

УДК 332.12:316.442:304.4

АБДУЛМАНАПОВ ПИРМАГОМЕД ГАБИБУЛЛАЕВИЧ

к.э.н., старший научный сотрудник НИИ Управления,
экономики, политики и социологии ФГАОУ ВО «Дагестанский
государственный университет народного хозяйства»,
Республика Дагестан, г. Махачкала,
e-mail: raha77@mail.ru

DOI:10.26726/1812-7096-2021-8-120-128

ФОРМИРОВАНИЕ СОВРЕМЕННОЙ ПОТРЕБНОСТИ ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН В КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРАХ¹

Аннотация. *Цель.* Исследование направлено на выявление современной потребности экономики Республики Дагестан в квалифицированных кадрах на основе анализа и интерпретации изменений на региональном рынке труда. *Методы.* В процессе исследования использовались методы научного познания: системный, логический, статистический, экономико-математического моделирования. Исходными данными для анализа явились показатели развития трудовых ресурсов и состояния образовательной сферы, предоставленные Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Республике Дагестан. Необходимые для расчетов показатели ситуации на рынке труда взяты из размещенных в онлайн-базах данных. *Результаты.* Обобщены концептуальные положения взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг, разработан методический инструментарий прогнозирования потребности региональной экономики в подготовке квалифицированных рабочих кадров на примере экономики Республики Дагестан. Проведен анализ рынка труда региона, в результате которого определена структура занятости населения, где преобладает сельское хозяйство. Выявлены процессы трансформации на рынке труда по отраслям экономики, демонстрирующие тенденции снижения доли аграрной сферы и увеличения доли нематериального производства. В республике обнаруживается один из самых низких показателей текущей потребности в кадрах в расчете на общую численность занятого населения среди субъектов России. В регионе за последнее время наивысшими темпами растет число вакансий в автомобильном бизнесе, а ищут работодатели в основном специалистов по продаже и административному делу. *Выводы.* Для того, что выправить квалификационный дисбаланс на региональном рынке труда, необходимо создавать систему управления квалификацией кадров на всех уровнях – от предприятия до региона. В настоящее время назрела острая необходимость в создании моделей и механизмов исследования и прогнозирования в аспекте обеспечения потребностей в обучении, переобучении, повышении квалификации занятого и безработного населения. Отсутствие упреждающих мер грозит превратить нехватку квалифицированных кадров в критический для развития экономики ресурсный фактор.

Ключевые слова: численность занятых, прогноз кадровых потребностей, подготовка кадров, трудовые ресурсы, рынок труда, занятость.

ABDULMANAPOV PIR MAGOMED GABIBULLAYEVICH

Ph.D. in Economics, Senior Researcher at the Research Institute
of Management, Economics, Politics and Sociology of the Dagestan
State University of National Economy, Republic of Dagestan, Makhachkala,
e-mail: raha77@mail.ru

FORMATION OF THE MODERN NEEDS OF THE ECONOMY REPUBLIC OF DAGESTAN IN QUALIFIED PERSONNEL

Abstract. Goal. The research is aimed at identifying the current needs of the economy of the

¹ Статья подготовлена в рамках проекта гранта главы Республики Дагестан (Договор о предоставлении гранта № 16 от 28 декабря 2020 года).

*Republic of Dagestan for qualified personnel based on the analysis and interpretation of changes in the regional labor market. **Methods.** In the course of the research, the methods of scientific cognition were used: system, logical, statistical, economic and mathematical modeling. The initial data for the analysis were indicators of the development of labor resources and the state of the educational sphere provided by the Territorial Body of the Federal State Statistics Service for the Republic of Dagestan. The indicators of the labor market situation necessary for calculations are taken from online databases. **Results.** The conceptual provisions of the interaction of the labor market and the educational services market are summarized, methodological tools for forecasting the needs of the regional economy in the training of qualified workers are developed on the example of the economy of the Republic of Dagestan. The analysis of the labor market of the region was carried out, as a result of which the structure of employment of the population was determined, where agriculture prevails. The processes of transformation in the labor market by sectors of the economy are revealed, demonstrating trends of a decrease in the share of the agricultural sector and an increase in the share of intangible production. The republic has one of the lowest indicators of the current need for personnel based on the total number of employed population among the subjects of Russia. The number of vacancies in the automotive business has been growing at the highest rate in the region lately, and employers are mainly looking for specialists in sales and administrative business. **Conclusions.** In order to correct the qualification imbalance in the regional labor market, it is necessary to create a system of personnel qualification management at all levels - from the enterprise to the region. Currently, there is an urgent need to create models and mechanisms for research and forecasting in the aspect of meeting the needs for training, retraining, advanced training of the employed and unemployed population. The lack of proactive measures threatens to turn the shortage of qualified personnel into a critical resource factor for the development of the economy.*

Keywords: number of employees, forecast of personnel needs, personnel training, labor resources,

Введение. Подготовка квалифицированных специалистов и развитие человеческого потенциала имеют важное значение для вывода экономики отстающего региона из кризиса и вхождения его в траекторию устойчивого роста в экономическом пространстве страны. Современные условия развития экономики в виде всеобщей цифровизации, глобализации и международных интеграционных процессов предъявляет повышенные требования к качеству трудовых ресурсов, их образовательному, профессиональному и квалификационному уровню, степени социальной мобильности, профессионализму. Обеспечение квалифицированными трудовыми ресурсами отраслей экономики сегодня становится одной из ключевых социально-трудовых проблем регионов России.

Дальнейший рост показателей экономики региона и ВРП, заложенный в Национальные проекты России и предполагаемый региональными программами развития, в значительной степени зависит от того, насколько результативно будут решены проблемы обеспечения народного хозяйства трудовыми ресурсами, обусловленные нехваткой высококвалифицированных работников в реальном секторе экономики, сложившейся дисбалансом рынка труда и выпуска специалистов образовательными учреждениями.

В настоящее время мировой экономической кризис, обусловленный введением ограничительных мер из-за пандемии, стал причиной относительно массовых увольнений работников и сокращений в численности персонала. Потребности практически всех секторов экономики в рабочей силе второй год продолжают снижаться. Условия выхода из кризиса также зависят от степени соответствия программ развития региона национальным приоритетам, от результатов пространственной организации профессионального образования как необходимого элемента социально-экономической инфраструктуры.

На улучшение ситуации можно надеяться только при условии реализации мер, направленных на создание моделей и методических инструментов управления структурой кадров, обеспечивающих согласование спроса и предложения с задачами развития региональной экономики. Например, для того, что выправить квалификационный дисбаланс на региональном рынке труда, необходимо создавать систему управления квалификацией кадров на всех уровнях от предприятия региона. В настоящее время назрела острая необходимость в создании моделей и

механизмов исследования и прогнозирования в аспекте обеспечения потребностей в обучении, переобучении, повышении квалификации занятого и безработного населения. Отсутствие упреждающих мер грозит превратить нехватку квалифицированных кадров в критический для развития экономики ресурсный фактор.

В последние годы неуклонно растет научный и практический интерес к вопросам взаимодействия рынка труда и системы образования. Теоретические, методологические аспекты научной деятельности по данной проблематике нашли отражение в концептуальных положениях программ модернизации российского образования, стратегических социально-экономических планах развития целого ряда субъектов Федерации [3, 4, 7]. Тем не менее методический инструментарий долгосрочного практического прогнозирования потребности в кадрах, мониторинга региональных рынков труда и образовательных услуг, позволяющий планировать объем подготовки кадров в учреждениях профессионального образования, осуществлять краткосрочные и среднесрочные прогнозные расчеты, нуждается в дальнейшем совершенствовании.

Цель. Исследование направлено на выявление современной потребности экономики Республики Дагестан в квалифицированных кадрах на основе анализа и интерпретации изменений на региональном рынке труда.

В процессе исследования использовались методы научного познания: системный, логический, статистический, экономико-математического моделирования. Исходными данными для анализа явились показатели развития трудовых ресурсов и состояния образовательной сферы, предоставленные Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Республике Дагестан. Необходимые для расчетов показатели ситуации на рынке труда



Рис. 1. Динамика занятости в экономике Республики Дагестан, тысяч человек.

Наибольшая доля в экономике Республики Дагестан по численности занятых, безусловно, принадлежит сельскому и лесному хозяйству, охоте и рыболовству – 21,5 % в 2019 году (табл. 1). Его главенствующее положение обосновано тем, что большая часть населения региона проживает в сельской местности. По данным за 2019 год в данной отрасли трудилось около 240 тыс. человек.

На втором месте в республике по численности занятых располагается торговля и ремонт автотранспортных средств, который составляет 18,1 % от общей численности. В еще двух отраслях экономики численность занятых превышает 100 тыс. человек или занимает более 10 % от общей численности занятых. Это – строительство (142,3 тыс. человек) и образование (115,7 тыс. человек).

До 2015 года в республике в большинстве крупных отраслей экономики занятость росла, и лишь в образовании снижалась. После 2015 года тенденции изменились, что было обусловлено, по всей видимости, началом так называемого валютного кризиса конца 2014 года и начала 2015-го, сопровождавшегося введением экономических санкций западными странами в отно-

Таблица 1

Среднегодовая численность занятых по видам экономической деятельности,

	Тысяч человек	В процентах к итогу
Всего	1109,4	100
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	239,1	21,5
Добыча полезных ископаемых	5,2	0,5
Обрабатывающие производства	75,4	6,8
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	10,3	0,9
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	6	0,5
Строительство	142,3	12,8
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	201	18,1
Транспортировка и хранение	65,6	5,9
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	24,7	2,2
Деятельность в области информации и связи	9,7	0,9
Деятельность финансовая и страховая	6,9	0,6
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	12,2	1,1
Деятельность профессиональная, научная и техническая	14,1	1,3
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	14,4	1,6
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	54,6	4,9
Образование	115,7	10,4
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	71,3	6,4
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	15,8	1,4
Предоставление прочих видов услуг	25,1	2,3
Деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления	0,1	0,01

В образовании, также как и в строительстве, с 2015 года в занятости существенных изменений не произошло. В первые два года среднегодовая численность занятых здесь понемногу снижалась, а далее – повышалась. В результате с 2015 по 2019 год численность занятых в образовании и строительстве повысилось на 1,2 % и 3,2 % соответственно.

В торговле, находящейся на втором месте по численности занятых, данный показатель устойчиво рос до последнего времени. За последний анализируемый период он уменьшился примерно на 5 тыс. Тем не менее по сравнению с 2015 годом среднегодовая численность занятых выросла на максимальное значение – 15 %.

Занятость в сельском, лесном хозяйстве, рыболовстве и рыбоводстве имеет тенденцию к снижению. С 2015 года она уменьшилась почти на 30 тыс. человек, или 12 %. К концу анализируемого периода уровень занятости в данной отрасли опустился ниже значения показателя за 2010 год. Данные обстоятельства демонстрируют процессы трансформации на рынке труда по отраслям экономики. Республика Дагестан в своем развитии вслед за общероссийскими и мировыми трендами идет по линии снижения доли аграрной сферы и увеличения доли нематериального производства, что может быть расценено как положительная тенденция, способствующая формированию информационного общества.

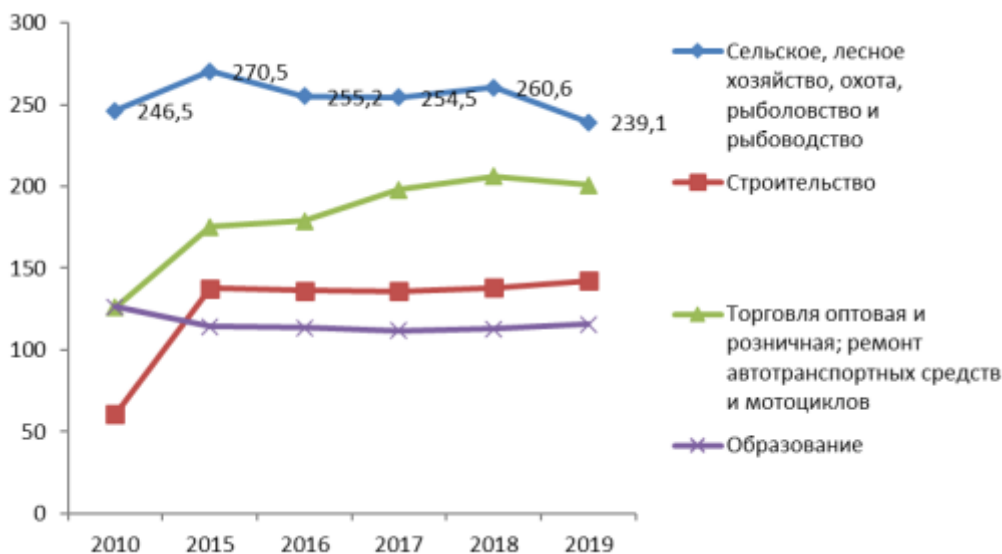


Рис. 2. Динамика среднегодовой численности занятых в отраслях экономики с наибольшим удельным весом в общей численности занятых, Республика Дагестан, тысяч человек.

Для Республики Дагестан характерен низкий уровень образования трудовых ресурсов – из общего количества занятых в экономике лишь 56,0 % персонала имеют профессиональное образование (рис. 3). Средний по Северо-Кавказскому федеральному округу показатель уровня образования составляет 65,6 %, а по Российской Федерации – 79,2 %. Более 44 % занятого



Рис. 3. Образовательная структура занятого населения Республики Дагестан, 2019 год.

В регионе за последнее десятилетие неуклонно снижается число выпускников высших учебных заведений. За анализируемый период оно снизилось почти вдвое – с 22,2 тыс. человек до 12,4 тыс. В то же время увеличивается число выпускников с дипломами бакалавра и магистра за счет снижения выпускников с дипломами специалиста. По данным за 2019 год три четверти общего числа выпускников вузов – это бакалавриат. На магистратуру приходится лишь 11 % выпускников (табл. 2).

В Республике Дагестан ежегодно ведется прием, обучение и выпуск квалифицированных специалистов образовательными организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования [10]. Подобных организаций в регионе по последним данным 78, где проходят подготовку более 60 тыс. студентов (табл. 3). Однако динамика числа выпускников квалифицированных рабочих из года в год снижается. Так, в 2019 году по сравнению с 2017-м выпущено на 37 % меньше

Таблица 2

Выпуск бакалавров, специалистов, магистров по уровню полученных дипломов,

	2010	2015	2017	2018	2019
Всего	22,2	19,5	14,1	13,2	12,4
бакалавра	1	6,1	11,1	9,9	9,2
специалиста	21	12,9	1,8	1,9	1,8
магистра	0,2	0,6	1,2	1,4	1,4

Таблица 3

Численность студентов и выпуск квалифицированных рабочих образовательными

	2017	2018	2019
Численность студентов (на начало учебного года)	6241	5332	6082
Выпущено квалифицированных рабочих, служащих	3042	2637	1908

Анализ текущей потребности экономики Республики Дагестан в кадрах проводился на основе информации о вакансиях на конец каждого года по видам деятельности. Общее количество вакансий на 2019 год составляет 923 человека (табл. 4), или 0,08 % от численности занятого в экономике республики населения. Это очень низкое значение для региона, связанное с трудоизбыточностью территории при отстающей в развитии экономики. Для сравнения: по Северо-Кавказскому федеральному округу данный показатель составляет 0,98 %, а для России в целом – 2,1 %.

Таблица 4

Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы

	2010	2015	2016	2017	2018	2019
Российская Федерация	981948	1135168	1175612	1392177	1485830	1488060
СКФО	14885	24158	31410	36418	33899	38146
Республика Дагестан	426	726	979	915	1060	923

По данным негосударственных служб трудоустройства, которые помогают найти работу и подобрать персонал, вакансии в регионе значительно больше, и они стабильно увеличиваются. Ежемесячный прирост числа вакансий в настоящее время составляет примерно 10 %, а за последний год количество вакансий увеличилось на 54 % [14]. Тем не менее конкуренция на рынке труда остается в пользу работодателя с показателем 5 человек на 1 вакансию.

Более чем в 30 раз выросло число вакансий в автомобильном бизнесе за последний год в Республике Дагестан (рис. 4). Также более чем в 10 раз увеличилось количество вакансий в таких областях, как: домашний персонал; туризм, гостиницы, рестораны; наука и образование. Очень низкий прирост вакансий наблюдается в сфере юридических услуг, финансов и бухгалтерского учета, сохранения здоровья и красоты. В государственной службе и в некоммерческих организациях потребность в дополнительных кадрах снизилась. Но больше всего уменьшилось количество вакансий для рабочих профессий – на 37 %.

Работодатели в регионе чаще всего за последний год ищут персонал по продажам – более 30 % всех объявленных вакансий (рис. 5). На втором месте – административные работники с 19 % вакансий. Также большим спросом пользуются специалисты по информационным технологиям (16 %). В республике к настоящему времени сложился достаточно высокий спрос на молодых начинающих специалистов, студентов. Кроме того, в список десяти сфер с наиболее высоким спросом на специалистов вошли медицина и фармацевтика, транспорт и логистика, промышленное производство, маркетинг и реклама, туризм и ресторанный бизнес, строитель-

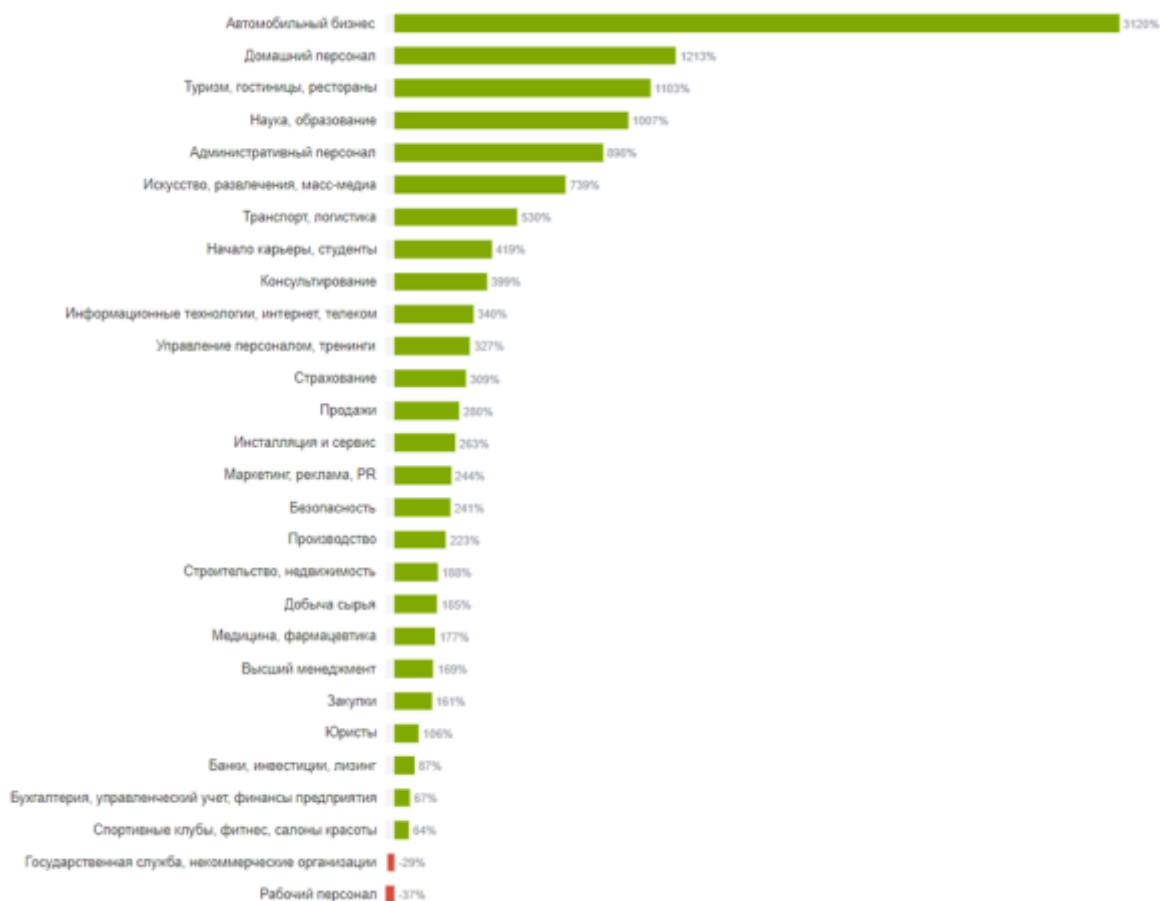


Рис. 4. Динамика вакансий в профессиональных областях в Республике Дагестан (показывает, как изменилось общее количество вакансий в профессиональных областях; рассчитывается за текущий год относительно предыдущего года; 2021/2020 годы) [14].

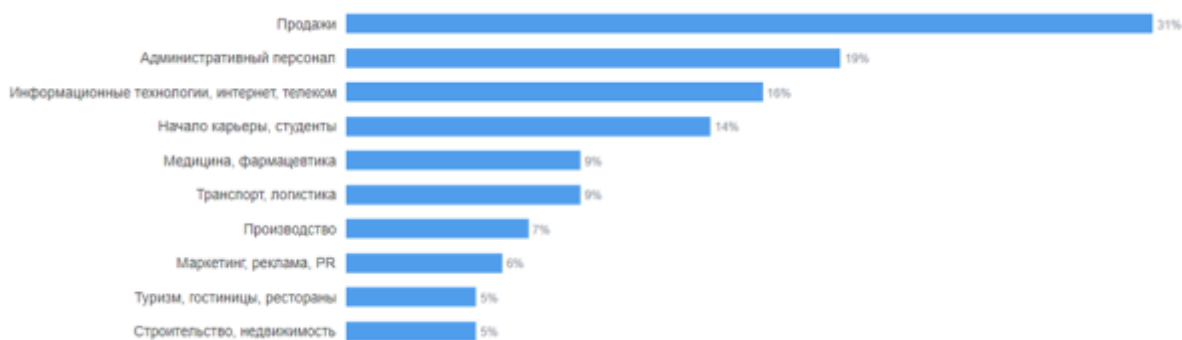


Рис. 5. Структура вакансий по профессиональным сферам в Республике Дагестан (показывает, каких специалистов чаще всего ищут работодатели; рассчитывается по числу вакансий за последний год и показывает 10 сфер с наиболее высоким спросом на специалистов; каждая вакансия может быть опубликована в нескольких профессиональных сферах) [14].

Выводы. Таким образом, на основе проведенного анализа можно сделать следующие выводы.

1. Для рынка труда Республики Дагестан, как и для российского рынка в целом, характерен возрастающий дисбаланс спроса и предложения рабочей силы.
2. На рынке труда Республики Дагестан области существует стабильный спрос на работни-

ков всех уровней образования.

3. Рынок труда Республики Дагестан характеризуется преимущественным устойчивым спросом на нерабочие профессии.

4. Активно развиваются предприятия сферы услуг: общественного питания, бытового обслуживания населения, туризма, что, в свою очередь, повышает необходимость подготовки квалифицированных кадров соответствующего профиля.

5. Образование становится одним из важнейших факторов выживания и адаптации к современным социально-экономическим условиям.

На улучшение ситуации можно надеяться только при условии реализации мер, направленных на создание моделей и методических инструментов управления структурой кадров, обеспечивающих согласование спроса и предложения с задачами развития региональной экономики. Например, для того, чтобы выправить квалификационный дисбаланс на региональном рынке труда, необходимо создавать систему управления квалификацией кадров на всех уровнях от предприятия региона. В настоящее время назрела острая необходимость в создании моделей и механизмов исследования и прогнозирования в аспекте обеспечения потребностей в обуче-

Литература

1. Абдулманов П. Г. Влияние социально-экономических изменений на демографические процессы в регионах СКФО // *Региональные проблемы преобразования экономики*. – 2020. – № 4. – С. 52–63.
2. Беккер Г. Человеческое поведение: экономический подход. – М., 2003.
3. Гуртов В. А., Мезенцев А. Г., Питухин Е. А. Прогнозирование потребностей региональных экономик в выпускниках системы высшего профессионального образования // *Рынок труда и рынок образовательных услуг в Республике Карелия: Сб. научных статей по материалам научно-практического семинара. Петрозаводск: Изд-во ПетрГУ, 2003.* – С. 59–72.
4. Гуртов В., Кекконен А. Структура занятого населения в соответствии с уровнем образования и занятиями // *Человек и труд*. – 2011. – № 5. – С. 43–45.
5. Зыкова Н. В., Ушакова Т. Н., Иконникова О. В. Исследование взаимосвязи между качеством жизни и социально-экономическими показателями региона // *Экономика и предпринимательство*. – 2018. – № 12. – С. 342–344.
6. Кутаев Ш. К. Концептуальные основы развития системы подготовки кадров в регионах с благоприятной демографической ситуацией // *Экономика и предпринимательство*. – 2021. – № 5 (130). – С. 1317–1320.
7. Питухин Е. А., Мороз Д. М., Астафьева М. П. Прогнозирование кадровых потребностей региональной экономики в разрезе профессий // *Экономика и управление*. – 2015. – № 7 (117). – С. 41–49.
8. Регионы России. Социально-экономические показатели. – 2019: Р32 Стат. сб. / Росстат. – М., 2019.
9. Росстат. Витрина данных. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.gks.ru/>, свободный. – Загл. с экрана.
10. Хаджалова Х. М. Оценка социально-экономического развития регионов СКФО в аспекте обеспечения высокого уровня качества жизни // *УЭПС: управление, экономика, политика, социология*. – 2015. – № 1. – С. 91–103.
11. Defronzo J. Cross-Sectional Areal Analyses of Factors Affecting Marital Fertility: Actual versus Relative Income // *Journal of Marriage and Family*. 1976. Vol. 38(4). P. 669–676.
12. Kostina S., Zaitseva E. Reproduction of human resources in urban and rural areas of Russia: what the number of children depends on // *Proceedings of the 2nd International Conference on Education Reform, Management and Applied Social Science (ERMAS 2019) – Xiamen, 2019.* [An electronic resource]. Access mode: <http://dpi-proceedings.com/index.php/dtssehs/issue/view/386> (дата обращения 12.02.2020), free. Heading from the screen.
13. Lerch M. Urban and rural fertility transitions in the developing world: a cohort perspective // *Population and Development Review*. 2018. Vol. 45 (2). P. 301–320. DOI.ORG/10.1111/padr.12220.
14. Индекс HeadHunter. [An electronic resource]. Access mode: <https://stats.hh.ru/dagestan#>, free. Heading from the screen.

References:

1. Abdulmanov P. G. Vliyaniye social'no-ekonomicheskikh izmenenij na demograficheskie processy v regionah SKFO // *Regional'nye problemy preobrazovaniya ekonomiki*. – 2020. – № 4. – S. 52–63.
2. Bekker G. Chelovecheskoe povedenie: ekonomicheskij podhod. – M., 2003.
3. Gurtov V. A., Mezencev A. G., Pituhin E. A. Prognozirovaniye potrebnostej regional'nyh ekonomik v vypusknikah sistemy vysshego professional'nogo obrazovaniya // *Rynok truda i rynek obrazovatel'nyh uslug v Respublike Kareliya: Sb. nauchnyh statej po materialam nauchno-prakticheskogo seminar. Petrozavodsk: Izd-vo PetrGU, 2003.* – S. 59–72.
4. Gurtov V., Kekkonen A. Struktura zanyatogo naseleniya v sootvetstvii s urovnem obrazovaniya i zanyatiyami // *Chelovek i trud*. – 2011. – № 5. – S. 43–45.
5. Zyкова N. V., Ushakova T. N., Ikonnikova O. V. Issledovanie vzaimosvyazi mezhdru kachestvom zhizni i social'no-ekonomicheskimi pokazatelyami regiona // *Ekonomika i predprinimatel'stvo*. – 2018. – № 12. – S. 342–

344.

6. Kutaev SH. K. *Konceptual'nye osnovy razvitiya sistemy podgotovki kadrov v regionah s blagopriyatnoj demograficheskoj situaciej* // *Ekonomika i predprinimatel'stvo*. – 2021. – № 5 (130). – S. 1317-1320.

7. Pituhin E. A., Moroz D. M., Astaf'eva M. P. *Prognozirovanie kadrovych potrebnostej regional'noj ekonomiki v razreze professij* // *Ekonomika i upravlenie*. – 2015. – № 7 (117). – S. 41–49.

8. *Regiony Rossii. Social'no-ekonomicheskie pokazateli*. – 2019: R32 Stat. sb. / Rosstat. – M., 2019.

9. Rosstat. *Vitrina dannyh*. [Elektronnyj resurs]. Rezhim dostupa: <https://www.gks.ru/>, svobodnyj. – Zagl. s ekrana.

10. Hadzhalova H. M. *Ocenka social'no-ekonomicheskogo razvitiya regionov SKFO v aspekte obespecheniya vysokogo urovnya kachestva zhizni* // *UEPS: upravlenie, ekonomika, politika, sociologiya*. – 2015. – № 1. – S. 91-103.

11. Defronzo J. *Cross-Sectional Areal Analyses of Factors Affecting Marital Fertility: Actual versus Relative Income* // *Journal of Marriage and Family*. 1976. Vol. 38(4). P. 669–676.

12. Kostina S., Zaitseva E. *Reproduction of human resources in urban and rural areas of Russia: what the number of children depends on* // *Proceedings of the 2nd International Conference on Education Reform, Management and Applied Social Science (ERMSS 2019) – Xiamen, 2019*. [An electronic resource]. Access mode: <http://dpi-proceedings.com/index.php/dtssehs/issue/view/386> (data obrashcheniya 12.02.2020), free. Heading from the screen.

13. Lerch M. *Urban and rural fertility transitions in the developing world: a cohort perspective* // *Population and Development Review*. 2018. Vol. 45 (2). P. 301–320. DOI.ORG/10.1111/padr.12220.

14. *Indeks HeadHunter*. [An electronic resource]. Access mode: <https://stats.hh.ru/dagestan#>, free. Heading from the screen.