

УДК: 330

ТЕМИРБОЛАТОВА СВЕТЛАНА ХАЛИТОВНАк.э.н., доцент кафедры «Экономика и управление»
«Северо-Кавказская государственная академия»,
e-mail: temirbolatova0001@bk.ru**ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА**

Аннотация. Цель работы. Целью статьи является анализ состояния рынка труда Карачаево-Черкесской Республики и выработка мер по сглаживанию структурного дисбаланса спроса и предложения рабочей силы и повышению занятости на рынке труда. **Метод и методология проведения работы.** Методологическую основу исследования составили общенаучные методы и приемы. Эмпирическую базу исследования составили статистические данные по Карачаево-Черкесской Республике. **Результаты.** Дана оценка состояния регионального рынка труда в динамике за 2016–2018 годы и определены меры по сглаживанию структурного дисбаланса спроса и предложения рабочей силы и повышению занятости на рынке труда. **Область применения результатов.** Результаты проведенного исследования могут использоваться при разработке доктрины социальной безопасности, а также мер активизации социально-экономической политики в Карачаево-Черкессии. **Выводы.** Структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы остается одной из основных проблем рынка труда республики. Низкая территориальная мобильность граждан является одной из причин сохранения высокого уровня безработицы. Меры, предпринимаемые с целью сглаживания структурного дисбаланса спроса и предложения рабочей силы и повышения занятости на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики, оказывают положительное воздействие на состояние регионального рынка труда, в связи с чем необходима дальнейшая реализация следующих направлений: повышение уровня информированности населения о ситуации на рынке труда и улучшение качества предоставляемых услуг; совершенствование системы мониторинга и прогнозирования ситуации на рынке труда; активизация работы по профессиональной ориентации молодежи, привлекая ее к освоению востребованных, преимущественно рабочих профессий; координация программ занятости с программами социально-экономического развития республики и муниципальных образований, инвестиционными проектами.

Ключевые слова: региональный рынок труда, численность рабочей силы, занятые, безработные, уровень участия в рабочей силе, уровень занятости, уровень безработицы, структура безработных, численность безработных, трудоустройство граждан.

TEMIRBOLATOVA SVETLANA HALITOVNAPh. D., associate Professor of the Department of Economics and management
"North Caucasus state Academy",
e-mail: temirbolatova0001@bk.ru**ASSESSMENT OF THE REGIONAL LABOR MARKET**

Abstract. Purpose of work. The purpose of the article is to analyze the state of the labor market of the Karachay-Cherkess Republic and develop measures to smooth out the structural imbalance of labor supply and demand and increase employment in the labor market. **Method and methodology of the work.** The methodological basis of the research is based on General scientific methods and techniques. The empirical base of the study was made up of statistical data on the Karachay-Cherkess Republic. **Results.** An assessment of the state of the regional labor market in dynamics for 2016-2018 is given and measures are defined to smooth out the structural imbalance of labor supply and demand and increase employment in the labor market. **Scope of the results.** The results of the research can be used in the development of the social security doctrine, as well as measures to activate socio-economic policy in Karachay-Cherkessia. **Conclusions.** The structural imbalance of labor supply and demand remains one of the main problems of the Republic's labor market. Low territorial mobility of citizens is one of the reasons for main-

maintaining a high unemployment rate. The measures taken to smooth out the structural imbalance of labor supply and demand and increase employment in the labor market of the Karachay-Cherkess Republic have a positive impact on the state of the regional labor market, which requires further implementation of the following areas: increasing public awareness of the situation in the labor market and improving the quality of services provided; improvement of the system for monitoring and forecasting the situation on the labor market; activation of work on professional orientation of young people, attracting them to the development of popular, mainly working professions; coordination of employment programs with programs of socio-economic development of the Republic and municipalities, investment projects.

Keywords: regional labor market, labor force, employed, unemployed, labor force participation rate, employment rate, unemployment rate, structure of the unemployed, number of unemployed, employment of citizens.

Введение. Формирование инновационной экономики невозможно без рационального использования трудовых ресурсов. Рынок труда, не отвечающий современным требованиям, становится тормозом на пути модернизации и технологического обновления экономики.

Согласно прогнозам, в течение 2019–2023 годов в Карачаево-Черкесской Республике будет наблюдаться устойчивая тенденция сокращения численности населения трудоспособного возраста, что приведет к снижению численности экономически активного населения, а следовательно, к сокращению предложения трудовых ресурсов. В статье рассматривается состояние рынка труда Карачаево-Черкесии на современном этапе.

Методы исследования. Основу производительных сил Карачаево-Черкесской Республики составляют промышленный, строительный, агропромышленный, транспортный, курортно-рекреационный комплексы. За последние 5 лет число действующих промышленных предприятий в республике возросло почти на 10 % и составило 749, из которых более 80 % – предприятия обрабатывающих производств [14].

В 2016–2018 годы численность рабочей силы уменьшилась на 0,7 %, или на 1,5 тыс. человек, из них: численность занятых увеличилась на 1,9 %, или на 3,5 тыс. человек, численность безработных уменьшилась на 16,2 %, или на 5,0 тыс. человек (рисунок 1).

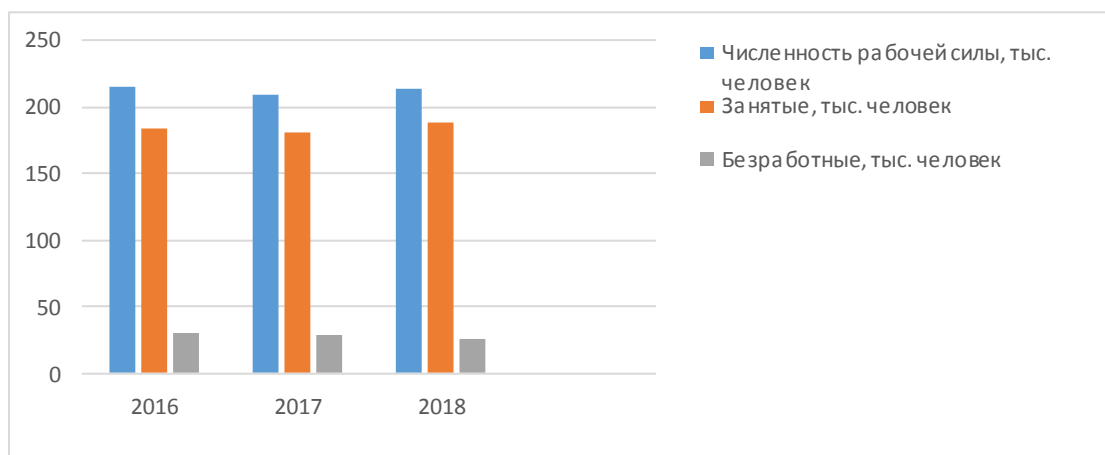


Рис. 1. Динамика численности рабочей силы в 2016–2018 гг. в КЧР, тыс. человек (выполнено автором [7])

В 2016–2018 годах занятость среди мужчин увеличилась на 3,5 %, или на 3,2 тыс. человек, а среди женщин – на 0,3 %, или на 0,3 тыс. человек; безработица среди мужчин уменьшилась на 18,8 %, или на 3,6 тыс. человек, а среди женщин – на 11,9 %, или на 1,4 тыс. человек (рисунок 2).

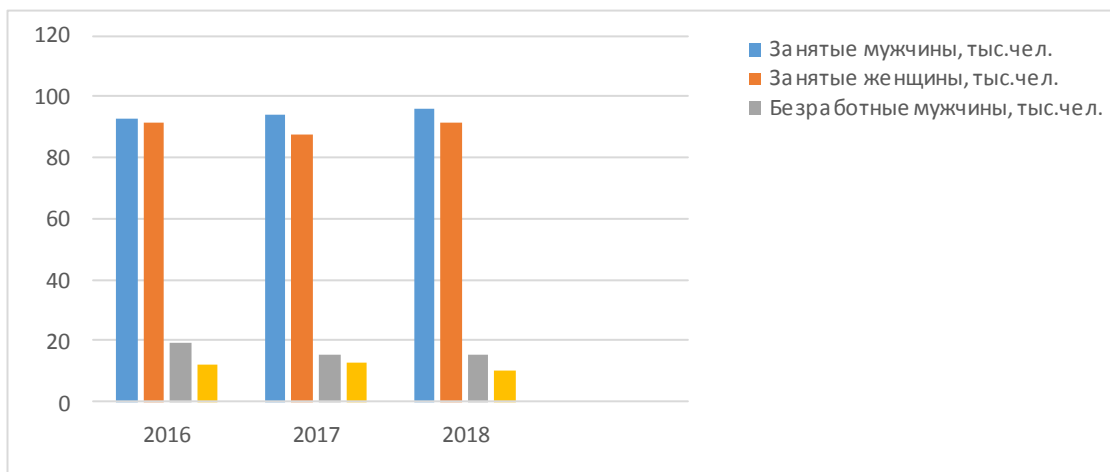


Рис. 2. Динамика численности занятых и безработных среди мужчин и женщин в 2016–2018 гг. в КЧР, тыс. человек (выполнено автором [7])

Уровень участия в рабочей силе, уровень занятости и уровень безработицы населения в 2016–2018 годах имеют тенденцию к снижению (рисунок 3).

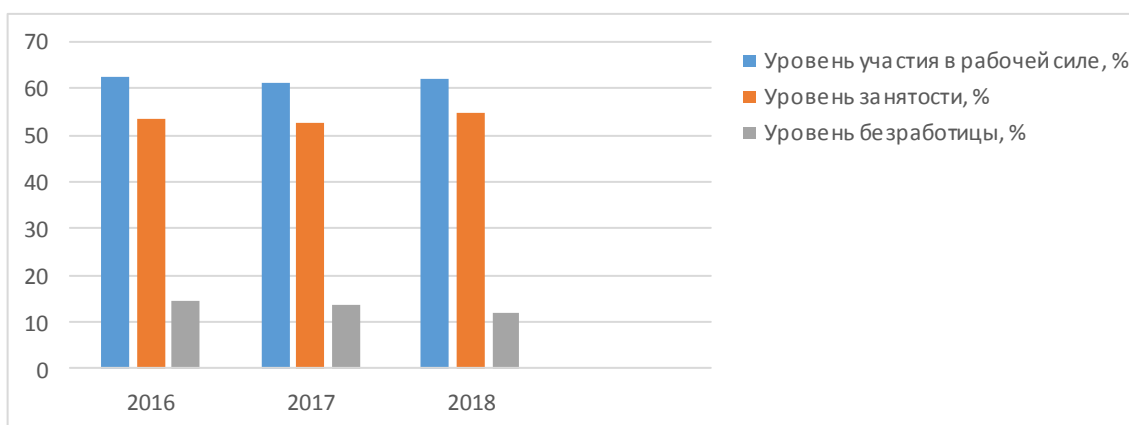


Рис. 3. Уровень участия в рабочей силе, занятости и безработицы населения в 2016–2018 гг. в КЧР, % (выполнено автором [7])

Уровень участия в рабочей силе мужчин в 2016–2018 годах имеет тенденцию к уменьшению на 0,2 %, а женщин – к увеличению на 1,1 % (рисунок 4).

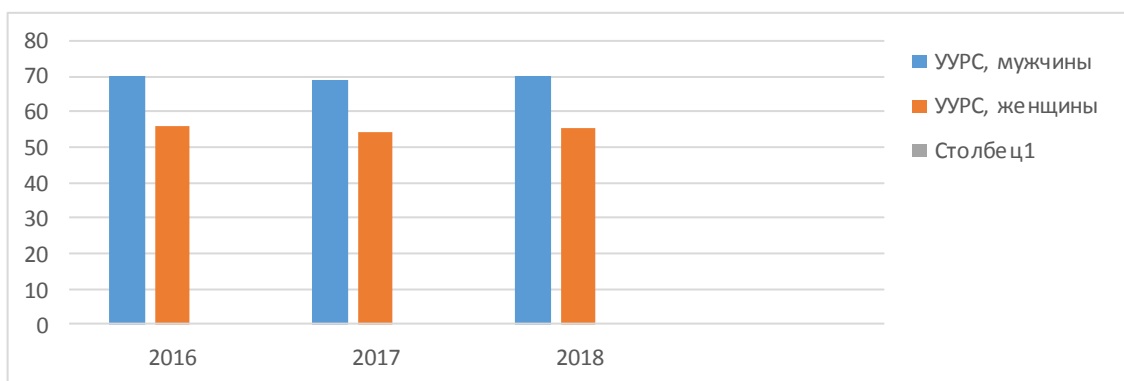


Рис. 4. Уровень участия в рабочей силе мужчин и женщин в 2016–2018 гг. в КЧР, % (выполнено автором [7])

Численность безработных, по данным выборочного обследования рабочей силы в Карачаево-Черкесской Республике, за 2016–2018 годы уменьшилась на 16,2 %, или на 5,0 %, причем доля женщин в 2018 году в числе безработных составляет 40,2 %, а в 2016 году – 38,2 %. За рассматриваемый период 2016–2018 годов уменьшилась безработица среди лиц, проживающих в сельской местности, на 20,0 %, или на 3,9 тыс. человек. Численность безработных, проживающих в сельской местности, составляет 60,2 % в 2018 году и 62,9 % в 2016 году от общей численности безработных (рисунок 5).

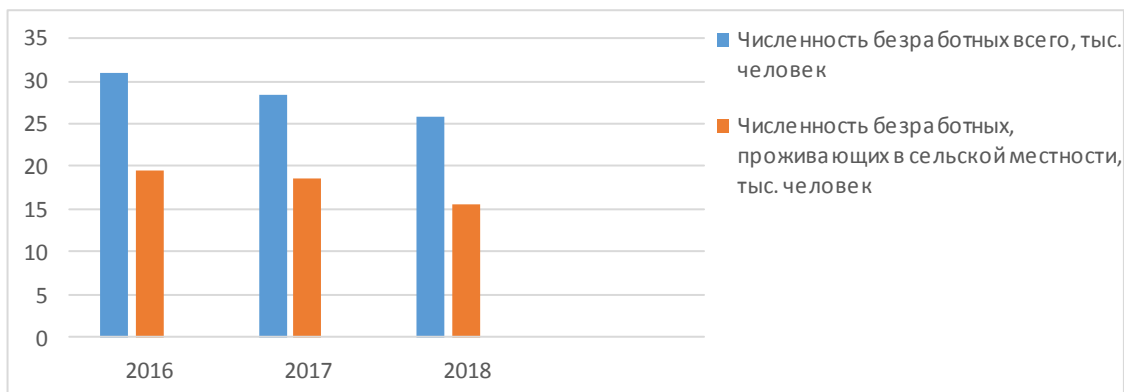


Рис. 5. Динамика численности безработных по данным выборочного обследования в 2016–2018 гг. в КЧР, тыс. человек (выполнено автором [7])

По условиям обеспечения занятости и уровню безработицы в республике наблюдается значительная дифференциация сельских и городских рынков труда. Численность безработных, по данным Управления государственной службы занятости, в 2016–2018 годах уменьшилась на 25,6 %, или на 1,0 тыс. человек. Численность безработных, проживающих в сельской местности, составляет 63,2 % в 2018 году и 62,5 % в 2016 году от общей численности безработных [7].

В 2018 году за содействием в поиске подходящей работы в службу занятости обратилось 10778 человек, что на 0,3 % (30 человек) больше, чем в 2017 году. Трудоустроено 5291 человек, что на 0,5 % (26 человек) меньше, чем в 2016 году (рисунок 6).

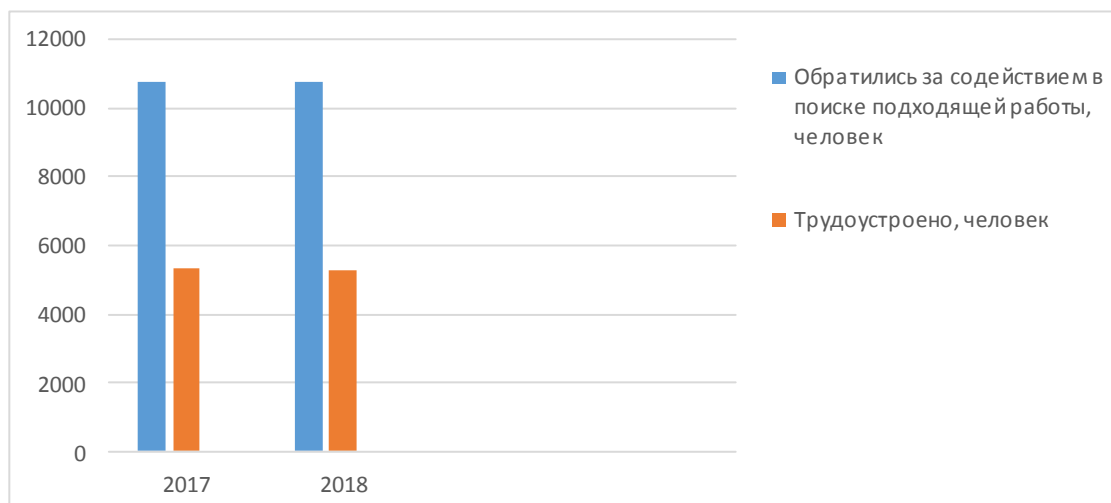


Рис. 6. Динамика трудоустройства граждан органами государственной службы занятости в 2017–2018 гг. в КЧР, человек (выполнено автором [7])

Рассмотрим динамику обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в 2017–2018 годах:

– численность граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва уменьшилась на 1,4 %, или на 48 человек;

– численность незанятых трудовой деятельностью уменьшилась на 2,9 %, или на 275 человек;

– численность ранее не работавших и ищущих работу впервые увеличилась на 10,0 %, или на 203 человека.

В структуре безработных по продолжительности поиска работы в 2018 году преобладает численность безработных, ищущих работу 12 месяцев и более, и составляет 64,5 %; наименьший период поиска работы составил от 6 до 9 месяцев и доля этого периода поиска – 4,0 % среди искавших работу. Среднее время поиска работы среди безработных занимает 11,5 месяца.

Основными причинами безработицы в 2018 году являются:

– увольнение по собственному желанию – 28,5 %;

– высвобождение, сокращение штатов, ликвидация предприятия или собственного дела – 13,4 %;

– окончание срока действия срочного трудового договора – 1,7 %;

– увольнение из Вооруженных Сил Российской Федерации – 0,3 %.

Низкая территориальная мобильность граждан является одной из причин сохранения высокого уровня безработицы.

Причинами низкой трудовой мобильности являются: отсутствие достоверной информации о наличии свободных рабочих мест и механизмов найма для работы при реализации крупных инвестиционных проектов; неразвитость инфраструктуры для приема трудовых мигрантов.

Результаты. Структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы остается одной из основных проблем рынка труда республики. Структура предлагаемых вакансий не соответствует профессионально-квалификационному составу безработных граждан.

Следует отметить, что меры, предпринимаемые Управлением ГСЗН Карачаево-Черкесской Республики с целью сглаживания структурного дисбаланса спроса и предложения рабочей силы и повышения занятости на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики, оказывают положительное воздействие на состояние регионального рынка труда. Анализ состояния рынка труда за 2017–2018 годы позволяет заключить, что уровень безработицы снизился на 8,5 %, занятость выросла на 3,5 %. За 2016–2018 годы наблюдается самый высокий показатель уровня занятости в 2018 году – 54,7 % против 53,6 % в 2016 году; самый низкий уровень безработицы в 2018 году – 12,1 % против 14,4 % в 2016 году [7].

Выводы. В связи с этим целесообразно осуществлять запланированные меры по сглаживанию структурного дисбаланса спроса и предложения рабочей силы и повышения занятости на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики:

– повышение уровня информированности населения о ситуации на рынке труда и улучшение качества предоставляемых услуг;

– совершенствование системы мониторинга и прогнозирования ситуации на рынке труда;

– активизация работы по профессиональной ориентации молодежи, привлекая ее к освоению востребованных, преимущественно рабочих профессий;

– координация программ занятости с программами социально-экономического развития республики и муниципальных образований, инвестиционными проектами.

Литература

1. Абдулаева, З. З., Магомедова, П. И. Проблемы и тенденции трудоустройства инвалидов как специфического сегмента регионального рынка труда / З.З. Абдулаева, П.И. Магомедова // Региональные проблемы преобразования экономики. 2019. № 8(106). С.151–158.

2. Гимбатов, Ш. М. Проблемы управления рынком труда в субъектах Северо-Кавказского федерального округа / Ш.М. Гимбатов // Вопросы структуризации экономики. 2018. № 4. С. 29–32.

3. Гуньченкова, А. С. Взаимосвязь уровня неформальной занятости и доступа к ресурсам / А.С. Гуньченкова // Экономика труда. 2019. Т. 6. № 3. С. 1219–1228.

4. Деневизюк, Д. А., Дохолян, С. В., Садыкова, А. М. Современные тренды и проблемы функционирования рынка труда в регионе / Д.А. Деневизюк, С.В. Дохолян, А.М. Садыкова // Региональные проблемы преобразования экономики. 2018. № 12(98). С.167–176.

5. Каспарьянц, Н. М. Региональный рынок труда : особенности его формирования и функционирования

- ния / Н.М. Каспарьянц // Научно-методический электронный журнал «Концепт». 2017. Т. 31. С.1096–1100. – URL : <http://e-koncept.ru/2017/970234.htm>.
6. Кутаев, Ш. К., Гимбатов, Ш. М., Дохолян, С. В., Садыкова, А. М. Формирование государственной политики занятости в трудоизбыточных регионах СКФО / Ш.К. Кутаев, Ш.М. Гимбатов, С.В. Дохолян, А.М. Садыкова // Региональные проблемы преобразования экономики. 2017. № 12 (86). С. 93–98.
7. КЧР в цифрах. 2019 [Электронный ресурс]. – URL : http://stavstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/stavstat/resources/31c6cb8045b7ba8dab85ebdfce35b80/KCHR+v+цифрах%2C+2019.pdf (дата обращения: 09.11.2019).
8. Мисходжева, Э. З., Темирболатова, С. Х. Специфика влияния социально-экономических факторов на формирование рынка труда Карачаево-Черкесской республики / Э.З. Мисходжева, С.Х. Темирболатова // Экономика и предпринимательство. 2018. № 6(95). С. 1251–1254.
9. Мисходжева, Э. З., Озова, И. М., Темирболатова, С. Х. Мониторинг рынка труда Карачаево-Черкесской Республики и перспективы его развития / Э.З. Мисходжева, И.М. Озова, С.Х. Темирболатова // Региональные проблемы преобразования экономики. 2017. № 1 (75). С. 75–82.
10. Муцольгов, А. Б. Управление региональным развитием как фактор повышения устойчивости региона / А.Б. Муцольгов // Экономика : вчера, сегодня, завтра. 2019. Т. 9. № 5А. С. 360–370.
11. Показатели государственной статистической отчетности [Электронный ресурс]. – URL : <http://ugszn09.ru/home/rinoktruda/gosstat.aspx> (дата обращения: 09.11.2019).
12. Рынок труда и занятость населения [Электронный ресурс]. – URL : http://kchrstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/kchrstat/ru/statistics/employment/ (дата обращения: 10.11.2019).
13. Стратегия социально-экономического развития Карачаево-Черкесской республики до 2035 г. [Электронный ресурс]. – URL : <http://kchr.ru/upload/economika/Strategiia%20sotcial%60no%20e%60konomicheskogo%20razvitiia%20Karachaevno-Cherkesskoj%60Respubliki%20do%202035%20goda.pdf> (дата обращения: 11.11.2019).
14. Темирболатова, С. Х. Влияние миграционных процессов на региональный рынок труда / С.Х. Темирболатова // Региональные проблемы преобразования экономики. 2019. № 8(106). С.159–167.
15. Темирболатова, С. Х. Обзор текущего состояния рынка труда КЧР и меры по его сбалансированности // Актуальные проблемы менеджмента и экономики в России и за рубежом : сб. научных трудов по итогам международной научно-практической конференции. – Новосибирск : НИИ ЦПРОН. 2018. № 5.
16. Темирболатова, С. Х. Региональный рынок труда : обзор состояния и меры по снижению напряженности // EUROPEAN RESEARCH : сб. статей XVI международной научно-практической конференции : в 2 ч. Ч. 2. – Пенза : МЦНС «Наука и Просвещение», 2018.
17. Темирболатова, С. Х. К вопросу о сбалансированности рынка труда России на современном этапе // Актуальные вопросы экономики, менеджмента и финансов в современных условиях : сб. научных трудов по итогам международной научно-практической конференции. – Санкт-Петербург, 2017. № 4.
18. Темирболатова, С. Х. Особенности и проблемы формирования рынка труда : региональный аспект // Materials of the XII International scientific and practical conference «Conduct of modern science-2016» // Economic science. – Sheffield : Science and education LTD. Vol. 3.
19. Poggi, A., Nicolini, R. Labor Market Reform and Rent-sharing : A Quasi-experiment Experience, Applied Economic Perspectives and Policy. 2016. 1 December. Vol. 38. Is. 4. P. 618–631 [Electronic resource]. – URL : <https://doi.org/10.1093/aep/ppv026>, free. Heading from the screen.
20. Boushey, H. The Way We Measure the Economy Obscures What Is Really Going On // The New York Times. 2019. 28 October.
21. Hampf, F., Woessmann, L. Vocational vs. General Education and Employment over the Life Cycle : New Evidence from PIAAC // CESifo Economic Studies. 2017. 1 September. Vol. 63. Is. 3. P. 255–269 [Electronic resource]. – URL : <https://doi.org/10.1093/cesifo/ifx012>, free. Heading from the screen.

References:

1. Abdulaeva, Z. Z., Magomedova, P. I. Problemy i tendencii trudoustrojstva invalidov kak specificheskogo segmenta regional'nogo rynka truda / Z.Z. Abdulaeva, P.I. Magomedova // Regional'nye problemy preobrazovaniya ekonomiki. 2019. № 8(106). S.151–158.
2. Gimbatov, SH. M. Problemy upravleniya rynkom truda v sub'ektah Severo-Kavkazskogo federal'nogo okruga / SH.M. Gimbatov // Voprosy strukturizacii ekonomiki. 2018. № 4. S. 29–32.
3. Gun'chenkova, A. S. Vzaimosvyaz' urovnya neformal'noj zanyatosti i dostupa k resursam / A.S. Gun'chenkova // Ekonomika truda. 2019. Т. 6. № 3. S. 1219–1228.
4. Denevizjuk, D. A., Doholyan, S. V., Sadykova, A. M. Sovremennye trendy i problemy funkcionirovaniya rynka truda v regione / D.A. Denevizjuk, S.V. Doholyan, A.M. Sadykova // Regional'nye problemy preobrazovaniya ekonomiki. 2018. № 12(98). S.167–176.
5. Kaspar'janc, N. M. Regional'nyj rynek truda : osobennosti ego formirovaniya i funkcionirovaniya / N.M. Kaspar'janc // Nauchno-metodicheskij elektronnyj zhurnal «Koncept». 2017. Т. 31. S.1096–1100. – URL : <http://e-koncept.ru/2017/970234.htm>.
6. Kutaev, SH. K., Gimbatov, SH. M., Doholyan, S. V., Sadykova, A. M. Formirovanie gosudarstvennoj politiki zanyatosti v trudnoizbytochnyh regionah SKFO / SH.K. Kutaev, SH.M. Gimbatov, S.V. Doholyan, A.M. Sadykova // Regional'nye problemy preobrazovaniya ekonomiki. 2017. № 12 (86). S. 93–98.
7. KCHR v cifrah. 2019 [Elektronnyj resurs]. – URL : http://stavstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/stavstat/resources/31c6cb8045b7ba8dab85ebdfce35b80/KCHR+v+cifrah%2C+2019.pdf (data obrashcheniya: 09.11.2019).
8. Miskhodzheva, E. Z., Temirbolatova, S. H. Specifika vliyaniya social'no-ekonomicheskikh faktorov na formirovanie rynka truda Karachaevno-CHerkesskoj respubliki / E.Z. Miskhodzheva, S.H. Temirbolatova // Ekonomi-

- ka i predprinimatel'stvo. 2018. № 6(95). S. 1251–1254.
9. Miskhodzheva, E. Z., Ozova, I. M., Temirbolatova, S. H. Monitoring rynka truda Karachaevo-CHerkesskoj Respubliki i perspektivy ego razvitiya / E.Z. Miskhodzheva, I.M. Ozova, S.H. Temirbolatova // *Regional'nye problemy preobrazovaniya ekonomiki*. 2017. № 1 (75). S. 75–82.
10. Mucol'gov, A. B. Upravlenie regional'nym razvitiem kak faktor povysheniya ustojchivosti regiona / A.B. Mucol'gov // *Ekonomika : vchera, segodnya, zavtra*. 2019. T. 9. № 5A. S. 360–370.
11. Pokazateli gosudarstvennoj statisticheskoj otchetnosti [Elektronnyj resurs]. – URL : <http://ugszn09.ru/home/rinoktruda/gosstat.aspx> (data obrashcheniya: 09.11.2019).
12. Rynok truda i zanyatost' naseleniya [Elektronnyj resurs]. – URL : [http://kchrstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/kchrstat/ru/statistics/employment/\(data obrashcheniya: 10.11.2019\)](http://kchrstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/kchrstat/ru/statistics/employment/(data obrashcheniya: 10.11.2019)).
13. Strategiya social'no-ekonomicheskogo razvitiya Karachaevo-CHerkesskoj respubliki do 2035 g. [Elektronnyj resurs]. – URL : <http://kchr.ru/upload/ekonomika/Strategiia%20social%60no%20e%60konomicheskogo%20razvitiia%20Karachaevo-Cherkesskoi%60%20Respubliki%20do%202035%20goda.pdf> (data obrashcheniya: 11.11.2019).
14. Temirbolatova, S. H. Vliyaniye migracionnyh processov na regional'nyj rynek truda / S.H. Temirbolatova // *Regional'nye problemy preobrazovaniya ekonomiki*. 2019. № 8(106). S.159–167.
15. Temirbolatova, S. H. Obzor tekushchego sostoyaniya rynka truda KCHR i mery po ego sbalansirovannosti // *Aktual'nye problemy menedzhmenta i ekonomiki v Rossii i za rubezhom : sb. nauchnyh trudov po itogam mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii*. – Novosibirsk : NN ICRO. 2018. № 5.
16. Temirbolatova, S. H. Regional'nyj rynek truda : obzor sostoyaniya i mery po snizheniyu napryazhennosti // *EUROPEAN RESEARCH : sb. statej XVI mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii : v 2 ch. CH. 2*. – Penza : MCNS «Nauka i Prosveshchenie», 2018.
17. Temirbolatova, S. H. K voprosu o sbalansirovannosti rynka truda Rossii na sovremennom etape // *Aktual'nye voprosy ekonomiki, menedzhmenta i finansov v sovremennyh usloviyah : sb. nauchnyh trudov po itogam mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii*. – Sankt-Peterburg, 2017. № 4.
18. Temirbolatova, S. H. Osobennosti i problemy formirovaniya rynka truda : regional'nyj aspekt // *Materials of the XII International scientific and practical conference «Conduct of modern science-2016» // Economic science*. – Sheffield : Science and education LTD. Vol. 3.
19. Poggi, A., Nicolini, R. Labor Market Reform and Rent-sharing : A Quasi-experiment Experience, Applied Economic Perspectives and Policy. 2016. 1 December. Vol. 38. Is. 4. P. 618–631 [Electronic resource]. – URL : <https://doi.org/10.1093/aapp/ppv026>, free. Heading from the screen.
20. Boushey, H. The Way We Measure the Economy Obscures What Is Really Going On // *The New York Times*. 2019. 28 October.
21. Hampf, F., Woessmann, L. Vocational vs. General Education and Employment over the Life Cycle : New Evidence from PIAAC // *CESifo Economic Studies*. 2017. 1 September. Vol. 63. Is. 3. P. 255–269 [Electronic resource]. – URL: <https://doi.org/10.1093/cesifo/ifx012>, free. Heading from the screen.