

УДК: 331.1

**АДЖИЕВА АСИЯТ ИБРАГИМОВНА**

к.э.н., доцент кафедры бухгалтерского учета  
ФГБОУ ВО «Северо – Кавказская государственная академия»,  
e-mail: asiat.a@yandex.ru

**МАГОМЕТОВ ИСМАИЛ КАРБИЕВИЧ**

магистрант ФГБОУ ВО  
«Северо-Кавказская государственная академия»,  
e-mail: asiat.a@yandex.ru

DOI:10.26726/1812-7096-2020-09-111-115

### АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ОРГАНИЗАЦИИ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

**Аннотация.** В статье раскрыты возможности экономического анализа трудовых ресурсов, которые заключаются в разработке рекомендаций по совершенствованию управления эффективностью использования трудовых ресурсов, а также по повышению обоснованности рабочих планов по труду. Достаточная обеспеченность организации трудовыми ресурсами и способность руководства к наиболее эффективному их использованию закономерно приводит к увеличению объемов выпускаемой продукции. Также в статье рассмотрено на примере организации, как меняется количество и состав работающих. **Цель работы:** выявить новые подходы к эффективному использованию трудовых ресурсов. **В исследовании** использованы методы системного анализа, аналитической оценки и прогнозирования. В настоящее время не существует достаточно объективных способов и методов исследования использования трудовых ресурсов. **Результаты** проведенного анализа свидетельствуют о том, что трудовые ресурсы предприятия, обеспеченные квалифицированным персоналом, способны поддерживать высокое качество продукции и значительно увеличить ее конкурентоспособность. Умение грамотно использовать трудовые ресурсы остается важной составляющей стабильной работы компании. В процессе анализа делается оценка достигнутого уровня эффективности использования трудовых ресурсов, масштабов влияния технико-экономических факторов на изменения, произошедшие на этом уровне, а также увеличения внутренних производственных резервов эффективности труда.

**Ключевые слова:** экономический анализ, трудовые ресурсы, производительность труда, рабочая сила, человеко-часы.

---

**ADZHIEVA ASIYAT IBRAGIMOVNA**

Ph. D. in Economics, Associate Professor of the  
Accounting Department of the North Caucasus State Academy,  
e-mail: asiat.a@yandex.ru

**MAGOMEDOV ISMAIL KARBIEVICH**

Master's student of the North Caucasus State Academy,  
e-mail: asiat.a@yandex.ru

### ANALYSIS OF THE ORGANIZATION'S LABOR RESOURCES AND EVALUATION OF THEIR EFFICIENCY

**Abstract.** In the article possibilities of economic analysis of the labor force, which is to develop recommendations for improving the management efficiency of labor, as well as to improve the validity of work plans for work. Sufficient provision of the organization with labor resources and

*the ability of management to use them most effectively naturally leads to an increase in the volume of products produced. The article also discusses the example of an organization, how the number and composition of employees changes. **Objective:** to identify new approaches to the effective use of labor resources. **The study** uses methods of system analysis, analytical evaluation and forecasting. Currently, there are no sufficiently objective ways and methods of studying the use of labor resources. **The results** of the analysis show that the labor resources of the enterprise, provided with qualified personnel, are able to maintain high quality products and significantly increase its competitiveness. The ability to use human resources competently remains an important component of the company's stable operation. In the process of analysis is an assessment of the achieved level of efficiency of use of labour resources, the magnitude of the impact of technical and economic factors on the changes at this level, as well as increasing internal reserves of production efficiency.*

**Keywords:** economic analysis, labor resources, labor productivity, labor force, man-hours.

**Введение.** В настоящее время все больше внимания уделяется человеческим ресурсам. Это объясняется тем, что все материальные ресурсы трансформируются в результате взаимодействия средств производства и труда людей, вовлеченных в производственную деятельность. Важным показателем, характеризующим работу предприятий, являются трудовые ресурсы, от их уровня зависят финансовые результаты деятельности предприятий. Размеры, структура и качество трудовых ресурсов, обеспеченность ими и их использование оказывают решающее влияние на повышение эффективности производства.

Основным содержанием экономического анализа трудовых ресурсов является неразрывное единство процесса выделения отдельных элементов из единого целого и объединения этих элементов в единое целое на более содержательной основе.

В результате анализа оценивается достигнутый уровень эффективности использования трудовых ресурсов, степень влияния технико-экономических факторов на изменения, произошедшие на этом уровне, и увеличение внутренних производственных резервов повышения эффективности труда.

**Основная часть.** В условиях современной рыночной экономики становится необходимым понять, что изменилось в производственном процессе по сравнению с поставленной задачей и предыдущим периодом. Многие показатели зависят от обеспечения сохранности трудовых ресурсов предприятия и эффективности их использования, таких как объем и своевременность выполнения всех работ, степень использования оборудования, машин, механизмов, и как следствие – объем производства, его себестоимость, прибыль и ряд других экономических показателей [1, стр. 69].

Следовательно, целью экономического анализа трудовых ресурсов является разработка рекомендаций по совершенствованию управления эффективностью труда, а также повышение обоснованности планов работ по труду.

Достижение этой цели невозможно без изучения проблем эффективного использования трудовых ресурсов.

Основной задачей анализа использования трудовых ресурсов является выявление всех факторов, препятствующих росту производительности труда, приводящих к потере рабочего времени и снижению заработной платы.

Исследования по использованию трудовых ресурсов – это деятельность, определяющая способность предприятия выполнять свою работу. Таким образом, предприятие, обеспеченное квалифицированными кадрами, способно поддерживать высокое качество выпускаемой продукции и значительно повышать свою конкурентоспособность. Умение грамотно использовать человеческие ресурсы остается важной составляющей стабильной работы компании [2, стр. 120].

Определение степени эффективности важнейшего элемента деятельности предприятия является главным приоритетом в работе организации. Для того чтобы изучить этот процесс, мы должны понять, что такое рабочая сила, и погрузиться в процесс анализа.

Трудовые ресурсы – это объем населения, характеризующийся достаточными физическими и интеллектуальными данными, трудоспособностью, необходимыми для выполнения опреде-

ленных видов работ. Достаточная обеспеченность организации этим ресурсом и способность руководства использовать их наиболее эффективно закономерно приводят к увеличению объема выпускаемой продукции [4, стр. 75].

Рассмотрим на примере, как меняется количество и состав работающих предприятия ПАО «Кавказцемент». ПАО «Кавказцемент» входит в состав «Евроцемент групп». Завод по производству цемента начал свою работу в 1974 году. Когда-то это был один из крупных заводов Европы.

Мы рассмотрим количество работающих в течение последних 6 лет.

Таблица 1

**Количество работающих по категориям**

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Отклонение, +/- 2019 от 2014	Темп роста, % 2019 к 2014
Среднесписочная численность работников, всего, чел.	919	846	702	693	561	595	324	65
В том числе рабочие;	820	750	608	596	465	501	319	61
служащие;	38	36	36	38	38	36	2	95
руководители;	12	12	11	11	12	12	0	0
специалисты	49	48	47	48	46	46	3	94
уволенные	320	329	327	489	114	62		

Как видно из таблицы, количество сотрудников организации сократилось к 2019 году по сравнению с 2014 годом на 324 человек. Больше всего уменьшилось количество рабочих. На предприятии постоянно проходит процесс модернизации рабочих мест, и поэтому при выпуске одного объема продукции используется все меньшее количество рабочих.

Из таблицы следует, что основная доля работающих на предприятии – это промышленно-производственный персонал. Наблюдается сокращение обслуживающего персонала.

Рассмотрим подробнее качественный состав трудовых ресурсов предприятия по возрасту, образованию и трудовому стажу, используя данные статистической отчетности по труду за 2014–2019 годы, а также квалификационный состав промышленно-производственного персонала на предприятии.

Таблица 2

**Состав работников по возрасту, образованию и трудовому стажу**

Показатель	Численность рабочих на конец года, чел.		Удельный вес, %	
	2014 год	2019 год	2014 год	2019 год
Группы работников:				
По возрасту, лет				
До 20	2	6	0,2	1,0
От 20 до 30	97	78	10,6	13,1
От 30 до 40	395	235	43,0	39,5
От 40 до 50	338	210	36,8	35,3
От 50 до 60	72	55	7,8	9,2
Старше 60	15	11	1,6	1,9
Итого	919	595	100	100
По образованию				
Начальное	0	0	0,0	0,0

## Продолжение таблицы 2

Показатель	Численность рабочих на конец года, чел.		Удельный вес, %	
	2014 год	2019 год	2014 год	2019 год
Незаконченное среднее	25	10	2,7	1,7
Среднее, профессиональное	450	198	49,0	33,2
Высшее	444	387	48,3	65,1
<i>Итого</i>	919	595	100	100
По трудовому стажу, лет				
До 5	68	5	7,4	0,8
От 5 до 10	74	45	8,1	7,6
От 10 до 15	112	185	12,2	31,1
От 15 до 20	142	140	15,4	23,5
Свыше 20	523	220	56,9	37,0
<i>Итого</i>	919	595	100	100

**Вывод.** Таким образом, на предприятии происходят тектонические сдвиги в качественном персонале в сторону увеличения численности работников с более высоким уровнем образования, квалификации и многолетним стажем, что говорит о высоком уровне подготовленности персонала, что, в свою очередь, может повлечь за собой более высокие затраты на оплату труда.

## Литература

1. Анализ хозяйственной деятельности в промышленности под ред. В. И. Стражева. – Мн.: Выш. шк. – 2015.
2. Абрютин М. С. Грачев А. В. Анализ финансово-экономической деятельности предприятия. Учебно-практическое пособие. – М.: «Дело и сервис», 2016.
3. Бабынина Л. С., Колесникова О. А., Похвоцев В. А. Региональные проблемы занятости, уровня и качества жизни населения. – М., 2014.
4. Ефимова О. В. Финансовый анализ. – М.: Издательство «Бухгалтерский учет», 2018.
5. Методика экономического анализа промышленного предприятия (объединения). / Под ред. Бужинского А.И., Шеремета А.Д. – М.: Финансы и статистика, 2018.
6. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: Учебник для вузов / Лысенко Д. В. – М.: ИНФРА-М, 2013.
7. Алексеева А. И., Васильев Ю. В., Малеева А. В., Ушвицкий Л. И. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: уч. пособие для вузов, изд-во. – М.: Финансы и статистика, 2014.
8. Гинзбург А. И. Экономический анализ: Учебник для вызов. – 2-е изд., перераб. и доп. – СПб.: Питер, 2013.
9. Хотинская Г. И., Харитонова Т. В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебное пособие. – М.: Дело и Сервис, 2015.
10. Маркин Ю. П. Экономический анализ: учебное пособие для студентов, обучающихся по экономическим специальностям. – М.: Омега-Л, 2014.
11. Синк Д. С. Управление производительностью: планирование, измерение и оценка, контроль и повышение / Пер. с англ / Д.С. Синк. – М.: Прогресс, 1989.
12. Управление персоналом: энциклопедический словарь / под редакцией А. Я. Кибанова. – М.: ИНФА-М, 1998.
13. Шарипов С., Харисов Г., Колпаков П. Производительность труда как показатель эффективности использования производственных ресурсов / С. Шарипов, Г. Харисов, П. Колпаков // АПК: Экономика, управление, 2008. – № 8. – С. 41-44.
14. Шатова А. В. Диагностика состояния и использования трудовых ресурсов организации / А. В. Шатова // Бухгалтерский учет, анализ, аудит и налогообложение: проблемы и перспективы. Сборник статей III Всероссийской научно-практической конференции, 2015. – С. 181-184.
15. Шаш Н. Н. Показатели и способы измерения производительности труда и возможность их применения на предприятиях / Н. Н. Шаш, А. Н. Сорочайкин.
17. Шаш Н.Н. Производительность труда персонала промышленных предприятий: исследование структуры и факторов влияния / Н.Н. Шаш, А.И. Бородин, А. Н. Сорочайкин // Вестник Самарского государственного экономического университета. 2013. – № 12 (110). – С. 129–136.
18. Шаш Н. Н. Развитие человеческого капитала организации в рамках институциональной модели

социально-трудовых отношений / Н. Н. Шап, А. И. Борodin // Журнал экономической теории, 2014. – № 2. – С. 105–113.

19. Шап Н. Н. Управление интеллектуальным капиталом развивающейся компании / Н. Н. Шап. – М.: Магистр: ИНФРА-М, 2014. – 368 с.

20. Экономика труда: учебн. пособие / В.А. Вайсбурд. – М.: Omega-L, 2012. – С. 96.

21. Эмерсон Г. Двенадцать принципов производительности: Пер. с англ. – М.: Экономика, 1992. – 127 с.

#### References:

1. Analiz hozyajstvennoj deyatel'nosti v promyshlennosti pod red. V. I. Strazheva. – Mn.: Vysh. shk. – 2015.

2. Abryutina M. S. Grachev A. V. Analiz finansovo-ekonomicheskoy deyatel'nosti predpriyatiya. Uchebno-prakticheskoe posobie. – M.: «Delo i servis», 2016.

3. Babynina L. S., Kolesnikova O. A., Pohvoshchev V. A. Regional'nye problemy zanyatosti, urovnya i kachestva zhizni naseleniya. – M., 2014.

4. Efimova O. V. Finansovyy analiz. – M.: Izdatel'stvo «Buhgalterskij uchet», 2018.

5. Metodika ekonomicheskogo analiza promyshlennogo predpriyatiya (ob'edineniya). / Pod red. Buzhinegogo A.I., SHERemeta A.D. – M.: Finansy i statistika, 2018.

6. Kompleksnyy ekonomicheskij analiz hozyajstvennoj deyatel'nosti: Uchebnik dlya vuzov / Lysenko D. V. – M.: INFRA-M, 2013.

7. Alekseeva A. I., Vasil'ev YU. V., Maleeva A. V., Ushvickij L. I. Kompleksnyy ekonomicheskij analiz hozyajstvennoj deyatel'nosti: uch. posobie dlya vuzov, izd-vo. – M.: Finansy i statistika, 2014.

8. Ginzburg A. I. Ekonomicheskij analiz: Uchebnik dlya vuzov. – 2-e izd., pererab. i dop. – SPb.: Piter, 2013.

9. Hotinskaya G. I., Haritonova T. V. Analiz hozyajstvennoj deyatel'nosti predpriyatiya: Uchebnoe posobie. – M.: Delo i Servis, 2015.

10. Markin YU. P. Ekonomicheskij analiz: uchebnoe posobie dlya studentov, obuchayushchihsiya po ekonomicheskim special'nostyam. – M.: Omega-L, 2014.

11. Sink D. S. Upravlenie proizvoditel'nost'yu: planirovanie, izmerenie i ocenka, kontrol' i povyshenie / Per. s angl / D.S. Sink. – M.: Progress, 1989.

12. Upravlenie personalom: enciklopedicheskij slovar' / pod redakciej A. YA. Kibanova. – M.: INFRA-M, 1998.

13. SHaripov S., Harisov G., Kolpakov P. Proizvoditel'nost' truda kak pokazatel' effektivnosti ispol'zovaniya proizvodstvennyh resursov / S. SHaripov, G. Harisov, P. Kolpakov // APK: Ekonomika, upravlenie, 2008. – № 8. – S. 41-44.

14. SHatova A. V. Diagnostika sostoyaniya i ispol'zovaniya trudovyh resursov organizacii / A. V. SHatova // Buhgalterskij uchet, analiz, audit i nalogooblozhenie: problemy i perspektivy. Sbornik statej III Vserossijskoj nauchno-prakticheskoy konferencii, 2015. – S. 181-184.

15. SHash N. N. Pokazateli i sposoby izmereniya proizvoditel'nosti truda i vozmozhnost' ih primeneniya na predpriyatiyah / N. N. SHash, A. N. Sorochajkin.

17. SHash N.N. Proizvoditel'nost' truda personala promyshlennyh predpriyatij: issledovanie struktury i faktorov vliyaniya / N.N. SHash, A.I.

Borodin, A. N. Sorochajkin // Vestnik Samarskogo gosudarstvennogo ekonomicheskogo universiteta. 2013. – № 12 (110). – S. 129–136.

18. SHash N. N. Razvitie chelovecheskogo kapitala organizacii v ramkah institucional'noj modeli social'no-trudovyh otnoshenij / N. N. SHash, A. I. Borodin // ZHurnal ekonomicheskoy teorii, 2014. – № 2. – S. 105–113.

19. SHash N. N. Upravlenie intellektual'nym kapitalom razvivayushchejsya kompanii / N. N. SHash. – M.: Magistr: INFRA-M, 2014. – 368 s.

20. Экономика труда: uchebn. posobie / V.A. Vajsburd. – M.: Omega-L, 2012. – S. 96.

21. Emerson G. Dvenadcat' principov proizvoditel'nosti: Per. s angl. – M.: Ekonomika, 1992. – 127 s.