

УДК: 330

ТЕМИРБОЛАТОВА СВЕТЛАНА ХАЛИТОВНА

к.э.н., доцент кафедры «Экономическая теория»
 «Северо-Кавказская государственная академия»,
 e-mail: temirbolatova0001@bk.ru

ВЛИЯНИЕ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ НА РЕГИОНАЛЬНЫЙ РЫНОК ТРУДА

Аннотация. Цель работы. Целью статьи является анализ влияния миграционных процессов на состояние регионального рынка труда и разработка мероприятий в области развития рынка труда и его сбалансированности. **Метод и методология проведения работы.** Методологическую основу исследования составили общенаучные методы и приемы. Эмпирическую базу исследования составили статистические данные по Карачаево-Черкесской республике, СКФО, Российской Федерации. **Результаты.** Выявлены причины миграции, ее динамика и предложены меры по сокращению миграционного оттока из республики и стабилизации рынка труда. **Область применения результатов.** Результаты проведенного исследования могут использоваться при разработке доктрины экономической безопасности, а также при разработке мер активизации социально-экономической политики в Карачаево-Черкесии. **Выводы.** Для преодоления негативных явлений в социально-трудовой сфере республики необходима реализация комплекса мер, направленных на регулирование рынка труда, создание новых рабочих мест, создание условий для развития территориальной мобильности граждан, повышение эффективности функционирования специальных институтов на рынке труда, повышение мотивации и производительности труда, создание условий для самореализации способностей и самозанятости населения, также нужно проводить постоянный мониторинг и анализ происходящих на территории Карачаево-Черкесии миграционных процессов и в соответствии с этим вносить коррективы в миграционную политику.

Ключевые слова: миграция, трудовая миграция, миграционный отток, рынок труда, региональный рынок труда, сбалансированность рынка труда, дефицит и избыток рабочей силы.

TEMIRBULATOVA SVETLANA KHALITOVNA

Ph. D., associate Professor of "Economic theory"
 "North Caucasus state Academy",
 e-mail: temirbolatova0001@bk.ru

IMPACT OF MIGRATION PROCESSES ON THE REGIONAL LABOR MARKET

Abstract. Purpose of work. The aim of the article is to analyze the impact of migration processes on the state of the regional labor market and to develop measures in the field of labor market development and its balance. **Method and methodology of the work.** The methodological basis of the study was General scientific methods and techniques. The empirical base of the study was statistical data on the Karachay-Cherkess Republic, the North Caucasus Federal district, the Russian Federation. **Results.** The causes of migration, its dynamics and proposed measures to reduce migration outflow from the Republic and stabilize the labor market. **The scope of the results.** The results of the study can be used in the development of the doctrine of economic security, as well as in the development of measures to enhance social and economic policy in Karachay-Cherkessia. **Summary.** To overcome the negative phenomena in the social and labor sphere of the Republic, it is necessary to implement a set of measures aimed at regulating the labor market, creating new jobs, creating conditions for the development of territorial mobility of citizens, increasing the efficiency of special institutions in the labor market, increasing motivation and productivity, creating conditions for self-realization of abilities and self-employment of the population, it is also necessary to carry out constant monitoring and analysis of the migration processes taking place in the territory of Karachay-Cherkessia and in accordance with this to make adjustments to the migration policy.

Keywords: migration, labor migration, migration outflow, labor market, regional labor market, labor market balance, labor force deficit and surplus.

Миграционные процессы выступают одним из факторов стабильности экономической системы государства, оказывающих влияние на экономическую безопасность страны. Миграция является мощным фактором регионального развития, роль которого возрастает в условиях депопуляции населения.

В Российской Федерации в период 2015–2017 годов наблюдается рост численности населения, вынужденного осуществлять трудовую деятельность за пределами субъекта проживания (таблица 1).

Таблица 1

Численность населения Российской Федерации в зависимости от места нахождения работы в 2015–2017 годах, млн человек [12]

	2015	2016	2017
Работали за пределами своего субъекта	2,4	2,5	2,7
Работали на территории своего субъекта	69,2	69,9	69,7

Таким образом, в 2015–2017 годах имеет место рост численности трудовых мигрантов, работающих за пределами своего региона, на 0,3 млн человек, или 12,5 % (рисунок 1).



Рис. 1. Динамика численности населения Российской Федерации в зависимости от места нахождения работы в 2015–2017 годах, млн человек (визуализировано автором по данным [12])

Согласно неблагоприятным демографическим прогнозам в условиях сокращения населения, в том числе и трудоспособного возраста, в регионах РФ, где наблюдается миграционный отток, будет возрастать конкуренция за трудовые ресурсы и квалифицированных специалистов.

В Карачаево-Черкесской Республике на протяжении 5 лет сохраняется положительная динамика показателей в сфере занятости населения. В 2017 году численность зарегистрированных безработных к уровню 2014 года сократилась на 12,3 %. В 2017 году уровень регистрируемой безработицы составил 1,7 % от численности экономически активного населения (за 2015–2016 годы -1,8 %) [17]. Численность экономически активного населения в среднем за 2017 год составила 209,7 тыс. человек, или 45,0 % от общей численности населения республики. Растет продолжительность жизни жителей республики, составившая в 2017 году 75,9 года. Карачаево-Черкесия по показателю продолжительности жизни занимает 4-е место среди субъектов Российской Федерации и 3-е место среди субъектов СКФО [11].

В республике наблюдается естественный прирост населения за счет превышения числа родившихся над умершими. Так, естественный прирост населения составил: в 2015 году – +1264, в 2016 году – +1118; в 2017 году – +833 [7]. Благоприятное влияние на демографическую ситуацию оказали преобразования в социальной сфере.

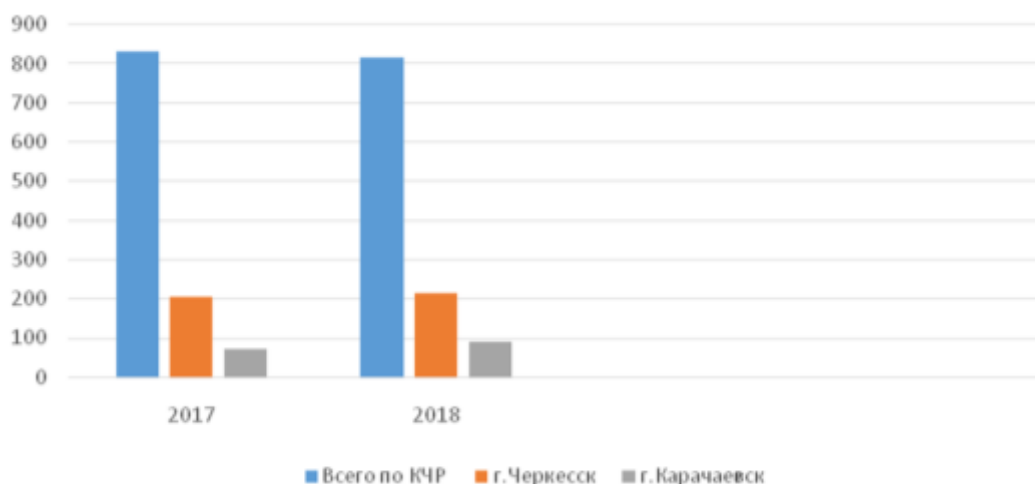


Рис. 2. Естественный прирост населения Карачаево-Черкесской Республики по городам в 2017–2018 годах, человек (визуализировано автором по данным [7])

Миграция трудоспособного населения непосредственно влияет на рынок рабочей силы, сокращая или увеличивая ее предложение, а также способствует усилению конкуренции на рынке труда. Миграционные процессы в Карачаево-Черкесской Республике характеризуются оттоком населения. Однако наметилась устойчивая тенденция сокращения миграционного оттока, и за 2015–2017 годы отток уменьшился на 1558 человек, или на 61,7 % (рисунок 3).



Рис. 3. Миграционный отток населения Карачаево-Черкесской Республики в 2015–2017 годах, человек (визуализировано автором по данным [7])

Отток населения в Карачаево-Черкессии обусловлен следующими экономическими причинами:

- растущая безработица;
- несоответствие структуры рабочей силы структуре рабочих мест;
- ограниченное количество рабочих мест с высокой заработной платой.

Карачаево-Черкессия является трудоизбыточным регионом, поэтому население республики вынуждено искать приложение своих услуг труда за ее пределами – в поисках более благоприятных экономических условий. В связи с этим численность постоянного населения республики за 2015–2017 годы уменьшилась на 1,5 тыс. человек, или на 0,3 %. Отметим, что традиционная сельскохозяйственная специализация Карачаево-Черкессии предполагает низкий уровень урбанизации населения региона, что оказывает влияние на состояние рынка труда.

Таблица 2

**Численность городского и сельского населения Карачаево-Черкесской Республики
в 2015–2017 годы, тыс. человек [7]**

	2015	2016	2017
Численность постоянного населения, тыс. человек	467,8	466,4	466,3
в том числе:			
городское	199,8	199,4	199,2
сельское	268,0	267,0	267,1

Численность постоянного населения республики в 2015–2017 годы уменьшилась на 1,5 тыс. человек, или на 0,3 %, причем:

- городское население уменьшилось на 0,6 тыс. человек, или на 0,1 %;
- сельское население уменьшилось на 0,9 тыс. человек, или на 0,3 %.

Анализ данных наглядно демонстрирует, что одна из основных причин, вызывающих миграционный отток населения из Карачаево-Черкесской Республики, – высокая доля сельского населения, составляющая 57,3 % в 2017 году. Данный показатель не претерпевает существенных изменений на протяжении последних десятилетий. Соответственно, для сокращения оттока рабочей силы из сельских районов КЧР необходимо создавать предприятия по переработке сельскохозяйственной продукции, что даст дополнительные рабочие места для жителей сельской местности с привлекательной заработной платой.

Таблица 3

**Численность населения городов и районов КЧР в 2017 году
с учетом трудоспособного возраста [7]**

	Все население	Черкесский городской округ	Карачаевский городской округ	Муниципальные районы									
				Абазинский	Адыгге-Хабльский	Зеленчукский	Карачаевский	Малокарачаевский	Ногайский	Прикубанский	Урупский	Усть-Джегутинский	Хабезский
Мужчины и женщины	466305	122395	38588	17530	15729	48343	31835	42662	15566	28880	22763	5175	3839
моложе трудоспособного возраста	96373	23537	6643	3546	3412	1202	6852	9357	3333	6731	3904	11911	6945
трудоспособного возраста	266726	68103	21546	1364	9185	27111	19032	25895	8732	16501	13065	29069	18123
старше трудоспособного возраста	3206	3755	1399	3620	3132	11030	5951	8410	3501	5648	5794	9195	5771

Несоответствие структуры рабочей силы структуре рабочих мест остается одной из основных проблем рынка труда республики. Структура предлагаемых вакансий не соответствует профессионально-квалификационному составу безработных граждан (таблица 4).

Ниже приведен перечень профессий, по которым наблюдается избыток рабочей силы на рынке труда КЧР в 2017 году (таблица 5).

В связи с этим необходимо создавать дополнительные рабочие места, а также способствовать повышению самозанятости населения КЧР, повысить конкурентоспособность рабочей силы на рынке труда за счет развития профессиональной ориентации населения; организации профессионального обучения, переподготовки и переквалификации безработных граждан.

Таблица 4

**Профессии, по которым наблюдается дефицит рабочей силы на рынке труда КЧР
в 2017 году (составлено автором по данным [4])**

	Численность безработных граждан, состоящих на учете в СЗ, человек	Заявленная потребность в работниках, единиц	Превышение (+) или дефицит (-) кадров на регистрируемом рынке труда, человек
Рабочие профессии:			
рабочий плодоовощного хранилища	1	63	-62
кондуктор	3	43	-40
овощевод	104	225	-121
горничная	5	39	-34
оператор бутылоразгрузочного и бутылоукладочного автомата	0	25	-25
дворник	14	36	-22
водитель троллейбуса	0	20	-20
Специалисты и служащие:			
артист	3	20	-17
ветеринарный врач	5	13	-8
ветеринарный фельдшер	7	26	-19
врач	0	97	-97
врач-педиатр участковый	0	19	-19

Таблица 5

**Профессии, по которым наблюдается избыток рабочей силы на рынке труда КЧР
в 2017 году (составлено автором по данным [4])**

	Численность безработных граждан, состоящих на учете в СЗ, человек	Заявленная потребность в работниках, единиц	Превышение (+) или дефицит (-) кадров на регистрируемом рынке труда, человек
Рабочие профессии:			
водитель автомобиля	192	82	+110
рабочий по благоустройству населенных пунктов	120	1	+119
подсобный рабочий	99	2	+97
продавец непродовольственных товаров	70	2	+68
продавец продовольственных товаров	71	13	+58
Специалисты и служащие:			
менеджер	150	6	+144
бухгалтер	222	9	+213
инженер	137	22	+115
учитель	268	37	+231
экономист	337	2	+335
юрисконсульт	206	5	+201
техник	95	5	+90
охранник	84	3	+81

Учебная миграция является еще одним фактором оттока населения из Карачаево-Черкесии. Выпускники школ уезжают из республики поступать в вузы в другие города: Астрахань, Волгоград, Воронеж, Краснодар, Москву, Ростов, Ставрополь, Саратов, Санкт-Петербург. Молодежь уезжает на учебу в другие регионы страны с целью получения образования в ведущих вузах и возможности последующего трудоустройства по специальности в крупных городах, т. к. рынок труда диверсифицирован, и уровень оплаты труда существенно отличается от уровня оплаты труда в Карачаево-Черкесии, которая является трудоизбыточным регионом.

Более того, работодатели республиканских предприятий и организаций не заинтересованы в молодых специалистах, т. к. предпочитают принять на работу человека с трудовым стажем, что значительно сократит потери времени для его вовлечения в производственный процесс. Это является еще одной причиной, объясняющей стремление молодого поколения уехать в города с большими возможностями, где больше шансов найти приличную работу с достойной оплатой труда. В списке наиболее привлекательных городов – Краснодар, Москва, Новоросийск, Ростов, Санкт-Петербург, Сочи, Ставрополь, Тюмень.

Таблица 6

Миграция населения городов и районов КЧР в 2015–2016 годы [7]

	Число прибывших		Число выбывших		Миграционный прирост, убыль (-)	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016
Всего	11203	10657	13730	13140	-2527	-2483
в том числе:						
г. Черкесск	2267	2360	3574	3349	-1307	-989
г. Карачаевск и подчиненные его администрации населенные пункты	1085	829	895	957	190	-128
Абазинский район	375	360	341	335	34	25
Адыге-Хабльский	313	398	492	472	-179	-74
Зеленчукский	1683	1556	2019	2260	-336	-704
Карачаевский	725	847	1046	889	-321	-42
Малокарачаевский	1214	1221	1435	1261	-221	-40
Ногайский	516	511	564	530	-48	-19
Прикубанский	693	606	845	745	-152	-139
Урупский	492	458	681	560	-189	-102
Усть-Джегутинский	1302	1007	1255	1242	47	-235
Хабезский	538	504	583	540	-45	-36

Миграционный отток по городам и районам республики в 2015–2016 годы незначительно колеблется (рисунок 4).

Основная часть мигрантов выбирает новым местом жительства Краснодарский край, Ростовскую область, Ставропольский край, г. Москву и Московскую область, Тюменскую область, г. Санкт-Петербург. Наблюдается замещение выезжающих местных жителей необразованной и неквалифицированной иностранной рабочей силой. Анализ статистических данных позволяет рассмотреть изменения миграции в 2018 году в сравнении с 2017-м:

– миграционный отток населения – 1559 человек, т. е. больше на 590 человек, или на 60,9 %;

– миграционный отток межрегиональной миграции – 1574 человек, т. е. больше на 397 человек, или на 33,7 %;

– миграционный прирост международной миграции – 15 человек, т. е. меньше на 202 человека, или на 93,1 %.



Рис. 4. Динамика миграции населения в городах Карачаево-Черкесии в 2016 году, человек (визуализировано автором по данным [7])

Республиканские работодатели не проявляют интереса к труду иностранных высококвалифицированных специалистов, т. к. они предъявляют требования к достойной оплате труда наравне с местными высококвалифицированными специалистами.

Обзор статистического материала по внешней трудовой миграции позволяет заключить, что в 2015–2017 годы на рынок труда Карачаево-Черкесской Республики внешняя трудовая миграция значительного влияния не оказала. В 2016–2017 годы, по данным Управления государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики, рабочие профессии составляют 78 % из имеющихся вакансий, и они не вызывают интереса у местных жителей, т. к. среди них очень высокий процент людей с высшим образованием или с двумя высшими образованиями, что создает некий психологический барьер и нежелание выполнять низкоквалифицированную работу.

Карачаево-Черкесия сохраняет устойчивый миграционно-привлекательный имидж для иностранных граждан в течение последних 5 лет. Согласно статистическим данным, иностранные граждане используются в качестве работников среднего уровня квалификации – около 55 %: неквалифицированных работников – около 45 %. В разрезе отраслевой структуры республиканские работодатели предъявляют спрос на иностранную рабочую силу низкооплачиваемых специальностей для работы в:

- строительстве – 50 %;
- обрабатывающих производствах – 20 %;
- сельском хозяйстве – 17 % [4].

Таким образом, дисбаланс в миграционных потоках в Карачаево-Черкесской Республике приводит к потере человеческого потенциала, связанного с оттоком населения, что является серьезной социальной проблемой.

Наряду с миграционными процессами одной из важнейших социальных проблем является проблема занятости населения Карачаево-Черкесской Республики. В связи с этим основными направлениями мероприятий в области развития рынка труда должны стать:

- создание предприятий по переработке сельскохозяйственной продукции, что, помимо новых рабочих мест, будет способствовать росту производства продукции и на региональный рынок, и на межрегиональные рынки;
- оказание содействия развитию малого и среднего бизнеса;
- создание условий, способствующих повышению качества рабочей силы;
- создание условий для развития территориальной мобильности граждан;
- повышение эффективности функционирования специальных институтов на рынке труда.

Карачаево-Черкесия имеет благоприятные условия для развития агропромышленного комплекса, туризма, добывающих и обрабатывающих секторов промышленности [9]. Следовательно, необходимо привлечение государственных и частных инвестиций для развития этих отраслей экономики и создания дополнительных рабочих мест, что позволит в определенной

степени решить проблему миграционного оттока населения республики и повышения уровня жизни.

В целях преодоления дисбаланса спроса и предложения рабочей силы и максимального удовлетворения потребностей экономики Карачаево-Черкесской Республики в кадрах необходимо разработать краткосрочные, среднесрочные и долгосрочные прогнозы потребностей рынка труда в рабочих местах, а также предпринять необходимые меры по использованию потенциала и опыта профильных ведущих высших учебных заведений и учебных заведений среднего профессионального образования в приоритетных секторах экономики – сельском хозяйстве, туризме, строительстве, промышленности, сервисе.

Для учета влияния миграционных процессов на региональный рынок труда, социально-экономических, демографических и иных аспектов развития республики необходимо проводить постоянный мониторинг и анализ происходящих на территории Карачаево-Черкесии миграционных процессов, а также в соответствии с этим вносить коррективы в миграционную политику.

Литература

1. Архив журналов «Миграция XXI век». Mirpal. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://mirpal.org/migrjournal.htm>, свободный. – Загл. с экрана.
2. Бараненкова Т. А., Соболева И. В. Структурные дефициты российского рынка труда и риски миграции. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/v/strukturnye-defitsity-rossiyskogo-rynka-truda-i-riski-migratsii>, свободный. – Загл. с экрана.
3. Деневизюк Д. А., Дохолян С. В., Садыкова А. М. Современные тренды и проблемы функционирования рынка труда в регионе / Д. А. Деневизюк, С. В. Дохолян, А. М. Садыкова // Региональные проблемы преобразования экономики. – 2018. – № 12(98). – С. 167–176.
4. Информация о положении на рынке труда Карачаево-Черкесской республики на 1 января 2018 года [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://kchr.regiontrud.ru/home/rinoktruda/analizrinka.aspx>, свободный. – Загл. с экрана.
5. Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_131046/, свободный. – Загл. с экрана.
6. Кутаев Ш. К. Основные проблемы формирования регионального рынка труда и эффективного использования трудовых ресурсов / Ш. К. Кутаев // Фундаментальные исследования. – 2016. – № 2–3. – С. 583–587.
7. КЧР в цифрах. – 2018. [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://stavstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/stavstat/resources/31c6cb8045b7ba8dab85ebdfce35b80/KЧР+в+цифрах+%2C+2018.pdf, свободный. – Загл. с экрана.
8. Миграционные процессы в России [Текст]: коллективная монография / Под ред. В. В. Локосова, Л. Л. Рыбаковского. – М.: Экон-информ, 2014. – 383 с.
9. Мисходжева Э. З., Темирболатова С. Х. Специфика влияния социально-экономических факторов на формирование рынка труда Карачаево-Черкесской Республики / Э. З. Мисходжева, С. Х. Темирболатова // Экономика и предпринимательство. – 2018. – № 6(95). – С. 1251–1254.
10. Мисходжева Э. З., Озова И. М., Темирболатова С. Х. Мониторинг рынка труда Карачаево-Черкесской Республики и перспективы его развития / Э. З. Мисходжева, И. М. Озова, С. Х. Темирболатова // Региональные проблемы преобразования экономики. – 2017. – № 1 (75). – С. 75–82.
11. Регионы России. Социально-экономические показатели – 2017 [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.gks.ru/bgd/regl/b17_14p/Main.htm, свободный. – Загл. с экрана.
12. Росстат. Численность и миграция населения Российской Федерации в 2017 году. [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.gks.ru/bgd/regl/b18_107/Main.htm, свободный. – Загл. с экрана.
13. Россия в цифрах. – 2018: Крат. стат. сб. [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.gks.ru/free_doc/doc_2018/rusfig/rus18.pdf (дата обращения: 15.05.2019), свободный. – Загл. с экрана.
14. Социально-экономические показатели. Инвестиционный портал КЧР. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://investkchr.com/социально-экономические-показатели>
15. Темирболатова С. Х. Региональный рынок труда: обзор состояния и меры по снижению напряженности // EUROPEAN RESEARCH: сборник статей XVI Международной научно-практической конференции. В 2 ч. Ч. 2. – Пенза: МЦНС «Наука и Просвещение». – 2018. – 234 с.
16. Темирболатова С. Х. К вопросу о сбалансированности рынка труда России на современном этапе // Актуальные вопросы экономики, менеджмента и финансов в современных условиях. Сборник научных трудов по итогам международной научно-практической конференции. – № 4. – Санкт-Петербург. – 2017. – 194 с.
17. Темирболатова С. Х. Обзор текущего состояния рынка труда КЧР и меры по его сбалансированности // Актуальные проблемы менеджмента и экономики в России и за рубежом: Сборник научных трудов по итогам международной научно-практической конференции. – № 5. – Новосибирск. – НИИ: ИЦРОН, 2018. – 112 с.
18. Темирболатова С. Х. Особенности и проблемы формирования рынка труда: региональный аспект //

Materials of the XII International scientific and practical conference «Conduct of modern science – 2016». Vol. 3. Economic science. Sheffield. Science and education LTD. 92 p.

19. Ambra Poggi, Rosella Nicolini. Labor Market Reform and Rent-sharing: A Quasi-experiment Experience, *Applied Economic Perspectives and Policy*. Vol. 38. Is. 4. 1 December 2016. P. 618–631. [An electronic resource]. Access mode: <https://doi.org/10.1093/aep/ppv026>, free. Heading from the screen.

20. Franziska Hampf, Ludger Woessmann, Vocational vs. General Education and Employment over the Life Cycle: New Evidence from PIAAC, *CESifo Economic Studies*. Vol. 63. Is. 3. 1 September 2017. P. 255–269. [An electronic resource]. Access mode: <https://doi.org/10.1093/cesifo/ifx012>, free. Heading from the screen.

References:

1. Arhiv zhurnalov «Migraciya XXI vek». Mirpal. [Elektronnyj resurs]. Rezhim dostupa: <http://mirpal.org/migrjournal.htm>, svobodnyj. – Zagl. s ekrana.
2. Baranenkova T. A., Soboleva I. V. Strukturnye deficity rossijskogo rynka truda i riski migracii. [Elektronnyj resurs]. Rezhim dostupa: <https://cyberleninka.ru/article/v/strukturnye-defitsity-rossijskogo-rynka-truda-i-riski-migratsii>, svobodnyj. – Zagl. s ekrana.
3. Denevizyuk D. A., Doholyan S. V., Sadykova A. M. Sovremennye trendy i problemy funkcionirovaniya rynka truda v regione / D. A. Denevizyuk, S. V. Doholyan, A. M. Sadykova // *Regional'nye problemy preobrazovaniya ekonomiki*. – 2018. – № 12(98). – S. 167–176.
4. Informaciya o polozhenii na rynke truda Karachaevo-CHerkesskoj respubliki na 1 yanvarya 2018 goda [Elektronnyj resurs]. Rezhim dostupa: <http://kchr.regiontrud.ru/home/rinoktruda/analizrinka.aspx>, svobodnyj. – Zagl. s ekrana.
5. Koncepciya gosudarstvennoj migracionnoj politiki Rossijskoj Federacii na period do 2025 goda. [Elektronnyj resurs]. Rezhim dostupa: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_131046/, svobodnyj. – Zagl. s ekrana.
6. Kutaev SH. K. Osnovnye problemy formirovaniya regional'nogo rynka truda i effektivnogo ispol'zovaniya trudovyh resursov / SH. K. Kutaev // *Fundamental'nye issledovaniya*. – 2016. – № 2–3. – S. 583–587.
7. KCHR v cifrah. – 2018. [Elektronnyj resurs]. Rezhim dostupa: http://stavstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/stavstat/resources/31c6cb8045b7ba8dab85ebdfce35b80/KCHR+v+cifrah_%2C+2018.pdf, svobodnyj. – Zagl. s ekrana.
8. Migracionnye processy v Rossii [Tekst]: kollektivnaya monografiya / Pod red. V. V. Lokosova, L. L. Rybakovskogo. – M.: Ekon-inform, 2014. – 383 s.
9. Miskhodzheva E. Z., Temirbolatova S. H. Specifika vliyaniya social'no-ekonomicheskikh faktorov na formirovanie rynka truda Karachaevo-CHerkesskoj Respubliki / E. Z. Miskhodzheva, S. H. Temirbolatova // *Ekonomika i predprinimatel'stvo*. – 2018. – № 6(95). – S. 1251–1254.
10. Miskhodzheva E. Z., Ozova I. M., Temirbolatova S. H. Monitoring rynka truda Karachaevo-CHerkesskoj Respubliki i perspektivy ego razvitiya / E. Z. Miskhodzheva, I. M. Ozova, S. H. Temirbolatova // *Regional'nye problemy preobrazovaniya ekonomiki*. – 2017. – № 1 (75). – S. 75–82.
11. Regiony Rossii. Social'no-ekonomicheskie pokazateli – 2017 [Elektronnyj resurs]. Rezhim dostupa: http://www.gks.ru/bgd/regl/b17_14p/Main.htm, svobodnyj. – Zagl. s ekrana.
12. Rosstat. CHislennost' i migraciya naseleniya Rossijskoj Federacii v 2017 godu. [Elektronnyj resurs]. Rezhim dostupa: http://www.gks.ru/bgd/regl/b18_107/Main.htm, svobodnyj. – Zagl. s ekrana.
13. Rossiya v cifrah. – 2018: Krat. stat. sb. [Elektronnyj resurs]. Rezhim dostupa: http://www.gks.ru/free_doc/doc_2018/rusfig/rus18.pdf(data obrashcheniya: 15.05.2019), svobodnyj. – Zagl. s ekrana.
14. Social'no-ekonomicheskie pokazateli. Investicionnyj portal KCHR. [Elektronnyj resurs]. Rezhim dostupa: <http://investkchr.com/social'no-ekonomicheskie-pokazateli>
15. Temirbolatova S. H. Regional'nyj rynek truda: obzor sostoyaniya i mery po snizheniyu napryazhennosti // EUROPEAN RESEARCH: sbornik statej XVI Mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii. V 2 ch. CH. 2. – Penza: MCNS «Nauka i Prosveshchenie». – 2018. – 234 s.
16. Temirbolatova S. H. K voprosu o sbalansirovannosti rynka truda Rossii na sovremennom etape // Aktual'nye voprosy ekonomiki, menezhmenta i finansov v sovremennykh usloviyah. Sbornik nauchnyh trudov po itogam mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii. – № 4. – Sankt-Peterburg. – 2017. – 194 s.
17. Temirbolatova S. H. Obzor tekushchego sostoyaniya rynka truda KCHR i mery po ego sbalansirovannosti // Aktual'nye problemy menezhmenta i ekonomiki v Rossii i za rubezhom: Sbornik nauchnyh trudov po itogam mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii. – № 5. – Novosibirsk. – NN: ICRON, 2018. – 112 s.
18. Temirbolatova S. H. Osobennosti i problemy formirovaniya rynka truda: regional'nyj aspekt // *Materials of the XII International scientific and practical conference «Conduct of modern science – 2016». Vol. 3. Economic science. Sheffield. Science and education LTD. 92 p.*
19. Ambra Poggi, Rosella Nicolini. Labor Market Reform and Rent-sharing: A Quasi-experiment Experience, *Applied Economic Perspectives and Policy*. Vol. 38. Is. 4. 1 December 2016. P. 618–631. [An electronic resource]. Access mode: <https://doi.org/10.1093/aep/ppv026>, free. Heading from the screen.
20. Franziska Hampf, Ludger Woessmann, Vocational vs. General Education and Employment over the Life Cycle: New Evidence from PIAAC, *CESifo Economic Studies*. Vol. 63. Is. 3. 1 September 2017. P. 255–269. [An electronic resource]. Access mode: <https://doi.org/10.1093/cesifo/ifx012>, free. Heading from the screen.