

УДК 332.1 (331.5.024.5)

БАИШЕВА САРГЫЛАНА МАКАРОВНА

к.э.н., старший научный сотрудник отдела истории и этносоциологии Арктики
ФГБУН «Институт гуманитарных исследований
и проблем малочисленных народов Севера СО РАН»,
e-mail: baisargy09@yandex.ru

СОВРЕМЕННЫЙ РЫНОК ТРУДА В АРКТИЧЕСКОМ СОЦИУМЕ: СОСТОЯНИЕ И ВОЗМОЖНОСТИ¹

Аннотация. Предметом данной статьи являются проблемы занятости аборигенного социума и поиск оптимальных решений по устранению дисбаланса рабочей силы на региональном рынке труда. **Актуальность** темы для региона связана с нацеленностью на комплексное изучение коренных народов Севера, переживающих сложный период трансформации в условиях глобализации. Особенности современных этносоциальных процессов в регионе: динамичность, постоянное переходное состояние, взаимосвязь с социально-экономическими факторами, в частности, реализацией крупных инвестиционных проектов, нацеленных на повышение уровня и качества коренных жителей в Арктике, вызывают неподдельную заинтересованность в научной среде. Работа основана на применении общенаучной методологии, включающей применение **социокультурного подхода** к решению проблем. Якутия как исторически сформировавшийся арктический форпост России представляет неиссякаемый интерес для развития государства с учетом ее стратегических планов и задач в сфере геополитики, национальной экономики, народонаселения и др. **В результате** исследования выявлены факторы, сдерживающие развитие сферы занятости населения в арктической зоне Якутии: очаговый характер размещения производства; количественный и качественный дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы; слабое развитие объектов рыночной инфраструктуры; низкая конкурентоспособность и мобильность экономически активного населения на рынке труда. Результаты могут быть использованы для последующих исследований рынка труда на региональном уровне, разработки и реализации локальных программ, направленных на решение основных задач по улучшению обстановки в районах с напряженной ситуацией на рынке труда, в отдаленных, периферийных территориях.

Ключевые слова: Якутия, арктические прибрежные районы, труд, занятость, экономически активное население, социально-экономическое развитие.

BAISHEVA SARGYLANA MAKAROVNA

PhD Econ., senior research associate of department of history and ethnosociology of the Arctic
FGBUN "Institute of humanitarian researches and problems of small peoples of the
North of the Siberian Branch of the Russian Academy of Science",
e-mail: baisargy09@yandex.ru

THE MODERN LABOR MARKET IN THE ARCTIC COMMUNITY: THE STATE AND POSSIBILITIES

Abstract. The subject of this manuscript are the problems of employment of the native community and searching for optimal solutions of eliminating the imbalance of workforce in the regional labor market. The study is based on using the general scientific methodology including using **the sociocultural approach** to solving problems. **As a result** of the study we have found the factors that restrict the development of population employment options in the Arctic zone of Yakutia: the center character of production location; the qualitative and quantitative imbalance between the demand and supply of workforce; a weak development of market in-

¹ Работа выполнена при поддержке РФФИ, грант №18-49-140005р_а «Трансформации социокультурного облика коренных жителей арктического побережья Якутии в условиях модернизации: опыт междисциплинарного исследования» (Алексеева Е.К., к.и.н. – руководитель проекта)

frastructure sites; low competitiveness and mobility of economically active population in the labor market. The results may be used for further studies of the labor market on the regional level, development and implementation of local programs directed towards solving the main tasks of improving the situation in the regions with a tense situation in the labor market, in remote and provincial territories.

Keywords: *Yakutia, Arctic coastal regions, labor, employment, economically active population, social-economic development.*

Теоретические основания работы. Интересные исследования о социальных изменениях в сфере занятости населения в условиях трансформации современного общества проводят как ведущие ученые страны [12,13,15,22], так и исследователи из регионов: Тюменская область [23, 24], Новосибирск [15,19], Республика Татарстан [11] и др. Отдельным аспектам проблем занятости и безработицы посвящены труды специалистов разных областей науки, бизнеса

[9, 10, 14,16].

В то же время в условиях нарастающего дефицита финансовых ресурсов государства и частных компаний важно определить возможные институциональные, ресурсные, кадровые и программные проекты освоения Арктического региона, сбалансированность и эффективность социально-экономической политики, проводимой в отношении данной территории. Занятость населения и конъюнктура рынка труда в Республике Саха (Якутия) имеют региональные (территориальные) различия и особенности. В числе ключевых проблем, сдерживающих развитие сферы занятости населения и формирование эффективно функционирующего рынка труда в Арктической зоне республики: количественный и качественный дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы, большое количество убыточных предприятий, неэффективных рабочих мест, низкий уровень заработной платы, особенно в бюджетной сфере, наличие неустойчивой трудовой миграции, особенно среди молодежи и др. Использование потенциала молодого поколения должно способствовать созданию новых рабочих мест, новых векторов социально-экономического роста, что, в конечном счёте, повлияет на повышение уровня занятости населения, снижение уровня безработицы и социальной напряженности в обществе, экономического неравенства, а также экономической безопасности страны.

В настоящее время узел наиболее острых комплексных проблем в регионе образует сложное переплетение гуманитарных аспектов индустриализации, урбанизации, внутренней и внешней миграции, демографической модернизации, изменения климата и экологии уязвимых северных территорий с высокой полиэтничностью населения Якутии. С эксплуатацией разнообразных ресурсов как приоритетного вида деятельности на Севере, мигрирующей рабочей силой и привязанностью коренных народов к традиционным хозяйствам объективно связаны сохранение «расколотого» рынка труда: промышленности с преобладанием русского и русскоязычного населения; сельского хозяйства, в котором преимущественно занято коренное население; строительства и сферы услуг, представленном трудовыми мигрантами. Потенциал противоречий и конфликтов формируется и в силу столкновения двух векторов миграции – внутренней и внешней – в местах повышенного спроса на рабочую силу; неравенства доступа к ограниченным социальным ресурсам (жилье, образование, здравоохранение) и т. д. В коллективном труде якутских исследователей применяется гуманистический подход в кадровом менеджменте, основанный на внимательном отношении к каждому члену трудового коллектива, совершенствовании его профессиональных и личностных компетенций, что в будущем, по мнению авторов, приведет к процветанию Якутии [20].

О негативных последствиях индустриализации для жизнедеятельности коренного населения РС (Я) в советское время и в период перестройки писали американский социолог Д. Андерсон [1] и известный этнограф из Оксфорда, изучающий сообщества Сибири, П. Витебски [5]. Они считают, что коренное население Крайнего Севера никогда не сможет освоить индустриальные профессии, так как это не соответствует их истинной природе. Одна-

ко время и исследования других авторов показывает, что коренные жители с трудом, но адаптируются к изменениям социально-экономического и природно-климатического порядка. Данный тезис ясно продемонстрирован в публикациях якутских этносоциологов [6, 7, 8] и зарубежных этнографов, этнологов [3], [4].

Фундаментальные основы общественного устройства, модернизационный механизм устойчивого развития северной периферии с акцентом на беспрецедентно быстро изменяющиеся социально-экономические условия жизнеобеспечения, в котором возрастает роль социального капитала, стратегически мыслящих лидеров рассматриваются в трудах известных ученых по проблемам комплексного развития северных и российских регионов и городов в условиях постиндустриальной трансформации [18, 21].

Современное состояние рынка труда. По данным Госкомзанятости РС (Я), наблюдается положительная динамика на рынке труда. Так, в январе-ноябре 2018 г. отмечается снижение общей безработицы на 2%, на 17,1% снизилась численность зарегистрированных безработных, на 0,3% – уровень регистрируемой безработицы. При этом количество вакансий увеличилось на 29%, отмечается снижение коэффициента напряженности на рынке труда до 1,1 незанятого гражданина на вакансию. Доля молодежи в республике в возрасте от 18 до 30 лет составляет 19%, или 181,5 тыс. человек. В органы службы занятости населения в 2018 г. за содействием в поиске подходящей работы обратилось 10125 молодых людей, что на 4% меньше, чем в 2017 г. Ежегодно сокращается численность выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, обратившихся в органы службы занятости, из которых в текущем году трудоустроено 4947 молодежи (51% от заявок); сократилась на 20% численность молодых граждан, признанных безработными. Многие проблемы занятости решаются оперативно, благодаря принятию на республиканском уровне Закона о привлечении молодых специалистов на государственные унитарные предприятия и в государственные учреждения Республики Саха (Якутия), хозяйственные общества. На сегодня в республике действуют 174 предприятия со штатной численностью более 100 работников, 252 предприятия – до 100 чел., на которых в общей сложности будет создано более 600 квотированных рабочих мест для молодых специалистов Якутии в возрасте до 30 лет. В целях содействия в трудоустройстве молодых специалистов разрабатывается Порядок квотирования, который будет регламентировать создание рабочих мест для молодых специалистов работодателями, организацию работы органов службы занятости по формированию банка создаваемых рабочих мест, направлений молодых специалистов, обратившихся в органы службы занятости, и контроль за приемом на работу. Планируется также межведомственное взаимодействие по вопросам содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций, проведения мониторинга и прогноза потребности в специалистах с высшим и средним профессиональным образованием, их трудоустройства. Ежегодно рынок труда в республике пополняется в среднем на 9,0 тыс. чел. за счет молодых специалистов. В 2018 г. выпуск их по республике составил 9,8 тыс. чел., из них с высшим образованием – 3,7 тыс. чел. (38%), со средним профессиональным образованием – 6,1 тыс. чел. (62%), трудоустроено 5,1 тыс. молодых специалистов или только 52% выпускников вузов и системы СПО. По итогам парламентских слушаний правительству Якутии было рекомендовано рассмотреть вопрос о создании с привлечением АК «АЛРОСА» (ПАО), АО «Газпром», ОАО «Сургутнефтегаз», АО «НК «Роснефть», ООО «Транснефть-Восток» и других промышленных предприятий профессионального образовательного кластера. Кроме того, была рассмотрена возможность выделения промышленным предприятиям квот целевого приема граждан на обучение за счёт средств федерального бюджета по инженерно-техническим специальностям и направлениям подготовки, реализуемым в СВФУ имени М.К. Аммосова; создания кадрового резерва из числа перспективных студентов системы ВПО, обучающихся за счёт средств государственного бюджета республики в целях дальнейшего их трудоустройства в промышленные предприятия.

Проводимая в настоящее время государственная промышленная политика в условиях нерешённости вопроса закрепления за коренными народами территорий традиционного природопользования и приоритетности использования ресурсов несет реальные риски утраты коренными народами своих угодий и деградации традиционных отраслей хозяй-

ствования. В этой связи важным условием является разработка отдельных подпрограмм по вопросам реализации прав коренных малочисленных народов в принятых государственных программах. Примером может служить подпрограмма «Коренные малочисленные народы Российской Федерации» Государственной программы РФ «Реализация государственной национальной политики» (утв. Постановлением Правительства РФ от 29.12.2016 г. № 1532). Реализация Подпрограммы означает предоставление субсидий из федерального бюджета на организацию и проведение мероприятий, направленных на создание условий для повышения доступности коренных народов к объектам социальной и инженерной инфраструктуры, развитие сферы образования, культуры и медицинского обслуживания коренных народов (в т. ч. проведение этнокультурных мероприятий, сохранение видов традиционной хозяйственной деятельности и их материально-экономическое обеспечение).

Перспективы рынка труда. Указ главы РС (Я) «О стратегических направлениях развития сельского хозяйства Республики Саха (Якутия)» от 11.12.2018 г. в качестве основных задач развития сельского хозяйства определяет увеличение уровня обеспеченности населения качественными товарами местного производства. Рост производства продукции традиционных отраслей природопользования (оленоводства, коневодства, рыболовства) будет способствовать повышению уровня занятости, улучшению качества жизни населения арктической зоны республики, в т. ч. представителей коренных малочисленных народов.

Сдерживающим фактором социально-экономического развития арктических районов, где преимущественно проживают коренные малочисленные народы, является их удаленное положение, слабое обеспечение объектами производственной, транспортной инфраструктуры. Низкий уровень развития инфраструктуры и системы социальных услуг, дороговизна жизни и ведения бизнеса, удаленность внутренних рынков сбыта, уровень доходов, недостаточные возможности для образования детей – все это препятствует развитию занятости в Арктике. Из-за существующих проблем и ограничений наблюдается многолетний миграционный отток населения и связанный с ним дефицит трудовых ресурсов.

Исконным занятием коренных малочисленных народов Севера и жителей арктических, северных районов Республики Саха (Якутия) являются традиционные отрасли Севера (северное домашнее оленеводство, охотничий промысел, звероводство и рыболовство). 80% территории и большинство внутренних водоемов и рек республики осваивается ведением традиционных отраслей Севера, которыми занято всего 5100 человек. Вместе с тем традиционные отрасли хозяйствования составляют социально-экономическую основу национальных поселений Республики Саха (Якутия), в которых проживает 85,6 тыс. чел.

Всего поголовье оленей на 1 января 2018 г. составляет 154,6 тыс. гол., из них в СХП – 150,6 тыс. гол. (97,4%). Всего занято 1,5 тыс. чел. в 106 оленеводческих хозяйствах, из которых 18 (17%) хозяйств расположены в тундровой, 3 – в лесотундровой, 42 (39,6%) – в горно-таежной, 43 (40,6%) – в таежных зонах. С 2000 г. поголовье оленей сократилось на 45,4 тыс. гол., занятых в оленеводстве – на 0,5 тыс. чел.

По мнению Николаева Б.А. (Бегин, Ассоциации эвенков РС (Я), ноябрь 2018 г.), «Зачастую при анализе состояния развития северного домашнего оленеводства труженики Севера – оленевод, чумработница, кочевая семья, олицетворяющие человека в Арктике, отходят на второй план. Надо уделить внимание вопросам социального обустройства работников отрасли, необходимо разрабатывать комплекс мер по развитию традиционных отраслей хозяйствования, обеспечивающих укрепление занятости и самозанятости коренных малочисленных народов Севера, созданию условий для саморазвития и самообеспечения в местах их компактного проживания. Нужно проводить политику государственного регулирования, обеспечения материально-техническими ресурсами и социальной защиты работников традиционных отраслей Севера».

Реализация Комплексной программы социально-экономического развития арктических и северных районов на период до 2020 г. предусматривает мероприятия по занятости населения в Арктике. Недостаточное развитие социальной инфраструктуры усугубляется дефицитом медицинских и педагогических кадров, потребность в которых составляет свыше 20% от всех вакансий арктических районов (требуются 79 педагогов и 52 медицинских работника). Частично это связано с отменой льгот по обеспечению жильем педагогических

работников сельских школ и медицинских работников учреждений здравоохранения, отработавших 5 лет в сельских учреждениях арктических и северных улусов, при этом были предусмотрены социальные выплаты до 50% от расчетной стоимости типовой однокомнатной благоустроенной квартиры на приобретение жилья по избранному месту проживания.

По итогам паспортизации рынка труда поселений в 2017 г. численность безработных в возрасте от 25 до 54 лет в Арктической зоне Якутии составляла 1848 чел., из них мужчин – 61%, женщин – 39%. Анализ уровня образования отражает низкий уровень подготовки школьников: высшее образование имеют 87 чел. (4,4%), среднее профессиональное образование 289 чел. (15,6%), не имеют профессионального образования 1 472 чел. (80%). Уровень образования молодежи в перспективе будет определять востребованность на рынке труда, уровень и качество жизни северян. Со стороны государства, бизнес-структур возможно участие в предоставлении качественных образовательных возможностей, начиная от организации летнего образовательного отдыха детей, заканчивая строительством современных школ, квотированием бюджетных мест для представителей КМНС в вузы и средне-специальные, профессиональные учебные заведения.

Заключение. Перспективы развития Арктической зоны ассоциируются с формированием Северо-Якутской опорной зоны с центром в п. Тикси. Реализация проектов СЯОЗ послужит основой для полномасштабного освоения Арктики через создание новых рабочих мест, организацию новых производств, увеличение объема ВРП, приток экономически активного населения с дальнейшим закреплением на местах, увеличение доли собственных доходов местных бюджетов. Всего к 2030 г. доходы местных бюджетов по оценкам экспертов увеличатся в 1,7 раза. К 2025 г. мультипликативный эффект только от развития горнодобывающей промышленности арктических территорий Якутии обеспечит создание не менее 1500 новых рабочих мест в горнодобывающей промышленности и более 3000 в сопутствующих отраслях.

В целом, рынок труда в Арктической зоне Якутии характеризуется преобладанием факторов, затрудняющих его развитие: наличие длительной (частой) безработицы; преобладание женщин среди экономически активного населения; контроль государства за доступом на рынок труда, включая самостоятельную занятость. Для выполнения амбициозных задач по развитию Якутской Арктики на перспективу следует проводить целенаправленную политику равенства возможностей пришлого и коренного населения; прививать толерантное отношение к трудовым мигрантам, принцип равенства возможностей пришлого и коренного населения; постоянно повышать профессиональный уровень среди экономически активного населения. Необходимо уделять первостепенное внимание обучению и повышению квалификации кадров, которые будут вовлечены в реализацию стратегических планов по освоению недровых богатств, повышению уровня и качества жизни арктического социума в республике.

Литература

1. Anderson, D. G. *Turning Hunters into Herders : a critical Examination of Soviet Development Policy among the Evenki of Southeastern Siberia // Arctic. Vol. 44. No. 1.*
2. Grint, K. *The Sociology of Work : An Introduction. – Second Edition. – Cambridge : The Polity Press & Blackwell Publishing, 2003. P. 85–108.*
3. Hiyama, T., Takakura, H. *Global Warming and Human : Nature Dimension in Northern. – Eurasia-Springer, 2016. P. 145.*
4. Takakura, H. *Arctic Pastoralist Sakha : Ethnography of Evolution and Microadaptation in Siberia // Trans Pacific Press. 2015.*
5. Vitebsky, P. *Centralized Decentralization : the Ethnography of Remote Reindeer Herders under Perestroika // Cahiers du Monde Russe et Sovietique. 1990. XXXI.*
6. Baisheva, S. M. *The Main Problems of the Indigenous Peoples of the Republic of Sakha (Yakutia) in Terms of Socio-Cultural Modernization : the Shear Zone // Russian Studies : Institute for Russian, East European and Eurasian Studies (IREES) at Seoul National University. – Seoul (Korea), 2012. P. 343–386.*
7. Баишева, С. М. и др. *Этносоциальная адаптация коренных малочисленных народов Севера Республики Саха (Якутия). – Новосибирск : Наука, 2012. P. 88.*
8. Баишева, С. М., Константинова, Т. Н., Писарева, Л. Ю. *Арктический социум Якутии в контексте изменений условий жизнедеятельности : опыт социологического исследования // Теории и проблемы политических исследований. 2018. № 5А. С. 286–298.*
9. Беглова, Е. И. *Безработица молодежи : первоочередная проблема современного рынка труда // Экономические науки. 2010. № 11. С. 172–176.*

10. Волгин, Н. Глобальные проблемы молодежной занятости // Социальная политика и социальное партнерство. 2014. № 1. С. 1.
11. Габдрахманова, Г. Ф. Посредники и диаспоры на рынке услуг для трудовых мигрантов в Республике Татарстан // Позитивный опыт регулирования этносоциальных и этнокультурных процессов в регионах РФ : матер. Всерос. научно-практ. конф. Казань, 25–27.09.2014 г. – Казань : Институт истории им. Ш. Марджани АН РТ, 2014. – С. 356–362.
12. Голенкова, З. Т. Динамика социоструктурной трансформации в России // Социологические исследования. 1998. № 10. С. 77–84.
13. Голенкова, З. Т. и др. Социальное пространство российских регионов ; отв. ред. З.Т. Голенкова / Институт социологии РАН. – М. : ИС РАН, 2017.
14. Дунаева, Н. Эффективная занятость российской молодежи – стратегическая проблема // Человек и труд. 2010. № 2. С. 19–23.
15. Калугина, З. И., Фадеева, О. П. Российская деревня в лабиринте реформ // Социологические зарисовки. – Новосибирск, 2009.
16. Кориунов, А. В. Современная российская молодежь на рынке труда в условиях социально-экономической нестабильности и неопределенности // Теория и практика общественного развития. 2011. № 8. С. 54–57.
17. Леонидова, Г. В., Чекмарева, Е. А., Советов, П. М., Панов, М. М. Трудовой потенциал сельских территорий : методологические аспекты оценки : препринт. – Вологда : ИСЭРТ РАН, 2015.
18. Пилясов, А. Н. И последние станут первыми : северная периферия на пути к экономике знания. – Стереотип, 2015.
19. Попков, Ю. В. Коренные малочисленные народы Севера в глобальном и региональном контексте // ЭКО. 2011. № 9.
20. Развитие кадрового менеджмента в организациях современной Якутии : монография ; под ред. д-ра социол. наук, проф. И. И. Подойницыной. – СПб. : Изд-во Санкт-Петербургского академического университета, 2016.
21. Татаркин, А. И., Логинов, В. Г., Захарчук, Е. А. Социально-экономические проблемы освоения и развития Российской арктической зоны // Вестник РАН. 2017. Т. 87. № 2. С. 99–109.
22. Шерер, И. Н. Социально-экономические проблемы трансформации молодежного рынка труда в России // Грани познания. 2012. № 4(18). С. 145–152.
23. Khairullina, N. G., Sadykova, H. N., Ustinova, O. V., Gadzhiganova, N. S., Tretyakova, O. V. A study of ethnic, religious and socio-political relations in a provincial town // European Journal of Science and Theology. 2016. T. 12. No. 4. P. 97–110.
24. Khairullina, N. G., Ustinova, O. V., Antipina, N. L., Zyкова, V. K., Romanova, T. A. Reforming of the system higher education in the state of the former Soviet Union : characteristics and problems // International Journal of Environmental and Science Education. 2016. T. 11. No. 9. P. 2711–2726.

References:

1. Anderson, D. G. Turning Hunters into Herders : a critical Examination of Soviet Development Policy among the Evenki of Southeastern Siberia // Arctic. Vol. 44. No. 1.
2. Grint, K. The Sociology of Work : An Introduction. – Second Edition. – Cambridge : The Polity Press & Blackwell Publishing, 2003. P. 85–108.
3. Hiyama, T., Takakura, H. Global Warming and Human : Nature Dimension in Northern. – Eurasia-Springer, 2016. P. 145.
4. Takakura, H. Arctic Pastoralist Sakha : Ethnography of Evolution and Microadaptation in Siberia. – Trans Pacific Press, 2015.
5. Vitebsky, P. Centralized Decentralization : the Ethnography of Remote Reindeer Herders under Perestroika // Cahiers du Monde Russe et Sovietique. 1990. XXXI.
6. Baisheva, S. M. The Main Problems of the Indigenous Peoples of the Republic of Sakha (Yakutia) in Terms of Socio-Cultural Modernization: the Shear Zone // Russian Studies : Institute for Russian, East European and Eurasian Studies (IREES) at Seoul National University. 2012. – Seoul (Korea), 2012. P. 343–386.
7. Baisheva, S. M. i dr. Ehtnosocial'naya adaptatsiya korennyh malochislennyh narodov Severa Respubliki Saha (Yakutiya). – Novosibirsk : Nauka, 2012.
8. Baisheva, S. M., Konstantinova, T. N., Pisareva, L. Yu. Arkticheskij socium YAkutii v kontekste izmenenij uslovij zhiznedeyatel'nosti : opyt sociologicheskogo issledovaniya // Teorii i problemy politicheskikh issledovaniy. 2018. No. 5A. P. 286–298.
9. Beglova, E. I. Bezrobotica molodezhi: pervoocherednaya problema sovremennogo rynka truda // EHkonomicheskie nauki. 2010. No. 11. P. 172–176.
10. Volgin, N. Global'nye problemy molodezhnoj zanyatosti // Social'naya politika i social'noe partnerstvo. 2014. No. 1. P. 1.
11. Gabdrahmanova, G. F. Posredniki i diasporы na rynke uslug dlya trudovyh migrantov v Respublike Tatarstan // Pozitivnyy opyt regulirovaniya ehtnosocial'nyh i ehtnokul'turnyh processov v regionah RF : mater. Vseros. nauchno-prakt. konf. Kazan', 25–27.09.2014. – Kazan' : Institut istorii im. SH. Mardzhani AN RT, 2014. P. 356–362.
12. Golenkova, Z. T. Dinamika sociostrukturnoj transformacii v Rossii // Sociologicheskie issledovaniya. 1998. No. 10. P. 77–84.
13. Golenkova, Z. T. i dr. Social'noe prostranstvo rossijskih regionov ; отв. ред. Z. T. Golenkova / Institut sociologii RAN. – М. : IS RAN, 2017.

14. Dunaeva, N. *Effektivnaya zanyatost' rossijskoj molodezhi – strategicheskaya problema* // *Chelovek i trud*. 2010. No. 2. P. 19–23.
15. Kalugina, Z. I., Fadeeva, O. P. *Rossijskaya derevnya v labirinte reform* // *Sociologicheskie zarisovki*. – Novosibirsk, 2009.
16. Korshunov, A. V. *Sovremennaya rossijskaya molodezh' na rynke truda v usloviyah social'no-ehkonomicheskoy nestabil'nosti i neopredelennosti* // *Teoriya i praktika obshchestvennogo razvitiya*. 2011. No. 8. P. 54–57.
17. Leonidova, G. V., Chekmareva, E. A., Sovetov, P. M., Panov, M. M. *Trudovoj potencial sel'skih territorij : metodologicheskie aspekty ocenki : preprint*. – Vologda : ISEHRT RAN, 2015.
18. Pilyasov, A.N. *I poslednie stanut pervymi: Severnaya periferiya na puti k ehkonomike znaniya*. Izd.: Stereotip, 2015. - 544 s.
19. Popkov Yu. V. *Korennyie malochislennyye narodyi Severa v globalnom i regionalnom kontekste* // *EKO*. 2011. No. 9.
20. *Razvitie kadrovogo menedzhmenta v organizatsiyah sovremennoy Yakutii : monografiya ; pod red. d-ra sotsiol. nauk, prof. I. I. Podoyntsinyoy*. – SPb. : Izd-vo Sankt-Peterburgskogo akademicheskogo universiteta, 2016.
21. Tatarkin, A. I., Loginov, V. G., Zaharchuk, E. A. *Social'no-ehkonomicheskie problemy osvoeniya i razvitiya Rossijskoj arkticheskoy zony* // *Vestnik RAN*/ 2017. T. 87. No. 2. P. 99–109.
22. Sherer, I. N. *Social'no-ehkonomicheskie problemy transformacii molodezhnogo rynka truda v Rossii* // *Grani poznaniya*. 2012. No. 4(18). P. 145–152.
23. Khairullina, N. G., Sadykova, H. N., Ustinova, O. V., Gadzhigasanova, N. S., Tretyakova, O. V. *A study of ethnic, religious and socio-political relations in a provincial town* // *European Journal of Science and Theology*. 2016. T. 12. No. 4. P. 97–110.
24. Khairullina, N. G., Ustinova, O. V., Antipina, N. L., Zykova, V. K., Romanova, T. A. *Reforming of the system higher education in the state of the former Soviet Union: characteristics and problems* // *International Journal of Environmental and Science Education*. 2016. T. 11. No. 9. P. 2711–2726.