pandemiya-kem-teper-rabotat/>, data obrashcheniya 17.09.2023
13. Trudovoj kodeks Rossijskoj Federacii [Elektronnyj resurs] URL:<http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/paragraph/13473054:0>, data obrashcheniya 14.09.2023
14. Gajdaenko A. A., Hripacheva E. V., Hudov A. M. Osobennosti rynka truda v period pandemii COVID-19 // *Innovacii i investicii*. – 2021. – № 3. – S. 126–131.