

УДК 331.5 (52-56); 311.313

**АЛЕКСАНДРОВА ЛЮДМИЛА АЛЕКСАНДРОВНА**

д.э.н., профессор, профессор кафедры финансов и менеджмента  
Оренбургского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова,  
e-mail: kaffim@mail.ru

**ПОРТНОВА ЛИДИЯ ВЛАДИМИРОВНА**

к.э.н., доцент, доцент кафедры финансов и менеджмента  
Оренбургского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова,  
e-mail: lidiya.portnova.85@mail.ru

## ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗРАБОТИЦА НА РЫНКЕ ТРУДА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДА К ЦИФРОВИЗАЦИИ

**Аннотация.** Вопросы изучения структурных сдвигов и тенденций на региональном рынке труда приобретают особое значение. Занятость и безработица являются одними из важнейших характеристик социально-экономических проблем региона. **Целью работы** является изучение ситуации, сложившейся на рынке труда Оренбургской области в период различных преобразований. В статье рассмотрены структура и динамика основных показателей рынка труда Оренбургской области, сделаны выводы о динамических сдвигах в структуре занятых и безработных. Периодом исследования выбраны 2014–2018 гг., частично проведен анализ данных за 2019 г. и оперативных данных начала 2020 г. Данный период времени затрагивает изменения на рынке труда региона, связанные с переходом к цифровизации, а также обусловленные влиянием разного рода кризисных явлений в экономике. Информационной базой для аналитического обзора послужили официальные данные Территориального органа Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации по Оренбургской области, Министерства труда и занятости Оренбургской области и других органов власти региона. С помощью проведенного в статье аналитического обзора авторами дана оценка объективным и субъективным факторам, оказывающим влияние на рынок труда региона и вместе с тем на социально-экономическое развитие Оренбургской области. **Результаты** проведенного исследования могут найти отражение в направлениях региональной политики занятости, способствуя снижению напряженности на рынке труда Оренбуржья и появлению положительных тенденций в динамике показателей экономического развития области.

**Ключевые слова:** Оренбургская область, рынок труда, структура, динамика, цифровизация.

---

**ALEXANDROVA LYUDMILA ALEKSANDROVNA**

Dr.Sc. of Economics, Professor, Professor of the Department  
of Finance and management of the Orenburg branch of Plekhanov  
Russian University of Economics,  
e-mail: kaffim@mail.ru

**PORTNOVA LYDIA VLADIMIROVNA**

Ph. D. in Economics, associate Professor, associate Professor  
of Finance and management Department  
Orenburg branch of Plekhanov Russian University of Economics,  
e-mail: lidiya.portnova.85@mail.ru

## EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT IN THE ORENBURG REGION LABOR MARKET REGIONS IN TRANSITION TO DIGITALIZATION

**Abstract.** The issues of studying structural shifts and trends in the regional labor market are of particular importance. Employment and unemployment are among the most important characteristics of the region's socio-economic problems. **The purpose** of the work is to study the situation

in the labor market of the Orenburg region during various transformations. The article examines the structure and dynamics of the main indicators of the labor market in the Orenburg region, and draws conclusions about dynamic shifts in the structure of the employed and unemployed. The study period was selected for 2014-2018, and data for 2019 were partially analyzed, and operational data from the beginning of 2020. This period of time affects changes in the labor market of the region associated with the transition to digitalization, as well as due to the influence of various types of crisis phenomena in the economy. The information base for the analytical review was the official data of the Territorial body of the Federal state statistics service of the Russian Federation for the Orenburg region, the Ministry of labor and employment of the Orenburg region and other regional authorities. With the help of the analytical review conducted in the article, the authors assess the objective and subjective factors that affect the labor market of the region and, at the same time, the socio-economic development of the Orenburg region. **The results** of the study can be reflected in the directions of regional employment policy, contributing to reducing tensions in the labor market of Orenburg Region and the emergence of positive trends in the dynamics of indicators of economic development of the region.

**Keywords:** Orenburg region, labor market, structure, dynamics, digitalization.

**Введение.** В современных условиях развития Оренбургского региона проблемы занятости и безработицы вызывают большой интерес. Различные преобразования в экономике, кризисные явления затрагивают все сферы региональной экономики, оказывают серьезное влияние на рынок труда, который, как лакмусовая бумага, мгновенно реагирует на эти изменения [1, с. 673]. О том, каким будет предложение труда на соответствующем рынке, позволяют судить показатели рождаемости, индикаторы структуры и интенсивности изменения численности населения в трудоспособном возрасте, уровень образования населения. В то же время без исследования такого явления, как безработица не представляется возможным оценить состояние и перспективы развития рынка труда в Оренбургском регионе.

**Методы исследования.** На 01.01.2019 г. численность населения Оренбуржья составляла 1963,0 тыс. чел. или 6,7% населения всего Приволжского федерального округа (далее ПФО), 7-е место среди регионов ПФО. В городе Оренбурге на ту же дату проживали 565,3 тыс. чел. Соотношение городского и сельского населения Оренбуржья – 60,3% и 39,7% соответственно. Вторым по численности населения является г. Орск, далее по порядку убывания Бузулук, Новотроицк, Бугуруслан.

По данным Оренбургстата, за последние шесть лет в регионе наблюдается устойчивая тенденция к сокращению как общей численности рабочей силы, так и отдельных ее структурных составляющих: занятых и безработных (рис. 1).

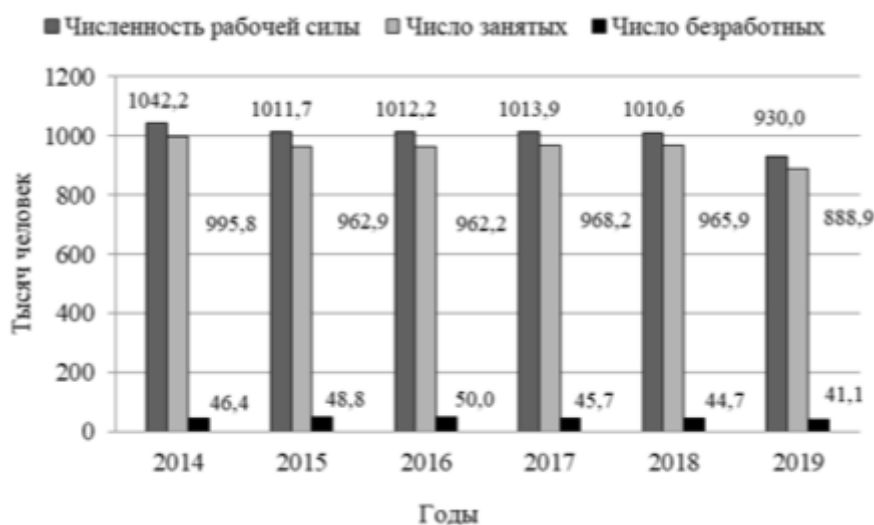


Рис. 1. Динамика основных показателей рынка труда Оренбургской области

Снижение численности рабочей силы продолжилось в 2019 г.

Так, в среднем за 2014–2019 гг. численность рабочей силы ежегодно снижалась на 22,4 тыс. чел. (или на 2,4%), численность занятых – на 21,4 тыс. чел. (или на 2,2%), численность безработных – на 1,1 тыс. чел. (или на 0,9%).

Факторами сокращения рабочей силы в Оренбуржье, наряду с общероссийскими демографическими трендами (табл. 1, 2), являются депопуляция населения и снижение его численности в трудоспособном возрасте (рис. 2).

Таблица 1

## Динамика численности населения Оренбуржья на 1 января, тыс. чел.\*

Годы	РФ	ПФО	Оренбургская область
2014	143666,9	29738,8	2008,5
2015	146267,3	29715,5	2001,1
2016	146544,7	29673,6	1994,7
2017	146804,4	29636,5	1989,6
2018	146880,4	29542,7	1977,7
2019	146780,7	29397,2	1963,0

\*Источник: Оренбургстат.

В среднем за исследуемый период численность населения Оренбуржья ежегодно снижалась на 9,1 тыс. чел. или на 0,5%.

Данные табл. 2 свидетельствуют о том, что главной проблемой на протяжении последних четырех лет является естественная убыль населения. Кроме естественного сокращения населения, имеет место и миграционное сокращение, что также отрицательно сказывается на экономическом потенциале области.

Согласно оперативным данным Оренбургстата, на 01.01.2020 г. численность населения Оренбургского региона была равна 1956,835 тыс. чел., т. е. тенденции сокращения числа проживающих на территории региона сохраняются.

Доля населения региона в трудоспособном возрасте с 58,5% в 2014 г. снизилась до 54% в 2019 г. Растет доля лиц старше трудоспособного возраста (с 22,8% в 2014 г. до 25,8% в 2019 г.). Удельный вес жителей младше трудоспособного возраста в 2019 г. составил 20,2%, что на 0,1% больше, чем в предшествующем году и на 1,5% больше по сравнению с показателем в 2014 г. Воспроизводство трудовых ресурсов осуществляется медленными темпами.

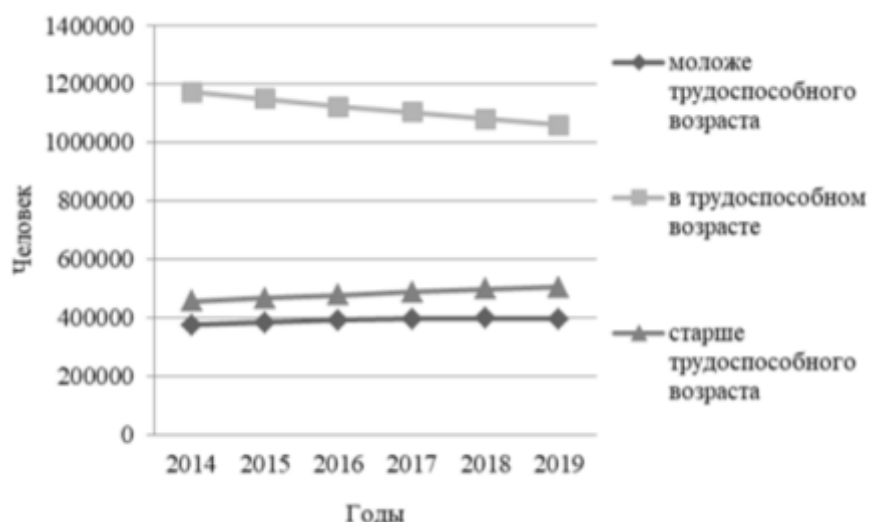
Таблица 2

## Демографические характеристики Оренбуржья за 2014–2019 гг.\*

Показатели	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Рождаемость (на 1000 чел. населения)	14,6	14,2	13,4	11,6	11,0	10,0
Смертность (на 1000 чел. населения)	14,2	14,0	13,5	13,3	13,3	13,0
Естественный прирост, убыль (-) населения, чел.	729	333	-196	-3390	-4419	-5935
Естественный прирост, убыль (-) населения (на 1000 чел. населения)	0,4	0,2	-0,1	-1,7	-2,3	-3,0
Миграционный прирост, снижение (-), чел.	-8185	-6681	-4977	-8479	-10294	-237

\*Составлено авторами по источнику: Оренбургстат.

В среднем ежегодно численность трудоспособного населения снижалась на 22726,2 чел. или на 2%, число жителей области в возрасте старше трудоспособного увеличивалось на 2%, на 1% увеличивалась численность населения, способного к труду, младше соответствующего возраста.



**Рис. 2.** Динамика возрастной структуры населения Оренбургской области на 1 января соответствующего года, чел.

Составлено авторами по источнику: Оренбургстат

На конец 2019 г. уровни участия в рабочей силе и занятости были ниже общероссийского уровня и по ПФО, в то время как уровень регистрируемой безработицы был выше аналогичных показателей. Уровень общей безработицы по региону был выше на 0,2% уровня данного показателя по ПФО и на 0,2% ниже, чем по РФ в целом (табл. 3).

Таблица 3

**Динамика основных показателей занятости и безработицы в Оренбургской области за 2014–2019 гг. в сравнении с РФ и ПФО\***

Регион	Годы					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Уровень участия в рабочей силе, %						
РФ	68,9	69,1	69,5	62,8	62,8	62,3
ПФО	68,4	68,9	69,2	61,8	61,6	60,7
Оренбургская область	68,8	67,6	68,4	68,4	62,7	58,1
Уровень занятости, %						
РФ	65,3	65,3	65,7	59,5	59,8	59,4
ПФО	65,3	65,6	65,9	58,5	58,9	58,1
Оренбургская область	65,7	64,3	65,0	59,7	59,9	55,5
Уровень общей безработицы, %						
РФ	5,2	5,6	5,5	5,2	4,8	4,6
ПФО	4,5	4,8	4,8	4,7	4,4	4,2
Оренбургская область	4,4	4,8	4,9	4,5	4,4	4,4
Уровень зарегистрированной безработицы, %						
РФ	1,2	1,3	1,2	1,0	0,9	0,8
ПФО	0,9	1,1	1,0	0,9	0,8	0,8
Оренбургская область	1,2	1,6	1,5	1,5	1,4	1,3

\*Составлено авторами по источникам: [5–9].

Анализируя динамику основных показателей занятости и безработицы для Оренбургской области, стоит отметить, что тенденции к снижению наблюдаются с 2016–2017 гг. Если для безработицы снижение уровня, безусловно, положительный момент, то уменьшение экономической активности и занятости – негативная тенденция. Однако, начиная с марта 2020 г., показатели регистрируемой безработицы демонстрируют стремительный рост, как в абсолютном, так и в относительном выражении. Очевидно, что пандемия коронавирусной инфекции внесла коррективы в развитие рынка труда не только Оренбургской области, но и России в целом. Дистанционный режим регистрации в качестве безработного, а также увеличение выплат по безработице стали катализатором роста числа граждан, регистрирующихся в службах занятости.

Данные выборочных обследований рабочей силы, проведенных Росстатом за май-июль 2020 г., показывают значительный прирост численности безработных: в июле 2020 г. около 4,7 млн чел. классифицировались как безработные по методологии МОТ (табл. 4). Уровень безработицы в РФ во II квартале 2020 г. составил 6,0%. Наибольшее сокращение числа сотрудников характерно для сферы рыночных услуг.

Таблица 4

Данные выборочных обследований рабочей силы за май-июль 2020 г.\*

Показатели	РФ	ПФО	Оренбургская область
Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше, тыс. чел. – всего, в т. ч.:	74727,1	14654,6	929,0
– занятые	70110,5	13834,1	876,1
– безработные	4616,6	820,5	52,9
Уровень, в %			
– участия в рабочей силе	61,8	60,5	58,5
– занятости	58	57,1	55,2
– безработицы	6,2	5,6	5,7

\*Составлено авторами по источникам: [5–9].

Аналогичные тенденции наблюдаются в динамике соответствующих показателей по Оренбургской области. На рис. 3 отчетливо видны тенденции роста в динамике численности официально зарегистрированных безработных с 01 мая 2020 г., далее следует резкое увеличение показателя.

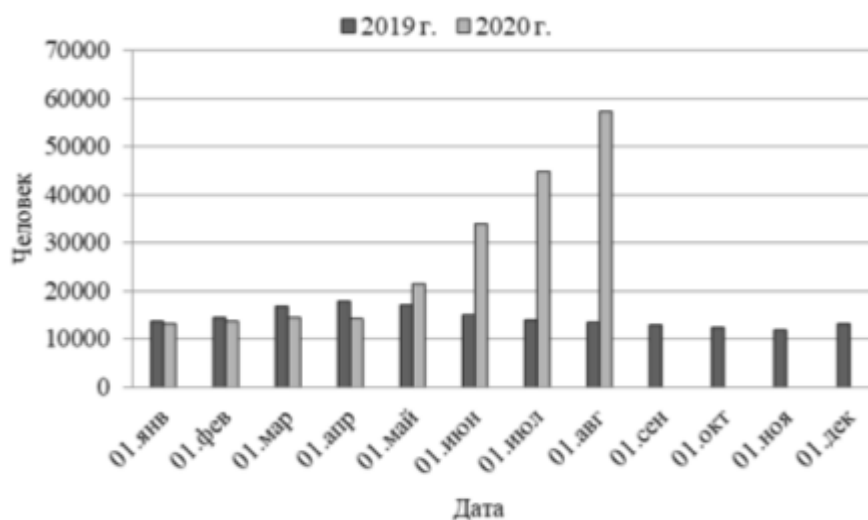


Рис. 3. Динамика регистрируемой безработицы в Оренбургской области

В период влияния разного рода кризисных явлений на состояние и развитие Оренбургской области особый интерес вызывают структурные изменения на рынке труда региона. Официальные данные за 2019 г. по структурам занятых и безработных Оренбуржья в настоящее время не опубликованы Оренбургстатом, поэтому периодом исследования динамических структурных сдвигов выбраны 2014–2018 гг.

По данным Оренбургстата, наибольшую активность в предложении труда за исследуемый период проявляли лица обоего пола в возрасте от 30 до 49 лет, имеющие высшее и среднее профессиональное образование.

В структуре занятого населения Оренбургской области по возрасту наибольший удельный вес также принадлежал населению в возрасте 30–49 лет. В возрастной структуре занятых отмечается снижение доли лиц в возрасте 25–29 лет и 50–54 лет и увеличение доли занятых мужчин и женщин пенсионного возраста (55–69 лет).

В распределении занятого населения по уровню образования преобладают лица обоего пола, имеющие среднее профессиональное образование, на втором месте – занятые лица с высшим образованием. За исследуемые период отмечается снижение доли занятых со средним профессиональным образованием и увеличение доли лиц, имеющих высшее образование.

Структура безработного населения Оренбургской области за 2014–2018 гг. характеризуется следующими данными: в распределении безработных по возрасту преобладают мужчины и женщины, находящиеся на пике трудоспособного возраста (30–49 лет), их доля в течение периода увеличивается. На втором месте безработная молодежь в возрасте 20–24 года, рост доли которой можно объяснить увеличением численности выпускников различных учебных заведений и их адаптацией к условиям рынка труда [2, с. 24]. Наименьший удельный вес в структуре занимают безработные пенсионного возраста.

По уровню образования в соответствующем распределении наибольшая доля принадлежит безработным, имеющим среднее профессиональное образование, на втором месте – доля безработных лиц со средним полным (общим) образованием, на третьем – лица без работы с высшим образованием. За исследуемый период отмечаются тенденции роста доли безработных с высшим образованием.

В распределении по признаку «незавершенная безработица» наибольшую долю составляют лица, которые ищут работу 12 и более месяцев. Дольше всех ищут работу пенсионеры.

Ежегодно в течение исследуемого периода растет численность незанятых трудовой деятельностью граждан, зарегистрированных в госслужбах занятости, из них доля признанных безработными варьируется от 75,1% в 2014 г. до 87,7% в 2018 г.

В структуре зарегистрированных безработных по причинам потери работы наибольший удельный вес приходится на лиц, уволившихся по собственному желанию, за исследуемые период наблюдается тенденция роста данной доли. Среди безработных, регистрируемых в службах занятости, наименьшая доля принадлежит выпускникам различных учебных заведений, причем доля таких зарегистрированных безработных имеет тенденцию к сокращению в среднем за 2014–2018 гг.

Ряд распределения численности зарегистрированных безработных по уровню образования имеет следующие характеристики: наибольшая доля приходится на лиц, имеющих среднее профессиональное образование, второе место принадлежит доле зарегистрированных безработных с высшим образованием, их доля имеет тенденцию к снижению. Чаще всего обращаются для регистрации в службах занятости граждане в возрасте от 30 лет и старше. Из числа зарегистрированных безработных около 20% имели длительный перерыв в работе (больше 1 года).

В структуре регистрируемой безработицы по ее продолжительности наибольший процент составляют лица, находящиеся в состоянии безработного лица, состоящего на учете в службе занятости, от 1 до 4 месяцев.

О динамических структурных сдвигах в основных распределениях занятого и безработного населения позволяют судить результаты расчетов индекса В.М. Рябцева (табл. 5).

Таблица 5

**Коэффициенты структурных различий в распределениях занятого и безработного населения Оренбургской области, полученные при расчете индекса В.М. Рябцева ( $J_R$ )\***

Наименование распределения	Значение индекса $J_R$	Уровень структурных различий по $J_R$
Возрастная структура рабочей силы	0,042	Весьма низкий
Структура рабочей силы по уровню образования	0,046	Весьма низкий
Возрастная структура занятого населения	0,044	Весьма низкий
Структура занятых по уровню образования	0,051	Весьма низкий
Возрастная структура безработного населения	0,084	Низкий
Структура безработных по уровню образования	0,153	Существенный
Структура безработных по продолжительности поиска работы	0,108	Низкий
Структура зарегистрированных безработных по причинам потери работы	0,049	Весьма низкий
Структура зарегистрированных безработных по возрасту	0,032	Весьма низкий
Структура зарегистрированных безработных по уровню образования	0,049	Весьма низкий
Структура зарегистрированных безработных по составу	0,128	Низкий
Структура зарегистрированных безработных по продолжительности безработицы	0,102	Низкий

\*Рассчитано авторами по источникам: [4–6].

По данным табл. 5 можно сделать следующие выводы: в большинстве основных распределений, существующих на рынке труда, наблюдаются весьма низкие структурные различия. Данные распределения характеризуются относительной однородностью [3, с. 149].

Низкий уровень различий структур характерен для распределений безработного населения как по методологии МОТ, так и по методике Федеральной службы по труду и занятости РФ.

Существенным признается различие в структурах безработных по уровню образования в 2018 г. по сравнению с 2014 г.

**Результаты.** Начавшийся с 2017 г. переход экономики к цифровизации, несомненно, окажет колоссальное влияние на рынок труда региона. Однако рассматривая изменение показателей занятости и безработицы в Оренбургской области за последние два года исследуемого периода, трудно сделать выводы о намечающихся тенденциях в динамике показателей, а тем более о перспективах развития рынка труда. Что касается исследуемого периода 2014–2019 гг. и начала 2020 г., то основные тенденции таковы. Постепенное снижение из года в год общей численности рабочей силы и ее составляющих, обусловленное нисходящим демографическим трендом и сокращением численности населения в трудоспособном возрасте, будет иметь значительные экономические последствия для всех сегментов экономики области. Прогнозные показатели баланса трудовых ресурсов региона на 2020–2022 гг. имеют позитивные тенденции изменения численности как населения в трудоспособном возрасте, так и рабочей силы. В сравнении с данными исследуемого периода, в частности, с данными 2019 г., можно охарактеризовать данный прогноз как оптимистический. При продолжающемся сокращении населения в трудоспособном возрасте Стратегией развития Оренбуржья до 2030 г. предусмотрена работа по росту предложения на рынке труда за счет вовлечения в трудовой процесс работников старшего возраста, инвалидов, лиц с ограниченными возможностями занятости.

Относительно постоянная численность занятых в экономике говорит о том, что в области практически не создаются новые рабочие места, реализуемых инвестиционных проектов недостаточно для создания новых производств. Анализ оперативных данных Оренбургстата и Министерства труда и занятости Оренбургской области показал, что численность регистрируемой безработицы возрастает. На данное обстоятельство оказывают влияние как различные кризисные явления в экономике, обусловленные влиянием пандемии коронавируса, так и цифровизация, которая упрощает регистрацию граждан в качестве безработных. Структурный анализ индикаторов занятости и безработицы показал, что существенных изменений в большинстве распределений за 2014–2018 гг. не наблюдается, исключение составляет структура

безработных по уровню образования. Согласно сценарию постепенного роста, описанному в Стратегии развития Оренбургской области до 2030 г., в области предусмотрена активная инвестиционная политика, которая будет способствовать развитию производства и созданию рабочих мест. Рост предложения на рынке труда региона за счет миграционного прироста предусмотрен сценарием «либерализации», который предполагает упрощение миграционного законодательства.

**Выводы.** Таким образом, результаты проведенного исследования могут найти отражение в направлениях региональной политики занятости, способствуя снижению напряженности на рынке труда Оренбуржья и появлению положительных тенденций в динамике показателей экономического развития области.

#### Литература

1. Александрова, Л. А., Золотова, Л. В., Лаптева, Е. В. Оценка степени влияния показателей состава и структуры трудовых ресурсов России на финансово-экономические показатели страны // Экономика и предпринимательство. 2018. № 4 (93). С. 118–125.
2. Золотова, Л. В., Портнова, Л. В. Социально-экономическое развитие Оренбургской области в условиях перехода к цифровой экономике : кластерный подход // Россия : тенденции и перспективы развития : ежегодник. Материалы XIX Национальной научной конференции с международным участием ; отв. ред. В.И. Герасимов. – М., 2020. С. 673–675.
3. Портнова, Л. В. Статистический анализ и прогнозирование уровня безработицы (на примере Оренбургской области) // Известия Оренбургского государственного аграрного университета. 2012. Т. 2. № 34-1. С. 148–152.
4. Региональная статистика : учебник ; под ред. В. М. Рябцева, Г. И. Чудилина. – М., 2001.
5. Статистический ежегодник Оренбургской области. 2019 : Стат. сб. / Оренбургстат. – Оренбург, 2019.
6. Труд и занятость в Оренбургской области : Стат. Сб. / Оренбургстат. – Оренбург, 2019.
7. Социальное положение и уровень жизни населения Оренбургской области : Стат. сб. / Оренбургстат. – Оренбург, 2019.
8. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики РФ. – URL : <https://rosstat.gov.ru> (дата обращения 24.08.2020).
9. Официальный сайт Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области. – URL : <https://orenstat.gks.ru> (дата обращения 24.08.2020).
10. Занятость и безработица в Российской Федерации в июле 2020 г. – URL : [https://rosstat.gov.ru/bgd/free/B04\\_03/IssWWW.exe/Stg/d05/156.htm](https://rosstat.gov.ru/bgd/free/B04_03/IssWWW.exe/Stg/d05/156.htm) (дата обращения 25.08.2020).
11. Интерактивный портал службы занятости Оренбургской области. – URL : <https://szn.orb.ru/content/руководство> (дата обращения 25.08.2020).
12. Баланс трудовых ресурсов Оренбургской области (прогнозные значения). – URL : [http://szn.orb.ru/content/баланс\\_трудовых\\_ресурсов](http://szn.orb.ru/content/баланс_трудовых_ресурсов).
13. Стратегия развития Оренбургской области до 2020 г. и на период до 2030 г. – URL : <http://orenburg-gov.ru/strateg/2030/> (дата обращения 25.08.2020).

#### References:

1. Aleksandrova, L. A., Zolotova, L. V., Lapteva, E. V. Ocenka stepeni vliyaniya pokazatelej sostava i struktury trudovyh resursov Rossii na finansovo-ekonomicheskie pokazateli strany // Ekonomika i predprinimatel'stvo. 2018. № 4 (93). S. 118–125.
2. Zolotova, L. V., Portnova, L. V. Social'no-ekonomicheskoe razvitie Orenburgskoj oblasti v usloviyah perekhoda k cifrovoj ekonomike : klasternyj podhod // Rossiya : tendencii i perspektivy razvitiya : ezhegodnik. Materialy XIX Nacional'noj nauchnoj konferencii s mezhdunarodnym uchastiem ; отв. red. V.I. Gerasimov. – M., 2020. S. 673–675.
3. Portnova, L. V. Statisticheskij analiz i prognozirovanie urovnya bezraboticy (na primere Orenburgskoj oblasti) // Izvestiya Orenburgskogo gosudarstvennogo agrarnogo universiteta. 2012. T. 2. № 34-1. S. 148–152.
4. Regional'naya statistika : uchebnik ; pod red. V. M. Ryabceva, G. I. CHudilina. – M., 2001.
5. Statisticheskij ezhegodnik Orenburgskoj oblasti. 2019 : Stat. sb. / Orenburgstat. – Orenburg, 2019.
6. Trud i zanyatost' v Orenburgskoj oblasti : Stat. Sb. / Orenburgstat. – Orenburg, 2019.
7. Social'noe polozhenie i uroven' zhizni naseleniya Orenburgskoj oblasti : Stat. sb. / Orenburgstat. – Orenburg, 2019.
8. Oficial'nyj sajt Federal'noj sluzhby gosudarstvennoj statistiki RF. – URL : <https://rosstat.gov.ru> (data obrashcheniya 24.08.2020).
9. Oficial'nyj sajt Territorial'nyj organ Federal'noj sluzhby gosudarstvennoj statistiki po Orenburgskoj oblasti. – URL : <https://orenstat.gks.ru> (data obrashcheniya 24.08.2020).
10. Zanyatost' i bezrabotica v Rossijskoj Federacii v iyule 2020 g. – URL : [https://rosstat.gov.ru/bgd/free/B04\\_03/IssWWW.exe/Stg/d05/156.htm](https://rosstat.gov.ru/bgd/free/B04_03/IssWWW.exe/Stg/d05/156.htm) (data obrashcheniya 25.08.2020).
11. Interaktivnyj portal sluzhby zanyatosti Orenburgskoj oblasti. – URL : <https://szn.orb.ru/content/rukovodstvo> (data obrashcheniya 25.08.2020).
12. Balans trudovyh resursov Orenburgskoj oblasti (prognoznye znacheniya). – URL : [http://szn.orb.ru/content/balans\\_trudovyh\\_resursov](http://szn.orb.ru/content/balans_trudovyh_resursov).
13. Strategiya razvitiya Orenburgskoj oblasti do 2020 g. i na period do 2030 g. – URL : <http://orenburg-gov.ru/strateg/2030/> (data obrashcheniya 25.08.2020).