

УДК 332.14

ДЕНЕВИЗЮК ДМИТРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

к.э.н., ученый секретарь ФГБУН «Институт социально-экономических исследований ДНЦ РАН»,
e-mail: deneviz@yandex.ru

ДОХОЛЯН СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

д.э.н., профессор, главный научный сотрудник ФГБУН «Институт социально-экономических исследований ДНЦ РАН»,
e-mail: sergsvd@mail.ru

САДЫКОВА АМИНАТ МАГОМЕДХАНОВНА

научный сотрудник ФГБУН «Институт социально-экономических исследований ДНЦ РАН»,
e-mail: amika_sm@mail.ru

СОВРЕМЕННЫЕ ТRENДЫ И ПРОБЛЕМЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В РЕГИОНЕ¹

Аннотация. Предмет исследования. Оценка ситуации на региональном рынке труда и обоснование необходимости системной политики занятости на федеральном и региональном уровне. **Метод.** Методологической основой исследования выступили положения фундаментальных и прикладных работ отечественных и зарубежных специалистов в области региональной экономики, управления социально-экономическими системами и экономики труда. Обоснование теоретических положений и разработка практических рекомендаций осуществлялись на основе общенаучных подходов с применением методов теоретического обобщения, анализа и синтеза индукции и дедукции. **Результаты.** Обоснована необходимость реализации системной и эффективной политики занятости на федеральном и региональном уровне. Проанализированы тенденции и определены тренды по отдельным показателям развития рынка труда Республики Дагестан, Северо-Кавказского федерального округа и Российской Федерации, что позволило выявить проблемы в сфере занятости населения. **Область применения.** Результаты проведенного исследования могут быть использованы в практике планирования, разработки стратегий социально-экономического развития территорий и целевых программ в сфере занятости населения. **Вывод.** На федеральном и региональном уровнях необходима кардинальная перестройка институциональных механизмов рынка труда, обеспечение эффективного его мониторинга, разработка и совершенствование программ развития и повышения кадрового потенциала, стимулирование, создание новых высокотехнологичных рабочих мест.

Ключевые слова: занятость, безработица, политика занятости, рынок труда региона, социально-экономическое развитие.

DENEVIZYUK DMITRY ALEKSANDROVICH

PhD Econ., scientific secretary of FGBUN
"Institute of social and economic researches DNTs RAS",
e-mail: deneviz@yandex.ru

DOKHOLYAN SERGEY VLADIMIROVICH

Dr.Econ.Sci., professor, chief researcher of FGBUN
"Institute of social and economic researches DNTs RAS",
e-mail: rppe@mail.ru

SADYKOVA AMINAT MAGOMEDKHANOVNA

research associate of FGBUN
"Institute of social and economic researches DNTs RAS",
e-mail: amika_sm@mail.ru

¹ Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ, проект № 17-02-00357-ОГН

MODERN TRENDS AND PROBLEMS OF LABOR MARKET PERFORMANCE IN THE REGION

Abstract. Object of research. Assessment of the situation in regional labor market and justification of need of system policy of employment at the federal and regional level. **Method.** As a methodological basis of a research provisions of fundamental and applied works of domestic and foreign specialists in the field of regional economy, management of social and economic systems and labor economics acted. Justification of theoretical provisions and development of practical recommendations were performed on the basis of general scientific approaches with application of methods of theoretical generalization, the analysis and synthesis of induction and deduction. **Results.** Need of implementation of system and effective policy of employment at the federal and regional level is proved. Trends are analysed and trends are determined by separate indicators of market development of work the Republics of Dagestan, North Caucasian Federal District and the Russian Federation that allowed to reveal problems in the sphere of employment of the population. **Scope.** Results of the conducted research can be used in practice of planning, development of strategy of social and economic development of territories and target programs in the sphere of employment of the population. **Conclusion.** At the federal and regional levels cardinal reorganization of institutional mechanisms of labor market, ensuring its effective monitoring, development and improvement of development programs and increases in personnel potential, stimulation, creation of new hi-tech jobs is necessary. **Keywords:** employment, unemployment, policy of employment, labor market of the region, social and economic development.

Введение. Рыночные преобразования в Российской Федерации породили множество социально-экономических проблем, связанных с производственной деятельностью человека, среди которых немаловажное значение приобрела проблема занятости. В сложившейся в стране экономической ситуации функционирующий рыночный механизм активно реализует свои позиции, что требует эффективной трансформации трудовых отношений. В связи с тем, что действенные механизмы использования трудовых ресурсов не выработаны, проявляются новые и усиливаются старые проблемы занятости, растет безработица[7]. Негативные процессы на рынке труда нарастают в связи с неравномерностью развития территорий страны, его структурными диспропорциями как в профессиональном, территориальном, так и отраслевом разрезе, несоответствием системы образования запросам работодателей, низкой эффективностью служб занятости населения и др.[9]. В связи с этим важнейшим приоритетом развития и совершенствования трудовых отношений является реализация эффективной системной государственной политики в области содействия занятости населения, что четко определено в послании Президента Российской Федерации В.В. Путина Федеральному Собранию Российской Федерации, в котором он обратил внимание на необходимость решения проблем занятости: «Нам необходимо серьезно обновить структуру занятости, которая сегодня во многом неэффективна и архаична, дать людям хорошую работу, которая мотивирует, приносит достаток, позволяет реализовать себя, создать современные, достойно оплачиваемые рабочие места»[11].

Необходимость государственного регулирования рынка рабочей силы не вызывает сомнения, поскольку «стихийный рынок труда вытесняет из конкурентной борьбы за рабочие места социально незащищённые группы населения; целые отрасли экономики и отдельные профессии могут оказаться «нерыночными», то есть не приносящими прибыли и, соответственно, отторгаемыми рыночной экономикой. Из-за отсутствия государственного регулирования рыночная стихия чревата социальными катаклизмами. Для достижения социальной справедливости и гарантии равных возможностей доступа к рабочим местам рынок должен регулироваться определёнными институтами, заинтересованными в сохранении социального мира. Именно таким институтом выступает, в первую очередь, государство, вырабатывающее для регулирования рынка труда определённую стратегию»[13].

Методы исследования. В условиях российской действительности важным элементом рынка рабочей силы выступает его региональная составляющая, так как формирование и развитие рыночных отношений в России проходит в условиях существенных диспропорций

территориальных уровней экономического развития и производительности труда, разнообразия в природно-климатических условиях, национально-культурных традициях, технико-экономическом потенциале и, само собой, в региональном трудовом потенциале [10].

Проблемы трудовых взаимоотношений и преобразований рынка рабочей силы активно изучаются отечественными и зарубежными исследователями (Бобков В.Н., Волгин Н.А., Колосова Р.П., Локтюхина Н.В., Новикова И.В., Одегов Ю.Г., Берджес Дж., Гибни М., Роджерс Д., Стендинг Г. и др.). В региональном аспекте вопросам регулирования занятости посвящены научные труды таких ученых-экономистов, как Абидов М.Х., Гимбатов Ш.М., Кутаев Ш.К., Эльдаров Э.М., Эскеров Д.Б. и др. В научных работах учеными особое внимание уделяется возможностям отдельного региона по формированию и модернизации существующей структуры рынка труда, тем самым обеспечивая стабильное развитие территорий и их способность противостоять различным негативным последствиям и экономическим угрозам [1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 14]. Региональный рынок рабочей силы представляет собой систему общественных отношений с согласованными интересами работодателей и наемной рабочей силы в границах региона. Эффективность функционирования рынка труда региона в значительной степени определяет возможности устойчивого развития экономики региона и ее результативность [13]. Следует отметить, что особенность российского рынка труда, заключающаяся в том, что он включает относительно изолированные региональные рынки, обуславливает потребность их анализа для выявления имеющихся проблем в сфере труда и предопределяет возможность использования проведенной оценки для разработки политики государства в области регулирования занятости на мезоуровне.

Результаты. Региональную специфику функционирования рынка рабочей силы рассмотрим на примере Республики Дагестан (РД) как территории с напряженной ситуацией в сфере занятости населения, проанализировав тренды основных показателей функционирования рынка рабочей силы региона в сравнении с Российской Федерацией (РФ) и Северо-Кавказским федеральным округом (СКФО). Основным источником анализируемых показателей выступил статистический сборник «Рабочая сила, занятость и безработица в России» за 2018 год и приложение к нему, подготовленный Федеральной службой государственной статистики на основе выборочных обследований рабочей силы (обследований населения по проблемам занятости), проведенных в 2006-2017 гг. Обследование проводилось в отношении лиц 15-72 лет [12].

Численность рабочей силы (экономически активного населения) по Республике Дагестан в среднем за 2017 г. составила 1359,8 тыс. человек (табл. 1), где прирост по сравнению с 2006 годом составил 11%. Сравнительный анализ динамики численности рабочей силы показал, что в целом по Российской Федерации в период с 2006 по 2017 годы произошло ее увеличение на 2,3%, или 1689,6 тыс. человек. В Северо-Кавказском федеральном округе прирост экономически активного населения составил 12,5%, что в абсолютном выражении – 504,9 тыс. человек. На 135,3 тыс. человек этот прирост был обеспечен за счет Республики Дагестан.

Таблица 1

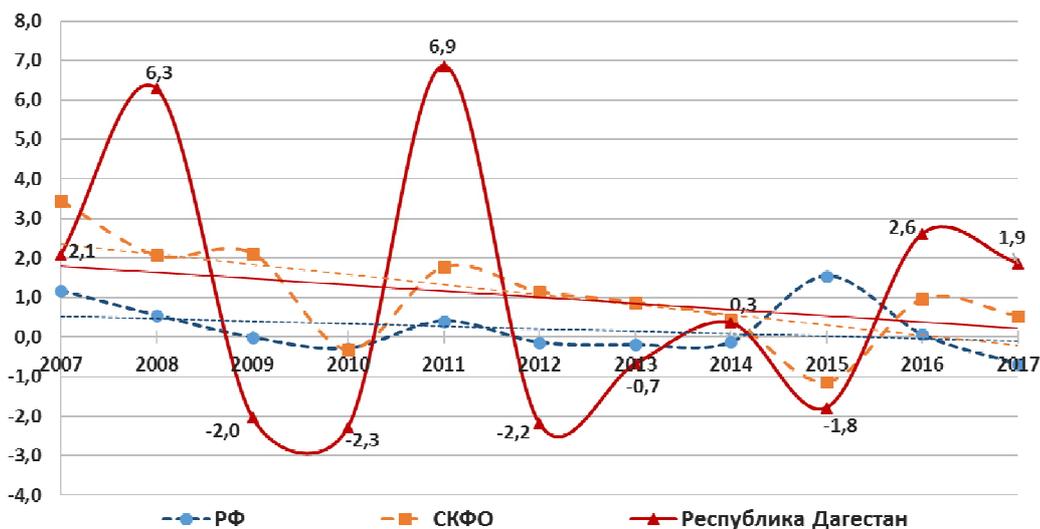
Численность рабочей силы в РД, СКФО и РФ (тыс. чел.)

	Республика Дагестан	Северо-Кавказский федеральный округ	Российская Федерация
2006	1224,5	4054,4	74418,9
2007	1250,0	4194,0	75288,9
2008	1328,6	4280,7	75700,1
2009	1301,6	4371,4	75694,2
2010	1271,7	4357,5	75477,9
2011	1358,9	4434,4	75779,0
2012	1329,2	4485,4	75676,1
2013	1320,1	4524,6	75528,9
2014	1324,7	4544,1	75428,4
2015	1300,9	4492,3	76587,5
2016	1334,9	4535,1	76636,1
2017	1359,8	4559,3	76108,5

Источник: официальный сайт Росстата – URL: http://www.gks.ru/free_doc/doc_2018/rab-sila18-pril.rar

Однако выглядящая на первый взгляд благоприятно ситуация с ростом численности рабочей силы отражает не столь однозначные тенденции. Как видно из рисунка 1 динамика прироста численности рабочей силы в Республике Дагестан определяется резкими перепадами относительно СКФО и РФ, а в среднем за 2007-2017 гг. наблюдается снижение темпов роста экономически активного населения по всем рассматриваемым объектам оценки.

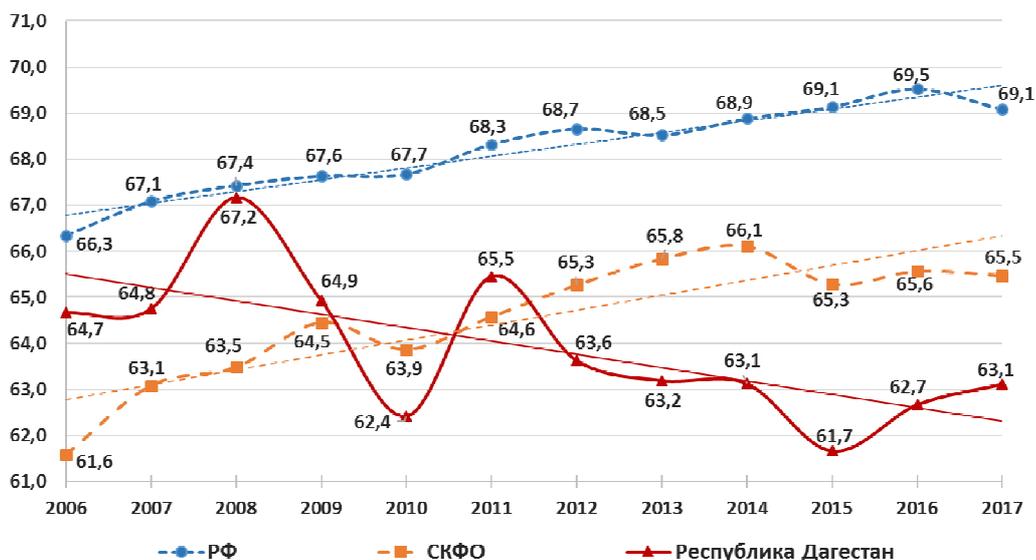
Заслуживает внимания динамика показателя «уровень участия в составе рабочей силы населения» (рис 2.), который отражает долю населения страны трудоспособного возраста, которое активно участвует в деятельности рынка труда, работая или пребывая в поисках работы. Это показатель объема предложения рабочей силы, готовой участвовать в производстве товаров и услуг, относительно населения трудоспособного возраста.



Источник: официальный сайт Росстата – URL: http://www.gks.ru/free_doc/doc_2018/rab-sila18-pril.rar

Рис. 1. Динамика прироста численности рабочей силы в Республике Дагестан, СКФО и РФ (%)

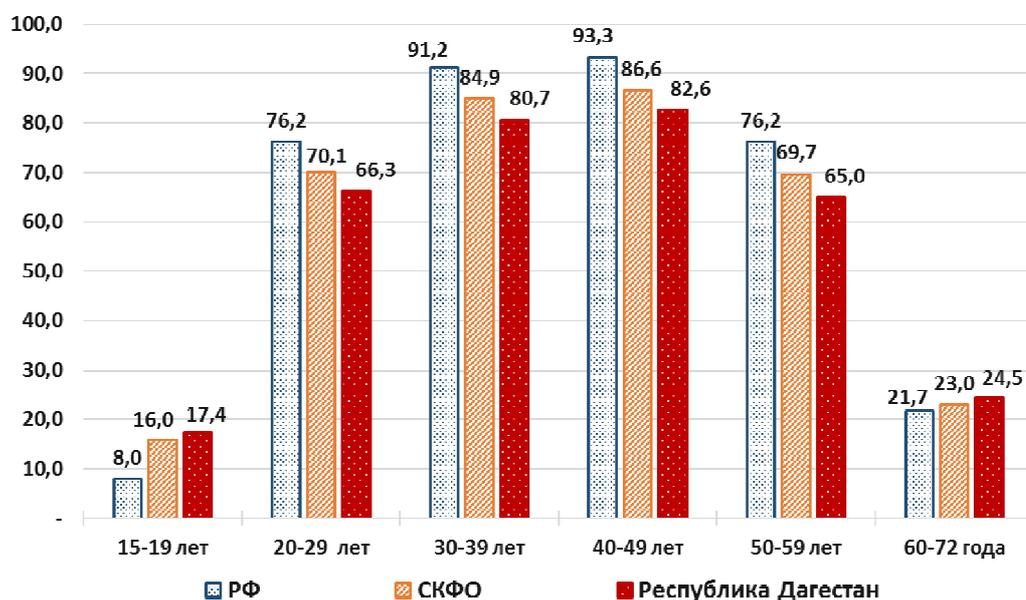
Если по РФ и СКФО наблюдается устойчивая тенденция роста уровня участия в составе рабочей силы населения, что свидетельствует о повышении интереса к официальной занятости среди населения, то Республику Дагестан отличает нисходящий тренд и снижение индикатора по сравнению с СКФО, начиная с 2012 года, и еще большее отставание от средних значений по РФ.



Источник: официальный сайт Росстата – URL: http://www.gks.ru/free_doc/doc_2018/rab-sila18-pril.rar

Рис. 2. Динамика уровня участия в рабочей силе населения в Республике Дагестан, СКФО и РФ (%)

Анализ уровня участия в рабочей силе населения по возрастным группам выявил отставание Республики Дагестан от средних показателей РФ и СКФО в возрастных категориях от 20 до 59 лет (рис. 3).



Источник: официальный сайт Росстата – URL: http://www.gks.ru/free_doc/doc_2018/rab-sila18-pril.rar

Рис. 3. Уровень участия в рабочей силе населения по возрастным группам в Республике Дагестан, СКФО и РФ в 2017 г. (%)

При этом наблюдается превышение по Республике Дагестан уровня участия в рабочей силе населения по возрастным группам 15-19 лет и 60-72 года, аналогичных показателей СКФО и РФ. Это говорит о том, что молодёжь Республики Дагестан в возрасте 15-19 лет, вместо того чтобы получать образование, а лица в возрасте 60-72 года после выхода на пенсию продолжают работать или находятся в активном поиске работы.

Оценивая динамику занятости населения, следует отметить, что в целом по Российской Федерации за с 2006 по 2017 годы произошло увеличение количества занятых на 2973,3 тыс. человек или 4,3%. В Северо-Кавказском федеральном округе прирост числа занятых составил 29,3%, в абсолютном выражении 919,0 тыс. человек. Доля Дагестана за рассматриваемый период в приросте занятых СКФО составила 242,0 тыс. человек или 25,4% к 2006 году (таб. 2).

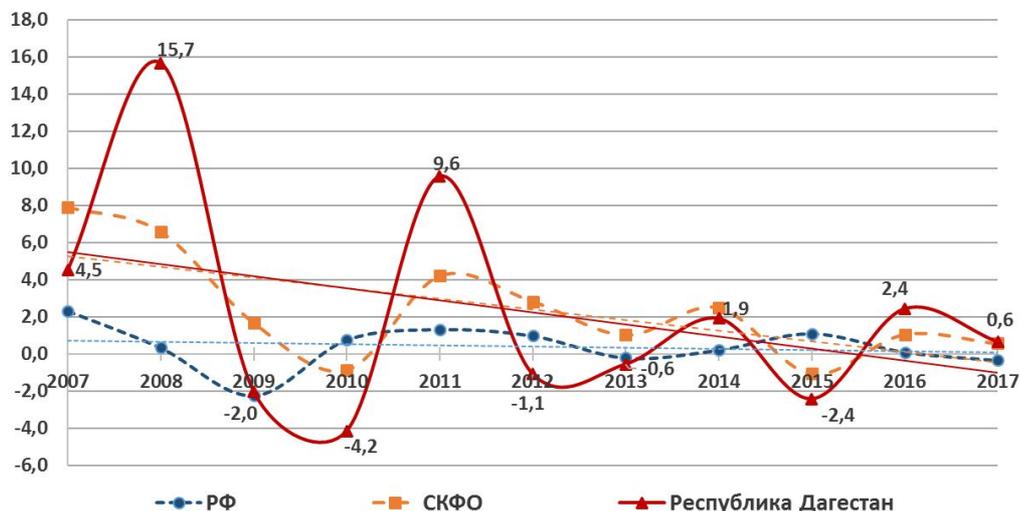
Таблица 2

Численность занятых в РД, СКФО и РФ (тыс. чел.)

	Республика Дагестан	Северо-Кавказский федеральный округ	Российская Федерация
2006	954,4	3139,0	69168,7
2007	997,4	3386,8	70770,3
2008	1153,7	3609,6	71003,1
2009	1130,2	3670,2	69410,5
2010	1083,2	3638,6	69933,7
2011	1186,8	3791,4	70856,6
2012	1173,9	3898,6	71545,4
2013	1167,3	3938,5	71391,5
2014	1189,5	4036,8	71539,0
2015	1160,6	3993,5	72323,6
2016	1188,8	4035,4	72392,6
2017	1196,4	4058,0	72142,0

Источник: официальный сайт Росстата – URL: http://www.gks.ru/free_doc/doc_2018/rab-sila18-pril.rar

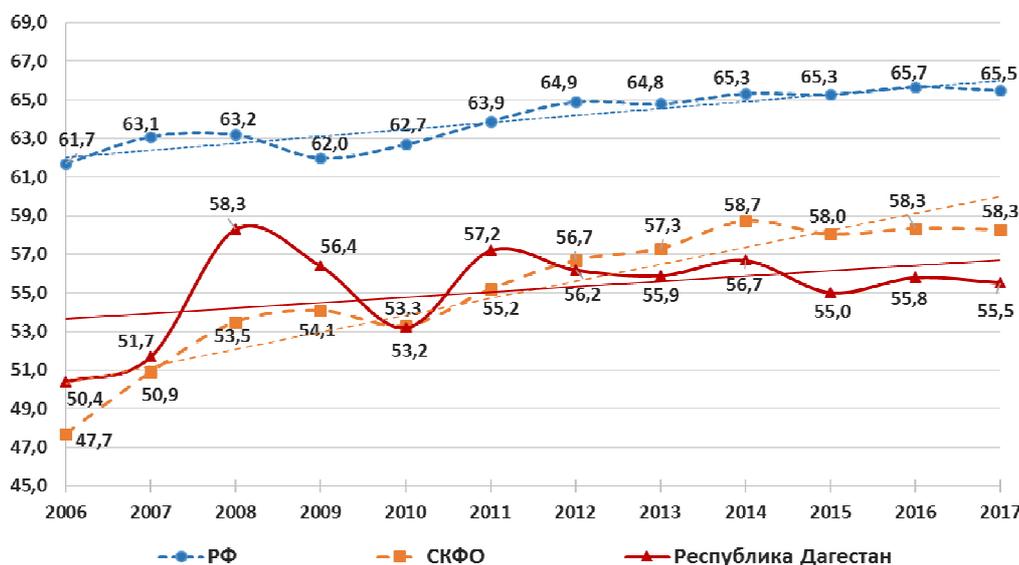
Несмотря на столь значительный прирост числа занятых, в СКФО и Республике Дагестан в течение 2006-2017 гг. наблюдается устойчивая тенденция снижения темпов их роста. Как видно из рисунка 4, динамика прироста численности занятых в Республике Дагестан выражена резкими перепадами относительно СКФО и РФ с относительной стабилизацией после 2012 года.



Источник: официальный сайт Росстата – URL: http://www.gks.ru/free_doc/doc_2018/rab-sila18-pril.rar

Рис. 4. Динамика прироста численности занятых в Республике Дагестан, СКФО и РФ (%)

Что касается уровня занятости населения, Северо-Кавказский федеральный округ и Республика Дагестан на протяжении 2006-2017 гг. представлены более низкими значениями показателя «уровень занятости населения» по сравнению со средне российскими, а начиная с 2012 года Дагестан стабильно отставал и от СКФО (рис. 5).



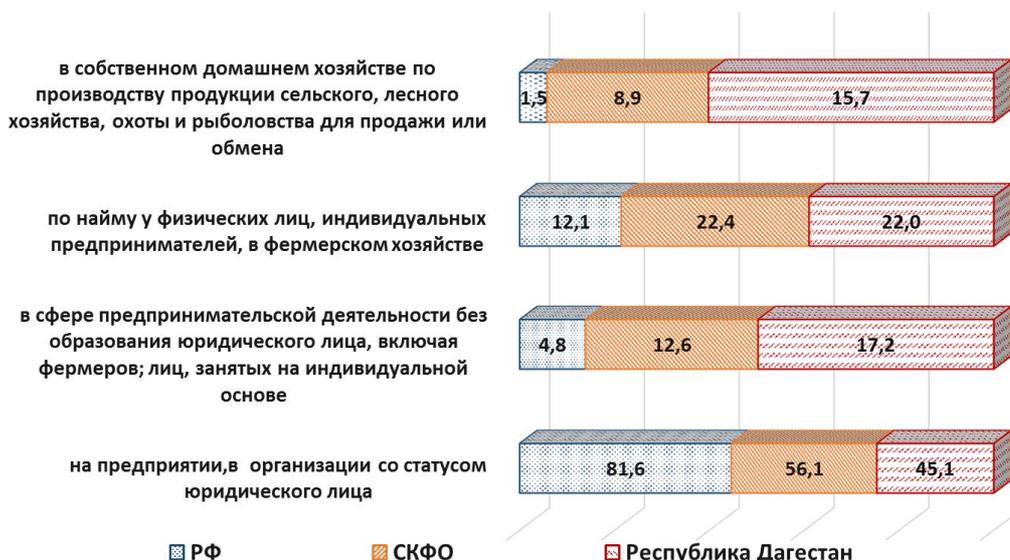
Источник: официальный сайт Росстата – URL: http://www.gks.ru/free_doc/doc_2018/rab-sila18-pril.rar

Рис. 5. Динамика уровня занятости населения в Республике Дагестан, СКФО и РФ (%)

Анализ структуры занятых по месту основной работы выявил, что более 54,9% работающих в Республике Дагестан осуществляют трудовую деятельность в собственных домашних хозяйствах, в сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица; по найму у физических лиц, индивидуальных предпринимателей, в фермерском хо-

зайстве, в то время как в СКФО и РФ на предприятиях, в организациях со статусом юридического лица работают соответственно 56,1% и 81,6% занятых (рис. 6).

В Северо-Кавказском федеральном округе и Республике Дагестан сохраняется проблема высокого уровня неформальной занятости, т.е. официально незарегистрированной экономической деятельности (табл. 3). Официальная статистика зарегистрировала в 2017 году масштабы неформальной занятости, в соответствии с которыми ее уровень по СКФО и РД составил соответственно 44,9% и 56%, в то время как средний показатель по России – 19,8%.



Источник: официальный сайт Росстата – URL: http://www.gks.ru/free_doc/doc_2018/rab-sila18-pril.rar

Рис. 6. Структура занятых по месту основной работы в Республике Дагестан, СКФО и РФ в 2017 г. (%)

Таблица 3

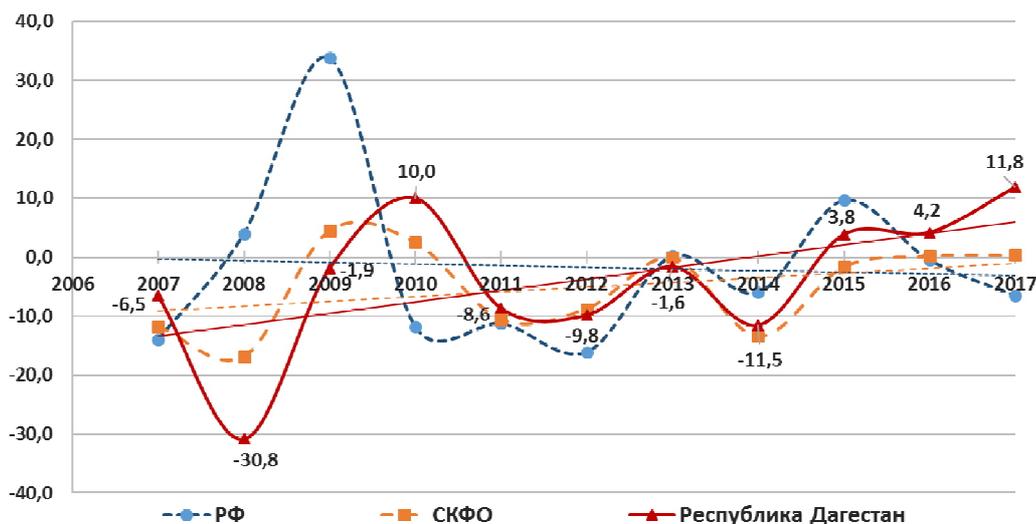
Численность занятых в неформальном секторе по типу занятости в РД, СКФО и РФ в 2017 г.

	Всего, тыс. человек	в том числе заняты				Занятые в неформальном секторе в % к общей численности занятого населения
		только в неформальном секторе	в неформальном и формальном секторах	из них		
				с основной работой в неформальном секторе	с дополнительной работой в неформальном секторе	
РФ	14253,0	13298,8	954,2	16,4	937,8	19,8
СКФО	1823,2	1780,2	42,9	0,04	42,9	44,9
РД	669,5	656,2	13,3	...	13,3	56,0

Источник: официальный сайт Росстата – URL: http://www.gks.ru/free_doc/doc_2018/rab-sila18-pril.rar

Численность безработных в 2017 г. по сравнению с 2006 годом сократилась по Российской Федерации на 1283,7 тыс. человек (снижение на 24,5%), по Северо-Кавказскому федеральному округу на 414,1 тыс. человек (снижение на 45,2%) и по Республике Дагестан на 106,7 тыс. человек (снижение на 39,5%).

Несмотря на столь позитивные изменения абсолютных значений числа безработных в сторону их сокращения, представляется необходимым обратить внимание на динамику прироста численности безработных в РД, СКФО и РФ представленной на рисунке 7.

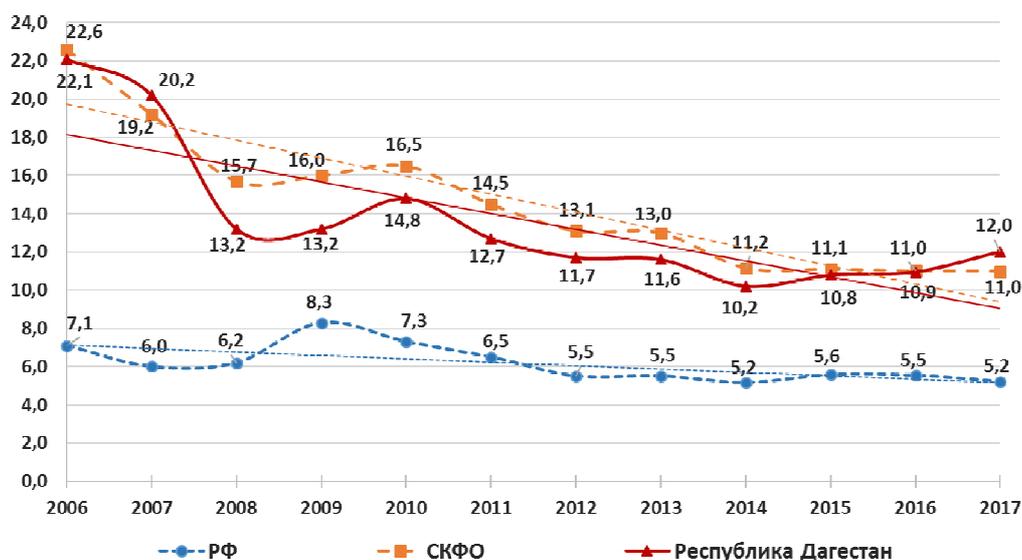


Источник: официальный сайт Росстата – URL: http://www.gks.ru/free_doc/doc_2018/rab-sila18-pril.rar

Рис. 7. Динамика прироста численности безработных в Республике Дагестан, СКФО и РФ (%)

Как видно из графиков, до 2010 года наблюдались существенные колебания темпов роста числа безработных по всем анализируемым объектам как в большую, так и в меньшую сторону. Начиная с 2011 года, ситуация более или менее стабилизировалась и до 2015 года численность безработных в основном сокращалась. Начиная с 2015 года, отмечается рост числа безработных по всем анализируемым объектам оценки, причем если в 2017 году в целом по России численность безработных сократилась на 6,5%, в Северо-Кавказском федеральном округе уменьшилась на 0,3%, то по Республике Дагестан их число выросло на 11,8%.

Если говорить об уровне безработицы, следует отметить устойчивую тенденцию ее снижения на протяжении 2006-2017 гг., причем, если в среднем по России оно не выглядит столь значительным, то по Северо-Кавказскому федеральному округу и Республике Дагестан уровень безработицы сократился почти в два раза (рис. 8). Несмотря на это, СКФО и РД со значениями уровня безработицы в 2017 г., соответственно равными 11% и 12%, существенно отстают от среднего значения по России – 5,2%.



Источник: официальный сайт Росстата – URL: http://www.gks.ru/free_doc/doc_2018/rab-sila18-pril.rar

Рис. 8. Динамика уровня безработицы населения в Республике Дагестан, СКФО и РФ (%)

Выводы. Представленный сравнительный анализ показателей численности рабочей силы, занятых и безработных Республики Дагестан, Северо-Кавказского федерального округа и Российской Федерации дает возможность оценить развитие рынка рабочей силы региона за более чем десятилетний период и демонстрирует, что за сравнительно благополучной ситуацией на региональном рынке труда скрываются столь противоречивые тенденции и диспропорции, требующие формирования и реализации взвешенной и эффективной политики государства, направленной на его устойчивое развитие. На федеральном и региональном уровнях необходима кардинальная перестройка институциональных механизмов рынка труда, обеспечение эффективного его мониторинга, разработка и совершенствование программ развития и повышения кадрового потенциала, стимулирование и создание новых высокотехнологичных рабочих мест.

Литература

1. Абдулаева З.З. Основные проблемы и направления повышения эффективности занятости населения СКФО в сфере малого предпринимательства // *Вопросы структуризации экономики*. 2018. № 1. С. 8-13.
2. Абдулаева З.З. Теневые аспекты занятости населения в сфере малого предпринимательства в республиках Северного Кавказа // *Региональные проблемы преобразования экономики*. 2015. № 9 (59). С. 95-103.
3. Абдулманов П.Г. Социально-демографические вызовы и проблема расширения рынка труда в Республике Дагестан // *УЭПС: управление, экономика, политика, социология*. 2015. Т. 1. № 2. С. 9-18.
4. Багомедов М.А. Главные проблемы труда и социальной политики в регионе // *Вопросы структуризации экономики*. 2010. № 2. С. 23-29.
5. Гимбатов Ш.М. Этнорегиональные особенности трудовой миграции в Республике Дагестан // *Труд и социальные отношения*. 2010. № 12. С. 21-25.
6. Гимбатов Ш.М., Багомедов М.А., Гимбатова П.З. Обеспечение социальной безопасности в аспекте формирования особенностей развития рынка труда региона (на примере СКФО РФ) // *Экономика и предпринимательство*. 2017. № 11 (88). С. 225-228.
7. Игнашева Т. А. Анализ и прогнозирование экономической активности населения в Республике Марий Эл на примере пространственно-временных данных // *Вестник Марийского государственного университета. Серия «Сельскохозяйственные науки. Экономические науки»*. 2018. Т. 4. № 1. С. 79-86.
8. Кутаев Ш.К. Основные проблемы формирования регионального рынка труда и эффективного использования трудовых ресурсов // *Фундаментальные исследования*. 2016. № 2-3. С. 583-587.
9. Мисходжева Э.З., Озова И.М., Темирболатова С.Х. Мониторинг рынка труда Карачаево-Черкесской Республики и перспективы его развития // *Региональные проблемы преобразования экономики*. 2017. № 1 (75). С. 75-82.
10. Немерюк Е.Е. Современный региональный рынок труда: состояние и специфика функционирования (на примере Саратовской области) // *Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Социология. Политология*. 2017. Т. 17. № 4. С. 400-404.
11. Послание Президента РФ Федеральному Собранию от 01.03.2018 *Послание Президента Федеральному Собранию* // *Российская газета* 02.03.2018 г. №7508.
12. Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2018: *Стат. сб./Росстат*. – М., 2018. – 142 с.
13. Серебрякова Н.А., Азафонов С.М. Политика регулирования рынка труда в регионе: сущность и содержание // *Вестник Воронежского государственного университета инженерных технологий*. 2018. Т. 80. № 2 (76). С.424-430.
14. Хаджалова Х.М. Особенности формирования человеческого капитала в трудоизбыточных регионах // *Региональные проблемы преобразования экономики*. 2015. № 1 (51). С. 84-90.
15. Ambra Poggi, Rosella Nicolini; *Labor Market Reform and Rent-sharing: A Quasi-experiment Experience, Applied Economic Perspectives and Policy, Volume 38, Issue 4, 1 December 2016, Pages 618–631.*
16. Franziska Hampf, Ludger Woessmann; *Vocational vs. General Education and Employment over the Life Cycle: New Evidence from PIAAC, CESifo Economic Studies, Volume 63, Issue 3, 1 September 2017, Pages 255–269.*

References:

1. Abdulayeva Z. Z. the Main problems and directions of increasing the efficiency of employment of the population of the NCFD in the sphere of small business. 2018. No. 1. P. 8-13.
2. Abdulayeva Z. Z. Shadow aspects of employment of the population in the sphere of small business in the republics of the North Caucasus // *Regional problems of transformation of economy*. 2015. № 9 (59). P. 95-103.
3. Abdulmanap P. G. Socio-demographic challenges and the problem of expansion of the labour market in the Republic of Dagestan // *UEPC: management, Economics, politics, sociology*. 2015. Vol.1. No. 2. P. 9-18.
4. Bagomedov M. A. the Main problems of labour and social policy in the region // *Issues of economy structuring*. 2010. No. 2. P. 23-29.
5. Gimbatov sh. M. Ethnoregional features of labor migration in the Republic of Dagestan // *Labor and*

- social relations*. 2010. No. 12. P. 21-25.
6. Gimbatov S. M., Bagomedov M. A., Gimbatova P. Z. Ensuring social security in the aspect of the formation of the peculiarities of the labor market in the region (for example, the RF NCFD) // *Economics and entrepreneurship*. 2017. № 11 (88). P. 225-228.
7. Ignasheva T. A. Analysis and forecasting of economic activity of the population in the Republic of Mari El on the example of spatio-temporal data. *Bulletin of the Mari state University. Series Agricultural Sciences. Economics.* 2018. Vol. 4. No. 1. S. 79-86.
8. Kutaev sh. K. the Main problems of formation of the regional labor market and efficient use of labor resources // *Fundamental research*. 2016. № 2-3. P. 583-587.
9. Mihejeva E. Z., And Osawa.M., Temirbulatova. Monitoring Of the labor market of the Karachay-Cherkess Republic and prospects of its development // *Regional problems of economic transformation*. 2017. № 1 (75). P. 75-82.
10. Nemeryuk E. E. Modern regional labor market: state and specifics of functioning (on the example of the Saratov region). *Izvestiya Saratov University. New series. Series: Sociology. Political science*. 2017. Vol. 17. No. 4. P. 400-404.
11. The message of the President of the Russian Federation to the Federal Assembly 01.03.2018 from Presidential address to the Federal Assembly"- Russian newspaper 02.03.2018, No. 7508.
12. Labour force, employment and unemployment in Russia (based on the results of sample labour force surveys). 2018: Stat.SB./Rosstat. – M., 2018. - 142 p.
13. Serebryakova N. Ah. Agafonov S. M. In the region labor market regulation Policy: essence and content // *Bulletin of the Voronezh state University of engineering technologies*. 2018. Vol. 80. № 2 (76). P. 424-430.
14. Hadzhalova H. M. peculiarities of the formation of human capital in labour-abundant regions // *Regional problems of transformation of the economy*. 2015. № 1 (51). P. 84-90.
15. Ambra Poggi, Rosella Nicolini; labour market reform and rent distribution: a quasi-experimental experience, applied economic perspectives and Policies, volume 38, issue 4, December 1, 2016, pages 618-631.
16. Franciska Hampf, Ludger Wessman; vocational and General education and life-cycle employment: New data from PIAAC, *Cesifo Economic Studies*, volume 63, issue 3, September 1, 2017, pages 255-269.