

УДК: 338

**МИРКИНА ОЛЬГА НАУМОВНА**

к.э.н., доцент, доцент кафедры экономики  
ФГБОУ ВО «Смоленский государственный университет»,  
e-mail: olga-mirkina@yandex.ru

## ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

**Аннотация. Цель работы.** В статье рассматривается состояние рынка труда Смоленской области, выявлены тенденции его развития. **Метод или методология проведения работы.** Опираясь на статистические данные, проведен анализ показателей состояния регионального рынка труда. **Результаты.** Проведен анализ показателей рынка труда Смоленской области, который позволил выявить, что сложившаяся ситуация соответствует общероссийской: численность рабочей силы снижается, уровень безработицы стабильный и довольно низкий. Занятость рабочей силы определяется структурой хозяйства Смоленской области. Численность безработных снижается. В то же время есть проблема скрытой безработицы. Государство принимает меры по регулированию рынка труда. В частности, в регионе действует Служба занятости населения. Тенденции развития рынка труда соответствуют общероссийским. Перспективы рынка труда Смоленской области связаны в первую очередь с экономическим развитием региона. **Область применения результатов.** Результаты проведенного исследования могут быть использованы при изучении ситуации и разработке мероприятий воздействия на рынок труда страны. **Выводы.** Делается вывод, что под влиянием ряда факторов численность рабочей силы Смоленской области снижается. Относительные показатели ситуации соответствуют общероссийским и довольно стабильны. Рынок труда Смоленской области имеет определенные перспективы, связанные с развитием хозяйства. **Ключевые слова:** рынок труда, рабочая сила, занятые, безработные, Смоленская область.

---

**MIRKINA OLGA NAUMOVNA**

Ph. D., associate Professor, associate Professor of Economics  
Of the "Smolensk state University",  
e-mail: olga-mirkina@yandex.ru

## ASSESSMENT OF THE LABOR MARKET IN THE SMOLENSK REGION

**Abstract. Purpose of work.** The article examines the state of the labor market in the Smolensk region, and identifies trends in its development. **Method or methodology of the work.** Based on statistical data, the analysis of indicators of the regional labor market is carried out. **Results.** An analysis of the labor market indicators of the Smolensk region was carried out, which revealed that the current situation corresponds to the all-Russian one: the labor force is declining, the unemployment rate is stable and quite low. Employment of the labor force is determined by the structure of the economy of the Smolensk region. The number of unemployed is declining. At the same time, there is a problem of hidden unemployment. The state takes measures to regulate the labor market. In particular, the region has an employment Service. Trends in the development of the labor market correspond to all-Russian ones. The prospects of the labor market in the Smolensk region are primarily related to the economic development of the region. **Scope of the results.** The results of the research can be used to study the situation and develop measures to influence the country's labor market. **Conclusions.** It is concluded that under the influence of a number of factors, the number of workers in the Smolensk region is decreasing. Relative indicators of the situation correspond to all-Russian ones and are quite stable. The labor market of the Smolensk region has certain prospects related to the development of the economy. **Keywords:** labor market, labor force, employed, unemployed, Smolensk region.

**Введение.** Рынок труда является важнейшим элементом экономики страны, поскольку он соединяет продавцов и покупателей фактора производства – рабочей силы. С одной стороны, он позволяет предприятиям покрыть потребность в работниках, с другой стороны, он позволяет человеку реализовать свои трудовые навыки и получить источник средств к существованию. От того, насколько успешно рынок труда выполняет эти функции, во многом зависит эффективность функционирования всей экономики страны и социальное благополучие граждан. Этим объясняется актуальность выбранной темы исследования.

**Методы исследования.** Рынок труда представляет интерес для многих ученых и практиков. Он является предметом изучения экономической теории, статистики, социологии, психологии и других наук. Различные научные школы имеют разные взгляды на проблемы рынка труда и предлагают различные пути воздействия на него [11]. Однако ученые сходятся во мнении, что отношения, складывающиеся на рынке труда, имеют ярко выраженный социально-экономический характер [14].

На текущем этапе развития экономики страны национальный рынок труда формируется, прежде всего, на уровне регионов. В экономической системе региона рынок труда играет важную роль в определении уровня заработной платы и уровня занятости [2]. Проведем анализ и оценку ситуации, сложившейся за период 2014–2018 гг. на рынке труда Смоленской области, как типичного представителя регионов, входящих в состав Центрального федерального округа. В качестве источника информации выступают данные Федеральной службы государственной статистики [9, 13]. Измерение участия в рабочей силе (экономической активности населения), занятости и безработицы проводится Росстатом посредством ежемесячных выборочных обследований населения по проблемам занятости (ОНПЗ) Росстата [4].

Ситуация на рынке труда Смоленской области может быть рассмотрена с позиций численности рабочей силы, соотношения занятых и безработных (табл. 1).

Таблица 1

**Динамика численности рабочей силы, занятых и безработных  
Смоленской области (тыс. человек)**

Показатель	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Отклонение	
						2018 г. к 2014 г.	2018 г. к 2017 г.
Численность рабочей силы:	527.8	530.1	518.8	520.6	508.4	-19.4	-12.2
– занятые	500.9	497.3	487.4	490.7	482.2	-18.7	-8.5
– безработные	26.9	32.8	31.4	29.8	26.2	-0.7	-3.6
Лица, не входящие в состав рабочей силы	230.5	218.9	224.4	216.8	226.1	-4.4	9.3

Данные табл. 1 свидетельствуют, что к концу рассматриваемого периода снижается численность рабочей силы, представленной на рынке труда Смоленской области, на 19.4 тыс. чел. (-3.7%). Рабочую силу составляют занятые и безработные. В течение 2014–2018 гг. происходит падение численности занятых на 18.7 тыс. чел. (-3.7%) и безработных на 0.7 тыс. чел. (-2.6%). Также сокращается численность лиц, не входящих в состав рабочей силы, за рассматриваемый период она снизилась на 4.4 тыс. чел. или на 1.9%. Можно сделать вывод, что рынок труда за счет падения численности рабочей силы сужается.

Низкий уровень безработицы можно частично объяснить не ростом экономической активности населения, а сокращением рабочей силы из-за неблагоприятной демографической ситуации [10]. Многие исследователи трактуют и объясняют имеющиеся тенденции в области занятости и безработицы не только с учетом влияния экономических факторов макроуровня, но и с различными демографическими факторами, в частности, спецификой возрастного состава населения [12]. Для выяснения причин падения числа рабочей силы Смоленской области следует проанализировать динамику численности населения региона (табл. 2).

Таблица 2

**Динамика численности населения Смоленской области (тыс. человек)**

Показатель	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Отклонение	
						2018 г. к 2014 г.	2018 г. к 2017 г.
Численность населения (на конец года)	964.8	958.6	953.2	949.3	942.4	-22.4	-6.9
– в возрасте, моложе трудоспособного	143.4	146.2	148.3	148.8	...	–	–
– в трудоспособном возрасте	562.5	549.6	538.2	530.7	...	–	–
– старше трудоспособного возраста	258.9	262.8	266.7	269.9	...	–	–
Естественный прирост, убыль (-) населения	-5.153	-5.575	-5.624	-6.106	-6.838	-1.685	-0.732
Миграционный прирост (+), убыль (-) населения	+2.048	-0.586	+0.195	+2.253	-0.147	-2.195	-2.400

Данные табл. 2 показывают снижение численности населения области на 22.4 тыс. чел. за период 2014–2018 гг., наблюдается естественная убыль населения. Из данных табл. также следует, что за период 2014–2017 гг. на 31.8 тыс. чел. (-22.2%) происходит снижение численности населения в самой многочисленной и самой важной для рынка труда группе – в группе населения, находящегося в трудоспособном возрасте. На этом фоне происходит увеличение численности населения в группе старше трудоспособного возраста на 11 тыс. чел. (+4.2%). Можно отметить как положительный момент увеличение численности населения в возрасте, моложе трудоспособного – на 5.4 тыс. чел. или на 3.8%. Общее снижение численности населения не покрывает даже миграционный приток, который по итогам 2018 г. также стал отрицательным. Таким образом, падение численности рабочей силы можно объяснить, в первую очередь, об-

	Уровень у	Уровень э	Уровень с	Уровень у	Уровень э	Уровень безработицы по Смоленской о
2014 г.	68,9	65,3	5,2	69,6	66,1	5,1
2015 г.	69,1	65,3	5,6	70,8	66,4	6,2
2016 г.	69,5	65,7	5,5	69,8	65,6	6,1
2017 г.	69,1	65,5	5,2	70,6	66,6	5,7
2018 г.	68,9	65,6	4,8	69,2	65,6	5,2

Для изменения диапазона данных диаграммы перетащите правый нижний угол диапазон



*Рис. 1. Динамика некоторых показателей рынка труда по Смоленской области и России за 2014–2018 гг., %*

щим снижением численности населения Смоленской области, а также увеличением числа лиц старше трудоспособного возраста. В то же время увеличение численности населения моложе трудоспособного возраста позволяет предположить возможное увеличение численности рабочей силы через некоторое время.

Снижение численности рабочей силы, а вместе с ним и численности занятых и безработных не дает полного представления о ситуации на рынке труда. Важными показателями оценки являются относительные показатели, такие, как уровень участия в рабочей силе, уровень занятости и уровень безработицы. Динамику этих показателей отражает рис. 1 [8, 9].

Анализ данных рис. 1 позволяет отметить довольно стабильную ситуацию на рынке труда Смоленской области. Уровень участия в рабочей силе говорит, что доля рабочей силы определенной возрастной группы в общей численности населения соответствующей возрастной группы, составляет около 70% в течение рассматриваемого периода. Уровень занятости, отражающий долю занятого населения определенной возрастной группы в общей численности населения соответствующей возрастной группы, также имеет стабильное значение – около 65% в течение рассматриваемого периода. Уровень безработицы, отражающий отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности рабочей силы соответствующей возрастной группы, в течение 2014–2018 гг. также стабилен и находится на уровне, немного превышающем 5%. Можно отметить, что приведенные значения показателей по Смоленской области соответствуют средним по России значениям. Динамика рассмотренных показателей свидетельствует о том, что ситуация на рынке труда Смоленской области в течение последних пяти лет является стабильной.

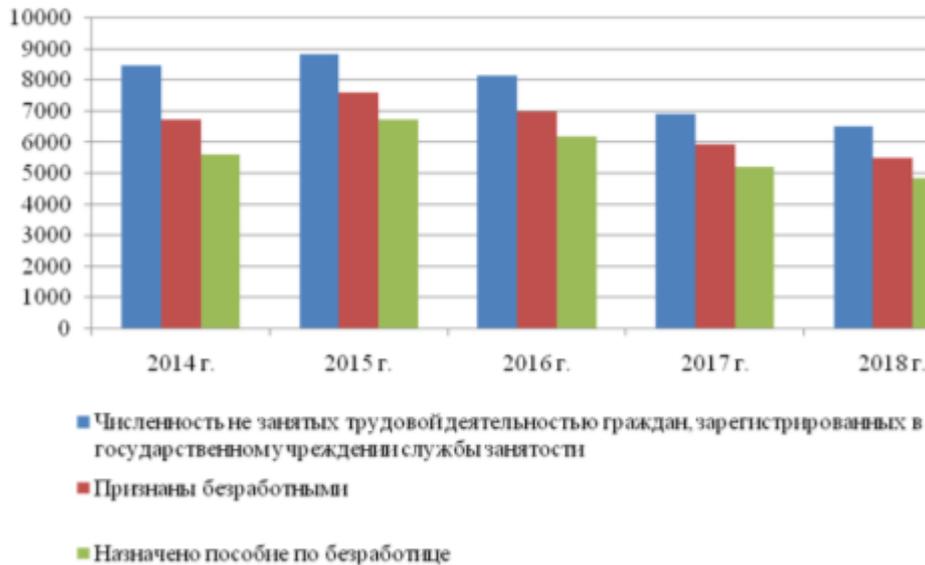
Ситуация, складывающаяся на рынке труда, во многом определяется, а также сама влияет на степень экономического развития региона. Динамика показателя регионального валового продукта за период 2014–2017 гг. положительна, однако прирост невелик и составляет около 20% [8], что в некоторой степени обусловлено инфляционным изменением цен. Экономика области представлена отраслями обрабатывающей промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспортировки и хранения и др.

Представляет интерес распределение занятых по отраслям экономики. Опираясь на статистические данные, можно сделать вывод, что население Смоленской области преимущественно занято в обрабатывающих производствах (82.8 тыс. чел. или 18.6%) и торговле (78.7 тыс. чел. или 17.6%). Такое распределение вполне соответствует современной структуре хозяйственного комплекса Смоленской области: по состоянию на конец 2017 г. 23% валовой добавленной стоимости региона создано обрабатывающим производством, 17.8% – торговлей. Область имеет приграничное расположение, поэтому через ее территорию проходят значительные грузовые потоки. Деятельность в сфере транспортировки и хранения приносит 11.9% валового регионального продукта, а занято в ней 37.2 тыс. чел. (8.3%). Таким образом, занятость населения Смоленской области вполне соответствует сложившейся региональной структуре производства.

Как выявлено при анализе статистических данных, численность безработных на рынке труда Смоленской области за период 2014–2018 гг. снижается (рис. 2). На рис. представлена динамика некоторых показателей, представленных Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области.

Данные, представленные на рис. 2, говорят о снижении на 1220 чел. (-18.2%) численности граждан, не занятых трудовой деятельностью и зарегистрированных Службой занятости, в период 2014–2018 гг. Соответственно, снижается и число лиц, признанных Службой занятости безработными, и лиц, которым назначено пособие по безработице. Причины такого снижения кроются как в общем падении численности рабочей силы, так и в некотором снижении числа обращений в Службу занятости.

Безработица является сложнейшей социально-экономической проблемой государства. Как известно, государство предпринимает активные и пассивные меры по регулированию занятости и безработицы [6].



*Рис. 2. Динамика численности некоторых показателей безработных, зарегистрированных Службой занятости, чел.*

В процессе анализа трендов в сфере занятости населения нельзя забывать и о скрытой – «латентной» – безработице [12]. Такая безработица проявляется в виде неполного рабочего времени или отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника. По состоянию на 2018 г. работали неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем 2.6% от списочной численности работников, а имели отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника 7.6% списочной численности работников. Среди отраслей хозяйства Смоленской области, где наблюдается скрытая безработица, выделяются транспортировка и хранение, обрабатывающие производства, деятельность гостиниц и предприятий общественного питания, строительство. Недоиспользование рабочей силы объясняется, скорее всего, падением спроса на продукцию организаций, а, соответственно, решение этой проблемы кроется в увеличении активности экономической конъюнктуры.

Ситуация на рынке труда, проблема занятости населения как элемента регулирования рынка труда по-прежнему стоит на повестке дня и нуждается в дальнейшей проработке [1, 3]. Важнейшая задача управления рынком труда заключается в обеспечении сбалансированного соотношения незанятых граждан, ищущих работу, к числу вакансий, заявленных работодателями. Взаимоотношения между работником и работодателем строятся по законам рынка труда, на который имеют влияние многие факторы экономического и политического состояния государства, социальные и демографические процессы [5].

Основными перспективами развития рынка труда в Смоленском регионе может являться [7]: стимулирование занятости населения, посредством проведения государственных мероприятий; формирование и совершенствование нормативно-правовых актов в сфере обеспечения занятости; осуществление социальной поддержки безработных; разработка государственных региональных программ и проектов в целях развития рынка труда; профессиональная подготовка и переподготовка кадров; увязка потребностей рынка труда с рынком образовательных услуг в части обеспечения квалифицированными специалистами согласно профессиональной структуре.

**Результаты.** Таким образом, рынок труда является важнейшим элементом рыночной экономики, нормальное функционирование которого обеспечивает социально-экономическое благополучие стране. Рынок труда Смоленской области имеет тенденции развития, характерные для общероссийского рынка труда. Численность населения области сокращается, что сказывается на рынке труда, в частности, уменьшается численность занятых и безработных. Относительные показатели состояния рынка труда региона довольно стабильны и находятся на уровне средних по России. Занятость населения региона определяется сложившейся структурой

рой отраслей хозяйства: преобладают занятые в обрабатывающих отраслях и торговле. Численность безработных, обратившихся в региональную Службу занятости населения, снижается. Существует также проблема скрытой безработицы. Она характерна для предприятий, занимающихся транспортировкой и хранением, обрабатывающих производств, гостиниц и предприятий общественного питания, строительства. Государство заинтересовано в развитии рынка труда и имеет ряд рычагов воздействия на него. Рынок труда Смоленской области имеет перспективы развития, связанные со стимулированием занятости и проведением других мероприятий.

**Выводы.** Рынок труда Смоленской области сужается, однако уровень занятости и безработицы в течение последних пяти лет остается стабильным. Стимулирование экономического региона положительно скажется на рынке труда.

#### Литература

1. Гавриков, Ф. А. Основные проблемы государственного управления рынком труда в РФ. // Актуальные проблемы социально-гуманитарного и научно-технического знания. 2019. № 1(17). С. 9–11.
2. Голованова, Л. А., Саморуков, О. В. Механизм государственного регулирования регионального рынка труда. // Ученые заметки ТОГУ. 2018. № 4(9). С. 179–184.
3. Канавцев, М. В., Попова, А. Л. Стратегические аспекты формирования рынка труда в Российской Федерации. Роль молодых учёных в решении актуальных задач АПК // Сборник по материалам международной научно-практической конференции молодых учёных. 2018. – СПб. : Санкт-Петербургский государственный аграрный университет. 2018. С. 309–312.
4. Кашепов, А. В. Прогнозирование конъюнктуры рынка труда в условиях современных институциональных реформ // Социально-трудовые исследования. 2019. № 1. С. 44–56.
5. Кондусова, В. Б., Бахина, В.А. Напряженность на рынке труда : региональный разрез // Интеллект. Инновации. Инвестиции. 2019. № 1. С. 12–17.
6. Кузьмина, В. М. Государство и формирование национального рынка труда. Будущее науки – 2018 // Сб. научных статей 6-й международной молодежной научной конференции : В 4-х томах. – Курск : Закрытое акционерное общество «Университетская книга», 2018. С. 395–401.
7. Мыльникова, Л. А. Перспективы развития рынка труда в Смоленском регионе // Социально-экономические проблемы регионального развития на современном этапе : материалы международной научной конференции. Смоленск, 29 мая 2019 г. – СПб. : Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики, 2019. С. 128–133.
8. Официальный сайт Смоленского областного государственного казённого учреждения «Центр занятости населения города Смоленска». – URL : <https://czn-smolensk.admin-smolensk.ru/>.
9. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации. Россия в цифрах. – URL : <https://www.gks.ru/folder/210/document/12993>.
10. Пухова, А. Г., Беляева, Т. К., Толкунова, С. Г., Курбатова, А. С. Влияние демографического фактора на региональный рынок труда // Государственный советник. 2019. № 1(25). С. 33–39.
11. Руденко, Г. Г., Долженкова, Ю. В. Российский рынок труда : соотношение государственного регулирования и механизмов самонастройки // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. 2019. № 3. С. 161–169.
12. Смирнов, М. О. Тенденции развития рынка труда Российской Федерации в посткризисный период // Экономика нового мира. 2019. № 3 (15). С. 13–24.
13. Смоленская область в цифрах. 2019 : крат. стат. сб. / Смоленскстат. – С. : 2019. – URL : [https://sml.gks.ru/storage/mediabank/smck19\(1\).pdf](https://sml.gks.ru/storage/mediabank/smck19(1).pdf).
14. Смоленская, С. В. Проблемы и перспективы развития рынка труда в РФ // Вестник Ульяновского государственного технического университета. 2018. № 4(84). С. 56–59.

#### References:

1. Gavrikov, F. A. Osnovnye problemy gosudarstvennogo upravleniya rynkom truda v RF. // Aktual'nye problemy social'no-gumanitarnogo i nauchno-tekhnicheskogo znaniya. 2019. № 1(17). S. 9–11.
2. Golovanova, L. A., Samorukov, O. V. Mekhanizm gosudarstvennogo regulirovaniya regional'nogo rynka truda. // Uchenye zametki TOGU. 2018. № 4(9). S. 179–184.
3. Kanavcev, M. V., Popova, A. L. Strategicheskie aspekty formirovaniya rynka truda v Rossijskoj Federacii. Rol' molodyh uchyonyh v reshenii aktual'nyh zadach APK // Sbornik po materialam mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii molodyh uchyonyh. 2018. – SPb. : Sankt-Peterburgskij gosudarstvennyj agrarnyj universitet. 2018. S. 309–312.
4. Kashepov, A. V. Prognozirovaniye kon'nyunktury rynka truda v usloviyah sovremennyh institucional'nyh reform // Social'no-trudovye issledovaniya. 2019. № 1. S. 44–56.
5. Kondusova, V. B., Bahina, V.A. Napryazhennost' na rynke truda : regional'nyj razrez // Intellekt. Innovacii. Investicii. 2019. № 1. S. 12–17.
6. Kuz'mina, V. M. Gosudarstvo i formirovaniye nacional'nogo rynka truda. Budushchee nauki – 2018 // Sb. nauchnyh statej 6-j mezhdunarodnoj molodezhnoj nauchnoj konferencii : V 4-h tomah. – Kursk : Zakrytoe akcionerное obshchestvo «Univversitetskaya kniga», 2018. S. 395–401.
7. Myl'nikova, L. A. Perspektivy razvitiya rynka truda v Smolenskom regione // Social'no-ekonomicheskie problemy regional'nogo razvitiya na sovremennom etape : materialy mezhdunarodnoj nauchnoj konferencii. Smo-

*lensk, 29 maya 2019 g. – SPb. : Sankt-Peterburgskij universitet tekhnologij upravleniya i ekonomiki, 2019. S. 128–133.*

8. *Oficial'nyj sayt Smolenskogo oblastnogo gosudarstvennogo kazyonnogo uchrezhdeniya «Centr zanyatosti naseleniya goroda Smolenska». – URL : <https://czn-smolensk.admin-smolensk.ru/>.*

9. *Oficial'nyj sayt Federal'noj sluzhby gosudarstvennoj statistiki Rossijskoj Federacii. Rossiya v cifrah. – URL : <https://www.gks.ru/folder/210/document/12993>.*

10. *Puhova, A. G., Belyaeva, T. K., Tolkunova, S. G., Kurbatova, A. S. Vliyanie demograficheskogo faktora na regional'nyj rynek truda // Gosudarstvennyj sovetnik. 2019. № 1(25). S. 33–39.*

11. *Rudenko, G. G., Dolzhenkova, YU. V. Rossijskij rynek truda : sootnoshenie gosudarstvennogo regulirovaniya i mekhanizmov samonastrojki // Vestnik Omskogo universiteta. Seriya: Ekonomika. 2019. № 3. S. 161–169.*

12. *Smirnov, M. O. Tendencii razvitiya rynka truda Rossijskoj Federacii v postkrisisnyj period // Ekonomika novogo mira. 2019. № 3 (15). S. 13–24.*

13. *Smolenskaya oblast' v cifrah. 2019 : krat. stat. sb. / Smolenskstat. – S. : 2019. – URL : [https://sml.gks.ru/storage/mediabank/smck19\(1\).pdf](https://sml.gks.ru/storage/mediabank/smck19(1).pdf).*

14. *Smolenskaya, S. V. Problemy i perspektivy razvitiya rynka truda v RF // Vestnik Ul'yanovskogo gosudarstvennogo tekhnicheskogo universiteta. 2018. № 4(84). S. 56–59.*