

УДК 314, 316.4

БАДМАЕВА НОГАН ВЯЧЕСЛАВОВ-
НА

научный сотрудник отдела комплексного мониторинга и информационных технологий ФГБУН «Калмыцкий научный центр РАН»,
e-mail: noganabadmaeva@gmail.com

DOI:10.26726/1812-7096-2020-10-16-23

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО АПК В УСЛОВИЯХ МИГРАЦИИ СЕЛЬСКОЙ МОЛОДЕЖИ (НА ПРИМЕРЕ КАЛМЫКИИ)¹

Аннотация. Агропромышленный комплекс является важнейшей составной частью экономики Республики Калмыкия. Однако численность занятых в сельском хозяйстве с каждым годом сокращается. В этой связи становится актуальным вопрос, связанный с формированием и развитием кадрового потенциала отрасли. Одной из наиболее серьезных проблем сельских территорий с точки зрения формирования кадрового потенциала является массовый миграционный отток в город сельской молодежи. **Цель данной статьи** заключается в выявлении проблем кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Республики Калмыкия, анализе миграционных процессов в муниципальных районах Республики Калмыкия и разработке направлений, способствующих сдерживанию миграционного оттока из сельской местности в города. **Основные методы исследования** — анализ статистической информации, количественный опрос. В статье представлены результаты социологического опроса молодежи Республики Калмыкия в возрасте от 16 до 35 лет. **Результаты.** Анализ статистических данных показал, что основной проблемой является численное пополнение трудовых ресурсов АПК. Это связано с демографическими процессами, усилением миграционного оттока населения. По данным проведенного опроса молодежи республики более половины из них желают выехать за пределы своего села или поселка. Основные цели миграции молодого населения — получение хорошо оплачиваемой работы, получение возможностей для самореализации. Направления миграции — мегаполисы и города-миллионники России. В сельской местности из опрошенных молодых людей практически никто жить не хочет. Полученные результаты исследования могут быть использованы при реализации региональных программ развития сельских территорий. **Выводы.** Отток молодежи из села ведет к снижению уровня жизни, усугубляет и без того ограниченные сферы приложения труда на селе, ведет к росту безработицы. Данный процесс имеет накопительный характер, и число нетрудоустроенной молодежи, к сожалению, возрастает, ослабляется кадровый потенциал аграрной экономики.

Ключевые слова: сельское население, миграция, кадровое обеспечение, агропромышленный комплекс, сельская молодежь.

BADMAEVA NOGAN VYACHESLAVOVNA

Researcher of the Department of Integrated Monitoring and
Information Technologies of the Kalmyk Scientific
Center of the Russian Academy of Sciences,
e-mail: noganabadmaeva@gmail.com

STAFFING OF THE REGIONAL AGRO-INDUSTRIAL COMPLEX IN THE CONDITIONS OF MIGRATION OF RURAL YOUTH (ON THE EXAMPLE OF KALMYKIA)

Abstract. The agro-industrial complex is the most important component of the economy of the Republic of Kalmykia. However, the number of people employed in agriculture is decreasing every year. In this regard, the issue related to the formation and development of the personnel poten-

¹ Исследование проведено в рамках госзадания КалмНЦ РАН «Развитие сельских территорий Юга России : комплексный социально-экономический и экологический мониторинг» (Рег. № НИОКТР АААА-А19-1190111490037-8).

tial of the industry becomes relevant. One of the most serious problems of rural areas in terms of the formation of human resources is the mass migration outflow of rural youth to the city. **The purpose** of this article is to identify the problems of staffing the agro-industrial complex of the Republic of Kalmykia, analyze migration processes in the municipal districts of the Republic of Kalmykia and develop areas that contribute to curbing the migration outflow from rural areas to cities. **The main research** methods are analysis of statistical information, quantitative survey. The article presents the results of a sociological survey of young people of the Republic of Kalmykia aged 16 to 35 years. **Results.** The analysis of statistical data showed that the main problem is the numerical replenishment of the labor resources of the agro-industrial complex. This is due to demographic processes, increased migration outflow of the population. According to the survey of young people of the republic, more than half of them want to leave their village or village. The main goals of migration of the young population are to get a well-paid job, get opportunities for self-realization. Migration destinations are megacities and cities with millions of inhabitants in Russia. Almost none of the young people surveyed want to live in rural areas. The results of the study can be used in the implementation of regional programs for the development of rural areas. **Conclusions.** The outflow of young people from rural areas leads to a decrease in the standard of living, aggravates the already limited areas of employment in rural areas, and leads to an increase in unemployment. This process has a cumulative character, and the number of unemployed young people, unfortunately, is increasing, the personnel potential of the agricultural economy is weakening.

Введение. Агропромышленный комплекс является важнейшей составной частью экономики Республики Калмыкия. В нём занято чуть более 20% от общей численности занятых в экономике региона. К сожалению, численность занятых в сельском хозяйстве с каждым годом сокращается. В 2016 г. численность занятых в сельском хозяйстве составляла 22,5% от общей численности занятых в экономике, в 2017 г. – 22,2% [17, 18].

Между тем в республике, как и в целом в России, в настоящее время ощущается нехватка квалифицированных кадров традиционных специальностей для агропромышленного комплекса (агрономов, ветеринаров, специалистов по кормлению животных и др.). Кроме того, современная жизнь формирует и необходимость обучения студентов по новым специальностям, актуальным для инновационного развития сельского хозяйства и снижения импортозависимости в этой сфере. К таким специальностям можно отнести генетиков в животноводстве и растениеводстве, специалистов по цифровизации сельского хозяйства, микробиологов и др.

Таким образом, сельское хозяйство республики нуждается в высококвалифицированных специалистах. Однако на сегодняшний день остаются нерешенными вопросы, связанные с формированием и развитием кадрового потенциала отрасли, среди которых ученые и практики отмечают слабую закрепляемость кадров, усиливающуюся миграцию сельского населения и др. [Гуляева, Бураева, 2017, с. 80].

Проблемы кадрового обеспечения агропромышленного комплекса являются предметом исследования ряда зарубежных и российских исследователей в области подготовки кадров для сельского хозяйства (Г. Г. Силасте, М. Гранакан, Д. Л. Константиновский, М. В. Бутяйкин, Т. В. Абанкина [Абанкина и др., 2012], Д. М. Какунина, Е. И. Ловчикова [Какунина, Ловчикова, 2019], Скульская, Широкова [Скульская, Широкова, 2018] и др.). В Калмыкии проблемы подготовки кадров для сельского хозяйства рассмотрены в работах Б. К. Салаева [Салаев, 2019], Л. В. Намруевой [Намруева, 2014; 2017], Н. А. Эльдяевой, Е. С. Ковановой [Эльдяева, Кованова, 2017] и др.

Предметом изучения в данной статье является сопоставление результатов анализа статистических данных и результатов опроса молодежи республики по вопросам миграции и миграционных настроений. Цель статьи – анализ влияния миграционных процессов на кадровый потенциал сельскохозяйственной отрасли республики.

Методы исследования. Основные методы исследования – анализ статистической информации, количественный опрос. В статье представлены результаты социологического опроса сельской молодежи Республики Калмыкия в возрасте от 16 до 35 лет. Исследование проведено отделом комплексного мониторинга и информационных технологий Калмыцкого научного

центра РАН в апреле 2020 г. Всего опрошено 288 человек. Из них в возрасте: 16–18 лет – 13,6%; 19–23 года – 47,5%; 24–27 лет – 5,9%; 28–35 лет – 33,1%. Мужчины – 38,8%, женщины – 61,2%.

Цель исследования – выявление факторов социальной мобильности сельской молодежи республики. Задачи исследования: изучить материальные условия, уровень и качество жизни молодежи, миграционные настроения молодых людей.

Результаты. Рассмотрим некоторые демографические показатели, характеризующие влияние миграции на трудовой потенциал сельских территорий республики и непосредственно влияющие на кадровое обеспечение сельскохозяйственной отрасли региона. По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Калмыкия, наряду с общим сокращением численности населения региона, наблюдается тенденция сокращения численности сельского населения (табл. 1, 2).

Население	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Все население	282,0	280,5	278,7	277,8	275,4	272,6
Городское	126,5	126,5	126,0	125,8	125,0	124,2
Сельское	155,5	154,0	152,7	152,0	150,4	148,4

*Источник: Калмыкия в цифрах, 2020 [11, с. 19].

Таблица 2

Население	На 1 января 2019 г.	Изменения за 2019 г.			На 1 января 2020г.
		Общий прирост	Естественный прирост	Миграционный прирост	
Все население	272647	-1612	229	-1841	271035
Городское	124228	165	308	-143	124393
Сельское	148419	-1777	-79	-1698	146642

*Источник: Астраханьстат [12].

Таблица 3

Изменение численности сельского населения Республики Калмыкия

Наименование районов	Численность населения на 01.01.2017	Изменения за 2017 г.			Численность населения на 01.01.2018
		Общий прирост (-убыль)	Естественный прирост (-убыль)	Миграционный прирост (-убыль)	
Городовиковский	15707	-174	-86	-88	15533
Ики-Бурульский	10545	-233	-4	-229	10312
Лаганский	18472	-116	-21	-95	18356
Кетченеровский	9617	-37	27	-64	9580
Малодербетовский	9983	-130	-54	-76	9853
Октябрьский	8536	-166	8	-174	8370
Приютненский	10647	-128	-28	-100	10519
Сарпинский	12313	-251	-62	-189	12062
Целинный	20430	-99	57	-156	20331
Черноземельский	12574	-114	63	-177	12460
Юстинский	9972	11	-5	16	9983
Яшалтинский	15675	-269	-26	-243	15406
Яшкульский	14871	69	19	50	14940

*Источник: база данных показателей муниципальных образований Республики Калмыкия по показателям: Муни-

В представленных таблицах мы видим, что сельское население республики с 2014 по 2019 гг. сократилось на 7,1 тыс. человек, при этом обращаем внимание, что сокращается также и численность городского населения – в этот же период оно сократилось на 2,3 тыс. человек. Анализ численности по компонентам показывает, что в 2019 г. миграционная убыль не перекрывает естественный прирост населения. Естественный прирост в сельской местности отрицательный, т. е. рождаемость не перекрывает смертность населения. При этом миграционный отток из сельской местности в 11,9 раз превышает отток из городов республики.

Рассмотрим изменение численности сельского населения республики по районам (табл. 3).

По результатам таблицы видно, что в 10 из 13 районов республики отмечается естественная убыль населения. Согласно общим итогам миграции по муниципальным образованиям Республики Калмыкия в 2017 г. отмечается миграционная убыль населения, за исключением Юстинского и Яшкульского районов. При этом общий положительный прирост – только в Юстинском районе республики.

Таким образом, анализ статистических данных показывает, что в республике сложилась сложная демографическая ситуация, особенно в сельской местности. Сокращение численности сельского населения, отрицательный естественный прирост, внутренняя и внешняя миграция практически из каждого района – все это влияет на проблему численного пополнения трудовых ресурсов села, а значит, и на трудовые ресурсы сельскохозяйственной отрасли региона.

Рассмотрим результаты социологического исследования сельской молодежи республики. В первую очередь нами был задан вопрос о желании выехать за пределы своего села или поселка. На данный вопрос было получено следующее распределение ответов респондентов: более половины опрошенных респондентов желают выехать за пределы своего села, поселка (54,2%), треть респондентов затруднились ответить (30,5%), не собираются уезжать – 15,3% молодых людей. Такие данные подтверждают сложное социально-экономическое положение республики, говорят о проблемах отсутствия работы или, скорее, о разбалансированности рынка труда региона, об инфраструктурных проблемах сельских территорий. Однако важно отметить, что региональным властям, главам муниципальных образований, по нашему мнению, необходимо повлиять на «неопределившихся» респондентов, поскольку их процент достаточно большой.

Рассмотрим основные цели миграции сельской молодежи (табл. 4).

Варианты ответа	в %
Не собираюсь уезжать	11,9
С целью получения образования и возвращения обратно	5,1
С целью получения образования	6,8
С целью получения хорошо оплачиваемой работы	33,1
С целью получения возможностей для самореализации	22,9
С целью профессионального развития, повышения квалификации	7,6
С целью повышения большей возможности для культурного развития, досуга	0,8
Желание проживать в другом городе с развитой инфраструктурой	10,2
Затрудняюсь ответить	1,7

По результатам, представленным в таблице, мы видим, что большая часть респондентов собирается уехать с целью получения хорошо оплачиваемой работы, получения возможностей для самореализации, а также в связи с желанием проживать в другом городе с развитой инфраструктурой.

Рассмотрим направления, куда планируют уехать и где хотят жить молодые люди (табл. 5).

Таблица 5

Направления миграции

Варианты ответа	в %
Не собираюсь уезжать	15,3
Мегаполис (Москва, Санкт-Петербург)	26,3
Большой город (более 1 миллиона жителей)	41,5
Небольшой город за пределами республики	9,3
Сельская местность	0,8
Районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности	2,5

Данные в таблице показывают, что респонденты в своем большинстве планируют жить в мегаполисах и городах-миллионниках России. В сельской местности из опрошенных молодых людей практически никто жить не хочет. При этом некоторые респонденты указали, что их миграция будет носить временный характер: «хочу немного пожить в другом месте, но при этом, работая на интересы Республики Калмыкия, дети будут воспитываться в республике среди земляков»; «временно жить там, где будет проходить стажировка»; «я уеду, чтобы накопить деньги на свое дело в Калмыкии» и др. Небольшая часть респондентов планирует уехать в европейские страны.

Рассмотрим причины миграции молодого населения (табл. 6).

Таблица 6

Варианты ответа	в %
Меня все устраивает	5,9
Низкая заработная плата	83,9
Качество образования	22
Отсутствие качественной медицинской помощи	45,8
Неразвитая инфраструктура	55,1
Отсутствие рабочих мест	65,3
Отсутствие досуга	41,5

Распределение ответов на данный вопрос показывает, что основными выталкивающими из сельской местности факторами миграции являются низкий уровень оплаты труда, отсутствие рабочих мест, неразвитая инфраструктура, отсутствие качественной медицинской помощи и др. Респонденты также представили свои варианты ответов на данный вопрос. Они отмечают, что само отношение людей к своему поселку, селу вызывает у них тревогу: «люди не заботятся о своем поселке, о его будущем, о том, что скоро не останется практически никого и «село умрет»». Беспокоит их и проблема коррупции и кумовства в селе, поселке, в котором они проживают или проживали.

Исследование также выявило, что из всех опрошенных респондентов 42,4% не имеют желания работать в сельском хозяйстве; 31,4% не имеют желания, поскольку заняты в других сферах или получают другую специальность, не связанную с сельским хозяйством; 7,4% имеют желание и планируют работать в сельском хозяйстве; 5,8% респондентов работают в этой отрасли и планируют там остаться; 5,9% респондентов – задумываются заняться сельским хозяйством; 3,4% респондентов работают в сельском хозяйстве, но планируют заняться другой деятельностью; 3,7% – затруднились ответить.

Таким образом, результаты опроса показали, что молодое население республики в своем большинстве планируют выехать за пределы республики. Миграционный отток является одной из наиболее серьезных проблем сельских территорий, в особенности с точки зрения формирования кадрового потенциала. Стремление жить в городах, на наш взгляд, достаточно обосновано, как социально, так и экономически, поскольку, как правило, в городах уровень

занятости, жилищные условия, социальная защита выше, чем в сельской местности. Однако отток молодежи из села ведет к снижению уровня жизни, усугубляет и без того ограниченные сферы приложения труда на селе, ведет к росту безработицы. Этот процесс имеет накопительный характер, и число нетрудоустроенной молодежи, к сожалению, возрастает, что ослабляет кадровый потенциал аграрной экономики.

В рассматриваемом нами вопросе кадров для сельскохозяйственной отрасли региона необходимо отметить проблему «утечки мозгов» в городскую местность. Сельскохозяйственные университеты готовят высококвалифицированных специалистов, но после обучения молодые выпускники в большинстве своем не идут работать в сельскохозяйственный сектор экономики. Лишь единицы приходят работать в сельскохозяйственную отрасль. Часть молодых специалистов переучивается, находят работу в других отраслях экономики, в основном в сфере услуг. С каждым годом все меньше выпускников приходят на работу в сельскохозяйственную отрасль. Тем не менее растущее население требует больше продуктов питания, и сельскому хозяйству нужны квалифицированные работники, отвечающие требованиям современного развития сельского хозяйства. Г. Г. Силасте отмечает, что очень низкий престиж сельского труда является одним из самых сильных факторов, влияющих на миграцию молодых людей из сел в города после школы [Силласте, 2004, с. 96].

Важно также отметить роль материального фактора на миграцию из села в город. По результатам опросов Института социологии РАН (2006 г.) сельская молодежь ограничена в доступе к качественному образованию, что в дальнейшем влияет на качество человеческого капитала сельских территорий. Это исследование также выявило закономерность, что после получения высшего образования сельская молодежь из благополучных семей в большей степени возвращается назад, при этом молодые люди из бедных семей не возвращаются (в 40% случаев против 10% случаев соответственно) [Fassakhova, 2020]. Таким образом, как отмечают исследователи, в настоящее время происходит количественное и качественное ухудшение трудового потенциала сельских территорий [Ильин, Конорев, 2013, с. 10].

Выводы. Анализ статистических данных и результатов количественного опроса показал, что на кадровое обеспечение сельскохозяйственной отрасли региона в значительной степени влияют миграционные процессы.

Материальный фактор, желание жить и работать в хороших условиях, существующая разница в сельском и городском образе жизни – все это влияет на трудовой потенциал аграрной отрасли региона. Однако это сложные, структурные проблемы, которые не решаются на

Литература

1. Абанкина, Т. В., Красилова, А. Н., Ястребов, Г. А. Образование как старт для жизни : жизненные планы сельских школьников в России // *Вопросы образования*. 2012. № 2. С. 87–120.
2. Бутяйкин, М. В., Начаркина, А. В. Современные проблемы трудоустройства выпускников аграрно-экономических вузов // *Системное управление*. 2011. № 4. С. 1–6.
3. База данных показателей муниципальных образований Республики Калмыкия. – URL : <https://gks.ru/dbscripts/munst/munst85/DBInet.cgi>.
4. Гуляева, Т. И., Бураева, Е. В. Проблемы кадрового обеспечения регионального АПК в условиях миграции сельского населения (на примере Орловской области) // *Вестник аграрной науки*. 2017. № 5 (68). С. 80–88.
5. Ильин, А. Е., Конорев, А. М. Трудовой потенциал аграрного сектора Курской области // *Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии*. 2013. № 5. С. 10–12.
6. Какунина, Д. М., Ловчикова, Е. И. Проблемы и перспективы развития кадрового обеспечения регионального АПК // *Вестник сельского развития и социальной политики*. 2019. № 3 (23). С. 22–24.
7. Константиновский, Д. Л., Вознесенская, Е. Д., Чередниченко, Г. А., Хохлушкина, Ф. А. Образование и жизненные траектории молодежи : 1998–2008 гг. – М. : ЦСПИМ, 2011.
8. Намруева, Л. В. Кадровый потенциал агропромышленного комплекса (на примере Республики Калмыкия) // *Интеллигенция : естественнонаучные, социальные и гуманитарные знания на пути интеграции*. 2014. С. 251–258.
9. Намруева, Л. В. Подготовка кадров для АПК Республики Калмыкия : реалии и перспективы // *Университет в глобальном мире : новый статус и миссия*. 2017. С. 675–676.
10. Намруева, Л. В., Митрофанова, И. В. Реалии и перспективы формирования кадров для АПК регионов Юга России // *Известия Волгоградского государственного технического университета*. 2017. № 7. С. 75–80.
11. Основные демографические показатели // *Калмыкия в цифрах*. 2020 : Краткий стат. сборник. – Элиста : Астраханьстат, 2020.
12. Предварительная оценка численности постоянного населения по компонентам изменения на 1 янва-

пр 2020 г. – URL : <https://astrastat.gks.ru/folder/35673>.

13. Салаев, Б. К. Калмыцкий госуниверситет – экспертная площадка агропромышленного кластера республики // Ректор вуза. 2019. № 4. С. 10–11.
14. Силласте, Г. Г. Влияние СМИ на жизненные планы сельской учащейся молодежи // Социологические исследования. 2004. № 12. С. 95–102.
15. Скальная, М. М. Кадровое обеспечение сельскохозяйственных организаций // Экономика сельского хозяйства России. 2014. № 2. С. 72–78.
16. Скульская, Л. В., Широкова, Т. К. Кадровый потенциал аграрного рынка России // Norwegian Journal of Development of the International Science. 2018. No. 20-2. P. 15–22.
17. Среднегодовая численность занятых в экономике по хозяйственным видам экономической деятельности за 2017–2018 гг. Республика Калмыкия : Стат. ежегодник. 2019 : Стат. сб. / Астраханьстат. – Элиста, 2019. – URL : <https://astrastat.gks.ru/folder/35673>.
18. Среднегодовая численность занятых по видам экономической деятельности // Регионы России. Социально-экономические показатели-2019. – URL : https://rosstat.gov.ru/bgd/regl/b19_14p/Main.htm.
19. Хулхачиева, Г. Д. Анализ современных тенденций и направлений государственной поддержки сельского хозяйства России в условиях введенных двухсторонних санкций // Вестник НГИЭИ. 2017. № 3 (70). С. 134–142.
20. Эльдяева, Н. А., Кованова, Е. С. Влияние трудовой миграции сельского населения на формирование кадрового потенциала АПК региона // Современные тенденции формирования кадрового потенциала агропромышленного комплекса в условиях научно-технологических вызовов и устойчивого развития сельских территорий. 2017. С. 243–247.
21. Granahan, M., Ghelfi, D. A. The education crisis and rural stagnation in the 1980s in Education and rural economic development : Strategies for the 1990s // United States Department of Agriculture. – Washington, DC, 1991.
22. Fassakhova, G. R. et al. Problems of training qualified personnel for agriculture // BIO Web of Conferences. EDP Sciences, 2020. T. 17. – URL : https://www.bioconferences.org/articles/bioconf/abs/2020/01/bioconf_fies2020_00091/bioconf_fies2020_00091.html.
23. Acker, D. G. Improving the quality of higher education in agriculture globally in the 21st century : Constraints and opportunities // Journal of International Agricultural and Extension Education. 1999. T. 6. No. 2. P. 47–53.

References:

1. Abankina, T. V., Krasilova, A. N., Yastrebov, G. A. Obrazovanie kak start dlya zhizni : zhiznennye plany sel'skih shkol'nikov v Rossii // Voprosy obrazovaniya. 2012. № 2. S. 87–120.
2. Butyajkin, M. V., Nacharkina, A. V. Sovremennye problemy trudoustrojstva vypusknikov agrarno-ekonomicheskikh vuzov // Sistemnoe upravlenie. 2011. № 4. S. 1–6.
3. Baza dannyh pokazatelej municipal'nyh obrazovanij Respubliki Kalmykiya. – URL : <https://gks.ru/dbscripts/munst/munst85/DBInet.cgi>.
4. Gulyaeva, T. I., Buraeva, E. V. Problemy kadrovogo obespecheniya regional'nogo APK v usloviyah migracii sel'skogo naseleniya (na primere Orlovskoj oblasti) // Vestnik agrarnoj nauki. 2017. № 5 (68). S. 80–88.
5. Il'in, A. E., Konorev, A. M. Trudovoj potencial agrarnogo sektora Kurskoj oblasti // Vestnik Kurskoj gosudarstvennoj sel'skohozyajstvennoj akademii. 2013. № 5. S. 10–12.
6. Kakunina, D. M., Lovchikova, E. I. Problemy i perspektivy razvitiya kadrovogo obespecheniya regional'nogo APK // Vestnik sel'skogo razvitiya i social'noj politiki. 2019. № 3 (23). С. 22–24.
7. Konstantinovskij, D. L., Voznesenskaya, E. D., SHEREDNICHENKO, G. A., HOHLUSHKINA, F. A. Obrazovanie i zhiznennye traektorii molodezhi : 1998–2008 gg. – M. : CSPIM, 2011.
8. Namrueva, L. V. Kadrovyy potencial agropromyshlennogo kompleksa (na primere Respubliki Kalmykiya) // Intelligenciya : estestvennonauchnye, social'nye i gumanitarnye znaniya na puti integracii. 2014. S. 251–258.
9. Namrueva, L. V. Podgotovka kadrov dlya APK Respubliki Kalmykiya : realii i perspektivy // Universitet v global'nom mire : novyy status i missiya. 2017. S. 675–676.
10. Namrueva, L. V., Mitrofanova, I. V. Realii i perspektivy formirovaniya kadrov dlya APK regionov Yuga Rossii // Izvestiya Volgogradskogo gosudarstvennogo tekhnicheskogo universiteta. 2017. № 7. S. 75–80.
11. Osnovnye demograficheskie pokazateli // Kalmykiya v cifrah. 2020 : Kratkij stat. sbornik. – Elista : Astrahan'stat, 2020.
12. Predvaritel'naya ocenka chislennosti postoyannogo naseleniya po komponentam izmeneniya na 1 yanvarya 2020 g. – URL : <https://astrastat.gks.ru/folder/35673>.
13. Салаев, Б. К. Калмыцкий госуниверситет – экспертная площадка агропромышленного кластера республики // Ректор вуза. 2019. № 4. С. 10–11.
14. Силласте, Г. Г. Влияние СМИ на жизненные планы сельской учащейся молодежи // Социологические исследования. 2004. № 12. С. 95–102.
15. Скальная, М. М. Кадровое обеспечение сельскохозяйственных организаций // Экономика сельского хозяйства России. 2014. № 2. С. 72–78.
16. Скульская, Л. В., Широкова, Т. К. Кадровый потенциал аграрного рынка России // Norwegian Journal of Development of the International Science. 2018. No. 20-2. P. 15–22.
17. Среднегодовая численность занятых в экономике по хозяйственным видам экономической деятельности за 2017–2018 гг. Республика Калмыкия : Стат. ежегодник. 2019 : Стат. сб. / Астраханьстат. – Элиста, 2019. – URL : <https://astrastat.gks.ru/folder/35673>.
18. Среднегодовая численность занятых по видам экономической деятельности // Регионы России. Социально-экономические показатели-2019. – URL : https://rosstat.gov.ru/bgd/regl/b19_14p/Main.htm.

19. Hulhachieva, G. D. *Analiz sovremennykh tendencij i napravlenij gosudarstvennoj podderzhki sel'skogo hozjajstva Rossii v usloviyah vvedennykh dvuhstoronnih sankcij* // *Vestnik NGIEI*. 2017. № 3 (70). S. 134–142.
20. El'dyaeva, N. A., Kovanova, E. S. *Vliyanie trudovoj migracii sel'skogo naseleniya na formirovanie kadrovogo potenciala APK regiona* // *Sovremennye tendencii formirovaniya kadrovogo potenciala agropromyshlennogo kompleksa v usloviyah nauchno-tehnologicheskikh vyzovov i ustojchivogo razvitiya sel'skih territorij*. 2017. S. 243–247.
21. Granahan, Mc., Ghelfi, D. A. *The education crisis and rural stagnation in the 1980s in Education and rural economic development : Strategies for the 1990s* // *United States Department of Agriculture*. – Washington, DC, 1991.
22. Fassakhova, G. R. et al. *Problems of training qualified personnel for agriculture* // *BIO Web of Conferences*. EDP Sciences, 2020. T. 17. – URL : https://www.bioconferences.org/articles/bioconf/abs/2020/01/bioconf_fies2020_00091/bioconf_fies2020_00091.html.
23. Acker, D. G. *Improving the quality of higher education in agriculture globally in the 21st century : Constraints and opportunities* // *Journal of International Agricultural and Extension Education*. 1999. T. 6. No. 2. P. 47–53.