

УДК 339.138: 336.6

МАНИНА ЕКАТЕРИНА АНАТОЛЬЕВНА

к.э.н., доцент, доцент кафедры «Экономика, менеджмент и право»
ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный
университет (НИУ)» Филиала в г. Нижневартовске,
e-mail: maninaea@susu.ru

ТРУШНИКОВА КСЕНИЯ ВЯЧЕСЛАВОВНА

магистрант, обучающийся на кафедре «Экономика, менеджмент
и право» ФГАОУ ВО «Южно – Уральский государственный
университет (НИУ)», в г.Нижневартовске, ХМАО – Югра,Россия,
e-mail: kseniyavechkileva@mail.ru

DOI:10.26726/1812-7096-2022-11-210-216

ОСОБЕННОСТИ РЕФОРМИРОВАНИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РОССИИ

Аннотация. В работе демонстрируются основные особенности реформирования пенсионной системы России. Тема актуальна, так как определенные специфические решения реформы с 2019 года вызывают недовольство граждан. При этом цели реформы не достигнуты – Пенсионный фонд в 2023 году объединят с Фондом социального страхования для минимизации расходов, что указывает на недостаточность поступлений в фонды. В статье анализируются и описываются основные особенности современного этапа пенсионной реформы. Синтез позволил сгенерировать авторские рекомендации, на основе индукционного и дедукционного метода, которые были обобщены в третьей главе работы. Именно их создание явилось целью работы. При этом задачей было определение, выделение и изучение особенностей современного этапа пенсионной реформы. Если авторские предложения не будут изучены, дальнейшее реформирование может вызвать еще большее недовольство граждан, а также продолжит реализацию несправедливой пенсионной системы в нашей стране.

Ключевые слова: пенсионный возраст, пенсионная реформа, пенсионное обеспечение, продолжительность жизни.

MANINA EKATERINA ANATOLYEVNA

Ph.D. in Economics, Associate Professor, Associate Professor of the
Department of Economics, Management and Law of the South
Ural State University (NIU) Branch in Nizhnevartovsk,
e-mail: maninaea@susu.ru

TRUSHNIKOVA KSENIA VYACHESLAVOVNA

master's student studying at the Department of Economics,
Management and Law of the South Ural State University in
Nizhnevartovsk, KhMAO – Yugra, Russia,
e-mail: kseniyavechkileva@mail.ru

FEATURES OF REFORMING THE PENSION SYSTEM OF RUSSIA

Abstract. The paper demonstrates the main features of reforming the pension system of Russia. The topic is relevant, since certain specific decisions of the reform since 2019 cause dissatisfaction of citizens. At the same time, the goals of the reform have not been achieved – the Pension Fund will be merged with the Social Insurance Fund in 2023 to minimize expenses, which indicates insufficient income to the funds. The article analyzes and describes the main features of the current stage of pension reform. The synthesis made it possible to generate the author's recommendations based on the induction and deduction method, which were summarized in the third chapter of the work. It was their creation that was the purpose of the work. At the same time, the task was to identify, isolate and study the features of the current stage of pension reform. If the author's proposals are not studied, further reform may cause even greater discontent among citizens, and will also continue to implement the unfair pension system in our country.

1. Введение

Реформирование пенсионной системы России началось еще при формировании современной России, то есть после распада СССР. Ученые выделяют различные этапы, одна из возможных классификаций следующая – начальный этап проходил с 1990 по 2002 года, далее последовали трансформационные реформы вплоть до 2009 года, после происходила эволюция системы до 2019 года, после и по сей день происходит революционные изменения. Именно на них будет акцентирована данная статья. Причина заключается в том, что с 2019 года были введены многочисленные изменения, которые делают современный революционный этап чрезвычайно специфическим. При этом современные реформы не предоставляют необходимых результатов. Об этом свидетельствует решение о слиянии ПФР и ФСС в 2023 году – Правительство пытается оптимизировать расходы организаций. Новые особенности реформы позволяют в определенном направлении решить проблему – постепенно возраст выхода на пенсию будет увеличиваться, это, согласно планам ПФР, снижает количество пенсионеров, однако, граждане выступали и выступают против такой реформы. В результате, необходимо определять иные направления, нивелировать негативные особенности радикального этапа реформы, необходимый путь, который будут поддерживать граждане, при этом способный ликвидировать ключевую трудность – увеличение количество пенсионеров при снижении количества работающих граждан. Все это делает тему статьи актуальной.

Тема работы достаточно подробно прорабатывалась в различное время многими учеными. Обобщенно изучали реформы пенсионной системы Е. Б. Павлова, Г. А. Барышева, К. А. Рябова и И. В. Хлебникова. Другие ученые, например, Ю. В. Шильцова, К. В. Швандар и Е. В. Костырин проводили сравнительный анализ пенсионной системы России и ее реформ с иностранными аналогами. Проблемы пенсионной системы и ее реформ выделяли И. А. Зайцева, Ю. И. Никифорова и А. А. Бисултанова. Именно эти работы стали основой для данного исследования. Особенно необходимо выделить позицию К. В. Швандара: «Совершенствование законодательства по накопительной составляющей обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации будет успешным в том случае, если его проводить в русле уже существующего мирового опыта в данной сфере» [8]. Действительно, изучение иностранного опыта даст возможность усовершенствовать нашу пенсионную систему, а потому, некоторые его элементы будут представлены.

2. Основная часть

2.1 Постепенное повышение пенсионного возраста, как ключевая особенность современного этапа реформирования пенсионной системы России

Ключевые современные особенности нового этапа пенсионной реформы в России были сформированы федеральным законом №350-ФЗ от 3 октября 2018 года [10]. Согласно ему, постепенно в нашей стране будет повышаться возраст выхода на пенсию. Для нивелирования столь радикального решения, было установлено следующее – в течение десяти лет, то есть до 2028 года этот процесс будет проходить. Итогом нововведения станет увеличение возраста, с которого граждане могут выйти на пенсию на пять лет. В результате, в 2028 году пенсионером может стать шестидесятилетняя женщина и шестидесятипятилетний мужчина [7]. Начало реформы состоялось в 2019 году.

Новая особенность была воспринята остро людьми предпенсионного возраста, в 2019 году наблюдались митинги, пикеты, демонстрации и иное выражение негативной позиции граждан к этой особенности [4]. Правительство пыталось смягчить ее введение. Так, например, первые два года существовало следующее правило – если гражданин должен выйти на пенсию в 2019 или 2020 году, то он имеет право на льготу – назначение пенсии быстрее на шесть месяцев. При этом реформа, согласно которой нужно получить определенное количество пенсионных коэффициентов и лет стажа, сохраняется, они постепенно увеличиваются. В конце главы будет представлена итоговая таблица, с помощью которой можно упростить понимание роста этих показателей.

Важно отметить, что Правительство сформировало новые требования к возрасту для работников, имеющих общие основания для выхода на пенсию. Это привело к тому, что в России сформировалась целая группа лиц, на которых новые правила по увеличению возраста не рас-

пространяются. Отдельно здесь нужно выделить пенсионеров по инвалидности, никакие изменения эту группу не затрагивают. Дополнительно отмечаем граждан, работа которых связана с тяжелыми, опасными или вредными условиями труда, сюда относят [2]:

1. Работа под землей, функционирование при наличии вредных условий, а также выполнение заданий в горячем цехе;
2. Сотрудники локомотивных бригад и многие иные профессии, связанные с перевозками и их организацией (условия труда считаются тяжелыми);
3. Сотрудники экспедиций, отрядов, занимающихся геологическими, гидрологическими и подобными изысканиями;
4. Работники, напрямую связанные с морепродуктами: добыча, обработка и так далее. Сюда же относят сотрудников флота различного вида: морской, речной и иные. Исключением являются лица, функционирующие на судах, где уровень тяжести работы относительно небольшой, например, суда пригородного сообщения;
5. Горные работы, строительство шахт, спасатели;
6. Инженеры и иные работники, занимающиеся обслуживанием авиации;
7. Лица, напрямую контактирующие с осужденными или обслуживающие исправительные места;
8. Лесозаготовка и связанные с ней направления. Здесь и во всех предыдущих пунктах речь идет, как о мужчинах, так и о женщинах;
9. Текстуальная промышленность, если наблюдается высокая интенсивность. Только для женщин;
10. Погрузочно-разгрузочные работы, вождение трактора и управление иной тяжелой техникой. Только для женщин.

Другая группа лиц, для которой нет изменений по срокам выхода на пенсию, связана с социальными причинами или граждане имеют определенные проблемы с здоровьем, сюда отнесем [3]:

1. Женщины-матери пятерых детей;
2. Женщины-матери двух детей, имеющие требуемый стаж, согласно правилам для северян;
3. Родитель или опекун ребенка-инвалида (только один получает льготу);
4. Гражданин, ставший инвалидом после боевых действий;
5. Гражданин с первой группой инвалидности по зрению;
6. Лица, признанные медицинскими работниками лилипутами и карликами;
7. Рыбаки, оленеводы и охотники, живущие на Севере;
8. Жертвы различных техногенных катастроф, например, на ЧАЭС;
9. Летно-испытательный состав.

Исходя из представленных списков, относительно небольшое число граждан России могут получить пенсию существенно раньше обычного срока. Далее представим еще несколько крупных категорий граждан, которые имеют более ранний срок выхода на пенсию, однако, изменения затронули их.

Первыми будут изучены жители Крайнего Севера. Согласно правилам, их выход на пенсию происходит на пять лет раньше, по сравнению со стандартным значением. При этом правила относительно повышения возраста, действуют на эту и последующие группы. В результате, возраст постепенно увеличится с пятидесяти до пятидесяти пяти для женщин и с пятидесяти пяти до шестидесяти лет для мужчин [1]. При этом установлены следующие требования. Так, стаж работы на территории Крайнего Севера (его иначе называют северный стаж) должен составить пятнадцать календарных лет, то есть, этот пункт не изменился. Лица, работающие в условиях, приравненных к северному стажу, должны отработать минимум двадцать лет. Страховой стаж тоже не изменился, минимальное его значение двадцать лет для женщин и двадцать пять лет для мужчин.

Необходимо отметить, что был сформировано правило, согласно которому северный стаж можно применить, как определенную льготу. Речь идет о том, что, если более семи с половиной лет гражданин отработал в северных условиях, для него будет применяться особая схема. Согласно ней, каждый год северного стажа уменьшит срок выхода на пенсию на четыре меся-

ца [9]. Несмотря на это, постепенное повышение возраста выхода на пенсию тоже учитывается, что существенно усложняет возможность рассчитать итоговый возраст для каждого человека по такой схеме.

Еще одна крупная группа, имеющая льготы в пенсионной системе, но подвергшаяся изменениям – врачи, учителя и артисты. Согласно правилу, лица этих профессий выходят на пенсию, согласно специальному стажу или как его еще иначе называют – выслуге лет. Реформа утвердила, что стаж, необходимый каждой группе лиц, не будет увеличен. Это значит, что, некоторым нужно двадцать пять лет такого стажа, а другим – тридцать лет.

При этом внесено новое, важное изменение – учет изменения увеличения срока выхода на пенсию учитывается, однако, иным образом. Каждый педагог, учитель и артист имеет право выйти на пенсию, согласно старым правилам. Однако, ее размер будет иным. Если же лицо решило выйти на пенсию позже, это даст ему возможность увеличить свои пенсионные вы-

Группа	Пол	Год рождения	Возраст	Год выхода на пенсию	Коэффициент	Стаж
Обычные правила	Ж	1964 год до июня включительно	55,5	2019 июль или позже	16,2	10
		1964 год июль и далее	55,5	2020 не позже июня	18,6	11
		1965 до июня включительно	56,5	2021 июль или позже	21	12
		1965 июль и далее	56,5	2022 не позже июня	23,4	13
		1966	58	2024	28,2	15
		1967	59	2026	30	15
		1968	60	2028	30	15
	М	1959 год до июня включительно	60,5	2019 июль или позже	16,2	10
		1959 год июль и далее	60,5	2020 не позже июня	18,6	11
		1960 год до июня включительно	61,5	2021 июль или позже	21	12
		1960 год июль и далее	61,5	2022 не позже июня	23,4	13
		1961	62	2024	28,2	15
		1962	63	2026	30	15
		1963	65	2028	30	15
Государственные служащие	Ж	1962 год до июня включительно	55,5	2017 июль или позже	11,4	8
		1962 год июль и далее	55,5	2018 год до июня включительно	13,8	9
		1963	56	2019	16,2	10
		1964 год до июня включительно	56,5	2020 июль или позже	18,6	11
		1964 год июль и далее	56,5	2021 год до июня включительно	21	12
		1965	57	2022	30	15
		1966	58	2024	30	15
		1967	59	2026	30	15
		1968	60	2028	30	15
		1969	61	2030	30	15
		1970	62	2032	30	15
	1971	63	2034	30	15	
	М	1957 год до июня включительно	60,5	2017 июль или позже	11,4	8
		1957 год июль и далее	60,5	2018 год до июня включительно	13,8	9
		1958	61	2019	16,2	10
		1959 год до июня включительно	61,5	2020 июль или позже	18,6	11
		1959 год июль и далее	61,5	2021 год до июня включительно	21	12
		1960	62	2022	23,4	13
		1961	63	2024	28,2	15
		1962	64	2026	30	15
		1963	65	2028	30	15

Продолжение таблицы 1

Группа	Пол	Год рождения	Возраст	Год выхода на пенсию	Коэффициент	Стаж
Северяне	Ж	1969 год до июня включительно	50,5	2019 июль или позже	16,2	-
		1969 год июль и далее	50,5	2020 год до июня включительно	18,6	-
		1970 год до июня включительно	51,5	2021 июль или позже	21	-
		1970 год июль и далее	51,5	2022 год до июня включительно	23,4	-
		1971	53	2024	28,2	-
		1972	54	2026	30	-
		1973	55	2028	30	-
	М	1964 год до июня включительно	55,5	2019 июль или позже	16,2	-
		1964 год июль и далее	55,5	2020 год до июня включительно	18,6	-
		1965 год до июня включительно	56,5	2021 июль или позже	21	-
		1965 год июль и далее	56,5	2022 год до июня включительно	23,4	-
		1966	58	2024	28,2	-
		1967	59	2026	30	-
		1968	60	2028	30	-
Учителя, врачи, артисты	-	Здесь и далее – год выработки стажа: 2019 год июль и далее	-	2019 июль или позже	16,2	-
	-	2019 год июль и далее	-	2020 год до июня включительно	18,6	-
	-	2020 год до июня включительно	-	2021 июль или позже	21	-
	-	2020 год июль и далее	-	2022 год до июня включительно	23,4	-
	-	2021	-	2024	28,2	-
	-	2022	-	2026	30	-
	-	2023	-	2028	30	-

Источник: составлено автором на основе данных научных статей [7, 10]

Таким образом, ключевая особенность современной радикальной реформы – постепенное увеличение возраста выхода на пенсию большинства граждан России. Даже льготные группы были затронуты в негативном направлении. Отметим, что, с одной стороны, решение Правительства логичное – постепенно средняя длительность жизни увеличивается, но при этом стоит отметить, что с 2010 по 2019 года она увеличилась лишь на четыре года и несколько месяцев. С одной стороны, можно сделать вывод о том, что увеличения на пять лет вполне обосновано, исходя из этих данных. С другой стороны, в 2019 году (не учитывая изменения за 2020 и 2021 года, так как пандемия существенно усугубила показатели) параметр был равен чуть более 73 годам. Из них средняя продолжительность жизни мужчин – 68 лет, а женщин – 78 лет. В итоге, в скором времени средне статистический мужчина будет на пенсии всего три года или чуть больше, женщина – около восемнадцати лет. Проводя аналогичное сравнение по другим странам, указываем, что у женщин ситуация практически аналогичная во всем мире, а потому можно считать решение верным. Однако, у мужчин ситуация совершенно иная. Так, в Японии в среднем мужчина живет на пенсии десять лет [6], в Швеции – пятнадцать, в США и Франции – двенадцать, в Италии – тринадцать [8]. При этом в этих странах между выходом на пенсию мужчин и женщин разница менее существенна. Необходимо акцентировать на этом аспекте внимание, так как в третьей главе работы он станет основой для некоторых предложений.

2.2 Иные важные особенности современного этапа реформирования пенсионной системы России

Новая радикальная реформа сформировала и иные важные изменения. Так, с 2019 года ежегодно пенсии индексируются, исходя из размера инфляции – индексация всегда должна

быть выше. Мероприятие необходимо считать важным и обязательным потому, что в случае его отсутствия, реальные доходы пенсионеров ежегодно снижались бы, что необходимо считать несправедливостью.

Установлен предпенсионный возраст, который начинается за пять лет до наступления нового пенсионного возраста. Это было сделано для того, чтобы снизить уровень недовольства граждан. Предпенсионеры не могут быть уволены, их нельзя дискриминировать на рынке труда по возрастному признаку, они имеют многие льготы, аналогичные пенсионерам: скидка на проезд, оплату ЖКХ, налогов и так далее. Дополнительно для них была введена в 2019 году ежегодная диспансеризация при сохранении рабочей платы за два дня, в ходе которых ее нужно пройти.

Нельзя не отметить стимулирование граждан переезжать в сельскую местность с помощью увеличения пенсий в сельских местностях. При этом условия чрезвычайно жесткие – лицо обязано проживать на селе, трудиться в агропромышленном комплексе минимум тридцать лет, а также не иметь работы. Лишь соблюдение всех пунктов даст возможность получить пенсию, на двадцать пять процентов выше.

Важным был пункт, стимулирующий демографию в России. Речь идет о том, что многодетная мать имеет право выйти на пенсию раньше. Так, имея трех детей, выход на пенсию состоится на три года раньше, если их четыре, то количество лет снизится на соответствующее значение.

Некоторые из этих изменений важны, однако, ключевой особенностью современного этапа реформы является постепенное увеличение возраста выхода на пенсию. Другие изменения в первую очередь направлены на стимулирование граждан решать иные проблемы России – низкий естественный прирост, малое количество жителей сел и занятых в сельском хозяйстве.

2.3. Предложения по совершенствованию проводимой пенсионной реформы

Как уже было сказано, мужчины, согласно новым правилам, проведут на пенсии около пяти лет, возможно, даже меньше. Такая ситуация недопустима. Для ее решения, необходимо снизить возраст выхода мужчин на пенсию минимум на три года. В результате, женщины будут выходить на пенсию раньше мужчин на два года, как это наблюдается в некоторых странах, при этом они смогут остаться на пенсии хотя бы шесть лет, что чрезвычайно недостаточно, однако, будет более справедливо.

Также предлагается внедрить в обычную систему начисления пенсии элемент, примененный для врачей, учителей и артистов. Так, можно вернуть старый возраст выхода на пенсию или, что более реально, не повышать его в дальнейшем. Вместо этого всем гражданам будет предложено следующее – выходя на пенсию в самый ранний период, ее размер будет минимальным. Реализуя действие позже, можно существенно увеличить размер будущей пенсии. На данный момент положение частично применяется, однако, нужно законодательно внедрить его по отношению ко всем гражданам в будущем, как альтернатива дополнительного повышения срока выхода на пенсию.

3. Выводы

Подводя итог статье, указываем, что ключевая особенность современного этапа реформирования пенсионной системы – увеличение пенсионного возраста. Решение достаточно логичное – средняя продолжительность жизни увеличивается, функционирование ПФР неоптимально, необходимо сокращать расходы и увеличивать приток денежных средств. Отметим, что даже столь радикальное решение не смогло дать нужных результатов – в 2023 году ПФР объ-

Литература

1. Шильцова, Ю. В. Сравнительная характеристика социальных детерминант пенсий - объектов социальной работы / Ю. В. Шильцова // Вестник науки и образования. – 2020. – № 10-4(88). – С. 114-119. – DOI 10.24411/2312-8089-2020-11013.
2. Павлова, Е. Б. Анализ современного состояния пенсионной системы России / Е. Б. Павлова // Студенческий. – 2020. – № 31-2(117). – С. 36-40.
3. Зайцева, И. А. Пенсионная система Российской Федерации: вызовы и перспективы развития в современных условиях / И. А. Зайцева // Сборник избранных статей по материалам научных конференций ГНИИ «Нацразвитие»: Материалы Всероссийских (национальных) научно-практических конференций, Санкт-Петербург, 10–13 июля 2022 года. – Санкт-Петербург: Частное научно-образовательное учре-

ждение дополнительного профессионального образования Гуманитарный национальный исследовательский институт «НАЦРАЗВИТИЕ», 2022. – С. 33-36. – DOI 10.37539/JULY330.2022.30.53.010.

4. Барышева, Г. А. Современные модели пенсионной системы: достоинства и недостатки / Г. А. Барышева, В. Ю. Бабышев // *Азимут научных исследований: экономика и управление*. – 2020. – Т. 9. – № 1 (30). – С. 53-56. – DOI 10.26140/anie-2020-0901-0012.

5. Рябова, К. А. Система социального страхования и социального обеспечения в России / К. А. Рябова // *StudArctic Forum*. – 2020. – Т. 3. – № 19. – С. 41-46.

6. Костырин, Е. В. Исследование пенсионного обеспечения Китая и России на основе методики SWOT-анализа / Е. В. Костырин, С. Си // *Экономика и предпринимательство*. – 2021. – № 9(134). – С. 210-217. – DOI 10.34925/EIP.2021.134.9.031.

7. Никифорова, Ю. И. Предпосылки и основные задачи реформирования системы пенсионного обеспечения в России / Ю. И. Никифорова // *Управление социально-экономическим развитием: инновационный и стратегический подходы: сборник научных трудов по материалам Национальной научно-практической конференции, Гатчина, 27 декабря 2019 года*. – Гатчина: Государственный институт экономики, финансов, права и технологий, 2020. – С. 30-33.

8. Швандар, К. В. Подходы к реформированию пенсионных систем в мире и рекомендации для России / К. В. Швандар, А. А. Анисимова // *Финансовый журнал*. – 2021. – Т. 13. – № 1. – С. 125-135. – DOI 10.31107/2075-1990-2021-1-125-135.

9. Бисултанова, А. А. Актуальные проблемы системы государственного пенсионного страхования в Российской Федерации / А. А. Бисултанова // *Вестник Чеченского государственного университета им. А.А. Кадырова*. – 2020. – Т. 38. – № 2. – С. 114-120. – DOI 10.36684/chesu-2020-38-2-78-83.

10. Хлебникова, И. В. Пенсионное обеспечение и анализ его реформирования в современной экономике / И. В. Хлебникова // *Экономика регионов России: современное состояние и прогнозные перспективы: Сборник статей по результатам III научно-практической конференции студентов и магистрантов Ивановского филиала Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова, посвященной Году Науки, Иваново, 13–15 апреля 2021 года*. – Иваново: Ивановский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», 2021. – С. 150-154.

References:

1. SHil'cova, YU. V. *Sravnitel'naya harakteristika social'nyh determinant pensij - ob'ektov social'noj raboty* / YU. V. SHil'cova // *Vestnik nauki i obrazovaniya*. – 2020. – № 10-4(88). – S. 114-119. – DOI 10.24411/2312-8089-2020-11013.

2. Pavlova, E. B. *Analiz sovremennogo sostoyaniya pensionnoj sistemy Rossii* / E. B. Pavlova // *Studencheskij*. – 2020. – № 31-2(117). – S. 36-40.

3. Zajceva, I. A. *Pensionnaya sistema Rossijskoj Federacii: vyzovy i perspektivy razvitiya v sovremennyh usloviyah* / I. A. Zajceva // *Sbornik izbrannyh statej po materialam nauchnyh konferencij GNII «Nacrazvitie»: Materialy Vserossijskih (nacional'nyh) nauchno-prakticheskij konferencij, Sankt-Peterburg, 10–13 iyulya 2022 goda*. – Sankt-Peterburg: *CHastnoe nauchno-obrazovatel'noe uchrezhdenie dopolnitel'nogo professional'nogo obrazovaniya Gumanitarnyj nacional'nyj issledovatel'skij institut «NACRAZVITIE»*, 2022. – S. 33-36. – DOI 10.37539/JULY330.2022.30.53.010.

4. Barysheva, G. A. *Sovremennye modeli pensionnoj sistemy: dostoinstva i nedostatki* / G. A. Barysheva, V. YU. Babyshev // *Azimut nauchnyh issledovanij: ekonomika i upravlenie*. – 2020. – Т. 9. – № 1(30). – S. 53-56. – DOI 10.26140/anie-2020-0901-0012.

5. Ryabova, K. A. *Sistema social'nogo strahovaniya i social'nogo obespecheniya v Rossii* / K. A. Ryabova // *StudArctic Forum*. – 2020. – Т. 3. – № 19. – S. 41-46.

6. Kostyrin, E. V. *Issledovanie pensionnogo obespecheniya Kitaya i Rossii na osnove metodiki SWOT-analiza* / E. V. Kostyrin, S. Si // *Ekonomika i predprinimatel'stvo*. – 2021. – № 9(134). – S. 210-217. – DOI 10.34925/EIP.2021.134.9.031.

7. Nikiforova, YU. I. *Predposylki i osnovnye zadachi reformirovaniya sistemy pensionnogo obespecheniya v Rossii* / YU. I. Nikiforova // *Upravlenie social'no-ekonomicheskim razvitiem: innovacionnyj i strategicheskij podhody: sbornik nauchnyh trudov po materialam Nacional'noj nauchno-prakticheskoy konferencii, Gatchina, 27 dekabrya 2019 goda*. – Gatchina: *Gosudarstvennyj institut ekonomiki, finansov, prava i tekhnologij*, 2020. – S. 30-33.

8. SHvandar, K. V. *Podhody k reformirovaniyu pensionnyh sistem v mire i rekomendacii dlya Rossii* / K. V. SHvandar, A. A. Anisimova // *Finansovyy zhurnal*. – 2021. – Т. 13. – № 1. – S. 125-135. – DOI 10.31107/2075-1990-2021-1-125-135.

9. Bisultanova, A. A. *Aktual'nye problemy sistemy gosudarstvennogo pensionnogo strahovaniya v Rossijskoj Federacii* / A. A. Bisultanova // *Vestnik Chechenskogo gosudarstvennogo universiteta im. A.A. Kadyrova*. – 2020. – Т. 38. – № 2. – S. 114-120. – DOI 10.36684/chesu-2020-38-2-78-83.

10. Hlebnikova, I. V. *Pensionnoe obespechenie i analiz ego reformirovaniya v sovremennoj ekonomike* / I. V. Hlebnikova // *Ekonomika regionov Rossii: sovremennoe sostoyanie i prognoznye perspektivy: Sbornik statej po rezul'tatam III nauchno-prakticheskoy konferencii studentov i magistrantov Ivanovskogo filiala Rossijskogo ekonomicheskogo universiteta imeni G.V. Plekhanova, posvyashchennoj Godu Nauki, Ivanovo, 13–15 aprelya 2021 goda*. – Ivanovo: *Ivanovskij filial federal'nogo gosudarstvennogo byudzhethnogo obrazovatel'nogo uchrezhdeniya vysshego obrazovaniya «Rossijskij ekonomicheskij universitet imeni G.V. Plekhanova»*, 2021. – S. 150-154.